

Organisaatiomuutos 1.6.2025 alkaen

YT 18.10.2024 § 84
1102/00.01.00.03/2023

Valmistelija	hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394
Selostus	<p>Voimassa olevan hallintosäännön 75 §:n mukaan valtuustolla on toimivalta päättää toimialoista ja tulosalueista. Valtuusto päättää kuntalain 90 §:n nojalla kunnan toimielimistä hallintosäännön määräyksillä. Päätös koskee valtuuston toimivallassa olevaa toimiala- ja tulosaluejakoa ja linjausta toimielinrakenteesta. Voimassa olevan hallintosäännön mukaan valtuustolla ei ole toimivaltaa päättää tulosityksikköjaosta.</p> <p>Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto on valmistellut jäljempänä kuvattua organisaatiomallia yhdessä kaupunginjohtajan kanssa. Valmistelun tukena ovat olleet hallintojohtaja-kaupunginlakimies ja kaupunginlakimies.</p> <p>Organisaatiomallia on käsitelty useissa valmistelutyöryhmän kokouksissa ja sen lisäksi kaupungin organisaatiossa seuraavasti.</p> <ul style="list-style-type: none">- Yhteistoimintamenettely 20.5.2024- Henkilöstöinfo 27.5.2024- Valtuustoseminaari 28.5.2024- Yhteistoimintamenettely 5.6.2024, 22.8.2024, 30.8.2024- Kaupunginhallituksen iltakoulu organisaatiomallista 3.9.2024- Henkilöstöinfo 16.9.2024- Valtuustoseminaari 1.10.2024- Yhteistoimintamenettely 8.10.2024- Teknisen toimialan info- ja keskustelutilaisuus 14.10.2024- Kaupunginhallituksen iltakoulu organisaatiomallista 15.10.2024- Henkilöstöinfo 16.10.2024 <p>Organisaatiomallista saavutettiin yksimielisyys yhteistoimintamenettelyssä 8.10.2024 (organisaatiomalli ilman kulttuuri- ja tapahtumapalvelun tulosaluetta elinvoimatoimialalla). Koska valmistelun kuluessa organisaatiomalliesitystä muutettiin vähäisesti (lisättiin kulttuuri- ja tapahtumapalvelu tulosalueeksi) oli perusteltua käsitellä tältä osin muutettua organisaatiomallia vielä uudestaan 17.10.2024 pidettävässä yhteistoimintamenettelyn kokouksessa. Yhteistoimintamenettelyssä saavutettiin yksimielisyys organisaatiomallin edellä mainitun muutoksenkin osalta. Edelleen organisaatiomallia koskeva asia käsitellään 18.10.2024 pidettävässä yhteistyötoimikunnan kokouksessa.</p> <p>Valtuuston päätöksen jälkeen hallintosääntövalmistelua jatketaan valtuuston päätöksen mukaisesti siten, että uusi organisaatio ja hallintosääntö ovat voimassa 1.6.2025 lukien.</p>

Hallintosääntöluonnos on tarkoitus tuoda kaupunginvaltuuston käsittelyyn arviolta vuoden 2025 huhtikuussa. Hallintosääntöä valmistellaan edellä mainitun valmistelutyöryhmän johdolla. Hallintosäännön valmistelu jatkuu, kun kaupunginvaltuusto on linjannut valmisteilla olevan organisaation toimielinrakenteen, toimielinten jäsenmäärät sekä toimiala- ja tulosaluejaon. Hallintosäännössä määrätään tarkemmin kaupungin viranomaisten toimivallasta ja sekä keskinäisistä suhteista, ja kuten tarkoitus on, toimivallan edelleen siirtämisestä (delegointi).

Uudessa organisaatiossa olisi kolme toimialaa. Toimielin- ja toimialajako on seuraava (suluissa jäsenmäärä).

Hallinnon toimiala [kaupunginhallitus (11)/tekninen jaosto (5)]

Elinvoimatoimiala [elinvoimalautakunta (9)]

elinvoimatoimialan toimielimet:

- alueellinen jätelautakunta (6), vastuukuntamalli
- alueellinen ympäristöterveydenhuoltojaosto (8), vastuukuntamalli
- työllisyysjaosto (6), vastuukuntamalli
- rakennus-, ympäristö-, lupajaosto (5)

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala [sivistyksen ja hyvinvoinnin lautakunta (9)]

Uudessa organisaatiossa vaikuttamistoimielimet pysyvät ennallaan.

Uuden organisaatiomallin mukaiset toimielimet ja toimialat on kuvattu liitteessä A.

Toimielinten esittelijät on tarkoitus määrätä hallintosäännössä.

Toimialojen tehtävät ilmenevät yleisellä tasolla liitteestä B.

Tulosaluejako ilmenee liitteestä B. Tulosityksikköjaosta päättävän viranomaisen toimivalta tullaan määräämään muutettavassa hallintosäännössä.

Kaupungin ydintehtävissä korostuu entisestään kaupungin elinvoimaisuuden parantaminen yhdessä sivistyksen ja hyvinvoinnin edistämisen kanssa.

Organisaatorakenteen muutoksen tarkoituksena on modernisoida hallintorakenne siten, että kaupunki pystyy parhaimmalla mahdollisella tavalla toteuttamaan ydintehtäviään. Tämä edellyttää elinkeinoelämän toimintaedellytysten parantamiseen liittyvien tehtävien keskittämistä saman toimialan alaisuuteen.

Ehdotetussa organisaatiomallissa aikaisemmin tekniselle toimialalle kuuluneet palvelut on jaettu strategisiin, välittömästi elinkeinoelämän toimintaedellytysten kannalta kriittisiin palveluihin sekä tuotannollistaloudellisiin palveluihin.

Pienten yksiköiden haavoittuvuuden ja sijaisjärjestelyjen hankaluuden vuoksi uudessa organisaatorakenteessa kaupungin tehtäviä on yhdistetty isommiksi kokonaisuuksiksi. Tavoitteena on myös hallintoportaiden ja esimiesten määrän vähentäminen.

Ehdotetussa organisaatiomallissa eri yksiköiden välisiä siiloja on pyritty purkamaan tai hallitsemaan tavalla, jolla tavoitellaan sujuvampaa ja tehokkaampaa hallintoa sekä prosessitehokkuuden parantamista. Varsinaiset prosessit ja niiden sujuvoittaminen tullaan tarkastelemaan organisaatorakenteen vahvistamisen jälkeen erikseen.

Tarkoituksena on, että uudessa organisaatiomallissa päätösvaltaa olisi delegoitu mahdollisimman paljon alaspäin, huomioiden kuitenkin päätösvaltaan erottamattomasti liittyvän vastuun.

Edellä mainituista perusteista voidaan johtaa suunnitellun organisaatiomallin hyötyjä seuraavasti.

- Toimialajako tunnustaa ja korostaa elinvoiman merkitystä vastauksena olemassa oleviin ja tulevaisuuden haasteisiin
- Toiminnan tehostuminen vähentämällä tulosalueita
- Taloudellis-tuotannollisen ohjauksen merkityksen kasvaminen infra- ja toimitilapalveluissa

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen selostaa asiaa kokouksessa. Organisaatiomalli on käsitelty yhteistoimintamenettelyssä ja yhteistoimintaneuvottelut on päätetty tältä osin.

Toimivalta	Kuntalaki 39 §
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Tiedoksi	Kaupunginhallitus