

# Sopimus Savonlinnan seudun työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista

TYJ 30.01.2025 § 8  
97/00.04.02.00/2025

Valmistelija

Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander,  
[janne.weander@savonlinna.fi](mailto:janne.weander@savonlinna.fi), p. 050 313 9977

Selostus

**Taustaa:** Savonlinnan seudun työllistymistä edistävän monialaisen tuen (TYM) yhteistoimintamallin sopimus on valmisteltu työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) sekä siihen liittyvän valtioneuvoston asetuksen (388/2024) mukaisesti. Sopimus kattaa Savonlinnan seudun työllisyysalueen, johon kuuluvat Savonlinna, Rantasalmi, Enonkoski ja Sulkava. Sopimusosapuolina ovat Savonlinnan seudun työllisyysalue, Etelä-Savon hyvinvointialue sekä Kansaneläkelaitos (Kela).

**Sopimuksen tavoitteet:** Sopimuksen tavoitteena on edistää monialaista tukea tarvitsevien työnhakijoiden nopeaa työllistymistä tai työllistymisedellytysten paranemista. Mallissa yhdistetään ja yhteensovitetään työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Tavoitteena on myös rakenteellisen työttömyyden väheneminen, pitkäaikaistyöttömyyden lieventyminen ja työvoiman saatavuuden parantaminen.

**Toimintamalli:** Yhteistoimintamalli perustuu monialaiseen palvelutarpeen arviointiin, jonka toteuttavat yhteistyössä työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kela. Mallin mukaisesti asiakkaille laaditaan monialainen työllistymissuunnitelma, joka sisältää työvoima-, sosiaali- ja terveystyöpalvelut sekä muita asiakkaan tarpeisiin vastaavia palveluja. Palvelua tarjotaan ensisijaisesti työllisyysalueen lähipalvelupisteissä kasvokkain tai etäyhteyksillä. Toimintaan osallistuu monialainen henkilöstö, jonka tehtävät ja tarve on määritelty sopimuksen liitteessä 1 (luonnos).

**Organisaatio ja johtaminen:** Sopimuksen mukaisen toiminnan johtamisesta vastaa TYM-johtoryhmä, jonka jäseninä ovat työllisyysalueen, hyvinvointialueen ja Kelan edustajat. Johtoryhmä asettaa tavoitteet vuosittain ja seuraa niiden toteutumista sekä henkilöstöresurssien riittävyyttä. Työllisyysalue nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan. Savonlinnan kaupunki toimii TYM-koordinaattorin hallinnollisena työnantajana. TYM-koordinaattorin ja johtoryhmän puheenjohtaja nimetään kun käynnissä oleva yhteistoimintaneuvottelu on saatu päätökseen. Puheenjohtajan nimittäminen valmistellaan tämän hetken aikataulun mukaan maaliskuun työllisyysjaoston kokoukseen.

**Kustannukset:** Osapuolet vastaavat sopimuksen mukaisen toiminnan henkilöstö- ja toimintakustannuksista. Yhteisistä kustannuksista, kuten kehittämispäivistä ja yhteisten toimipisteiden kustannuksista, sovitaan erikseen ja ne jaetaan osapuolten kesken osallistujamäärän mukaisesti.

**Vaikutukset ja jatkotoimet:** Sopimus mahdollistaa tehokkaan ja asiakaslähtöisen työllisyystoiminnan Savonlinnan seudulla. Sopimus astuu voimaan allekirjoituksen jälkeen ja on voimassa toistaiseksi. TYM-johtoryhmä seuraa vuosittain toiminnan vaikuttavuutta ja tarpeen mukaan tekee muutoksia sopimuksen liitteisiin.

Esitylistan liitteenä 1 Sopimislunnon ja liitteenä 2 Sopimuksen liite monialaisesta henkilöstöstä (luonnos)

Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto hyväksyy Savonlinnan seudun TYM-yhteistoimintamallin sopimuksen ja valtuuttaa elinvoima- ja työllisyysjohtajan neuvottelemaan ja tekemään tarvittaessa teknisluontoisista muutoksia sopimukseen sekä allekirjoittamaan sopimuksen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja