

KAUPUNGINJOHTAJAN TAVOITEKORTTI : kaupunginhallituksen hyv. 4.11.2024 § 342

Tässä kortissa sovitaan kaupunginjohtajan toimenkuvan pääpainopisteet ja tärkeimmät tavoitteet.

TAVOITTEET VUODELLE 2025

1. Asukaslähtöinen, asukasviihtyisä, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki, jossa keskeinen tavoite on peruspalvelujen turvaaminen, palveluiden kehittäminen kustannustehokkaasti ja laadukkaasti siten, että kustannukset ovat enintään FCG vertailukaupunkien keskiarvossa.

2. Yritysturvallinen kaupunki, jossa tavoitteena on yritystoiminnan tukeminen ja vahvistaminen. Työllisyyden parantaminen sekä työvoiman saatavuuden turvaaminen koulutuksella ja kotouttamisella elinkeinorakenteen monipuolistamiseksi.

Erityisenä toimenpiteenä on puhtaan energian siirtymään saatavien investointihankkeiden alueelle saaminen. TE-palvelu-uudistuksen toimeenpanolle edellytysten luominen.

Tavoitteena on, että Savonlinna sijoittuu viiden vuoden kuluessa 100 parhaan kunnan joukkoon elinvoimaisten kuntien vertailussa.

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki, jossa tavoitteena on ammattikorkeakoulukampuksen, yliopistotoiminnan ja teknologiapuiston vahvistaminen sekä matkailun ympärivuotistamisen eteneminen tapahtumien avulla.

4. Liikenneyhteyksiä parannetaan, jossa saavutettavuutta parannetaan liikenne- ja tietoliikenneyhteyksien avulla, erityinen tavoite on VT 14 saaminen valtakunnalliseen liikennejärjestelmäsuunnitelmaan sekä Laitaatsalmen ratasillan, radan sähköistämisen ja henkilöliikenteen edistäminen osana itä-länsi-Suomi ratayhteysvälin parantamista.

Raideliikenteen Savonlinna-Parikkala yhteysvälin henkilöliikenteen turvaaminen.

5. Puhtaan luonnon ja ympäristön varjelemisen edistäminen, jossa tavoitteena on puhdas vesi ja ympäristö, erityisenä tavoitteena on kaupunkipuistohankkeesta valtion päätöksen saaminen. Esteettömyyden huomiointi.

6. Osallistavalla johtamisella henkilöstö sitoutetaan tavoitteisiin ja kehitetään osaamista ja positiivista palveluasennetta sekä huolehditaan motivaatiosta ja työhyvinvoinnista, tavoitteena on henkilöstön työhyvinvoinnin parantaminen ja sairauspoissaolojen edelleen pitäminen valtakunnan keskiarvon alapuolella sekä KEVA:n työhyvinvoinnin kehittämismallin toimenpiteiden toteuttaminen.

7. Edunvalvonnan monipuolistaminen, jossa tavoitteena on kaupungin edunvalvontatavoitteissa onnistuminen, edunvalvontayhteistyön luominen Itä-Suomen kuntien, seutukaupunkien ja valtionosuusuudistuksessa intressikuntien kanssa

8. Tasapainoinen kuntatalous, jossa tavoitteena on sopeutus- ja kehittämisohjelman toimeenpano ja tarvittavien lisätoimenpiteiden valmistelu kuntatalouden tasapainoisena pitämiseksi siten, että tase säilyy ylijäämäisenä ja, että vuonna 2029 talousarvio on tasapainossa. Vuoden 2023 taseeseen kertynyttä ylijäämää voidaan käyttää, koska hyvinvointialueiden ja kuntien rahoitusmuutoksesta johtuen kaupungilta otetaan valtionosuuksia pois 10 miljoonaa euroa lisää vuodesta 2024 lukien. Keskeinen toimenpidekokonaisuus on käydä läpi kaupunkikonsernin tilat ja tehostaa tilojen käyttöä, parantaa tuottavuutta sekä elinvoiman kehittämisen avulla vahvistaa verotulopohjaa.