



Kasvusopimus

1. Osapuolet

Norelco Oy (Y-tunnus: 2584453-3, jäljempänä myös "Norelco" tai "Yritys")
PL 28, 57201 Savonlinna

Savonlinnan kaupunki (Y-tunnus: 0166906-4, jäljempänä myös "Kaupunki")
Olavinkatu 27, 57130 Savonlinna

2. Sopimuksen tausta, tarkoitus ja tavoitteet

Norelco Oy on vuonna 1962 perustettu, johtava savonlinnalainen sähkönjakelujärjestelmien valmistaja, joka suunnittelee ja valmistaa järjestelmiä energiasektorille, teollisuuteen ja rakentamisen tarpeisiin. Yrityksen liikevaihto on n. 35 M€ ja on merkittävä työllistäjä ja veronmaksaja paikkakunnalla. Alan markkinoiden kasvaessa, yritykselle on tullut kriittiseksi menestystekijäksi osaavan henkilöstön saatavuus Savonlinnan tehtaalle. Norelcolla on toimipisteet Savonlinnassa ja Kuopiossa

Sähköala on vahvassa kasvussa, johtuen puhtaan energian siirtymästä. Puhtaan energian siirtymä on kiihdyttänyt yhteiskunnan siirtymistä yhä enemmän sähköenergian käyttöön, samalla, kun fossiilisista energiamuodoista pyritään eroon. Tämä kaikki lisää tarvetta investoida sähkönjakeluverkkoihin. Norelco Oy on Suomen johtava sähkönjakelujärjestelmien toimittaja ja toimialan kasvu näkyy merkittävästi yrityksen tuotteiden kysynnässä. Osaavan työvoiman saanti sähköalalla on muodostunut haasteeksi koko valtakunnassa, koska pienevät ikäluokat ja hakijoiden määrä sähköalalle eivät tue toimialan todelliseen tilanteeseen perustuvaa kasvuskenaariota. Norelco Oy:ssä työskentelee tällä hetkellä ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä ja työkielenä yrityksessä ovat suomi ja englantia.

Savonlinnan kaupunki pyrkii toiminnallaan edesauttamaan paikallisten yritysten kasvua ja osaavan työvoiman saantia. Kaupunki on sitoutunut panostamaan mahdollisen ulkomailta tulevan työvoiman kotouttamiseen. Onnistumisen edellytyksenä on yhteistyö yritysten kanssa kotoutumisen toteuttamisessa.

Norelco Oy:n ja Savonlinnan kaupungin välillä on tarkoitus tällä Sopimuksella sopia yhteistyöstä, jonka tarkoituksena on saada koulutettua teollisuustyövoimaa rekrytoitua ja myös kotoutettua yrityksen kasvun tarpeisiin.

Tavoitteena on onnistua työvoiman rekrytoinnissa Norelco Oy:n kasvuohjelman toteutumiseksi ja onnistua myös rekrytoitavan työvoiman kotoutumisessa Savonlinnaan. Tavoitteena on synnyttää Savonlinnaan toimintamalli, jonka avulla sekä kotimaiset että ulkomaiset työntekijät saadaan jäämään Savonlinnaan

Yhteistyön tavoitteena on myös pilotoida ja rakentaa uusi alueen yrityksiä laajemmin palveleva toimintamalli, joka olisi pilotoinnin jälkeen tarjottavissa alueen kasvuhakuisille yrityksille.



Osapuolet ymmärtävät ja hyväksyvät, että tämän Sopimuksen mukaiset tavoitteet ovat saavutettavissa parhailla mahdollisilla yhteistyötoimenpiteillä. Kuitenkin Osapuolet myös tunnustavat, että tämän sopimuksen tavoitteiden saavuttamista ei voida taata, eikä kumpikaan Osapuoli ole vastuussa mahdollisesta tavoitteiden täyttämättä jäämisestä, ellei kyseessä ole selkeä ja osoitettava laiminlyönti tai sopimusrikkomus toisen Osapuolen taholta.

Norelco ymmärtää ja hyväksyy, että jäljempänä mainitut kaupungin avustukseen, tukeen, yhteistyöosuuteen tai muuhun maksuun perustuvat suoritukset Yritykselle tai jollekin muulle taholle edellyttävät tai saattavat edellyttää toimivaltaisen viranomaisen erikseen tekemää päätöstä ja päätöksen lainvoimaistumista. Tällainen päätös voi olla esimerkiksi kaupunginvaltuuston vuosittainen määrärahaa koskeva talousarviopäätös tai talousarviovuoden aikana tehtävä määrärahapäätös. Tällaisen suorituksen saamatta jääminen ei aiheuta tämän sopimuksen velvoitteen laiminlyöntiä tai sopimusrikkomusta.

3. Osapuolten tehtävät

Norelco Oy toteuttaa rekrytointiohjelman eli rekrytoi ja palkkaa rekrytoitavat henkilöt yrityksen kasvuohjelmansa toteutumiseksi kohdassa 1. todettujen tavoitteiden toteuttamiseksi ja ottaen huomioon, että tämän Sopimuksen tavoitteena on luoda 60 pysyvää työpaikkaa Savonlinnaan vuoden 2026 loppuun mennessä. Norelcon kasvuohjelma toteutetaan vuosien 2024–2026 aikana.

Yritys toteuttaa vuosien 2024, 2025 ja 2026 aikana riittävä määrän rekrytointikampanjoita kohdemaissa ja kotimaassa, jotta kasvusuunnitelman ensi vaiheessa noin 60 henkilöä saadaan onnistuneesti rekrytoitua.

Norelco Oy perehdyttää ja opastaa työpaikan toimintatapoihin ja menetelmiin ja aktiivisin toimenpitein edistää monimuotoisuutta ja integroitumista työpaikalla. Edelleen Yritys sitoutuu yhteistyöhön Kaupungin ja tarvittavien muiden sidosryhmien kanssa kotoutumisohjelman toteuttamisessa ja kotoutuspalvelutuotteen kehittämisessä.

Savonlinnan kaupunki omalta osaltansa tukee Norelcon, Samiedun ja Xamk:n välistä yhteistyötä koulutuspolkujen kuten Norelco Academyn rakentamiseksi kasvuohjelman tarpeisiin.

Tämän Sopimuksen tavoitteiden toteuttamiseksi Savonlinnan kaupunki sitoutuu:

- Kehittämään työperäisten maahanmuuttajien kotouttamista ja pitovoiman kasvatusta Savonlinnan kaupungin kotoutuspalveluiden seuraavin toimenpitein:
 - Järjestää ulkomaalaistaustaisille työntekijöille maksutonta suomen kielen opetusta etäopetuksena lähtömaasta käsin ja lähiopetuksena työsuhteen ensimmäisen vuoden aikana
 - Rekrytoi kohdemaataustaisen kotoutumiskoordinaattorin Savonlinnan kaupungin kotoutuspalveluihin.
 - Tarjoaa työperäisille maahanmuuttajille samanlaista informatiivista tukea, opetusta, suomalaisen yhteiskunnan toiminnan ja tapojen koulutusta sekä henkilökohtaista palvelua samoin kuten pakolaisille järjestetään
 - Järjestää hyvät peruspalvelut myös työperäisten maahanmuuttajien perheille



- Sitoutuu etsimään ja kehittämään keinoja, joilla ulkomaisten työntekijöiden ulkomailla asuvat perheet saadaan Savonlinnaan
- Organisoii vuosittain ulkomaalaisten ja paikallisten verkostoitumistapahtuman
- Edistää harrastusmahdollisuuksia, joissa eri kieliset kaupunkilaiset voivat turvallisessa ilmapiirissä kohdata toisiaan
- Järjestää säännöllisiä suunnittelutilaisuuksia, joissa valittu joukko työperäisten työntekijöiden työnantajia ja valittu joukko julkisen puolen toimijoita keskustelevat ongelmista ja esittävät ratkaisuja niiden poistamiseksi
- Rakentaa tutor- perhejärjestelmän kotoutumisen tueksi

Savonlinnan kaupunki sitoutuu edelleen:

- Luomaan edellytyksiä Xamk:n sähkövoima- ja automaatiotekniikan TKI- ja osaamisympäristöjen kehittämiseen. Sähkö-automaatio laboratorion investointihankkeen ensimmäinen vaihe n. 500 000 € on jo käynnissä JTF-hankkeena. Seuraavat vaiheet 2 ja 3 ovat kustannuksiltaan saman suuruiset. Investointihankkeen rahoitukseen ollaan kokoamassa konsortiota, jossa kaupungin rahoitusosuus olisi 20-30 %. Savonlinnan kaupungin osalta määrärahararve vuosina 2024 ja 2025 on yhteensä 200 000- 300 000 €.
- Sähkö-automaatioalan TKI-toiminnan- ja insinöörikoulutuksen vahvistamiseksi suunniteltuun tutkija yliopettajan rekrytointiin Xamk:lle. Savonlinnan kaupunki varaa tähän toimintaan vuosille 2025 – 2030 vuosittaisen 50 000 €:n määrärahan
- Luomaan edellytyksiä sähkö- ja automaatioalan insinöörikoulutuksen toteuttamiseen Savonlinnassa. Osoittaa yhteisömanagerin työpanosta koulutuspolun vetovoiman vahvistamiseksi ja huomioi koulutuspolun osana kaupungin markkinointi- ja vetovoimatoimenpiteitä

Savonlinnan kaupunki osallistuu Norelco Oy:n rekrytointiohjelman pilotoitokustannuksiin enintään 300 000 €:n maksuosuudella, vuosien 2024 – 2026 aikana. Tuki myönnetään de minimis -tukena. De minimis -tuki voi olla enintään 300 000 € kolmen vuoden aikana.

Kaupunki tekee de minimis -tuen myöntämisestä eri päätöksen. Ennen tukipäätöksen tekemistä tuen saajan on toimitettava Kaupungille Yrityksen tilintarkastajan tai muun kaupungin hyväksymän selvityksen Yrityksen de minimis -tuen määrästä päätöksentekovuoden ja kahden aikaisemman verovuoden ajalta. Tuki on takaisinperittävä, mikäli tämän Sopimuksen olennaiset tavoitteet jäävät Yrityksen toiminnan johdosta täyttymättä tai Yritys ei muutoin noudata tätä Sopimusta, taikka kaupungilla on lakiin perustuva velvollisuus takaisinperintään. Kaupungin selvityksen ja tulkinnan mukaan Kaupungin Savonlinnan Yritystilat Oy -nimisen konserniyhtiön omistaman Satelliittikatu 5:n teollisuushallirakennuksen myynnissä Norelco Oy:lle ei ole muodostunut SEUT 107 artiklan tarkoittamaa valtiontukea.

Tämän Sopimuksen tarkoittamassa de minimis -tuen myöntämisessä noudatetaan Komission asetusta (EU) N:o 1407/2013, annettu 18 päivänä joulukuuta 2013, perustamissopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen (Julkaistu EUVL nro L 352, 24.12.2013) ja komission asetusta (EU) 2023/2831, annettu 13 päivänä joulukuuta 2023, Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108



artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen (Julkaistu EUVL 15.12.2013).

Savonlinnan kaupunki sitoutuu edistämään turvallisen kävely- ja pyöräilyreitit toteuttamista Satelliittipuistoon valtatie 14 viereiseltä pyörätieltä.

4. Sopimuksen yhteyshenkilöt

- Juha Turtiainen, Savonlinnan kaupunki,
- Ari Hämäläinen, Norelco Oy

5. Sopimuksen voimassaoloaika ja päättäminen

Tämä sopimus tulee voimaan, kun sopimus on allekirjoitettu ja Osapuolten toimivaltaiset päättäjät ovat kukin tahollaan hyväksyneet sopimuksen ja kaupungin tämän Sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on lainvoimainen.

Sopimus on voimassa määräajan 30.6.2027 saakka.

Sopimus on irtisanottavissa päättymään ilman irtisanomisaikaa, jos olennaiset tämän Sopimuksen mukaiset tavoitteet, Osapuolen velvoitteet tai sitoumukset jäävät tai uhkaavat jäädä täyttymättä ja Osapuoli, joka haluaa päättää sopimuksen, on huomauttanut toiselle Osapuolelle yksilöimänsä olennaisen tavoitteen, veloitteen tai sitoumuksen täyttymättä jäämisestä tai sen välittömästä uhasta. Irtisanomisoikeutta ei kuitenkaan ole, jos Osapuoli täyttää tavoitteen, veloitteensa tai sitoumuksensa 60 päivän kuluessa huomautuksen tekemisestä. Irtisanomisilmoitus on tehtävä kirjallisesti.

6. Sopimusmuutokset

Tätä Sopimusta voidaan muuttaa kirjallisesti. Muutoksen voimaantulo edellyttää Savonlinnan kaupungin toimivaltaisen tahon lainvoimaista päätöstä.

7. Luottamuksellisuus

Osapuolet sitoutuvat pitämään kaikki luottamukselliset tiedot salassa ja käyttämään niitä ainoastaan tämän sopimuksen tarkoituksiin. Osapuolet eivät saa paljastaa luottamuksellisia tietoja kolmansille osapuolille ilman toisen Osapuolen etukäteen antamaa kirjallista suostumusta.

Luottamuksellisuuden piiriin eivät kuulu tiedot, jotka olivat Osapuolen hallussa ilman salassapitovelvollisuutta ennen niiden vastaanottamista toiselta Osapuolelta; ovat julkisesti saatavilla ilman salassapitovelvollisuuden rikkomista; on saatu kolmannelta osapuolelta, jolla on oikeus paljastaa tiedot; on kehittyneet itsenäisesti ilman luottamuksellisten tietojen käyttöä tai viittausta niihin; tai lainsäädäntö tai viranomaisen määräys velvoittaa tiedon luovuttamiseen.

8. Vastuunrajoitus

Kumpikaan Osapuoli ei vastaa toiselle osapuolelle aiheutuvista välillisistä vahingoista, kuten liiketoiminnan keskeytymisestä, voiton menetyksestä, tiedon menetyksestä tai



kolmansien osapuolten vaatimuksista, ellei tällainen vastuu perustu tahallisuuteen tai törkeään huolimattomuuteen. Vastuunrajoitus eivät koske vahinkoja, jotka johtuvat Osapuolen tahallisuudesta tai törkeästä huolimattomuudesta.

9. Sovellettava laki ja riidanratkaisu

Tähän Sopimukseen sovelletaan Suomen lakia.

Mikäli tämän Sopimuksen tulkinnasta tai täyttämisestä syntyy erimielisyyttä, Osapuolet sitoutuvat ensisijaisesti pyrkimään ratkaisemaan riidan keskinäisillä neuvotteluilla hyvässä hengessä. Ellei riitaa saada ratkaistua neuvotteluin kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa siitä, kun riidan Osapuoli on kirjallisesti pyytänyt neuvotteluja, riita pyritään ratkaisemaan sovittelun avulla. Sovittelija valitaan osapuolten yhteisellä sopimuksella. Mikäli sovittelukaan ei johda ratkaisuun, riita ratkaistaan lopullisesti Etelä-Savon kärjäoikeudessa.

10. Allekirjoitukset

Tästä sopimuksesta on tehty kaksi (2) samasanaista kappaletta, yksi kullekin Osapuolelle.

Savonlinnassa 8. päivänä heinäkuuta 2024

Ari Hämäläinen
toimitusjohtaja
Norelco Oy

Janne Laine
kaupunginjohtaja
Savonlinnan kaupunki