

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

KH 09.12.2024 § 403
1234/14.05.00.00/2023

Valmistelija Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen puh. 050 470 9394, markus.hamalainen@savonlinna.fi ja henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen puh. 044 417 4060, virve.silvennoinen@savonlinna.fi

Selostus Kaupunginvaltuusto on 18.12.2023 § 91 tekemällään päätöksellä vahvistanut vuoden 2024 talousarvion ja vuosille 2024-2027 taloussuunnitelman. Asiakirjassa Savonlinnan Veden vuoden 2024 strategiseksi ja toiminnalliseksi tavoitteeksi on asetettu vesihuoltolaitoksen yhtiöittämisvaihtoehdon arvioinnin vesihuoltolaitoksen toiminnan kustannustehokkuuden, läpinäkyvyyden ja kannattavuuden selvittämiseksi.

Kaupunginvaltuusto on 10.6.2024 asiassa § 50 päättänyt käynnistää Savonlinnan Veden yhtiöittämisen jatkoselvityksen laaditun esiselvityksen pohjalta. Päätöksessään kaupunginvaltuusto linjasi myös että, mikäli yhtiöittämisestä tehdään myöhemmin päätös, kaupunginvaltuusto linjaa, että yhtiön yhtiöjärjestyksessä määrätään, että yhtiön osakekannan omistaa täysin Savonlinnan kaupunki ja yhtiöjärjestyksen muuttaminen edellyttää Savonlinnan kaupunginvaltuuston päätöstä.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Pykälän 2) kohdan mukaan yhteistoiminnassa käsitellään asiat, jotka koskevat esimerkiksi tilanteita, jossa päätetään yhtiöittämisestä. 1) kohdan perusteella käytävät yhteistoimintamenettely voidaan käydä, kun tiedetään, miten yhtiöittäminen vaikuttaa työn organisointiin.

Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, työnantajan on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Nyt tehtävän yhteistoimintamenettelyn käynnistämisen perusteena on yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentin 2) kohta Savonlinnan kaupungin vesilaitoksen toiminnan yhtiöittämisen osalta ja lisäksi 4 §:n 1 momentin 1) kohta siltä osin, kuin yhtiöittämisen yhteydessä järjestettävät vesihuollon viranomaistehtävät edellyttävät joidenkin viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtävien merkittävää muuttamista.

Koska yhtiöittämisessä on tarkoitus luovuttaa kaupungin vesihuoltotoiminta perustettavalle yhtiölle, ja siten koko vesihuoltolaitoksen henkilöstö siirtyisi vanhoina työntekijöinä, syntyy siitä liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Lisäksi vesihuollon viranomaistehtävät on organisoitava asianmukaisesti. Näin ollen asiassa tulee käynnistää yhteistoimintaneuvottelut.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on vesihuoltolaitoksen koko henkilöstö (tällä hetkellä 29 henkilöä). Vesihuollon viranomaistehtävien organisoinnin ja tehtävämuutosten kohteena on 1-3 henkilöä.

Lapsivaikutusten arviointi Päätöksellä ei ole merkittäviä vaikutuksia.

Yritysvaikutusten arviointi Päätöksellä ei ole merkittäviä vaikutuksia.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Laine Janne

Päätösehdotus Kaupunginhallitus toteaa kaupungin harkitsevan sellaisia yhteistoimintalain 4 §:n 1. momentin 1) ja 2) kohdan mukaisia kunnan organisaatioon kohdistuvia toimenpiteitä Savonlinnan vesilaitoksen toiminnan yhtiöittämiseksi, että kaupunki ei voi ratkaista niitä ennen kuin työnantaja on neuvotellut asiasta yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa.

Kaupunginhallitus päättää käynnistää toiminnan yhtiöittämistä ja siitä syntyvää liikkeen luovutusta sekä merkittäviä tehtävämuutoksia koskevilla perusteilla työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) 4 §:n 1) ja 2) kohtien mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä on koko vesilaitoksen henkilöstö ja 1-3 muuta henkilöä tekniseltä toimialalta. Neuvottelujen kohteena on noin 34 henkilöä.

Kaupunginhallitus nimeää työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin kaupunginjohtaja Janne Laineen, vt. tekninen johtaja Päivi Behmin, talousjohtaja Hannele Pöykkölän, hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläisen ja henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoisen.

Kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet Henkilöstöpäällikkö

Varajäsen Pasi Pekkonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 19.20 ja jäsen Panu Peitsaro saapui kokoukseen.