

## Teknisen johtajan viran täyttäminen

KH 24.03.2025 § 107

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, puh. 044 417 4060, virve.silvennoinen@savonlinna.fi
Selostus	<p>Teknisen johtajan virka on tullut avoimeksi 1.7.2024 alkaen. Avoin virka on täytetty määräaikaikaisesti ajalle 1.7.2024-31.5.2025 sisäisin järjestelyin. Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 9 luvun 64 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää toimialajohtajien valinnasta. Hallintosäännön 62 §:n mukaan viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kaupunginhallitus.</p> <p>Kaupunginhallitus on kokouksessaan 30.12.2024 § 425 päättänyt julistaa teknisen johtajan viran haettavaksi 30.1.2025 klo 16.00 mennessä ja, että virka täytetään 1.6.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan. Edelleen kaupunginhallitus on päättänyt valita haastattelutyöryhmän suorittamaan hakijoiden valinnan haastatteluun sekä suorittamaan haastattelut ja tekemään kaupunginhallitukselle esityksen valittavasta teknisestä johtajasta. Lisäksi kaupunginhallitus on valtuuttanut haastattelutyöryhmän käyttämään rekrytoinnissa apuna konsulttia. Haastattelutyöryhmään on nimetty kaupunginvaltuuston puheenjohtajisto, kaupunginhallituksen puheenjohtajat, teknisen lautakunnan puheenjohtajat, kaupunginjohtaja sekä henkilöstöpäällikkö. Konsulttina hakumenettelyssä on toiminut Mercuri Urvalin, Group Director, psykologi Juha Laurila.</p> <p>Teknisen johtajan viran kelpoisuusehtona on vähintään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja johtamiskokemus.</p> <p>Hakuilmoituksessa katsottiin eduksi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Erinomaiset vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot sekä halu toimia motivoivana ja innovatiivisena johtajana</li><li>– Hyvät henkilöstöjohtamistaidot</li><li>– Kykyä uudistaa ja kehittää aktiivisesti teknisen toimialan palveluita ja taloudellista tehokkuutta yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa</li><li>– Aktiivisuus ja asiakaslähtöisyys kaupunkikehityksen eteenpäinviemisessä yhteistoiminnassa asukkaiden, yrityselämän, kaupungin eri toimialojen kanssa, kaupungin yrityspalveluiden ja kaupungin johdon kanssa</li><li>– Osaamista ja kokemusta kiinteistötaloudesta ja kiinteistöjohtamisesta</li><li>– Osaamista ja näyttöä tuloksellisesta toiminnan, talouden ja muutoksen johtamisesta</li></ul> <p>Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain (731/1999) 125.2 §:n virkojen yleiset nimitysperusteet eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi tulevat sovellettavaksi myös tasa-arvolain (609/1986) ja viranhaltijalain (304/2003) ao. säännökset.</p> <p>Teknisen johtajan virka on ollut julkisesti haettavana 2.1.-30.1.2025 välisellä ajalla kaupungin yleisessä tietoverkossa ja Kuntarekry.fi -sivustolla sekä Työmarkkinatorilla sekä kaupungin facebook -sivuilla. Julkisen ilmoittamisen ohella hakuvaiheessa on käytetty myös Mercuri Urvalin suora hakupalvelua. Määräaikaan 30.1.2025 klo 16.00 mennessä virkaa haki 21 hakijaa. Hakijoista kelpoisuusehdot täytti 17 hakijaa.</p>

Haastatteluryhmä, johon kuuluivat kaupungivaltuuston puheenjohtaja Terho Kaskinen, 1. vpj Olli-Pekka Kristiansson, 2. vpj Seija Puputti ja 3. vpj Jouni Koskela, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Eija Stenberg, 1. vpj Tuukka Suomalainen ja 2. vpj Sanna Metsälä, teknisen lautakunnan puheenjohtaja Lea Kokko, hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen kaupunginjohtajan 1. sijaisena sekä henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, suoritti haastateltavien valinnat 10.2.2025. Haastatteluihin kutsuttiin 6 hakijaa, jotka hakemusten ja ansioluetteloiden perusteella katsottiin ansioituneimmiksi. Ennen haastatteluja [REDACTED] ilmoitti hakemuksensa perumisesta. Haastattelut pidettiin 14.2.2025 ja 18.2.2025. Hakemusasiakirjojen ja haastattelujen perusteella soveltuvuusarvioiteihin kutsuttiin Jarkko Purmonen, [REDACTED] ja Kari Siponen. Soveltuvuusarviointitoteutti Mercuri Urvalin Juha Laurila viikolla 9. Sitten [REDACTED] ilmoitti, vetäytyvänsä teknisen johtajan hakuprosessista. Soveltuvuusarvioiteihin valitut hakijat täyttivät kelpoisuusvaatimuksen ylemmästä korkeakoulututkinnosta ja johtamiskokemuksesta.

Hakemusasiakirjoihin, haastatteluihin ja soveltuvuusarviointiin perustuen sekä huomioiden perustuslain (731/1999) 125.2 §:n virkojen yleiset nimitysperusteet eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto, tasa-arvolain (609/1986) sekä viranhaltijalain (304/2003) ao. säännökset, haastatteluryhmä totesi, että Kari Siponen on ansioitunein ja hänellä on parhaat edellytykset teknisen johtajan virkaan kuuluvien tehtävien hoitamiseen.

Arvioinnissa on erityisesti kiinnitetty huomiota hänen johtamistapaansa, kykynsä uudistaa ja kehittää teknisen toimialan palveluita ja taloudellista tehokkuutta sekä kokemukseen ja valmiuksiin edistää asiakaslähtöistä toimintatapaa kaupunkikehityksen eteenpäinviemisessä laaja-alaisessa yhteistyössä asukkaiden, yrityselämän sekä kaupungin toimialojen kanssa. Kari Siposen valintaa puoltaa hänen aiempi, useamman vuoden työkokemus teknisenä johtajana toimimisesta, johon perustuen hän tuntee hyvin tehtävän vastuualueen ja haasteet, mutta myös laajemmin teknisen toimialan ja kaupungin toimintaympäristön. Lisäksi hän on työskennellyt erilaisissa viranomaisvalvonta-, johtamis- ja kehittämistehtävissä, joissa hän on saanut kokemusta erityisesti sidosryhmätyöskentelystä.

Siposen johtajakokemus kattaa toimialajohtamisen lisäksi, prosessien ja muutoksen johtamista sekä strategista johtamista, joissa yhteistyön, osallistamisen ja sitouttamisen merkitys korostuu. Siposella on vahva kokemus yrityselämän ja kunnan asukkaiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä erityisesti kaupunkikehityksen osalta. Elinkeinoelämän ja yritysten tarpeiden tuntemus ja pitkäjänteinen kehitystyö on johtanut onnistuneisiin lopputuloksiin. Tätä todentaa hänen pitkät kokemuksensa tehtävissä, joissa menestyminen on edellyttänyt aktiivista yhteistoimintaa eri sidosryhmien kanssa. Siposella on asiakaslähtöinen johtamisote ja hän on määrätietoisesti kehittänyt teknisen toimialan tuottavuutta ja palvelutuotantoa, mikä on näkynyt konkreettisina tuloksina asiakastyytyväisyyden, laadun ja tuottavuuden parantumisena. Siposen vuorovaikutustaidot ovat hyvät ja selkeät. Henkilöstöjohtamisessa hän korostaa henkilöstön osallistamista, avoimuutta, viestintää sekä pyrkii luomaan toimintaympäristön, joka perustuu keskinäiseen kunnioitukseen ja jossa henkilöstöllä on mahdollisuus onnistua ja menestyä tehtävissään.

Yhteenveto, josta ilmenee hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä hakemusasiakirjat ovat kokousmateriaalina. Salassa pidettävät soveltuvuusarviointit (Julkl 24 §:n 1 mom 29 kohta) ovat nähtävillä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston jäsenille tutustumista varten

ennen kokousta. Kyseisiä arvioita ei saa luovuttaa ulkopuolisille eikä niitä saa esim. kopioida tai kuvata.

Toimivalta	Hallintosääntö 64 §
Esittelijä	Hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen kaupunginjohtajan 1. sijaisena.
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se päättää 1. valita teknisen johtajan virkaan insinööri (YAMK) Kari Siposen; ja, että 2. teknisen johtajan virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa; ja siten, että 3. valitun tulee esittää kaupunginhallitukselle virkavaalin vahvistamista varten hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluessa valitsemispäätöksen tiedoksisaamisesta uhalla, että valinta muutoin raukeaa.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	Kaupunginvaltuusto
KV 31.03.2025 § 26 544/01.01.01.00/2024	
Kaupunginhallituksen päätösehdotus	Kaupunginvaltuusto päättää 1. valita teknisen johtajan virkaan insinööri (YAMK) Kari Siposen; ja, että 2. teknisen johtajan virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa; ja siten, että 3. valitun tulee esittää kaupunginhallitukselle virkavaalin vahvistamista varten hyväksyttävä todistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluessa valitsemispäätöksen tiedoksisaamisesta uhalla, että valinta muutoin raukeaa.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.