

Kaupunginjohtajan johtajasopimuksen mukainen tavoitekeskustelu kaupunginhallituksen ja valtuustoryhmien puheenjohtajien kanssa, tavoitteet vuodelle 2025

KH 04.11.2024 § 342
1086/01.01.03.10/2022

Valmistelija

hallintopäällikkö Seija Hytönen,
seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044

Selostus

Kaupunginjohtaja Janne Laineen ja kaupunginhallituksen välillä on allekirjoitettu 22.5.2006 johtajasopimus, jossa on sovittu kaupunginjohtajan työn tulosten arviointimenettely ja sen lisäksi, mitä on kuntalaissa säädetty tarkastuslautakunnan suorittamasta arvioinnista.

Kaupunginjohtajan työn tulosten arvioinnissa käytetään tavoitekeskustelumenetelmää. Vuosittaisessa keskustelussa tarkennetaan tavoitteita kullekin toimintakaudelle. Kaupunginjohtajalle vahvistetaan tulostoimenkuva vuosittain seuraavaksi vuodeksi kaupunginhallituksessa jasyksyllä käytyjen tuloskeskustelujen pohjalta. Tuloskeskusteluun osallistuvat myös kaupunginhallituksessa valtuustoryhmien puheenjohtajat.

Tulostavoitteissa etenemisen arviointi ja seuranta toteutetaan kaupunginhallituksessa kerran vuodessa maaliskuussa toimintakertomuksen antamisen yhteydessä. Arviointikeskusteluun osallistumaan kutsutaan valtuustoryhmien puheenjohtajat.

Kaupunginjohtaja suorittaa kyselyn arviointikeskustelun pohjaksi. Erityisesti arvioidaan toiminnan tuloksellisuutta, johtajan osaamista, vastuunottoa, sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin, yhteistoimintaa, palvelukykyisyyttä ja kunnan kokonaistilanteen kehitystä sekä kaupunginjohtajan tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa siihen.

Kaupunginjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

-

Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain mukaan. Kaupunginjohtajaa sitovat työssään kaupunginvaltuuston vahvistamat johtosäännöt ja hallintosääntö sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen tekemät ohjauspäätökset.

Johtajasopimuksessa on sovittu, että kaupunginjohtajan tehtävät ovat seuraavat:

kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa

1. kaupunginhallituksen esittelijä
2. kaupungin talousjohtaminen
3. kaupungin henkilöstöjohtaminen
4. operatiivinen konsernijohtaminen voimassa olevan konserniohjeen mukaisesti
5. kaupungin suhdetoimintajohtaminen ja edustaminen sekä kunnan puhevallan käyttö ja kaupungin edun valvominen neuvotteluissa
6. kaupungin tiedotustoiminnan johtaminen
7. kaupungin elinkeinotoimen johtaminen
8. kaupungin hallinnon, talouden ja toiminnan kehittäminen
9. kuntayhteistyö
10. hallintokuntien hallinnon, talouden ja toiminnan valvonta

11. kaupunginjohtaja käyttää hallintosäännön mukaista ratkaisovaltaa

Työn painopistealueen ja tavoitteet käsitellään kerran vuodessa kaupunginhallituksessa, jolloin niitä voidaan tarkistaa.

Liitteenä A olevan tavoitekortin tavoitteet kaupunginjohtaja on käynyt läpi kaupunginhallituksen puheenjohtajiston kanssa

Toimivalta	kuntalaki 39 §
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus käy tavoitekeskustelun ja hyväksyy kaupunginjohtajan tavoitteet vuodelle 2025 liitteen A mukaisesti.
Käsittely	Sanna Metsälä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 17.50. Varajäsen Eiju Paajanen liittyi kokoukseen.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan tavoitteet vuodelle 2025 liitteen A mukaisesti keskustelun kuluessa tehdyin muutoksin.
Tiedoksi	kaupunginjohtaja