

Yhteistyötoimikunta

Aika 18.10.2024 klo 12:30 – 13.41

Paikka Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lajunen Petri Hämäläinen Markus Silvennoinen Virve Kankkunen Jaana Laamanen Kirsti Puputti Seija Stenberg Eija Iivarinen Johanna Kemppainen Ilkka Sinkkonen Kirsi Räsänen Juha Jokinen Mika Pietilä Teija Turtiainen Pasi Weander Janne	puheenjohtaja varapj. esittelijä pöytäkirjanpitäjä kh:n edustaja kh:n edustaja kh:n edustaja jäsen jäsen jäsen jäsen työsuojelupäällikkö työsuojeluvaltuutettu työsuojeluvaltuutettu asiantuntija	Läsnä § 83 käsittelyn ajan
Poissa	Aaltonen Roosa		

Allekirjoitukset

	Petri Lajunen puheenjohtaja	Jaana Kankkunen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	79 - 85	
Pöytäkirjan tarkastus	Savonlinnassa 18.10.2024	
	Pasi Turtiainen pöytäkirjantarkastaja	Teija Pietilä pöytäkirjantarkastaja, varalla

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 79	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 80	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 81	Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat	5
§ 82	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	6
§ 83	Kuntien kuuleminen työllisyyspalvelujen järjestämisestä vastuukuntamallina 1.1.2025 alkaen vaatimista hallintosääntömuutoksista ja työllisyysjaoston jäsenten nimeämispyyntö	7
§ 84	Organisaatiomuutos 1.6.2025 alkaen	11
§ 85	Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen	14

Yhteistyötoimikunta

§ 79

18.10.2024

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT 18.10.2024 § 79

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 80

18.10.2024

Pöytäkirjantarkastus

YT 18.10.2024 § 80

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi.

Tarkastusvuorossa jäsen Pasi Turtiainen, varalla Teija Pietilä.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Pasi Turtiainen, varalla Teija Pietilä.

Yhteistyötoimikunta

§ 81

18.10.2024

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat

YT 18.10.2024 § 81

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita. Henkilöstöpäällikkö esittelee kokouksessa hallinnon työn mittaamisen ja tehostamisen projektista päätöksenteon tuen tiimin osion.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 82

18.10.2024

Työsuojelun ajankohtaiset asiat

YT 18.10.2024 § 82

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita.
Käsittely	<p>Työsuojelupäällikkö totesi, että</p> <ul style="list-style-type: none">- työsuojelun toimintaohjelman päivitykset ovat menossa- syksyn hätäensiapukurssit ovat täytyneet ilmoittautujista- työterveyshuollon työpaikkaselvitykset ovat toteutuneet tähän mennessä hyvin <p>Henkilöstöpäällikkö totesi edelliseen yhteistyötoimikunnan kokoukseen viitaten, että työpaikkaselvitysraporttien sisällöistä on viety palautetta Pihlajalinnalle.</p> <p>Työsuojelu toi esille, että työpaikkaselvitysraportteja puuttuu edelleen.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Kuntien kuuleminen työllisyyspalvelujen järjestämisestä vastuukuntamallina 1.1.2025 alkaen vaatimista hallintosääntömuutoksista ja työllisyysjaoston jäsenten nimeämisyöpyntö

YT 18.10.2024 § 83

432/14.07.00/2022

Valmistelija

elinvoimajohtaja Janne Weander, p. 050 313 9977

janne-weander@savonlinna.fi

kaupunginlakimies Roosa Aaltonen

roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788

Selostus

Kaupunginhallitus on käsitellyt otsikkoasiaa kokouksessaan 16.9.2024 § 285.

"Savonlinnan työllisyysalueen kunnat (Savonlinnan kaupunki, Enonkosken, Rantasalmen ja Sulkavan kunta) ovat sopineet työvoimapalveluiden järjestämisestä kuntalain 51 §:n tarkoittaman vastuukuntamallin pohjalta ja tehneet kuntalain 52 §:n tarkoittaman yhteistoimintasopimuksen yhteisestä toimielimestä. Sopimus työvoimapalveluiden järjestämisestä sopimukseen perustuvana vastuukuntamallina liitteenä 1.

Vastuukuntamallissa sopijakunnat ovat sopineet siitä, että Savonlinnan kaupunki vastuukuntana hoitaa tehtävää kuntien puolesta siten, että kunnilla on yhteinen toimielin, Savonlinnan kaupungin työllisyysjaosto, joka vastaa tehtävän hoitamisesta. Tämä yhteinen toimielin kuuluu Savonlinnan kaupungin organisaatioon kaupunginhallituksen jaostona.

Vastuukuntamallin edellyttämät hallintosääntömuutokset

Yhteistoimintasopimuksessa sovittava hallinnon järjestäminen edellyttää vastuukunnan valtuuston hyväksymää hallintosääntöä, jossa määritellään yhteistä tehtävää hoitava viranomainen ja sen toiminta, toimivalta ja tehtävät. Hallintosäännön asianomaisia määräyksiä laadittaessa huomioidaan yhteistoimintasopimuksen määräykset.

Ennen yhteisen toimielimen toimintaa koskevan hallintosäännön hyväksymistä tulee kuulla muita sopimuskuntia. Sopimuskuntien tulee muuttaa hallintosääntöjään siten, että niissä annetaan sopimuksen mukaiset tehtävät valitulle vastuukunnalle ja niiltä osin noudatetaan vastuukunnan hallintosääntöä.

Tällä asialla Savonlinnan kaupunginhallituksen tarkoituksena on kuulla hallintolain 34 §:n mukaisesti kuntaa sekä varata tälle lausua mielipiteensä ja kantansa Savonlinnan kaupungin yhteistä toimielintä koskevasta hallintosääntömääräysluonnoksesta sekä hallintosäännöstä soveltuvin osin.

Liite 2: Savonlinnan kaupungin hallintosääntömääräysluonnos:
Työllisyysjaosto

Yhteistyötoimikunta

§ 83

18.10.2024

Liite 3: Voimassa oleva Savonlinnan kaupungin hallintosääntö (ei lähetetä erikseen, löytyy kohteesta:
<https://www.savonlinna.fi/paatoksenteke/saantokokoelma/>)

Työllisyysjaoston jäsenten nimeämispyyntö

Yhteistoimintasopimuksen kohdan 2. mukaan:

Vastuukunnan valtuusto asettaa jaoston toimikaudekseen sopijakuntien valtuustojen nimeämistä jäsenistä ja varajäsenistä. Kunnat nimeävät yhteiseen jaostoon jäseniä, sekä heille varajäsenet, seuraavasti: Savonlinna 3 jäsentä, Enonkoski 1 jäsen, Rantasalmi 1 jäsen ja Sulkava 1 jäsen. Yhteisessä toimitelmässä on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja neljä (4) jäsentä ja jokaisella heistä henkilökohtainen varajäsen. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan jaoston jäsenistä. Savonlinnan kaupunki nimeää puheenjohtajan. Muut kunnat voivat nimetä varapuheenjohtajan. Jos muut kunnat eivät pääse varapuheenjohtajan nimeämisestä yksimielisyyteen, Savonlinnan kaupunki nimittää varapuheenjohtajan.

Yhteistoimintasopimukseen viitaten Savonlinnan kaupunki pyytää muita työllisyysalueen kuntia nimeämään omat jäsenensä ja varajäsenensä työllisyysjaostoon. Lisäksi Savonlinnan kaupunki pyytää muita kuntia nimeämään työllisyysjaoston varapuheenjohtajan.

Jäsenien nimeämisessä tulee ottaa huomioon tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n mukainen vaatimus toimielinten kokoonpanosta. Lain vaatimus tulee täytyä erikseen niin varsinaisten jäsenten kuin varajäsenten kohdalla. Suositeltavaa olisi, että sopijakunnat etukäteen keskinäisillä neuvotteluillaan varmistavat, että toimielimen lopullinen kokoonpano on tasa-arvolain kiintiösäännöksen mukainen. Savonlinnan kaupunginvaltuustolla on kuitenkin oikeus tarvittaessa muuttaa kuntien esitystä jäsenen ja varajäsenen kesken siten, että lain edellyttämä tasa-arvovaatimus koko toimielimen osalta täyttyy

Savonlinnan kaupunginvaltuusto nimeää omat jäsenensä (3), heille varajäsenet ja puheenjohtajan sekä samalla kuntien esityksestä koko työllisyysjaoston ja varapuheenjohtajan valtuuston kokouksessa 28.10.2024.

Toimivalta

Kuntalaki 39 §, hallintosääntö 3 §

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Laine Janne

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus:

- 1) päättää kuulla Enonkosken, Rantasalmen ja Sulkavan kuntaa liitteen 1 hallintosääntömääräysluonnoksesta. Kaupunginhallitus pyytää toimittamaan lausunnot 7.10.2024 mennessä.
- 2) pyytää Enonkosken, Rantasalmen ja Sulkavan kuntaa kutakin nimeämään työllisyysjaostoon jäsenen ja varajäsenen sekä varapuheenjohtajan 7.10.2024 mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.”

Yhteistyötoimikunta

§ 83

18.10.2024

Toimenpiteet

Enonkosken kunta
Rantasalmen kunta
Sulkavan kunta

Yhteistyötoimikunta 18.10.2024

Valmistelija

elinvoimajohtaja Janne Weander, p. 050 313 9977
janne-weander@savonlinna.fi
kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788

Selostus

Edellisen päätöksen selostusosan lisäksi seuraavaa:

Vastuukuntamallin edellyttämät hallintosääntömuutokset

Sulkavan ja Enonkosken kunnat ovat antaneet kaupungille lausuntonsa, jotka ovat liitteinä 4 ja 5. Kunnat ovat lausuntoinaan todenneet, että hallintosääntömuutos on kuntien hyväksymän vastuukuntamallisopimuksen mukainen. Huomionaan kunnat esittävät, että varapuheenjohtajan nimeäminen jaoston jäsenten keskuudesta muiden kuin vastuukunnan jäsenistä tapahtuu tosiasiallisesti Savonlinnan kaupunginvaltuuston kokouksessa ja että tämä tulisi hallintosäännössä todeta.

Vastauksena kuntien lausuntoihin voidaan todeta, ettei hallintosääntöön ole tarve tehdä varapuheenjohtajan valintaa koskevaa selventävää säännöstä, sillä kuntalain 33.1 §:ssä on säädetty kunnan toimielimen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta seuraavaa: *Valtuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa, jollei valtuusto ole päättänyt puheenjohtajamallista.* Kuntien sopimuksessa työvoimapalveluiden järjestämisestä sopimukseen perustuvana vastuukuntamallina todetaan, että vastuukunnan valtuusto asettaa jaoston toimikaudekseen sopijakuntien valtuustojen nimeämistä jäsenistä ja varajäsenistä ja että puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan jaoston jäsenistä. Kun Savonlinnan kaupunginvaltuusto vastaa jaoston asettamisesta, vastaa se myös jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valitsemisesta, joka tosiasiallisesti tapahtuu valtuuston kokouksessa.

Työllisyysjaoston perustaminen edellyttää Savonlinnan kaupungin hallintosääntöön tarvittavat muutokset. Työllisyysjaostoa koskevien määräysten lisäksi TE2024-uudistus vaatii muutoksia hallintosääntöön myös eräiden viranhaltijoiden osalta. Ehdotetut muutokset hallintosääntöön kokonaisuudessaan ilmenevät liitteestä 6 (*Hallintosääntömuutokset TE2024 uudistus*).

Työllisyysjaoston jäsenten nimeäminen

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Yhteistyötoimikunta

§ 83

18.10.2024

Päätösehdotus

Yhteistyötoiminta antaa lausunnon työllisyysjaoston perustamisesta ja TE2024-uudistuksen vaatimista muutoksista Savonlinnan kaupungin hallintosääntöön.

Päätös

Yhteistyötoimikunnalla ei ole asiaan huomauttamista.

Toimenpiteet

Kaupunginhallitus

Yhteistyötoimikunta

§ 84

18.10.2024

Organisaatiomuutos 1.6.2025 alkaenYT 18.10.2024 § 84
1102/00.01.00.03/2023

Valmistelija

hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus

Voimassa olevan hallintosäännön 75 §:n mukaan valtuustolla on toimivalta päättää toimialoista ja tulosalueista. Valtuusto päättää kuntalain 90 §:n nojalla kunnan toimielimistä hallintosäännön määräyksillä. Päätös koskee valtuuston toimivallassa olevaa toimiala- ja tulosaluejakoa ja linjausta toimielinrakenteesta. Voimassa olevan hallintosäännön mukaan valtuustolla ei ole toimivaltaa päättää tulosyksikköjaosta.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto on valmistellut jäljempänä kuvattua organisaatiomallia yhdessä kaupunginjohtajan kanssa. Valmistelun tukena ovat olleet hallintojohtaja-kaupunginlakimies ja kaupunginlakimies.

Organisaatiomallia on käsitelty useissa valmistelutyöryhmän kokouksissa ja sen lisäksi kaupungin organisaatiossa seuraavasti.

- Yhteistoimintamenettely 20.5.2024
- Henkilöstöinfo 27.5.2024
- Valtuustoseminaari 28.5.2024
- Yhteistoimintamenettely 5.6.2024, 22.8.2024, 30.8.2024
- Kaupunginhallituksen iltakoulu organisaatiomallista 3.9.2024
- Henkilöstöinfo 16.9.2024
- Valtuustoseminaari 1.10.2024
- Yhteistoimintamenettely 8.10.2024
- Teknisen toimialan info- ja keskustelutilaisuus 14.10.2024
- Kaupunginhallituksen iltakoulu organisaatiomallista 15.10.2024
- Henkilöstöinfo 16.10.2024

Organisaatiomallista saavutettiin yksimielisyys yhteistoimintamenettelyssä 8.10.2024 (organisaatiomalli ilman kulttuuri- ja tapahtumapalvelun tulosaluetta elinvoimatoimialalla). Koska valmistelun kuluessa organisaatiomalliesitystä muutettiin vähäisesti (lisättiin kulttuuri- ja tapahtumapalvelu tulosalueeksi) oli perusteltua käsitellä tältä osin muutettua organisaatiomallia vielä uudestaan 17.10.2024 pidettävässä yhteistoimintamenettelyn kokouksessa. Yhteistoimintamenettelyssä saavutettiin yksimielisyys organisaatiomallin edellä mainitun muutoksenkin osalta. Edelleen organisaatiomallia koskeva asia käsitellään 18.10.2024 pidettävässä yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta

§ 84

18.10.2024

Valtuuston päätöksen jälkeen hallintosäntövalmistelua jatketaan valtuuston päätöksen mukaisesti siten, että uusi organisaatio ja hallintosäntö ovat voimassa 1.6.2025 lukien.

Hallintosäntöluonnos on tarkoitus tuoda kaupunginvaltuuston käsittelyyn arviolta vuoden 2025 huhtikuussa. Hallintosäntöä valmistellaan edellä mainitun valmistelutyöryhmän johdolla. Hallintosäntövalmistelu jatkuu, kun kaupunginvaltuusto on linjannut valmisteilla olevan organisaation toimielinrakenteen, toimielinten jäsenmäärät sekä toimiala- ja tulosaluejaon. Hallintosäntövalmistelussa määrätään tarkemmin kaupungin viranomaisten toimivallasta ja sekä keskinäisistä suhteista, ja kuten tarkoitus on, toimivallan edelleen siirtämisestä (delegointi).

Uudessa organisaatiossa olisi kolme toimialaa. Toimielin- ja toimialajako on seuraava (suluissa jäsenmäärä).

Hallinnon toimiala [kaupunginhallitus (11)/tekninen jaosto (5)]

Elinvoimatoimiala [elinvoimalautakunta (9)]

elinvoimatoimialan toimielimet:

- alueellinen jätelautakunta (6), vastuukuntamalli
- alueellinen ympäristöterveydenhuoltojaosto (8), vastuukuntamalli
- työllisyysjaosto (6), vastuukuntamalli
- rakennus-, ympäristö-, lupajaosto (5)

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala [sivistyksen ja hyvinvoinnin lautakunta (9)]

Uudessa organisaatiossa vaikuttamistoimielimet pysyvät ennallaan.

Uuden organisaatiomallin mukaiset toimielimet ja toimialat on kuvattu liitteessä A.

Toimielinten esittelijät on tarkoitus määrätä hallintosäntövalmistelussa.

Toimialojen tehtävät ilmenevät yleisellä tasolla liitteestä B.

Tulosaluejako ilmenee liitteestä B. Tulosityksikköjaosta päättävän viranomaisen toimivalta tullaan määräämään muutettavassa hallintosäntövalmistelussa.

Kaupungin ydintehtävissä korostuu entisestään kaupungin elinvoimaisuuden parantaminen yhdessä sivistyksen ja hyvinvoinnin edistämisen kanssa.

Organisaatiorakenteen muutoksen tarkoituksena on modernisoida hallintorakenne siten, että kaupunki pystyy parhaimmalla mahdollisella tavalla toteuttamaan ydintehtäviään. Tämä edellyttää elinkeinoelämän toimintaedellytysten parantamiseen liittyvien tehtävien keskittämistä saman toimialan alaisuuteen.

Yhteistyötoimikunta

§ 84

18.10.2024

Ehdotetussa organisaatiomallissa aikaisemmin tekniselle toimialalle kuuluneet palvelut on jaettu strategiaan, välittömästi elinkeinoelämän toimintaedellytysten kannalta kriittisiin palveluihin sekä tuotannollistaloudellisiin palveluihin.

Pienten yksiköiden haavoittuvuuden ja sijaisjärjestelyjen hankaluuden vuoksi uudessa organisaatorakenteessa kaupungin tehtäviä on yhdistetty isommiksi kokonaisuuksiksi. Tavoitteena on myös hallintoportaiden ja esimiesten määrän vähentäminen.

Ehdotetussa organisaatiomallissa eri yksiköiden välisiä silloja on pyritty purkamaan tai hallitsemaan tavalla, jolla tavoitellaan sujuvampaa ja tehokkaampaa hallintoa sekä prosessitehokkuuden parantamista. Varsinaiset prosessit ja niiden sujuvoittaminen tullaan tarkastelemaan organisaatorakenteen vahvistamisen jälkeen erikseen.

Tarkoituksena on, että uudessa organisaatiomallissa päätösvaltaa olisi delegoitu mahdollisimman paljon alaspäin, huomioiden kuitenkin päätösvaltaan erottamattomasti liittyvän vastuun.

Edellä mainituista perusteista voidaan johtaa suunnitellun organisaatiomallin hyötyjä seuraavasti.

- Toimialajako tunnustaa ja korostaa elinvoiman merkitystä vastauksena olemassa oleviin ja tulevaisuuden haasteisiin
- Toiminnan tehostuminen vähentämällä tulosalueita
- Taloudellis-tuotannollisen ohjauksen merkityksen kasvaminen infra- ja toimitilapalveluissa

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen selostaa asiaa kokouksessa. Organisaatiomalli on käsitelty yhteistoimintamenettelyssä ja yhteistoimintaneuvottelut on päätetty tältä osin.

Toimivalta

Kuntalaki 39 §

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus § 153
Yhteistyötoimikunta § 85

22.04.2024
18.10.2024

Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

KH 22.04.2024 § 153

Valmistelija

talousjohtaja Tuula Ahvonen
tuula.ahvonen@savonlinna.fi, p. 050 575 8803
henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen
virve.silvennoinen@savonlinna.fi, p. 044 417 4985

Selostus

Savonlinnan kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 18.12.2023 § 91 hyväksynyt vuoden 2024 talousarvion ja taloussuunnitelman vuosille 2024 - 2027. Savonlinnan kaupungin tilikauden tulos näyttää alijäämäiseltä vuonna 2024, 2025, 2026, 2027 ja 2028. Savonlinnan kaupunginvaltuusto hyväksyi talousarvion yhteydessä talouden sopeuttamisohjelman suunnittelun aloittamisen, jotta kaupungin tulos olisi vuonna 2028 tasapainossa eikä uutta alijäämää enää kertyisi.

Kaupungin talouteen tulee vaikuttamaan hyvinvointialueuudistuksen myötä tapahtunut tulopohjan muutos. Vuosien 2021 ja 2022 toteutuneiden sote-menojen korkea taso on aiheuttanut pysyvän leikkauksen valtionosuustuloon. Vaikutuksia on myös kuntien saamaan verotuloon. Hyvinvointialueuudistuksen myötä kunnallisverosta leikattiin 12,36 prosenttiyksikköä sekä osa yhteisöverotulosta uudistuksen rahoitukseen. Tämä tulee johtamaan siihen, että kaupungin vuosikate putoaa selkeästi aikaisempien vuosien tasosta. Vuosikatteella ei pystytä vuodesta 2024 eteenpäin kattamaan vuotuisia poistoja eikä investointeihin tarvittavia panoksia, mikä puolestaan tulee johtamaan velkamäärän kasvuun. Hyvinvointialueuudistuksessa kuntien saaman valtionosuustulon painopiste muuttui siten, että alle 16-vuotiaiden tuottaman osuuden merkitys kasvaa. Savonlinnassa väestöpohja kutistuu, ikääntyy ja lasten määrä kääntyy voimakkaaseen laskuun muutaman seuraavan vuoden aikana. Tämä väestön rakenteellinen muutos tulee vaikuttamaan toisaalta sekä saatavaan valtionosuustuloon että aiheuttamaan kaupungin palveluihin rakenteellista sopeuttamistarvetta.

Valtionosuus- ja verotulovaikutusten ohella kaupungin vuoden 2024 taloutta rasittavat kunta-alan työmarkkinaratkaisuun perustuva henkilöstömenojen kasvu, yleinen kustannustason nousu sekä investointien myötä kasvavat lainojen korkomenot ja investointiohjelmasta syntyvät käyttöomaisuuden poistot.

Savonlinnan kaupungilla on arviolta noin 8-10 miljoonan säästötarve vuoteen 2028 mennessä. Toiminnallisten ja rakenteellisten uudistuksien tekeminen tulee ajankohtaiseksi ja uusista menoja lisäävistä toimista tulee pidättäytyä. Vuosien 2024 ja 2025 aikana on jo alettava sopeuttamaan kaupungin taloutta muun muassa tarkistamalla käyttötalouden menoja ja tuloja sekä taksojen tasoa. Toimintamenojen tarkastelun lisäksi kaupunki selvittää mahdollisuuksiaan saada lisää toimintatuloja esimerkiksi käyt-

Kaupunginhallitus
Yhteistyötoimikunta

§ 153
§ 85

22.04.2024
18.10.2024

tömaksuja korottamalla. Talouden saamiseksi tasapainoon myös investointeja tulee alentaa kestäväälle tasolle velkaantumiseen liittyvien riskien kasvun, korkotason nousun ja korkean investointitason aiheuttamien käyttötaloutta rasittavien poistojen kasvun rajoittamiseksi. Tarvittavien säästöjen löytämiseksi on arvioitava myös henkilöstöön kohdentuvia säästöjä ja keinoja. Talouden sopeuttamisen toimenpiteiden aloittaminen hyvissä ajoin helpottaa toimenpiteiden tekemistä ja mahdollistaa vaiheittaisen etenemisen. Sopeuttamistoimenpiteitä on jatkettava toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi myös tulevina vuosina.

Henkilöstöön kohdistuvat sopeutustoimet voivat sisältää toiminnallisia muutoksia, joiden tavoitteena on vähentää työpanoksen tarvetta. Tätä voidaan toteuttaa esimerkiksi työtehtävien uudelleen järjestelyin, resurssien uudelleen kohdentamisella, hyödyntämällä eläköitymistä ja määräaikaisten työntekijöiden käyttöä rajoittamalla. Henkilöstökustannusten sopeuttamista voidaan joutua tekemään myös osa-aikaistamalla tai irtisanomalla henkilöstöä. Enimmillään vähennystarve koskee 85 henkilöä. Toimenpiteet saattavat johtaa myös organisaatiomuutokseen ja toimintojen ulkoistamiseen, millä voi olla edellä mainittuja vaikutuksia henkilöstöön. Käytettävät toimenpiteet ja niiden laajuus selviävät neuvottelujen kuluessa.

Koska talouden kehittämis- ja sopeuttamisohjelman valmistelu sekä talouden sopeuttamistarve voi toteutuessaan aiheuttaa henkilöstövaikutuksia, ne tulee käsitellä yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa ennen kuin asiassa tehdään päätöksiä. Tämä edellyttää työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoimintamenettelyn käynnistämistä. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet työnantajan päätösvaltaan kuuluvissa asioissa.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Lähes koko kaupungin henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään talouden tasa-painottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi taloudellisilla, tuotannollisilla, työn organisoimista ja palvelujen uudelleenjärjestämisestä koskevilla perusteilla. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä on lähes koko kaupungin henkilöstö

Kaupunginhallitus
Yhteistyötoimikunta

§ 153
§ 85

22.04.2024
18.10.2024

kuitenkin siten rajattuna, että varhaiskasvatuksen opettajat, lastenhoitajat ja sosionomit, erityisopettajat, perhepäivähoitajat, perusopetuksen opettajat ja lukion opettajat sekä koulunkäynninohjaajat eivät ole yhteistoimintaneuvottelujen piirissä. Rajausta johtuu siitä, että kaupungin tulee lakeihin perustuen turvata tarvittava henkilöstömäärä lukio-, perusopetus- ja varhaiskasvatussektoreilla. Kaupunki voi tarkastella näiden sektoreiden uudistustarvetta myöhemmässä vaiheessa erillisessä prosessissa. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä eivät ole myöskään kaupunginhallituksen nimeämät työnantajan edustajat.

Lapsivaikutusten arviointi Päätöksellä ei ole merkittäviä vaikutuksia.

Yritysvaikutusten arviointi Päätöksellä ei ole merkittäviä vaikutuksia.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Laine Janne

Päätösehdotus Kaupunginhallitus toteaa kaupungin harkitsevan sellaisia yhteistoimintalain 4 §:n 1. momentin 1-4 kohdan mukaisia kunnan organisaatioon kohdistuvia toimenpiteitä talouden tasapainottamisen säästö- tavoitteiden ja toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelyiden vuoksi, että kaupunki ei voi ratkaista niitä ennen kuin työnantaja on neuvotellut asiasta yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa.

Kaupunginhallitus päättää käynnistää taloudellisilla, tuotannollisilla, työn organisointia ja palvelujen uudelleenjärjestämistä koskevilla perusteilla työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) 4 §:n 1-4 kohtien mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä on koko kaupungin henkilöstö kuitenkin siten rajattuna, että varhaiskasvatuksen opettajat, lastenhoitajat ja sosionomit, erityisopettajat, perhepäivähoitajat, perusopetuksen opettajat ja lukion opettajat sekä koulunkäynninohjaajat eivät ole yhteistoimintaneuvottelujen piirissä. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä eivät ole myöskään kaupunginhallituksen nimeämät työnantajan edustajat. Neuvotteluilla tavoitellaan ensisijaisesti pysyviä säästöjä ja tarvittaessa niitä tukevia kertaluonteisia säästöjä. Enimmillään vähennystarve koskee 85 henkilöä.

Kaupunginhallitus nimeää työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin kaupunginjohtaja Janne Laineen, hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläisen, talousjohtaja Tuula Ahvosen sekä henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoisen.

Kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastetaan kokouksessa.

Käsittely Sanna Metsälä ilmoitti esteellisyytensä, koska hän on palvelussuhteessa kaupunkiin. Metsälä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28 § 1. mom. k. 3). Varajäsen Paajanen saapui kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kaupunginhallitus
Yhteistyötoimikunta

§ 153
§ 85

22.04.2024
18.10.2024

Tuukka Suomalainen ilmoitti esteellisyytensä, koska häneen perhepiirin kuuluvan asemassa oleva henkilö on palvelussuhteessa kaupunkiin. Suomalainen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28 § 1. mom. k. 3). Varajäsen Jonne Tynkkynen saapui kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Pekka Kilpeläinen ilmoitti esteellisyytensä, koska häneen perhepiirin kuuluvan asemassa oleva henkilö on palvelussuhteessa kaupunkiin. Kilpeläinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28 § 1. mom. k. 3). Varajäsen Pulkkinen saapui kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Olli-Pekka Kristiansson ilmoitti esteellisyytensä, koska hänen perhepiirin kuuluvan asemassa oleva henkilö on palvelussuhteessa kaupunkiin. Kristiansson poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28 § 1. mom. k. 3).

Terho Kaskinen ilmoitti esteellisyytensä, koska hänen perhepiirin kuuluvan asemassa oleva henkilö on palvelussuhteessa kaupunkiin. Kaskinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28 § 1. mom. k. 3).

Kirsti Laamanen ilmoitti esteellisyytensä, koska hänen perhepiirin kuuluvan asemassa oleva henkilö on palvelussuhteessa kaupunkiin. Laamanen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28 § 1. mom. k. 3). Varajäsen Torikka saapui kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Seija Hytönen ilmoitti esteellisyytensä, koska hän on palvelussuhteessa kaupunkiin. Hytönen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28 § 1. mom. k. 3).

Vanhusneuvoston edustaja Karinen, vammaisneuvoston edustaja Punnonen ja nuorisovaltuuston edustaja Silvennoinen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Puheenjohtaja Eija Stenberg teki esittelijän ehdotuksesta poikkeavan Timo Pulkkinen, Anja Backmanin, Kirsi Torikan ja Jarmo Tiaisen kannattaman muutosehdotuksen:

Lisätään tekstiin. Lisäksi kaupunginhallitus päättää, ettei yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena lähdetä lomauttamaan, osaaikaistamaan ja sopeutukset hoidetaan luonnollisen poistuman, irtisanoutumisten ja eläköitymistien kautta. Samalla lähdetään kehittämään organisaatiomallia palveluiden joustavoittamiseksi ja henkilöstön työtehtävien tasaamiseksi. Tavoitteena kehittävä, joustava, osallistava ja tehokas työympäristö, jolla saadaan siilomaisuutta purettua. Lisäksi laaditaan koko henkilöstöä koskeva kehitysohjelma yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Keskustelun kuluessa Eija Stenberg peruutti muutosehdotuksensa tehden täsmennetyn esittelijän ehdotuksesta poikkeavan Anja Backmanin kannattaman muutosehdotuksen:

Kaupunginhallitus
Yhteistyötoimikunta

§ 153
§ 85

22.04.2024
18.10.2024

Lisätään pohjaesitykseen. Lisäksi kaupunginhallitus päättää, ettei yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena lähdetä lomauttamaan, osaaikaistamaan ja irtisanomaan, vaan sopeutukset hoidetaan luonnollisen poistuman, irtisanoutumisten ja eläköitymisten kautta.

Samalla lähdetään kehittämään organisaatiotamallia palveluiden joustavoittamiseksi ja henkilöstön työtehtävien tasaamiseksi. Tavoitteena kehittävä, joustava, osallistava ja tehokas työympäristö, jolla saadaan siilomaisuutta purettua. Lisäksi laaditaan koko henkilöstöä koskeva kehitysohjelma yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Varajäsen Jonne Tynkkynen teki esittelijän ehdotuksesta poikkeavan Esa Valkosen kannattaman muutosehdotuksen:

Esitän, että kaupunginhallitus päättää ettei yhteistoimintaneuvotteluita käynnistetä. Samalla kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, ettei Savonlinnan kaupungissa laadita kehittämis- ja sopeuttamisohjelmaa, vaan elinvoiman ja hallinnon kehittämisohjelmaa. Perustelut: Talousarvioon 2024 on valtuusto päättänyt sisällyttää sopeuttamisohjelman laatimisen. Tämän päätöksen jälkeen kaupungin taloudellinen tilanne on olennaisesti muuttunut, jonka vuoksi elinvoiman kehittämiseen on mahdollista panostaa enemmän ja talouden tasapainoon saamisen keinovalikoimaa tulee kohdistaa kehittävien toimenpiteiden suuntaan. Kehittämisohjelman tavoitteena tulee olla erityisesti työikäisväestön, lasten ja lapsiperheiden määrän kasvu, unohtamatta muita väestöryhmiä. Kehitysohjelmassa voidaan sujuvoittaa kaupungin sisäisiä prosesseja ja sitä kautta karsia kuluja. Kehitysohjelma voi sisältää myös investointeja mm. Digitalisaatioon ja tekoälyyn kaupungin prosesseissa, kuten esimerkiksi taloushallinnossa. Pääpaino tulee kuitenkin olla tulojen lisäämiseen tähtäävissä toimenpiteissä. Henkilöstö tulee vahvasti osallistaa kehittämiseen ja yhdessä henkilöstön kanssa miettiä, miten sellaisia toimintoja voidaan karsia, jotka eivät tuota arvoa kuntalaisille. Kaupungin johdon puhe yt-neuvotteluista ja suhtautumista henkilöstöön kuluneen talven aikana on herättänyt paljon huolta ja epävarmuutta henkilöstössä. Luottamus Savonlinnan kaupungin henkilöstössä on saatava palautettua. Kehittämisohjelman tulosten perusteella voimme pohtia, onko tarve käydä joidenkin toimintojen osalta YT-neuvotteluita. Niiden tavoitteiden täytyy kuitenkin olla päättäjien linjaamia yhteistyössä kaupungin virkajohdon kanssa. Taloustilanteen kohentamiseksi voidaan valita kurjistamisen sijaan positiivinen, kehittävä toimintamalli. On parempi vaihtoehto pyrkiä lisäämään tuloja, kuin ennen aikaisesti kurjistaa palveluja. Jo tällä hetkellä sopeuttamisohjelman verukkeella nuorisotoimi toimii puolikkaalla resurssilla ja kulttuurijohtajan virka on päätetty jättää täyttämättä. Eläköitymisten kautta henkilöstön määrää voidaan luontevasti vähentää, mutta se täytyy tehdä suunnitellusti ja demokraattisilla päätöksillä, ei yhden henkilön päättämänä. Kaupungilla tulee olemaan taseessa ylijäämää vuoden 2023 tilinpäätöksen jälkeen yli 40 miljoonaa. Vielä emme varmuudella tiedä miten valtionosuusjärjestelmä tulee muuttumaan ja miten se vaikuttaa Savonlinnan talouteen. On myös huomioitava, että kaupungin tilinpäätös viimeisenä neljänä vuonna on ollut tai tulee olemaan keskimäärin noin 10 miljoonaa euroa vuodessa parempi, kuin talousarviot ovat ennustaneet. Historia siis osoittaa, että talousennakkoinnin

Kaupunginhallitus
Yhteistyötoimikunta

§ 153
§ 85

22.04.2024
18.10.2024

epätarkkuus on ollut samaa luokkaa kuin nyt esitetty sopeuttamistarve. On pystyttävä käymään tarkasti läpi, mikä on todellinen sopeuttamisen tarve vai onko sitä ollenkaan? Savonlinna tulee tarvitsemaan vuoteen 2035 mennessä noin 4500 työkäistä enemmän, kuin tämänhetkisten ennusteiden mukaan kaupungissa tulee olemaan. Sopeuttamalla ja kurjistamalla emme tule saamaan kaupunkiin riittävästi työkäistä väestöä ja sitä kautta vaarannamme yritysten toimintaedellytykset ja työpaikkojen säilymisen Savonlinnassa. Valtuuston hyväksymän strategian kärkiteemana on lasten ja lapsiperheiden määrän kasvattaminen. Tavoitteeseen ei tulla pääsemään sopeuttamalla, vaan kehittämällä.

Jäsen Juha Kukkonen teki esittelijän ehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen:

Lisäys pohjaesitykseen. YT-menettely käynnistetään, ja ensisijaisina sopeuttamis- ja kehittämistoimina käytetään organisaation kehittämistä henkilöstön työtehtävien ja työnkuvien uudistamisella. Jos ne eivät tuo riittäviä säästöjä, muut YT-lain mahdollistamat toimenpiteet otetaan käyttöön.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeavaa kaksi kannatettua muutosesitystä, oli asiasta äänestettävä.

Kukkosen muutosesitystä ei kannatettu, joten puheenjohtaja totesi, ettei sitä oteta äänestykseen.

Puheenjohtaja totesi, että äänestys suoritetaan nimenhuutoäänestyksellä ja äänestysjärjestyksen. Puheenjohtaja asetti ensimmäiseksi Eija Stenbergin ja Jonne Tynkkysen ehdotukset vastakkain siten, että Jonne Tynkkysen ehdotus on JAA ja Eija Stenbergin ehdotus EI. Voittanut ehdotus asetetaan pohjaesitystä vastaan.

Suoritettuna ensimmäisessä äänestyksessä Jonne Tynkkysen ehdotuksen puolesta annettiin 2 jaa-ääntä (Tynkkynen, Valkonen) ja Eija Stenbergin ehdotuksen puolesta 6 ei-ääntä (Backman, Pulkkinen, Paajanen, Peitsaro, Stenberg, Tiainen). Tyhjää äänesti 3 (Kokko, Kukkonen, Torikka).

Puheenjohtaja totesi, että Stenbergin voittanut ehdotus asetetaan pohjaesitystä vastaan.

Suoritettuna toisessa äänestyksessä puheenjohtaja totesi, että pohjaesitys on JAA ja ensimmäisen äänestyksen voittanut Eija Stenbergin muutosesitys on EI. Suoritettuna toisessa äänestyksessä esittelijän ehdotuksen puolesta annettiin 2 jaa-ääntä (Kokko, Kukkonen) ja Eija Stenbergin ehdotuksen puolesta 7 ei-ääntä (Backman, Pulkkinen, Torikka, Paajanen, Peitsaro, Stenberg, Tiainen). Tyhjää äänesti 2 (Tynkkynen, Valkonen).

Puheenjohtaja totesi jäsen Stenbergin muutosesityksen tulleen valituksi

Päätös

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä Eija Stenbergin muutosesityksen.

Toimenpiteet

Henkilöstöpäällikkö

Kaupunginhallitus
Yhteistyötoimikunta

§ 153
§ 85

22.04.2024
18.10.2024

Jonne Tynkkynen ilmoitti eriävän mielipiteensä.
Lea Kokko ilmoitti eriävän mielipiteensä.
Esa Valkonen ilmoitti eriävän mielipiteensä.

Juha Kukkonen ilmoitti eriävän mielipiteensä kirjallisesti seuraavan sisältöisenä.

YT-menettely olisi ollut järkevää käynnistää, ja ensisijaisina sopeuttamis- ja kehittämistoimina käyttää organisaation kehittämistä henkilöstön työtehtävien ja työnkuvien uudistamisella. Jos ne eivät olisi tuoneet riittäviä säästöjä, muut YT-lain mahdollistamat toimenpiteet olisi otettu käyttöön.

YT 18.10.2024 § 85
181/02.02.00.00/2024

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, virve.silvennoinen@savonlinna.fi, puh. 044 417 4060.

Selostus

Kaupunginhallituksen päätöksen 22.4.2024 § 153 mukaisesti on käyty yhteistoimintaneuvottelut työnantajan edustajien ja henkilöstöryhmien edustajien kanssa ajalla 20.5.2024-17.10.2024 seuraavasti: 20.5.2024, 5.6.2024, 22.8.2024, 30.8.2024, 8.10.2024 ja 17.10.2024. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty neuvotteluesityksen ja -kutsun mukaiset asiat. Neuvotteluissa on käsitelty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) edellyttämällä tavalla työnantajan suunnittelemissa toimenpiteissä sekä niiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja.

Yhteistoimintaneuvotteluissa todettiin yksimielisyys organisaatiomallin sekä hallinnon mittaamisen ja tehostamisen jatkamisen osalta.

Talouden kehittämis- ja sopeuttamisohjelman osalta saavutettiin pääasiallisesti yksimielisyys kehittämis- ja sopeuttamistoimista.

Kehittämis- ja sopeuttamisohjelman osalta neuvottelu päättyi erimielisyyteen seuraavien asiakohtien osalta:

JUKO ry:n mukaan seuraavilla sopeuttamistoimilla on kielteinen vaikutus henkilöstöön ja palvelutuotantoon:

- **Sivistystoimen hallintopalvelujen suunnittelijan 0,5 htv:n vähennys, ei pitäisi tehdä**
- **varhaiskasvatuksen hankkeista luopuminen, ei pitäisi tehdä**
- **avoimen varhaiskasvatuksen supistaminen/luopuminen, ei pitäisi tehdä**
- **opettajien täydennyskoulutuksesta säästäminen, ei pitäisi tehdä**
- **koulusihteerien määrän vähentäminen, ei pitäisi tehdä**
- **lukion sisäänoton ja toiminnan supistaminen, ei pitäisi tehdä**
- **IP-toiminnan lakkauttaminen, ei pitäisi tehdä**

JHL ry:n mukaan seuraava sopeuttamistoimi ei tuo säästöjä:

- **viikonlopputyön vähennys Pihlajanniemen jätevedenpuhdistamolla: säästö pitäisi poistaa, koska se vaatii ison investoinnin, että säästöä voisi löytyä.**

Kaupunginhallitus § 153
Yhteistyötoimikunta § 85

22.04.2024
18.10.2024

Yhteistoimintaneuvottelussa 17.10.2024 todettiin, että neuvotteluelvoite on täytetty ja yhteistoimintaneuvottelut on päättyneet.

Käsittely Esittelijä muutti ennen päätöksentekoa esitystään selostusosassa kuvatun tavoin.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi Kaupunginhallitus

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 79, § 80, § 81, § 82, § 83, § 84, § 85

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.