

Kaupunginhallitus

Aika 13.01.2025 klo 16:00 - 18:54

Paikka Sähköinen kokous Teams

Osallistujat

| | Nimi | Tehtävä | Lisätiedot |
|--------|---|---|---|
| Läsnä | Stenberg Eija Suomalainen Tuukka Metsälä Sanna Asikainen Rauni Kilpeläinen Pekka Kokko Lea Laamanen Kirsti Peitsaro Panu Tiainen Jarmo Valkonen Esa Makkonen Aila Leinonen Janne | puheenjohtaja 1. varapj. 2. varapj. jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen A. Backmanin varajäsen L. Kokon varajäsen | § 1-6, 8-10 saap klo 16.06, § 4-12 saap klo 16.04, § 2-12 § 7 ja 11-12 |
| Poissa | Backman Anja Laine Janne | | |
| Muu | Hytönen Seija Hämäläinen Markus Kaskinen Terho Kristiansson Olli-Pekka Puputti Seija Koskela Jouni Punnonen Piritta Karinen Mikko Silvennoinen Virve Weander Janne | pöytäkirjanpitäjä esittelijä, hallintojohtaja- kaupunginlakimies valtuuston pj. valtuuston I vpj. valtuuston II vpj. valtuuston III vpj. vammaisneuvoston edust. vanhusneuv. edust. henkilöstöpäällikkö elinvoima- ja työllisyysjohtaja | § 6 § 6 |

Allekirjoitukset

| | | |
|-----------------------|--|--|
| | Eija Stenberg puheenjohtaja | Seija Hytönen pöytäkirjanpitäjä |
| Käsitellyt asiat | 1 - 12 | |
| Pöytäkirjan tarkastus | Savonlinnassa 14.1.2025 | |
| | Tuukka Suomalainen pöytäkirjantarkastaja § 1-7 ja 9-12 Esa Valkonen pöytäkirjantarkastaja § 8 | Jarmo Tiainen pöytäkirjantarkastaja |

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi 14.01.2025

Käsitellyt asiat

| § | Otsikko | Sivu |
|------|---|------|
| § 1 | Laillisuus ja päätösvaltaisuus | 3 |
| § 2 | Pöytäkirjantarkastus | 4 |
| § 3 | Asioiden käsittelyjärjestys | 5 |
| § 4 | Työsuojeluilmoitukset | 6 |
| § 5 | Savonrannan palvelupisteen lakkauttaminen | 15 |
| § 6 | Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen | 16 |
| § 7 | Lautakuntien pöytäkirjoja | 19 |
| § 8 | Viranhaltijapäätökset | 20 |
| § 9 | Kaupunginhallitukselle tiedoksi saatettavat asiat | 21 |
| § 10 | Ajankohtaiset asiat | 22 |
| § 11 | Itseoikaisu ja päätöksen poistaminen: Asemakaavoituksen käynnistäminen ja kaavoitussopimuksen hyväksyminen Metsä Woodin Punkaharjun tehdasalueelle 740-598-1-6 (Tehtaantie 18) vuosi 2022. Uusi kaavoitussopimus vuosi 2024 Metsä Woodin Punkaharjun tehtaiden viereisille alueille 740-598-1-189, 1-191 ja 1-1-192 sekä osa kiinteistöistä 740-598-19-2 ja 740-895-1-5196. | 23 |
| § 12 | Teknisen lautakunnan 17.12.2024 tekemän päätöksen § 246 itseoikaisu: Asemakaavoituksen käynnistäminen ja kaavoitussopimuksen hyväksyminen | 29 |

Kaupunginhallitus

§ 1

13.01.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 13.01.2025 § 1

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus

§ 2

13.01.2025

Pöytäkirjantarkastus

KH 13.01.2025 § 2

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi 14.1.2025 alkaen.
Tarkastusvuorossa jäsenet Suomalainen Tuukka ja Tiainen Jarmo, varalla
Valkonen Esa ja Asikainen Rauni.

Käsittely

Esa Valkonen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn alussa klo 16.04.

Päätös

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi 14.1.2025 alkaen.
Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Suomalainen Tuukka ja Tiainen Jarmo,
varalle Valkonen Esa ja Asikainen Rauni.

Kaupunginhallitus

§ 3

13.01.2025

Asioiden käsittelyjärjestys

KH 13.01.2025 § 3

| | |
|---------------|---|
| Selostus | Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 5 luku 21 §:n (kokouksen pitäminen) mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitäin toisin päätä. Toimitäin voi ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. |
| Esittelijä | Kj:n 1. sijainen hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen |
| Päätösehdotus | Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä. |
| Päätös | Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä. |

| | | |
|-------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 412 | 09.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 415 | 11.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 4 | 13.01.2025 |

Työsuojeluilmoitukset

KH 09.12.2024 § 412

Valmistelija

kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi
henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen
virve.silvennoinen@savonlinna.fi
työsuojelupäällikkö Mika Jokinen
mika.jokinen@savonlinna.fi

Selostus

Työturvallisuuslain (738/2002) 28 §:n mukaan, *jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.*

Laissa tai sen esitöissä ei ole tarkemmin määritelty sitä, millaista menettelyä voidaan pitää työturvallisuuslain 28 §:ssä tarkoitettuna häirintänä tai epäasiallisena kohteluna. Sen arvioiminen, onko kysymys tällaisesta menettelystä, tulee siten tehtäväksi kussakin tapauksessa ilmenneiden asianhaarojen perusteella.

Työnantajan on pyrittävä selvittämään tapahtumien kulku niin pitkälle kuin mahdollista sekä arvioitava, onko tilanteessa kyse lain tarkoittamasta häirinnästä tai muusta epäasiallisesta kohtelusta. Arviointi tulee tehdä tosiasioiden perusteella, tapauskohtaisesti ja objektiivisesti. Jos työnantaja selvittelyn perusteella toteaa ilmoituksen kohteen käytöksen täyttävän työturvallisuuslain mukaisen häirinnän tai epäasiallisen kohtelun tunnusmerkit, sen on käytettävissään olevin keinoin puututtava siihen. Myös työnantajan toimenpiteiden tarkoituksenmukaisuutta on arvioitava objektiivisesti. Työnantajan laiminlyödessä riittävien toimenpiteiden toteuttamisen epäasiallisen kohtelun lopettamiseksi tilanteessa, jossa työntekijän terveys vaarantuu, saattaa työnantaja syyllistyä työturvallisuuslain rikkomiseen.

Häirintä ja epäasiallinen kohtelu on järjestelmällistä ja jatkuvaa kielteistä toimintaa tai käyttäytymistä, esimerkiksi toistuvaa uhkailua, pelottelua, ilkeitä ja vihjailevia viestejä tai väheksyviä ja pilkkaavia puheita. Se voi olla myös työntöön jatkuvaa perusteetonta arvostelua ja vaikeuttamista, maineen tai aseman kyseenalaistamista, työyhteisöstä eristämistä tai seksuaalista häirintää. Häirintään voi liittyä myös työnjohto-oikeuden väärinkäyttöä. Tällaista voi olla esimerkiksi toistuva perusteeton puuttuminen työntekoon, työtehtävien laadun tai määrän perusteeton muuttaminen, sovittujen työehtojen muuttaminen laittomin perustein, epäasiallinen työnjohtovallan käyttäminen tai nöyryyttävä käskyjen antaminen.

| | | |
|-------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 412 | 09.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 415 | 11.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 4 | 13.01.2025 |

Työturvallisuuslaissa tarkoitettua häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua eivät esimerkiksi ole lievät, yksittäiset teot, kuten satunnaiset epäasialliset puheet tai työhön liittyvät mielipide-erot. Häirintää tai epäasiallista kohtelua ei myöskään ole työnantajan tai työnantajan edustajan toimivaltansa puitessa tekemät ratkaisut, työtä ja työnjohtoa koskevat asialliset, perustellut päätökset ja ohjeet, työn ja työyhteisön ongelmien yhteinen käsittely, perusteltu puuttuminen työsuoritukseen, huomautuksen tai varoituksen antaminen perustellusta syystä tai työntekijän ohjaus työkyvyn arviointiin perustellusta syystä.

Työturvallisuuslaki edellyttää häirinnältä ja epäasialliselta kohtelulta sellaista jatkuvuutta ja vakavuutta, että se johtaa tai uhkaa johtaa terveyden vaarantumiseen. Terveyttä vaarantava aste tai seuraus voi ilmentyä kohteena olevan sairasteluna tai oireiluna ja sen täytyy olla objektiivisesti todettavissa. Kohteena olevan henkilön itsensä tekemä subjektiivinen arvio voi vaihdella, mutta työnantajan tilanearvio on tehtävä puolueettomasti, objektiivisesti arvioiden.

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta. Toimivaltaa henkilöstöasioissa koskevan Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 60 §:n mukaan *”Niistä virkasuhteeseen ja viranhaltijaan liittyvistä asioista, joista on säädetty kunnallisesta viranhaltijasta annetussa laissa tai muussa laissa, päättää kaupunginhallitus, ellei laissa ole toisin säädetty tai hallintosäännössä muuta määrätty”*.

Kaupungin työsuojelu on 4.9.2024 vastaanottanut yhteensä neljä työturvallisuuslain 28 §:n mukaista ilmoitusta työssä koetusta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta. Ilmoitukset on tehty kaupungin kahden eri työntekijän toimesta ja ne koskevat kaupunginjohtajaa sekä yrityspalvelujohtajaa. Kun kaupunginhallitus toimielimenä on työnantajan roolissa suhteessa kaupunginjohtajaan, on kaupunginhallitus työturvallisuuslain mukaisessa vastuussa kaupunginjohtajaa koskevien ilmoitusten käsittelystä. Samoin vastuu yrityspalvelujohtajaa koskevien ilmoitusten käsittelystä on siirtynyt kaupunginhallitukselle, sillä kaupunginjohtaja yrityspalvelujohtajan esihenkilönä ei voi käsitellä samaa asiaa koskevia ilmoituksia.

Savonlinnan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältää toimintatavan ilmoitusten käsittelemiseksi. Suunnitelma oheismateriaalina (*Oheismateriaali: Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2023–2024*). Ilmoituksissa kuvattua tilannetta, sen taustoja, syytä ja tapahtumien kulkua on selvitetty kaupunginhallituksen puheenjohtajiston toimesta kaupunginhallituksen puheenjohtajan johdolla yhdessä henkilöstöpäällikön, työsuojelupäällikön ja kaupunginlakimiehen kanssa kaupungin voimassa olevan selvittämismenettelyn mukaisesti. Asianosaisia on kuultu ensin erikseen (12.9. 17.9. ja 18.9.), sen jälkeen yhteisesti (10.10.) ja sen jälkeen vielä kutakin erikseen (19.11. 20.11. ja 21.11.) asian sopimiseksi. Koska yhteinen keskustelu asianosaisten kesken ei tuottanut sovintoratkaisua, on asia vietävä kaupunginhallituksen käsittelyyn.

| | | |
|-------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 412 | 09.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 415 | 11.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 4 | 13.01.2025 |

Kaupunginhallituksen on ilmoitusten käsittelemiseksi ja asian ratkaisemiseksi arvioitava tehdyn selvittämisen perusteella, onko häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua tapahtunut sekä arvioitava sen terveydellinen merkitys.

Mikäli se katsoo, että häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua on tapahtunut, kaupunginhallituksen on päätettävä toimista sen lopettamiseksi sekä tilanteen seuraamiseksi kuin myös mahdollisista kurinpidollisista toimista (esim. puheeksiotto, suullinen tai kirjallinen huomautus, kirjallinen varoitus tai työsuhteen päättäminen). Erityisen räikeä häirintä tai epäasiallinen kohtelu voivat johtaa suoraan kurinpitotoimiin.

Joka tapauksessa kaupunginhallituksen on saatettava ratkaisunsa tiedoksi ilmoituksen tehneille työntekijöille.

| | |
|---------------------|---|
| Toimivalta | Kuntalaki 39.1 § 4 kohta, hallintosäntö 9 luku 60 § |
| Esittelijä | Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Eija Stenberg |
| Päätösehdotus | Annetaan kokouksessa. |
| Käsittely | Kaupunginjohtaja poistui kokouksesta ennen asian tämän asian käsittelyä. Työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö saapuivat kokoukseen kaupunginhallituksen kuultaviksi klo 21.00. |
| Päätös | Asiasta käydyn keskustelun jälkeen puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallitus jatkaa asian käsittelyä keskiviikkona 11.12.2024 klo 18.00 kaupunginhallituksen kokoushuoneessa pidettävässä kokouksessa. |
| Toimenpiteet | Henkilöstöhallinto |
| KH 11.12.2024 § 415 | |

Valmistelija
kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi
henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen
virve.silvennoinen@savonlinna.fi
työsuojelupäällikkö Mika Jokinen
mika.jokinen@savonlinna.fi

Selostus
Kuten edellä.
Kaupunginhallitus jatkaa asian käsittelyä.

| | |
|---------------|---|
| Toimivalta | Kuntalaki 39.1 § 4 kohta, hallintosäntö 9 luku 60 § |
| Esittelijä | Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Eija Stenberg |
| Päätösehdotus | Annetaan kokouksessa. |

| | | |
|-------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 412 | 09.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 415 | 11.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 4 | 13.01.2025 |

Käsittely

Kaupunginhallitus kuuli asiantuntijoina henkilöstöpäällikköä, työsuojelupäällikköä, kaupunginlakimiestä sekä hallintojohtaja-kaupunginlakimiestä, jotka poistuivat kokouksesta kuulemisen jälkeen.

Varajäsen Jonne Tynkkynen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 19.26, kun Tuukka Suomalainen saapui kokoukseen.

Asian käsittelyn aikana kokoukseen saapuivat:

Panu Peitsaro klo 19.26.

Puputti Seija klo 19.19.

Jouni Koskela klo 19.24

Varajäsen Seppo Kosonen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa klo 21.00.

Asiantuntijakuulemisten jälkeen puheenjohtaja teki seuraavan päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus

1. käy keskustelun asiasta ja antaa työnantajalle kuuluvan ratkaisun ilmoituksiin.

2. harkitsee työturvallisuuslain 28 §:n mukaisesti mahdollisen kirjallisen huomautuksen antamista häirintää ja/tai epäasiallista käyttäytymistä aiheuttaneille henkilöille ja tämän vuoksi varaa asianosaisille tilaisuuden tulla kuulluksi.

3. kuulemisen suorittaa kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja kaupunginhallituksen jäsen Panu Peitsaro

4. asiasta tiedottaa ainoastaan kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Toimenpiteet

Henkilöstöhallinto

KH 13.01.2025 § 4
924/01.04.01.03/2024

Valmistelija

kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi

Selostus

KH 09.12.2024 § 412 ja KH 11.12.2024 § 415 pohjalta. [REDACTED]

(Salassa pidettävä, JulKL 24.1 § k 15.)

Kaupunginhallitus on 11.12.2024 päättänyt käyvänsä keskustelun asiasta ja antavansa työnantajalle kuuluvan ratkaisun ilmoituksiin, harkitsevansa työturvallisuuslain 28 §:n mukaisesti mahdollisen kirjallisen huomautuksen antamista häirintää ja/tai epäasiallista käyttäytymistä aiheuttaneille henkilöille ja tämän vuoksi varaavansa asianosaisille tilaisuuden tulla kuulluksi, päättänyt kuulemisen suorittajiksi kaupunginhallituksen puheenjohtajiston ja kaupunginhallituksen jäsenen Panu Peitsaron ja päättänyt, että asiasta tiedottaa ainoastaan kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

| | | |
|-------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 412 | 09.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 415 | 11.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 4 | 13.01.2025 |

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja edellä mainittu jäsen on kuullut asianosaisia 20.12.2024 ja 30.12.2024 ja vastaanottanut asianosaisten kirjallisia selvityksiä ja vastineita.

Sovellettavat oikeusohjeet

Työturvallisuuslain 18 §:n 3 momentin mukaan työntekijän on työpaikalla vältettävä sellaista muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua, joka aiheuttaa heidän turvallisuudelleen tai terveydelleen haittaa tai vaaraa. Lain 28 §:ssä puolestaan säädetään, että jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.

Laissa ei ole tarkemmin määritelty sitä, millaista menettelyä voidaan pitää työturvallisuuslain 28 §:ssä tarkoitettuna häirintänä tai epäasiallisena kohteluna. Myöskään lain esitöissä ei tätä ole tarkemmin käsitelty. Sen arvioiminen, onko kysymys tällaisesta menettelystä, tulee siten tehtäväksi kussakin tapauksessa ilmenneiden asianhaarojen perusteella. Kysymys voi olla esimerkiksi työntekijään kohdistetusta loukkaavasta, nöyryyttävästä tai mitätöivästä käyttäytymisestä. (KKO 2014:44).

Esimerkiksi Työsuojeluhallinto kuvailee häirintää verkkosivuillaan (tyosuojelu.fi/tyoolot/epaasiallinen-kohtelu) seuraavasti (listaukset lyhennetty):

Häirintää on esim. toistuva uhkailu, pelottelu, ilkeät ja vihjailevat viestit, väheksyvät ja pilkkaavat puheet, työn teon jatkuva perusteeton arvostelu ja vaikeuttaminen, maineen tai aseman kyseenalaistaminen, työyhteisöstä eristäminen ja seksuaalinen häirintä.

Häirintään voi liittyä myös työnjohto-oikeuden väärinkäyttöä. Tätä voi esiintyä esim. toistuvana perusteettomana puuttumisena työntekoon tai työtehtävien laadun tai määrän perusteettomana muuttamisena, sovittujen työehtojen muuttamisena laittomin perustein, epäasiallisena työnjohtovallan käyttönä tai nöyryyttävänä käskyjen antamisena.

Häirintää ei ole työnantajan työtä ja työnjohtoa koskevat asialliset, perustellut päätökset ja ohjeet eikä työn ja työyhteisön ongelmien yhteinen käsittely, perusteltu puuttuminen työsuoritukseen, varoituksen antaminen perustellusta syystä tai työntekijän ohjaus työkyvyn arviointiin perustellusta syystä.

Oikeuskirjallisuudessa on lisäksi todettu, ettei satunnainen epäasiallinen puhe tai näkemuserot eivät ole häirintää, vaikka ne koettaisiin loukkaavina. Samoin yksittäiset erimielisyydet, satunnainen sopimaton kielenkäyttö tms. eivät ole häirintää, vaikka niistä aiheutuisikin pahaa mieltä. (Päivittyvä verkkoteos Hietalo–Kaivanto–Pystynen, Esihenkilön työoikeus, Alma Insights, pääluvun 3 Toimiva työyhteisö alaluvun 3.2 Ongelmatilanteiden ratkaiseminen alakohta 3.2.2 Häirintä). Työpaikkakiusaaminen tai muu häirintä on myös aina erotettava niistä normaaleista ristiriitatilanteista, joita

| | | |
|-------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 412 | 09.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 415 | 11.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 4 | 13.01.2025 |

työelämässä esiintyy. Työpaikkakiusaamiselle on ominaista se, että huono kohtelu on järjestelmällistä ja pitkäkestoista. (Nieminen toim., Työpaikan lait ja työsuhteopas 2025, Alma Media Finland Oy, s. 68).

Korkein oikeus on ratkaisussaan KKO 2014:44 todennut, että esimiehellä on sinänsä työnantajan työnjohto-oikeuden perusteella oikeus yleensä puuttua työntekijän töiden jakoon ja niiden järjestelyyn ja tehdä niitä koskevia ratkaisuja. Kohtelu voi tällöinkin olla epäasianmukaista, jos tehtäviä objektiivisesti arvioiden perusteettomasti esimerkiksi järjestellään uudelleen taikka niitä vähennetään tai lakkautetaan. Epäasiallista voi myös olla työntekijän eristäminen muusta työyhteisöstä tai yhteisön sisäisestä tiedonkulusta.

Laissa tarkoitetun häirinnän ja epäasiallisen kohtelun edellytetään aiheuttavan haittaa tai vaaraa työntekijän terveydelle. Tästä johtuen satunnainen epäasiallinenkaan käyttäytyminen ei yleensä voi toteuttaa laissa tarkoitettua häirintää. Kohtelulta voidaan sen vuoksi edellyttää jossain määrin toistuvuutta tai olotilan pysyvyyttä, jotta haitta tai vaara terveydelle voisi syntyä. Menettelyn asianmukaisuutta on arvioitava objektiivisin perustein, eikä subjektiivinen häiritsevyyden kokemus ole asiassa ratkaiseva tekijä (KKO 2014:44).

Savonlinnan kaupungin käyttämän työsuojeluilmoituslomakkeen liitteessä on todettu, että vastuuton työkäyttäytyminen ei ole varsinaisesti kiusaamista (jota yleisesti pidetään häirintänä), vaan se tarkoittaa sellaista käyttäytymistä työyhteisössä, joka häiritsee ja vaikeuttaa työyhteisön toimintaa ja aiheuttaa mielipahaa, ärtymystä ja työmotivaation laskua muissa työyhteisön jäsenissä. Esimerkkeiksi vastuuttomasta työkäyttäytymisestä on esitetty muun ohella omavaltainen käytös, valtuuksien ylitys, yhteisten toimintatapojen ja pelisääntöjen noudattamatta jättäminen, työroolista lipsuminen, muiden työyhteisön jäsenten aiheeton syyttely ja laiminlyönnit ja muu vastuuttomuus. Epäasialliseksi kohteluksi ko. liitteen mukaan puolestaan katsotaan lain, yleisen hyvän tavan tai omien työvelvollisuuksien vastainen käyttäytyminen tai toiminta työssä, mikä voi olla jatkuvaa tai yksittäistä. Häirinnäksi toiminta on luokiteltu silloin, kun henkilö on järjestelmällisesti, toistuvasti ja pitkäkestoisesti painostavan, loukkaavan tai alistavan käyttäytymisen kohteena ja tästä aiheutuu hänelle terveyshaittaa. Kyseessä on tapahtumaketju, jonka kuluessa henkilö ajautuu puolustuskyvyttömään tilanteeseen tai häneen kohdistuu muita kielteisiä seuraamuksia. Liite sisältää esimerkkilistauksen myös häirinnäksi katsottavista toimintatavoista.

Savonlinnan kaupunginhallitus on kokouksessaan 8.12.2022 hyväksynyt vuosille 2023–2024 Savonlinnan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, joka sisältää toimintaohjeet häirintä-, työpaikkakiusaamis- ja syrjintätapauksiin. Ko. toimintaohjeiden kohdan 4.2 alakohdan 1 mukaan esihenkilön vastuu alkaa siitä, kun tieto ko. toiminnasta on saatu, ja esihenkilön tulee puuttua tilanteeseen heti ilmoituksen saatuaan. Alakohdan 2 mukaan esihenkilö kutsuu osapuolet mahdollisimman nopeasti keskusteluun, jossa selvitetään tapahtumien kulku ja sovitaan käyttäytymissäännöt jatkossa, sekä sovitaan täsmällinen ajankohta, jolloin järjestetään seurantakeskustelu osapuolten välillä.

| | | |
|-------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 412 | 09.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 415 | 11.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 4 | 13.01.2025 |

Alakohdassa 3 todetaan, että keskustelut käydään ja muut mahdolliset selvitykset tehdään omassa työyhteisössä luottamuksellisesti ja ilman ennakkoasenteita. Ratkaisut tehdään tosiasioiden perusteella. Edelleen ko. ohjeistuksen kohdan 4.2.5 mukaan esihenkilö seuraa tilannetta ja huolehtii seurantapalaverin järjestämisestä, ja mikäli häirintä tai epäasiallinen käyttäytyminen jatkuu sovituista tai annetuista ohjeista huolimatta, esihenkilö voi ryhtyä häiritsijään kohdistuviin kurinpitotoimiin. Lisäksi ko. alakohdan mukaan erityisen räikeä häirintä tai epäasiallinen kohtelu voivat johtaa suoraan kurinpitotoimiin.

Edellä referoidun ohella em. tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältää todetun häirinnän ja epäasiallisen kohtelun aiheuttamia toimenpiteitä koskevan ohjeistuksen (s. 17). Ko. kohdan ensimmäisen alakohdan mukaan tehdyn selvittelyn perusteella työnantaja toteaa, onko häirintää tapahtunut ja arvioi sen terveydellisen merkityksen. Toisen alakohdan mukaan tarvittaessa häirinnän tai epäasiallisen kohtelun lopettamisesta sovitaan yhdessä asianosaisten ja työnantajan kanssa. Sovituista menettelytavoista laaditaan pöytäkirja. Edelleen kolmannessa alakohdassa mainitaan, että mikäli sopimukseen [menettelytavoista] ei päästä, työnantaja päättää yksipuolisesti toimista häirinnän ja epäasiallisen kohtelun lopettamiseksi sekä myös mahdollisista kurinpitotoimista. Vastaavasti kuin edellä viitatussa kohdassa, myös ko. ohjeistuksessa todetaan, että mikäli häirintä tai epäasiallinen käyttäytyminen jatkuu sovituista tai annetuista ohjeista huolimatta, esihenkilö voi ryhtyä häiritsijään kohdistuviin kurinpitotoimiin (suullinen tai kirjallinen huomautus, kirjallinen varoitus tai työsuhteen päättäminen). Lisäksi myös ko. alakohdan mukaan erityisen räikeä häirintä tai epäasiallinen kohtelu voivat johtaa suoraan kurinpitotoimiin.

Toimivalta Kuntalaki 39.1 § 4 kohta, hallintosäntö 9 luku 60 §

Esittelijä Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Eija Stenberg

Päätösehdotus Annetaan kokouksessa.

Käsittely Panu Peitsaro saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn alkaessa klo 16.06.

Asian koskiessa lähiesimiestä hallintojohtaja-kaupunginlakimies ilmoitti esteellisyytensä (hallintolaki 28.1 § kohta 7) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston edustajat poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Asiasta käydyn keskustelun jälkeen puheenjohtaja teki seuraavan päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus toteaa, että työsuojeluilmoituksissa mainittu häirintänä/vastuuttomana työkäyttäytymisenä koettu käyttäytyminen on luonteeltaan pitkälti yksilöimätöntä. Käytettävissä olevan aineiston perusteella asianosaisten henkilösuhteet kuvautuvat selvästi tulehtuneina ja heidän välisessään työtehtäviin liittyvässä kommunikaatiossa on ollut merkittäviä haasteita, mistä syystä viestintä on ollut mahdollista kokea

| | | |
|-------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 412 | 09.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 415 | 11.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 4 | 13.01.2025 |

epäasialliseksi. Kirjallisen aineiston ja selvitysten valossa asiassa jää tulkinnanvaraiseksi, onko ilmoitukset tehneille työntekijöille annettu riittäisyyttä aiheuttanut tehtävänanto ollut ko. työntekijöiden vai kaupunginjohtajan ja/tai yrityspalvelujohtajan esittämän sisältöinen. Kaupunginhallitus toteaa, että ainakin yksittäisestä viestistä on voinut perustellusti saada kuvan, että työntekijöille on osoitettu tehtäväksi valmistella tietynsisältöinen päätös. Siitä, onko tämä ollut viestin tarkoitus, ei kuitenkaan ole tehtävissä varmaa johtopäätöstä. Ko. viestiketjussa ovat olleet mukana kaikki asianosaiset, eikä tulkinnanvaraiseksi jäävää viestiä ole pyydetty selventämään eikä sitä ole liioin oikaistu.

Asianosaisten välisestä viestinnästä (sähköpostiviestit) kuvautuu erityisesti epätietoisuus, tyytymättömyys ja asian kiireellisyys, joista kokemukset vaikuttavat asianosaisten välillä eroavan merkittävästi. Suoranaista uhkailua tai näkyvää painostusta kaupunginhallituksen käyttöön toimitettu aineisto ei kuitenkaan sisällä. Muusta kuin kirjallisesti käydystä viestinnästä asianosaiset ovat esittäneet eroavia näkemyksiä, eikä kaupunginhallituksen ole mahdollista jälkikäteen varmistua siitä, millä tavalla asioita on suullisesti esitetty. Kaupunginhallitus toteaa yleisellä tasolla, että otto-oikeuden tuominen keskusteluun ei ole juridiselta luonteeltaan uhkailua, vaikka on sinänsä inhimillistä, että tietynlaisissa olosuhteissa asianosainen voi kokea asian painostavana. Kaupunginhallitus pitää sinänsä ongelmallisena, että sellainen henkilö, jolla ei ole ollut esimiesasemaa, on pyrkinyt ohjeistamaan ilmoittajia työtehtävien hoidossa. Vaikka toiminta ei ole ollut tältä osin asianmukaista, ei sitä kuitenkaan ole syytä pitää työturvallisuuslain 28 §:ssä tarkoitettuna häirintänä tai muuna epäasiallisena kohteluna.

Kaupungin sisäiset toimintaohjeet eivät ole oikeudellisesti sitovia, mutta niiden noudattaminen turvaa tasa-arvoista ja yhdenmukaista kohtelua, mistä syystä sovittuja toimintaohjeita on syytä lähtökohtaisesti noudattaa laintasaisen sääntelyn puuttuessa. Kaupunginhallitus toteaa, että asiassa on sinänsä järjestetty yhteinen keskustelutilaisuus (10.10.2024), mutta toimintaohjeiden kohdassa 4.2.2 mainittuja käyttäytymissääntöjä ei ole sovittu tai muutoin määrätty. Liioin seurantakeskustelusta ei ole keskusteltu eikä sellaiselle ole sovittu näin ollen ajankohtaa. Ohjeistuksen mukaan kurinpitotoimiin ryhtyminen edellyttää lähtökohtaisesti käyttäytymissääntöjen noudattamista jättämistä tai muulla tavalla tapahtuvaa epäasiallisen kohtelun jatkamista, ellei kyse ole ”erityisen räikeästä” häirinnästä. Kuten edellä on todettu, kirjallisen aineiston perusteella tilanne on jäänyt jossain määrin epävarmaksi, eikä kaupunginhallituksen käsityksen mukaan ole perusteltua arvioida toiminnassa olleen kyse ainakaan räikeästä häirinnästä.

Kaupunginhallitus toteaa, että sen tulee tehdä ratkaisu asiassa edellä todetusti objektiivisen perustein, mikä tässä tapauksessa tarkoittaa asiassa saatavissa olevaa selvitystä. Noudattaessaan kaupungin sisäisiä ohjeita, on kaupunginhallituksen joka tapauksessa ensin määriteltävä asianosaisten välille käyttäytymissäännöt ja seurattava niiden toteutumista, ennen kuin se voi päättää kurinpitotoimista.

| | | |
|-------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus | § 412 | 09.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 415 | 11.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 4 | 13.01.2025 |

Kaupunginhallitus toteaa, että asiassa tehdyn selvityksen perusteella sillä ei ole perusteita todeta tapahtuneen työturvallisuuslain 28 §:ssä tarkoitettua häirintää. Lisäksi Kaupunginhallitus toteaa, ettei sillä asiassa tehdyn selvityksen perusteella ole ainakaan ennen seurantajakson järjestämistä perusteita päättää antaa kaupunginjohtajalle tai yrityspalvelujohtajalle kirjallista huomautusta 4.9.2024 päivätyissä työsuojeluilmoituksissa kuvatusta toiminnasta.

Sen sijaan kaupunginhallitus toteaa olevan selvää, että asianosaisten välinen vakava kommunikaatio-ongelma vaikuttaa negatiivisesti asianosaisten välisen työskentelyn sujuvuuteen sekä kokemukseen työyhteisön jäsenenä, mistä syystä asiaan on puututtava. Tästä syystä kaupunginhallitus tulee pitämään kaupunginjohtajalle työnjohdollisen keskustelun, jossa käydään läpi toimintamalleja ja käyttäytymissäntöjä tulevien ristiriitatilanteiden varalta. Lisäksi kaupunginhallitus ohjaa loput asianosaiset työyhteisösovitteluun, jossa käydään läpi vastaavat toimintamallit ja käyttäytymissäännöt.

Kaupunginjohtajan kanssa käytävään työnjohdolliseen keskusteluun osallistuvat kaikki kaupunginhallituksen jäsenet. Keskustelu käydään ennalta laaditun aikataulun ja menettelytavan mukaisesti kaupunginhallituksen puheenjohtajan johdolla. Aikataulun, menettelytavan, toimintamallien ja käyttäytymissäntöjen osalta asia valmistellaan 21. ja 30.12.2024 kuulemisiin osallistuneiden luottamushenkilöiden toimesta yhteistyössä kaupungin henkilöstöpäällikön, lakimiehen, työsuojelupäällikön, sekä työsuojeluvaltuutetun taikka päluottamusmiehen kanssa.

2.

Lisäksi kaupungin sisäisiä toimintaohjeita mukaillen kaupunginhallitus päättää, että tilannetta seurataan 4 kuukauden mittaisella seurantajaksoilla aikavälillä 14.1.–14.5.2025, minkä jälkeen pidettävässä seurantapalaverissa asianosaisilta tiedustellaan kokemukset kommunikaatiosta seurantajakson aikana. Toimintamallit ja käyttäytymissäännöt laaditaan erikseen kirjallisina, ja niistä tehdään pöytäkirja. Seuranta suoritetaan vastaavalla kokoonpanolla kuin 21. ja 30.12.2024 kuulemiset. Kaupunginhallitus päättää tarvittaessa seurantajakson ja -palaverin jälkeen ilmenevistä mahdollisista tarpeellisista katsottavista lisätoimenpiteistä.

| | |
|--------------|---|
| Päätös | Puheenjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin |
| Tiedoksi | Asianosaiset |
| Toimenpiteet | Työsuojelupäällikkö, henkilöstöpäällikkö |

Kaupunginhallitus

§ 5

13.01.2025

Savonrannan palvelupisteen lakkauttaminenKH 13.01.2025 § 5
181/02.02.00.00/2024

| | |
|-----------------------------|--|
| Valmistelija | hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394 hallintopäällikkö Seija Hytönen seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044 |
| Selostus | <p>Kaupunginvaltuusto on 16.12.2024 § 85 kohdalla hyväksynyt talousarvion vuodelle 2025 ja taloussuunnitelman vuosille 2025-2028. Talousarvion osana on hyväksytty kehittämis- ja tasapainotusohjelma 2025-2028. Tätä ennen kaupunginhallitus on 16.9.2024 § 293 hyväksynyt Keskushallinnon esitykset talouden kehittämisen ja sopeuttamisen toimenpiteistä vuosille 2025-2028 sekä toimenpiteet verotulojen nostamiseksi vuosina 2025-2028.</p> <p>Hyväksytyt keskushallinnon esitykset talouden kehittämisen ja sopeuttamisen osalta pitävät sisällään Savonrannan asiointi- ja palvelupisteen lakkautuksen vuonna 2025 johtuen erittäin vähäisestä asiakasmäärästä ja kahden siellä työskennelleen henkilön oma-aloitteisesta palvelussuhteen päättymisestä alkuvuodesta 2025. Näin ollen määrärahavarausta Savonrannan asiointi-/palvelupisteen kulujen osalta ei ole tehty vuodelle 2025. Asiointi- ja palvelupisteessä hoidetut tehtävät siirtyvät osittain muille henkilöille. Savonrannalla jatkuu kirjaston palvelut ja kirjaston aukioloaikoina asiointipisteessä hoidettu lomakejakelu ja kuntalaisille tarkoitetun yleisöpäänteen käyttö on mahdollista. Vapaa-aikatoimi on organisoinut kuntosalin avainten ohjelmoinnin ja noudon uudelle tavalla.</p> |
| Toimivalta | Hallintosäännön 3 luvun 3 §:n kohdan 23 mukaan kaupunginhallitus päättää uusien palveluiden tuottamisesta ja nykyisten lakkauttamisesta hyväksytyin talousarvion mukaisesti keskushallinnon osalta. |
| Lapsivaikutusten arviointi | Arviointilomake on oheismateriaalina |
| Yritysvaikutusten arviointi | Arviointilomake on oheismateriaalina |
| Esittelijä | Markus Hämäläinen hallintojohtaja-kaupunginlakimies kaupunginjohtajan 1. sijaisena |
| Päätösehdotus | Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginhallituksen 16.9.2024 § 293 ja kaupunginvaltuuston 16.12.2024 § 85 perusteella Savonrannan asiointi-/palvelupiste suljetaan 27.1.2025 alkaen. |
| Päätös | Päätösehdotus hyväksyttiin. |
| Toimenpiteet | Hallintopäällikkö |

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

KH 13.01.2025 § 6
432/14.07.00/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen,
markus.hamalainen@savonlinna.fi, puh. 050 470 9394 ja
henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, virve.silvennoinen@savonlinna.fi,
puh. 044 417 4060

Selostus

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta on siirtynyt kunnille 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluista on nyt tullut osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä ja sitä kautta osa jokaisen kunnan peruspalveluja. Kunnille on muodostunut uusi valtionosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtionosuudessa. Kunnan rahoitusvastuu on laajentunut. Kunnille on siirtynyt myös ELY-keskusten julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät ja KEHA-keskuksen julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät. TE-toimistojen sekä ELY:n ja KEHA:n henkilöstöä on siirtynyt 1.1.2025 valtiolta kuntien palvelukseen liikkeenluovutuksella. Lisäksi Rantasalmen kunnalta on siirtynyt Savonlinnan kaupungille liikkeenluovutuksella yksi henkilö 1.1.2025.

Työllisyyspalvelut Savonlinnan seudulla pyritään järjestämään asiakaslähtöisesti ja vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi Savonlinnan kaupunki työnantajana arvioi tarpeen muuttaa olennaisesti työn organisointia ja tehtäväkuvia ja tämä voi joissakin tilanteissa johtaa tehtävän lakkaamiseen.

Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena ei ole henkilöstömäärän vähentäminen. Kaikille henkilöille pyritään tarjoamaan työtehtävä työvoimapalveluissa. Mikäli asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla kuitenkin viimesijaisena vaihtoehtona irtisanominen.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;

Kaupunginhallitus

§ 6

13.01.2025

4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista

Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, työnantajan on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Neuvotteluissa käsitellään henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia mm. työnorganisoinnissa, työjärjestelyissä, tehtäväkuivissa, virka- ja tehtävänimikkeissä, siirtymisiä työsopimussuhteeseen (mikäli tehtävään ei sisälly julkisen vallan käyttöä). Rakenteelliset ja toiminnalliset muutokset ja toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat aiheuttaa tarpeen palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksille. Toimenpiteiden laajuus selviää neuvottelujen kuluessa.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko Savonlinnan kaupungin työllisyyspalvelujen ja Savonlinnan seudun työllisyysalueen henkilöstö (tällä hetkellä noin 54 henkilöä). Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä eivät ole kaupunginhallituksen nimeämät työnantajan edustajat.

Yhteistoimintaneuvottelut käynnistyvät alustavan aikataulun mukaan viikolla 4 ja ne kestävät minimissään kuusi viikkoa ensimmäisestä neuvottelukerrasta laskettuna. Neuvottelut käydään työnantajan edustajien ja henkilöstön edustajien välillä.

Suunnitellut toimenpiteet toteutetaan arviolta kuukauden kuluessa neuvottelujen päättymisen jälkeen.

Toimivalta

Kuntalaki 39 § ja hallintosääntö 3 §

Esittelijä

Markus Hämäläinen
hallintojohtaja-kaupunginlakimies
kaupunginjohtaja 1. sijainen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus toteaa kaupungin harkitsevan sellaisia yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentin 1) ja 4) kohdan mukaisia selostusosassa tarkemmin kuvattuja henkilöstöön kohdistuvia toimenpiteitä, että kaupunki ei voi ratkaista niitä ennen kuin työnantaja on neuvotellut asiasta yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. Kaupunginhallitus päättää käynnistää selostusosan mukaisilla perusteilla yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä on koko Savonlinnan kaupungin työllisyyspalvelujen ja Savonlinnan seudun työllisyysalueen henkilöstö. Neuvottelujen kohteena on noin 54 henkilöä. Kaupunginhallitus nimeää työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläisen, henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoisen ja elinvoimajohtaja Janne Weanderin. Kaupunginhallitus valtuuttaa hallintojohtaja-kaupunginlakimiehen antamaan neuvotteluesityksen.

Käsittely

Henkilöstöpäällikkö ja elinvoima- ja työllisyysjohtaja olivat kokouksessa paikalla tämän asian käsittelyn ajan.

Kaupunginhallitus

§ 6

13.01.2025

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet

Henkilöstöpalvelut

Kaupunginhallitus

§ 7

13.01.2025

Lautakuntien pöytäkirjoja

KH 13.01.2025 § 7

| | |
|---------------|--|
| Valmistelija | toimialasihteeri Sanna Rautiainen, sanna.rautiainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4047 |
| Selostus | Seuraavat toimielinten pöytäkirjat ovat kaupunginhallituksen mahdollista ottamista varten luettavissa www.savonlinna.fi : Tekninen lautakunta, 31.12.2024 |
| Esittelijä | Kj:n 1. sijainen hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen |
| Päätösehdotus | Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat pöytäkirjat tiedoksi ja päättää, ettei niissä tehtyjä päätöksiä oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. |
| Käsittely | Lea Kokko ilmoitti olevansa palvelussuhteessa MetsäWood Oy (palvelussuhdejäävi Hall 28 § 1. mom. k. 4) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Varajäsen Janne Leinonen saapui kokoukseen. |
| Päätös | Päätösehdotus hyväksyttiin. |

Kaupunginhallitus

§ 8

13.01.2025

Viranhaltijapäätökset

KH 13.01.2025 § 8

| | |
|---------------|---|
| Valmistelija | toimialasihteeri Sanna Rautiainen, sanna.rautiainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4047 |
| Selostus | Raportti viranhaltijapäätöksistä ajalta 23.12.2024-8.1.2025 on kokousmateriaalina. |
| Esittelijä | Kj:n 1. sijainen hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen |
| Päätösehdotus | Viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi, eikä niitä oteta käsiteltäväksi. |
| Käsittely | Tuukka Suomalainen ilmoitti Aino ja Veikko Käyhkön testamenttirahaston valvojana esteellisyytensä (yhteisöjäävi HallL 28 § 1. mom. k. 5) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. |
| Päätös | Päätösehdotus hyväksyttiin. |

Kaupunginhallitus

§ 9

13.01.2025

Kaupunginhallitukselle tiedoksi saatettavat asiat

KH 13.01.2025 § 9

| | |
|---------------|---|
| Selostus | Kaupunginjohtajan edustuspäätökset aj. 5.12.2024-8.1.2025 |
| Valmistelu | toimialasihteeri Sanna Rautiainen, sanna.rautiainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4047 |
| Esittelijä | Kj:n 1. sijainen hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen |
| Päätösehdotus | Asiat merkitään tiedoksi. |
| Päätös | Päätösehdotus hyväksyttiin. |

Kaupunginhallitus

§ 10

13.01.2025

Ajankohtaiset asiat

KH 13.01.2025 § 10

Selostus

KJ:n 1. sijainen hallintojohtaja-kaupunginlakimies selostaa ajankohtaisia asioita.

- ei selostettavia asioita.

| | | |
|---------------------|-------|------------|
| Tekninen lautakunta | § 26 | 15.02.2022 |
| Kaupunginhallitus | § 64 | 28.02.2022 |
| Tekninen lautakunta | § 246 | 17.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 428 | 30.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 11 | 13.01.2025 |

Itseoikaisu ja päätöksen poistaminen: Asemakaavoituksen käynnistäminen ja kaavoitussopimuksen hyväksyminen Metsä Woodin Punkaharjun tehdasalueelle 740-598-1-6 (Tehtaantie 18) vuosi 2022. Uusi kaavoitussopimus vuosi 2024 Metsä Woodin Punkaharjun tehtaiden viereisille alueille 740-598-1-189, 1-191 ja 1-1-192 sekä osa kiinteistöistä 740-598-19-2 ja 740-895-1-5196.

TL 15.02.2022 § 26

Valmistelija kaavoituspäällikkö Päivi Behm, paivi.behm@savonlinna.fi, p. 044 417 4655

Selostus Metsäliitto Osuuskunta esittää asemakaavamuutoksen laatimista Punkaharjun tehdasalueelle, esityslistaliite A. Anomuksessa todetaan, että tehdasalueen nykyinen asemakaava 1960-luvulta on vanhentunut monilta osin. Asemakaavamuutoksen tavoitteena on varmistaa teollisuuden toiminta- ja kehittämisedellytykset alueella.

Kaupungin hallintosäännön (21.6.2021 § 65) 3. luku § 3 mukaan kaupunginhallitus (maankäyttö, kaavoitus ja rakentaminen) kohta 2 päättää asemakaavoituksen käynnistamisestä. Hallintosäännön 4. luku § 6 mukaan tekninen lautakunta kohta 2 päättää kaavoitussopimuksen tekemisestä tapauksissa, joissa kaavaa tai kaavamuutosta ei ole pidettävä vaikutukseltaan vähäisenä.

Asemakaavamuutoksesta on laadittu kaavoitussopimus, esityslistaliite B, joka allekirjoitetaan teknisellä toimialalla yhtiön edustajien kanssa, kun toimielimet ovat tehneet asiaan liittyvät päätökset.

Yritysvaikutusten arviointi Metsä Wood Punkaharjun tehdas on merkittävä työllistäjä Savonlinnassa. Asemakaavoitus mahdollistaa yritystoiminnan kehittämisen alueella.

Kaavoituspäällikkö Päivi Behm selostaa asiaa kokouksessa.

Esittelijä Tekninen johtaja Tikkanen Kari

Päätösehdotus Tekninen lautakunta hyväksyy omalta osaltaan kaavoitussopimuksen, esityslistaliite B, sekä esittää kaupunginhallitukselle, että se päättää käynnistää asemakaavoituksen Metsä Woodin Punkaharjun tehdasalueelle 740-598-1-6 (Tehtaantie 18).

Käsittely: Lea Sairanen poistui esteellisenä kokouksesta (Hall 28 § 4 kohta), eikä ottanut osaa asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon.

Tero Juuti toimi puheenjohtajana tämän pykälän aikana.

Lea Sairasen varajäsen Tiina Cederström osallistui kokoukseen tämän pykälän aikana.

| | | |
|---------------------|-------|------------|
| Tekninen lautakunta | § 26 | 15.02.2022 |
| Kaupunginhallitus | § 64 | 28.02.2022 |
| Tekninen lautakunta | § 246 | 17.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 428 | 30.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 11 | 13.01.2025 |

Tuukka Suomalainen poistui kokouksesta kello 17.54.

Kaavoituspäällikkö Päivi Behm selosti asiaa kokouksessa.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

Toimenpiteet: Kaupunginhallitus

KH 28.02.2022 § 64

Valmistelija kaavoituspäällikkö Päivi Behm, paivi.behm@savonlinna.fi, p. 044 417 4655

Selostus Edellä olevan teknisen lautakunnan 15.2.2022 § 26 selotus- ja päätösoosan mukaisesti.

Asemakaavamuutoksesta on laadittu kaavoitussopimus, esityslistaliite B, joka allekirjoitetaan teknisellä toimialalla yhtiön edustajien kanssa, kun toimielimet ovat tehneet asiaan liittyvät päätökset.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Laine Janne

Päätösehdotus Kaupunginhallitus hyväksyy teknisen lautakunnan esityksen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet Kaavoituspalvelut

TL 17.12.2024 § 246

Valmistelija vt. tekninen johtaja Päivi Behm, 044 417 4655, paivi.behm@savonlinna.fi

Selostus Metsä Woodin Punkaharjun tehdasalueelle 740-598-1-6 (Tehtaantie 18) on vuonna 2022 hyväksytty kaavoitussopimus (TL 15.2.2022 § 26) ja päätetty käynnistää asemakaavamuutos (KH 28.2.2022 § 64). Kiinteistö 740-598-1-6 on Metsäliiton omistuksessa. Vuoden 2022 kaavoitussopimus on tarkoitus pitää voimassa.

Metsäliiton tavoitteena on Metsä Woodin Punkaharjun tehtaiden ja niiden viereisen alueen asemakaavan muuttaminen vastaamaan teollisen toiminnan tarpeita sekä varmistamaan, että teollisuustoiminnan kehittäminen ja laajentaminen olisi mahdollista. Metsäliitto on esittänyt kaupungille, että heillä olisi halukkuutta laajentaa kaavan suunnittelualueita kaupungin omistamille kiinteistöille 740-598-1-189

| | | |
|---------------------|-------|------------|
| Tekninen lautakunta | § 26 | 15.02.2022 |
| Kaupunginhallitus | § 64 | 28.02.2022 |
| Tekninen lautakunta | § 246 | 17.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 428 | 30.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 11 | 13.01.2025 |

(Opinahjo), 740-598-1-191 (Kankaankuja II), 740-598-1-192 (Kankaankuja III) sekä osaa kiinteistöstä 740-598-19-2 (Kunta-Aho) ja osaa Palomäentiestä 740-895-1-5196.

Metsäliitto vastaisi kaupungin ja muiden viranomaisten ohjauksessa asemakaavamuutoksen laadinnasta ja kaavamuutoksen kustannuksista. Kaava-alueen mitoitus ja toimintojen tarkempi sijoittuminen määräytyy suunnittelutyön aikana.

- Kiinteistöllä 740-598-1-189 (sijaintikartta kaavoitussopimuksen liite 1) toimii päiväkotit, jonka toiminnot mahtuvat alustavan aikataulun mukaan vuonna 2027 Punkaharjun uudelle koululle. Siirto edellyttää sivistyslautakunnan päätöstä sekä varautumista koulurakennuksen muutosinvestointiin ja suunnittelukustannuksiin päiväkotitoiminnoille tulevien vuosien budjettikäsittelyissä. Päiväkodin tasearvo on edelleen melko korkea, minkä kaupunki joutuu omassa budjetissaan ottamaan lähitulevaisuudessa huomioon mahdollisena alaskirjauksena.
- Maankäyttöpalvelut hankki kesällä 2024 konkurssiin menneen yhtiön Kankaankuja 4-6 kerrostalorakennukset (kiinteistöillä 1-191 ja 1-192), jotka on tarkoitus purkaa vuoden 2025 aikana. Purkamiseen on esitetty määrärahaa vuoden 2025 talousarvioon. Tyhjillään olevien kerrostalojen purkaminen on myös turvallisuuskysymys.
- Uusi kaavoitussopimus edellyttää maankäytösopimuksen laatimista viimeistään kaavaehdotusvaiheessa. Kaupungille muodostuu kustannuksia mm. kerrostalorakennusten purkamisesta sekä tulevaisuudessa tielinjan rakentamisesta ja nykyisen tielinjan alla kulkevan infran siirtämisestä sekä päiväkodin toimintojen siirtämisestä aiheutuvat kustannukset. Edellä mainittujen lisäksi tulee sopia päiväkodin purkamiseen liittyvistä kustannuksista.
- Kiinteistöjen 1-189, 1-191 ja 1-192 sekä näihin liittyvien katu-, viher- ja pysäköintialueiden (osa kiinteistöistä 740-598-19-2 ja 740-895-1-5196) maapohja on kaupungin. Kiinteistöistä on teetetty AKA-arvio maapohjan hinnoittelun arvioimiseksi. Maapohjan arvo on suhteessa pieni edellä mainittuihin kustannuksiin nähden.
- Tarkemmat arviot kustannuksista saadaan suunnittelutyön aikana. Kaikkia kaupungille muodostuvia kustannuksia ei voida täysin maankäytösopimuskorvauksilla kattaa. Tehtaan työpaikkojen turvaaminen ja tehdastoimintojen laajentamismahdollisuudet ovat kaupungin kannalta tärkeitä.

Tarkoituksena on, että tekninen lautakunta hyväksyy uuden kaavoitussopimuksen liite C Metsä Woodin Punkaharjun tehtaiden viereisistä alueista 740-598-1-189, 1-191 ja 1-1-192 sekä osalle kiinteistöstä 740-598-19-2 ja 740-895-1-5196, jotka ovat kaupungin omistuksessa, jotta kaavamuutos uudelle alueelle voidaan laatia. Kaupungin hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus tekee kaavoituksen käynnistämisestä päätöksen.

Toimivalta

Hallintosääntö 3 luku 3 § kaupunginhallitus päättää asemakaavoituksen käynnistämisestä ja 4 luku 6 § tekninen lautakunta päättää

| | | |
|---------------------|-------|------------|
| Tekninen lautakunta | § 26 | 15.02.2022 |
| Kaupunginhallitus | § 64 | 28.02.2022 |
| Tekninen lautakunta | § 246 | 17.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 428 | 30.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 11 | 13.01.2025 |

kaavoitussopimuksen tekemisestä tapauksissa, joissa kaavaa tai kaavamuutosta ei ole pidettävä vaikutukseltaan vähäisenä

Lapsivaikutusten arviointi Ei ole tarpeen arvioida

Yritysvaikutusten arviointi Ei ole tarpeen arvioida

Esittelijä vt. tekninen johtaja Behm Päivi

Päätösehdotus Tekninen lautakunta hyväksyy uuden kaavoitussopimuksen liite C Metsä Woodin Punkaharjun tehtaiden viereisille alueille 740-598-1-189, 1-191 ja 1-1-192 sekä osalle kiinteistöistä 740-598-19-2 ja 740-895-1-5196. Tekninen lautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että se tekee päätöksen kaavamuutoksen käynnistämisestä uuden kaavoitussopimuksen pohjalta.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi Metsä Wood Punkaharjun tehdas
Metsäliitto Osuuskunta

Toimenpiteet Kaupunginhallitus

KH 30.12.2024 § 428

Valmistelija vt. tekninen johtaja Päivi Behm, 044 417 4655, paivi.behm@savonlinna.fi

Selostus Teknisen lautakunnan 17.12.2024 § 246 selostus- ja päätösoosan mukaisesti.

Liite C: Metsä Woodin Punkaharjun tehtaiden viereisille alueille 740-598-1-189, 1-191 ja 1-1-192 sekä osalle kiinteistöistä 740-598-19-2 ja 740-895-1-5196.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Laine Janne

Päätösehdotus Kaupunginhallitus hyväksyy teknisen lautakunnan esityksen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet Kaavoituspalvelut

KH 13.01.2025 § 11
272/10.02.03.00/2022

Valmistelija hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

| | | |
|---------------------|-------|------------|
| Tekninen lautakunta | § 26 | 15.02.2022 |
| Kaupunginhallitus | § 64 | 28.02.2022 |
| Tekninen lautakunta | § 246 | 17.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 428 | 30.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 11 | 13.01.2025 |

Selostus

Tekninen lautakunta päätti 17.12.2024 asiassa § 246 hyväksyä uuden kaavoitussopimuksen liite C Metsä Woodin Punkaharjun tehtaiden viereisille alueille 740-598-1-189, 1-191 ja 1-1-192 sekä osalle kiinteistöistä 740-598-19-2 ja 740-895-1-5196. Tekninen lautakunta päätti myös esittää kaupunginhallitukselle, että se tekee päätöksen kaavamuutoksen käynnistämisestä uuden kaavoitussopimuksen pohjalta.

Kaupunginhallitus käsitteli osaltaan asiaa KH 30.12.2024 asiassa § 428

Teknisen lautakunnan ja kaupunginhallituksen kokoukseen osallistui tämän asian osalta teknisessä lautakunnassa puheenjohtajana ja kaupunginhallituksessa jäsenenä Lea Kokko, joka on työsopimussuhteessa kaavoitussopimuksen osapuoleen ja tahoon, jolle päätöksestä syntyy lain tarkoittamaa erityistä hyötyä. Hallintolain 28 §:n 1 momentin 4 kohdan (ja kuntalain 97 §:n) mukaan luottamushenkilö on lautakunnassa esteellinen käsittelemään asiaa, jos hän on jos hän on palvelussuhteessa asianosaiseen tai siihen, jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa. Palvelussuhteen perusteella syntyvä esteellisyys ei edellytä, että henkilö olisi saanut asiassa itselleen hyötyä, tai että hänen osallistumisensa asian käsittelyyn olisi vaikuttanut asiassa tehtävään ratkaisuun. Esteellisyyden arvioinnin kannalta ei myöskään ole merkitystä sillä, onko henkilö itse kokenut olevansa asiassa esteellinen tai mikä hänen asemansa on ollut esteellisyyden synnyttävässä organisaatiossa (KHO:2016:190).

Asiassa on siten menettelyvirhe, joka tulee hallintolain 50 §:n 1 momentin 3) kohdan perusteella korjata. Hallintolain 52 §:n 2 momentin mukaan asiavirheen korjaaminen edellyttää, että asia käsitellään uudelleen ja asiassa annetaan uusi päätös. Uutta päätöstä tehtäessä tulee noudattaa hallintolain 50 §:n 2 momentin edellytystä siitä, että päätöksen korjaaminen asianosaisen vahingoksi edellyttää, että asianosainen suostuu päätöksen korjaamiseen. Asiassa on arvioitu, että erillisenä asiana käsiteltävän varsinaisen asian päätösehdotus ei ole asianosaisen vahingoksi.

Kaupunginhallituksella on siten mahdollisuus poistaa 30.12.2024 tekemänsä päätös asiassa § 428.

Toimivalta

Hallintolaki 50 §

Esittelijä

Markus Hämäläinen
hallintojohtaja-kaupunginlakimies
kaupunginjohtajan 1. sijaisena

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää itseoikaisuna poistaa 30.12.2024 § 428 tekemänsä päätöksen

| | | |
|---------------------|-------|------------|
| Tekninen lautakunta | § 26 | 15.02.2022 |
| Kaupunginhallitus | § 64 | 28.02.2022 |
| Tekninen lautakunta | § 246 | 17.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 428 | 30.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 11 | 13.01.2025 |

Käsittely Lea Kokko ilmoitti olevansa palvelussuhteessa MetsäWood Oy (palvelussuhdejäävi HallL 28 § 1. mom. k. 4) ja poistui kokonaan kokouksesta klo 18.49.
Varajäsen Janne Leinonen saapui kokoukseen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi Metsä Wood Punkaharjun tehdas
Metsäliitto Osuuskunta

| | | |
|---------------------|-------|------------|
| Tekninen lautakunta | § 258 | 31.12.2024 |
| Kaupunginhallitus | § 12 | 13.01.2025 |

Teknisen lautakunnan 17.12.2024 tekemän päätöksen § 246 itseoikaisu: Asemakaavoituksen käynnistäminen ja kaavoitussopimuksen hyväksyminen

TL 31.12.2024 § 258

Valmistelija Maankäyttöasiantuntija Petra Junnila, 044 4174670

Selostus Tekninen lautakunta päätti 17.12.2024 asiassa § 246 hyväksyä uuden kaavoitussopimuksen liite C Metsä Woodin Punkaharjun tehtaiden viereisille alueille 740-598-1-189, 1-191 ja 1-1-192 sekä osalle kiinteistöistä 740-598-19-2 ja 740-895-1-5196. Tekninen lautakunta päätti myös esittää kaupunginhallitukselle, että se tekee päätöksen kaavamuutoksen käynnistämistä uuden kaavoitussopimuksen pohjalta.

Teknisen lautakunnan kokoukseen osallistui puheenjohtajana Lea Kokko, joka on työsopimussuhteessa kaavoitussopimuksen osapuoleen ja tahoon, jolle päätöksestä syntyy lain tarkoittamaa erityistä hyötyä. Hallintolain 28 §:n 1 momentin 4 kohdan (ja kuntalain 97 §:n) mukaan luottamushenkilö on lautakunnassa esteellinen käsittelemään asiaa, jos hän on jos hän on palvelussuhteessa asianosaiseen tai siihen, jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa. Palvelussuhteen perusteella syntyvä esteellisyys ei edellytä, että henkilö olisi saanut asiassa itselleen hyötyä, tai että hänen osallistumisensa asian käsittelyyn olisi vaikuttanut asiassa tehtävään ratkaisuun. Esteellisyyden arvioinnin kannalta ei myöskään ole merkitystä sillä, onko henkilö itse kokenut olevansa asiassa esteellinen tai mikä hänen asemansa on ollut esteellisyyden synnyttävässä organisaatiossa (KHO:2016:190).

Asiassa on siten menettelyvirhe, joka tulee hallintolain 50 §:n 1 momentin 3) kohdan perusteella korjata. Hallintolain 52 §:n 2 momentin mukaan asiavirheen korjaaminen edellyttää, että asia käsitellään uudelleen ja asiassa annetaan uusi päätös. Uutta päätöstä tehtäessä tulee noudattaa hallintolain 50 §:n 2 momentin edellytystä siitä, että päätöksen korjaaminen asianosaisen vahingoksi edellyttää, että asianosainen suostuu päätöksen korjaamiseen. Asiassa on arvioitu, että päätösehdotus ei ole asianosaisen vahingoksi.

Teknisellä lautakunnalla on siten mahdollisuus poistaa 17.12.2024 tekemänsä päätös asiassa § 246 ja käsitellä asia uudestaan tämän päätöksen mukaisesti.

Metsä Woodin Punkaharjun tehdasalueelle 740-598-1-6 (Tehtaantie 18) on vuonna 2022 hyväksytty kaavoitussopimus (TL 15.2.2022 § 26) ja päätetty käynnistää asemakaavamuutos (KH 28.2.2022 § 64). Kiinteistö 740-598-1-6 on Metsäliiton omistuksessa. Vuoden 2022 kaavoitussopimus on tarkoitus pitää voimassa.

Metsäliiton tavoitteena on Metsä Woodin Punkaharjun tehtaiden ja niiden viereisen alueen asemakaavan muuttaminen vastaamaan teollisen toiminnan tarpeita sekä varmistamaan, että teollisuustoiminnan

Tekninen lautakunta
Kaupunginhallitus

§ 258
§ 12

31.12.2024
13.01.2025

kehittäminen ja laajentaminen olisi mahdollista. Metsäliitto on esittänyt kaupungille, että heillä olisi halukkuutta laajentaa kaavan suunnittelualueetta kaupungin omistamille kiinteistöille 740-598-1-189 (Opinahjo), 740-598-1-191 (Kankaankuja II), 740-598-1-192 (Kankaankuja III) sekä osaa kiinteistöstä 740-598-19-2 (Kunta-Aho) ja osaa Palomäentiestä 740-895-1-5196.

Metsäliitto vastaisi kaupungin ja muiden viranomaisten ohjauksessa asemakaavamuutoksen laadinnasta ja kaavamuutoksen kustannuksista. Kaava-alueen mitoitus ja toimintojen tarkempi sijoittuminen määräytyy suunnittelutyön aikana.

- Kiinteistöllä 740-598-1-189 (sijaintikartta kaavoitussopimuksen liite 1) toimii päiväkotia, jonka toiminnot mahtuvat alustavan aikataulun mukaan vuonna 2027 Punkaharjun uudelle koululle. Siirto edellyttää sivistyslautakunnan päätöstä sekä varautumista koulurakennuksen muutosinvestointiin ja suunnittelukustannuksiin päiväkotitoiminnoille tulevien vuosien budjettikäsittelyissä. Päiväkodin tasearvo on edelleen melko korkea, minkä kaupunki joutuu omassa budjetissaan ottamaan lähitulevaisuudessa huomioon mahdollisena alaskirjauksena.
- Maankäyttöpalvelut hankki kesällä 2024 konkurssiin menneen yhtiön Kankaankuja 4-6 kerrostalorakennukset (kiinteistöillä 1-191 ja 1-192), jotka on tarkoitus purkaa vuoden 2025 aikana. Purkamiseen on esitetty määrärahaa vuoden 2025 talousarvioon. Tyhjiillään olevien kerrostalojen purkaminen on myös turvallisuuskysymys.
- Uusi kaavoitussopimus edellyttää maankäytösopimuksen laatimista viimeistään kaavaehdotusvaiheessa. Kaupungille muodostuu kustannuksia mm. kerrostalorakennusten purkamisesta sekä tulevaisuudessa tielinjan rakentamisesta ja nykyisen tielinjan alla kulkevan infran siirtämisestä sekä päiväkodin toimintojen siirtämisestä aiheutuvat kustannukset. Edellä mainittujen lisäksi tulee sopia päiväkodin purkamiseen liittyvistä kustannuksista.
- Kiinteistöjen 1-189, 1-191 ja 1-192 sekä näihin liittyvien katu-, viher- ja pysäköintialueiden (osa kiinteistöistä 740-598-19-2 ja 740-895-1-5196) maapohja on kaupungin. Kiinteistöistä on teetetty AKA-arvio maapohjan hinnoittelun arvioimiseksi. Maapohjan arvo on suhteessa pieni edellä mainittuihin kustannuksiin nähden.
- Tarkemmat arviot kustannuksista saadaan suunnittelutyön aikana. Kaikkia kaupungille muodostuvia kustannuksia ei voida täysin maankäytösopimuskorvauksilla kattaa. Tehtaan työpaikkojen turvaaminen ja tehdastoimintojen laajentamismahdollisuudet ovat kaupungin kannalta tärkeitä.

Tarkoituksena on, että tekninen lautakunta hyväksyy uuden kaavoitussopimuksen liite C Metsä Woodin Punkaharjun tehtaiden viereisistä alueista 740-598-1-189, 1-191 ja 1-1-192 sekä osalle kiinteistöstä 740-598-19-2 ja 740-895-1-5196, jotka ovat kaupungin omistuksessa, jotta kaavamuutos uudelle alueelle voidaan laatia. Kaupungin hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus tekee kaavoituksen käynnistämistä päätöksen.

Toimivalta

Hallintosääntö 3 luku 3 § kaupunginhallitus päättää asemakaavoituksen käynnistämisestä ja 4 luku 6 § tekninen lautakunta päättää

Tekninen lautakunta § 258 31.12.2024
Kaupunginhallitus § 12 13.01.2025

kaavoitussopimuksen tekemisestä tapauksissa, joissa kaavaa tai kaavamuutosta ei ole pidettävä vaikutukseltaan vähäisenä

Esittelijä Vt. teknisen johtajan 3. sijainen, maankäyttöasiantuntija Petra Junnila

Päätösehdotus Tekninen lautakunta päättää
1) itseoikaisuna poistaa 17.12.2024 tekemänsä päätöksen asiassa § 246 ja käsitellä asian uudestaan tämän päätöksen mukaisesti;
2) hyväksyä uuden kaavoitussopimuksen liite C Metsä Woodin Punkaharjun tehtaiden viereisille alueille 740-598-1-189, 1-191 ja 1-1-192 sekä osalle kiinteistöistä 740-598-19-2 ja 740-895-1-5196; ja
3) esittää kaupunginhallitukselle, että se tekee vastaavasti korjaisi 30.12.2024 tekemänsä päätöstä asiassa § 428 ja tekisi uuden päätöksen kaavamuutoksen käynnistämisestä uuden kaavoitussopimuksen pohjalta.

Käsittely Puheenjohtaja Lea Kokko poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallL 28.1 § kohta 4, palvelussuhdejäävi) klo 10.14-10.17. Puheenjohtajana toimi Kokon poissaollessa Tero Juuti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi Metsä Wood Punkaharjun tehdas
Metsäliitto Osuuskunta

Toimenpiteet Kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tämän päätöksen kohdasta: 2) hyväksyä uuden kaavoitussopimuksen liite C Metsä Woodin Punkaharjun tehtaiden viereisille alueille 740-598-1-189, 1-191 ja 1-1-192 sekä osalle kiinteistöistä 740-598-19-2 ja 740-895-1-5196.

Muilta osin on voimassa muutoksenhakukielto: kuntalaki 136 §.

KH 13.01.2025 § 12
272/10.02.03.00/2022

Valmistelija hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 05 0470 9394

Selostus Teknisen lautakunnan 31.12.2024 asian § 258 selostus- ja päätösoosan mukaisesti.

Toimivalta Hallintösääntö 3 luku 3 §

Esittelijä Markus Hämäläinen
hallintojohtaja-kaupunginlakimies
kaupunginjohtajan 1. sijaisena

Päätösehdotus Kaupunginhallitus hyväksyy teknisen lautakunnan esityksen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tekninen lautakunta § 258
Kaupunginhallitus § 12

31.12.2024
13.01.2025

Toimenpiteet Kaavoituspalvelut

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 7, § 8, § 9, § 10, § 11, § 12

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 5, § 6**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaanntista.**

Oikaisuvaatimus on toimitettava Savonlinnan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen jolle oikaisuvaatimus tehdään on **Kaupunginhallitus**

Kirjaamon yhteystiedot:

| | |
|---------------|---------------------------------|
| Postiosoite | Olavinkatu 27, 57130 Savonlinna |
| Puhelinnumero | 044 417 4045 |
| Sähköposti | kirjaamo@savonlinna.fi |

Kirjaamo on avoinna maanantaista perjantaihin klo 9–15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Savonlinnan kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi www.savonlinna.fi.