

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

KH 13.01.2025 § 6
432/14.07.00/2022

Valmistelija	Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen, markus.hamalainen@savonlinna.fi , puh. 050 470 9394 ja henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, virve.silvennoinen@savonlinna.fi , puh. 044 417 4060
Selostus	<p>Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta on siirtynyt kunnille 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluista on nyt tullut osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä ja sitä kautta osa jokaisen kunnan peruspalveluja. Kunnille on muodostunut uusi valtionosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtionosuudessa. Kunnan rahoitusvastuu on laajentunut. Kunnille on siirtynyt myös ELY-keskusten julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät ja KEHA-keskuksen julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät. TE-toimistojen sekä ELY:n ja KEHA:n henkilöstöä on siirtynyt 1.1.2025 valtiolta kuntien palvelukseen liikkeenluovutuksella. Lisäksi Rantasalmen kunnalta on siirtynyt Savonlinnan kaupungille liikkeenluovutuksella yksi henkilö 1.1.2025.</p> <p>Työllisyyspalvelut Savonlinnan seudulla pyritään järjestämään asiakaslähtöisesti ja vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi Savonlinnan kaupunki työnantajana arvioi tarpeen muuttaa olennaisesti työn organisointia ja tehtäväkuvia ja tämä voi joissakin tilanteissa johtaa tehtävän lakkaamiseen. Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena ei ole henkilöstömäärän vähentäminen. Kaikille henkilöille pyritään tarjoamaan työtehtävä työvoimapalveluissa. Mikäli asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla kuitenkin viimesijaisena vaihtoehtona irtisanominen.</p> <p>Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:</p> <ol style="list-style-type: none">1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista <p>Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, työnantajan on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja</p>

vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Neuvotteluissa käsitellään henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia mm. työnorganisoinnissa, työjärjestelyissä, tehtäväkuivissa, virka- ja tehtävänimikkeissä, siirtymisiä työsopimussuhteeseen (mikäli tehtävään ei sisälly julkisen vallan käyttöä). Rakenteelliset ja toiminnalliset muutokset ja toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat aiheuttaa tarpeen palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksille. Toimenpiteiden laajuus selviää neuvottelujen kuluessa.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko Savonlinnan kaupungin työllisyyspalvelujen ja Savonlinnan seudun työllisyysalueen henkilöstö (tällä hetkellä noin 54 henkilöä). Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä eivät ole kaupunginhallituksen nimeämät työnantajan edustajat.

Yhteistoimintaneuvottelut käynnistyvät alustavan aikataulun mukaan viikolla 4 ja ne kestävät minimissään kuusi viikkoa ensimmäisestä neuvottelukerrasta laskettuna. Neuvottelut käydään työnantajan edustajien ja henkilöstön edustajien välillä.

Suunnitellut toimenpiteet toteutetaan arviolta kuukauden kuluessa neuvottelujen päättymisen jälkeen.

Toimivalta	Kuntalaki 39 § ja hallintosäntö 3 §
Esittelijä	Markus Hämäläinen hallintojohtaja-kaupunginlakimies kaupunginjohtaja 1. sijainen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus toteaa kaupungin harkitsevan sellaisia yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentin 1) ja 4) kohdan mukaisia selostusosassa tarkemmin kuvattuja henkilöstöön kohdistuvia toimenpiteitä, että kaupunki ei voi ratkaista niitä ennen kuin työnantaja on neuvotellut asiasta yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. Kaupunginhallitus päättää käynnistää selostusosan mukaisilla perusteilla yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä on koko Savonlinnan kaupungin työllisyyspalvelujen ja Savonlinnan seudun työllisyysalueen henkilöstö. Neuvottelujen kohteena on noin 54 henkilöä. Kaupunginhallitus nimeää työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläisen, henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoisen ja elinvoimajohtaja Janne Weanderin. Kaupunginhallitus valtuuttaa hallintojohtaja-kaupunginlakimiehen antamaan neuvotteluesityksen.
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö ja elinvoima- ja työllisyysjohtaja olivat kokouksessa paikalla tämän asian käsittelyn ajan.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	Henkilöstöpalvelut