

## Tukityöllistämisen päättymisen vaikutukset sivistystoimialan palvelutuotantoon

SL 23.01.2025 § 6  
60/14.07.02/2025

Valmistelija	<p>Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti, mikko.ripatti@savonlinna.fi, p. 044 417 4202</p> <p>Vapaa-aikapäällikkö Simo Rätty, simo.raty@savonlinna.fi, p. 044 417 4221</p> <p>Työnjohtaja-projektisihteeri Altti Rautiainen, altti.rautiainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4244</p>
Selostus	<p>Savonlinnan kaupunginvaltuusto on kokouksessa 16.12.2024 § 85 päättänyt, että ”Jos tukityöllistämisen päättymisen vuoksi joku tai joitakin kaupungin palveluita joudutaan sulkemaan tai oleellisesti supistamaan, tulee asia tuoda nopeasti, mieluummin ennakoiden luottamuselinten tiedoksi, jotta asiaan voidaan reagoida ja tarvittaessa päättää toimenpiteistä.”</p> <p>Sivistyslautakunta on käsitellyt tukityöllistämiseen liittyvää palkkatukiasiaa kokouksissaan 21.11.2024 §161 ja 12.12.2024 §178. Palkkatuella palkattuja oli v. 2022 sivistystoimialalla yhteensä n. 48 htv. Näistä varhaiskasvatukseen kohdentui yhteensä n. 11,5 htv, perusopetukseen n. 12 htv, kulttuuritoimeen (museo, kirjasto) yhteensä 11 htv ja vapaa-aikatoimeen yhteensä n. 10,5 htv työpanos.</p> <p>Perusopetuksen kohdalla koulunkäynninohjaajien määrää on vähennetty kehittämis- ja sopeuttamissuunnitelman mukaisesti v. 2025 siten, että koulunkäynninohjaajien kokonaismäärä vähenee yhteensä n. 77,78 htv:sta n. 72 htv:een. Tämän lisäksi vähenee varhaiskasvatuksesta ja perusopetuksesta yhteensä 23,5 htv palkkatukityöllistettyjen työn osuus. Palkkatuella palkatut ovat toimineet pääasiassa tukea tarvitsevien lasten ja oppilaiden oppimisen ohjaamisessa. Henkilöstösuunnitelman mukaisesti koulunkäynninohjaajien resurssi on jaettu yksiköihin ja toimintavuoden kuluessa ilmenneitä lisätarpeita on hoidettu palkkatuen avulla. On mahdollista, että kokonaisvaikutuksen ollessa näin merkittävä, paine ohjaajien tuen lisäämiseen kasvaa siten, että tilannetta joudutaan tarkastelemaan vuoden 2025 aikana, kun tarve ohjaajatarpeelle syyskulukauden osalta 2025 tarkentuu.</p> <p>Museossa ja kirjastossa asiakaspalvelu on toiminut keskeiseltä osalta palkkatuella palkattujen työn varassa. Kirjastossa on ollut palkkatuella n. 4 htv ja museossa n. 7 htv. Pääkirjastossa vähennettiin asiakaspalvelua vuoden 2025 alusta siten, että palvelupisteiden määrä vähennettiin kolmesta yhteen. Kirjaston asiakaspalvelu on kuitenkin palkkatukityön päättymisen jälkeen entistä haavoittuvampi mm. sairaustapauksista aiheutuvalla kirjaston tilapäiselle sulkemiselle. Asiakaspalvelun määrää on vähentänyt myös se, että muutoksen myötä resurssit vähenivät kirjaston asiakaspalvelua tukevista tehtävistä, kuten kirjastojen välillä kulkevan aineiston käsittelystä.</p> <p>Muutos vaikeuttaa kirjastolaissa määriteltyjen tehtävien hoitamista ja lisää merkittävästi myös olemassa olevan henkilöstön työn kuormitusta. Kirjastoaineiston käyttöikä lyhenee, koska korjaustoimenpiteisiin ei ole enää resursseja. Kirjaston nykyinen henkilöstömäärä on keskimääräistä pienempi. Kirjaston toimintaedellytysten turvaaminen em. toimenpiteet toteutettuna nykylaajuudessaan palkkatuen päättymisestä johtuen edellyttää 1 htv kirjaston virkailija-vahtimestarin tehtävän täyttöä.</p>



Nuorisverstaan toiminta on ollut kuntalaisten hyvinvoinnin ja syrjäytymisen ennaltaehkäisyn näkökulmasta vaikuttavaa. Vuositasolla nuorisoverstaalla on valmennuksessa 30-40 nuorta. Jatkoseurannassa vuosi pajajakson jälkeen n. 60% nuorista on sijoittunut työelämään/koulutukseen. Jatkoseurantaa on tehty jo vuodesta 2000 lähtien. Nuorisoverstaalla edelliset 5 oppisopimusnuorta, jotka ovat suorittaneet koko tutkinnon tai sen loppuosan on sijoittunut 100% työelämään.

Nuorisoverstaan toimintaan on haettu vuoden lopulla ratkaisua yhdessä työvoimapalveluiden kanssa, jolla toimintaa voitaisiin jatkaa. Asia ei kuulu Savonlinnan seudun työllisyysalueelle vaan kaupungin muille työllistämistä tukeville palveluille. Asiaan ei ole löydetty muuta ratkaisua kuin se, että Savonlinnan työllisyyspalveluiden kaupungin omaan työllistämispalveluun varataan 130 000 euron määräraha nuorisoverstaan toimintaan nuorten työllistämiseksi vuodelle 2025.

Palkkatuen poistumisesta aiheutuvia ongelmia:

- määrärahaa ei enää ole varattu nuorten työllistämiseen (oppisopimukset, kesätyö, oppisopimuskoulutus, palkkatyöjaksot)
- ilman määrärahaa nämä toimintamuodot päättyvät
- oppilas- ja tilaustöitä ei voida ottaa enää vastaan Nuorisoverstaalla
- kaupunki menettää työtulot n. 50 000 €/vuosi
- haastavassa asemassa olevat erityisnuoret eivät saa enää tutkintoja eteenpäin ja ne keskeytyvät, sekä samalla nämä nuoret syrjäytyvät
- yhteistyö SAMIEDU:n kanssa vaarantuu, koska työt eivät ole enää sen tasoisia, että ne tukisivat tutkinnonosien suorituksia
- myös jo tutkinnonsuorittaneet nuoret syrjäytyvät, kun avoimet työmarkkinat eivät nyt vedä (ammattitaidon säilyttäminen)
- nuorisoverstaan toiminnan perusrakenne muuttuu tekemisestä enemmän askarteluksi ja samalla nuorten työpajatoiminnan tavoitteet (jatkosijoittuminen kouluun tai työelämään) vaikeutuu

Lapsivaikutusten arviointi Arviointilomake on oheismateriaalina

Yritysvaikutusten arviointi Arviointilomake on oheismateriaalina

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko

Päätösehdotus Sivistyslautakunta päättää esittää työllisyysjaostolle, että se varaa selostusosan mukaisesti Savonlinnan kaupungin työllistämispalveluille nuorisoverstaan toimintaan nuorten työllistämiseen vuodelle 2025 yhteensä 130 000 euroa.

Käsittely Sanna Nieminiitty ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (Hall 28 § 1. mom. k. 4, palvelussuhde Samiedu).

Outi Kuikka ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (Hall 28 § 1. mom. k. 4, palvelussuhde Savonlinnan seudun työllisyysalue).

Nuorisoverstaan työnjohtaja-projektisihteeri Altti Rautiainen oli läsnä kokouksessa klo 16.54-17.00 kertomassa Nuorisoverstaan tilanteesta.

Päätös	Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.
Tiedoksi	Kaupunginhallitus/kaupunginvaltuusto
Toimenpiteet	Työllisyysjaosto