

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat

YT 03.02.2025 § 4

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita.
Käsittely	Henkilöstöpäällikön esille nostamat asiat:

Yhteistoimintaneuvottelut: Savonlinnan veden mahdollinen yhtiöittäminen

- Kaupunginvaltuusto on 18.12.2023 § 91 tekemällään päätöksellä vahvistanut vuoden 2024 talousarvion ja vuosille 2024–2027 taloussuunnitelman. Asiakirjassa Savonlinnan Veden vuoden 2024 strategiseksi ja toiminnalliseksi tavoitteeksi on asetettu vesihuoltolaitoksen yhtiöittämisvaihtoehdon arvioinnin vesihuoltolaitoksen toiminnan kustannustehokkuuden, läpinäkyvyyden ja kannattavuuden selvittämiseksi.

Kaupunginvaltuusto on 10.6.2024 asiassa § 50 päättänyt käynnistää Savonlinnan Veden yhtiöittämisen jatkoselvityksen laaditun esiselvityksen pohjalta. Päätöksessään kaupunginvaltuusto linjasi myös, että mikäli yhtiöittämisestä tehdään myöhemmin päätös, kaupunginvaltuusto linjaa, että yhtiön yhtiöjärjestyksessä määrätään, että yhtiön osakekannan omistaa täysin Savonlinnan kaupunki ja yhtiöjärjestyksen muuttaminen edellyttää Savonlinnan kaupunginvaltuuston päätöstä.

Koska Savonlinnan veden mahdollisessa yhtiöittämisessä olisi tarkoitus luovuttaa kaupungin vesihuoltotoiminta perustettavalle yhtiölle, ja siten koko vesihuoltolaitoksen henkilöstö siirtyisi vanhoina työntekijöinä, syntyy siitä liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Tämän lisäksi mahdollisen yhtiöittämisen yhteydessä järjestettävät vesihuollon viranomaistehtävät edellyttävät joidenkin viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtävien merkittävää muuttamista. Em. perustuen kaupunginhallitus on kokouksessaan 9.12.2024 § 403 käynnistänyt asiaa koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelujen kohteena on noin 32 henkilöä.

Yhteistoimintaneuvottelut: työvoimapalvelut

- Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu on siirtynyt kunnille 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalvelut Savonlinnan seudulla pyritään järjestämään asiakaslähtöisesti, vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi Savonlinnan kaupunki työnantajana on arvioinut tarpeen muuttaa olennaisesti työn organisointia ja tehtäväkuvia ja tämä voi joissakin tilanteissa johtaa tehtävän lakkaamiseen. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 13.1.2025 § 6 päättänyt käynnistää yhteistoimintaneuvottelut.

Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena ei ole henkilöstömäärän vähentäminen. Kaikille henkilöille pyritään tarjoamaan työtehtävä työvoimapalveluissa. Mikäli asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla kuitenkin viimesijaisena vaihtoehtona irtisanominen. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä on

koko Savonlinnan kaupungin työllisyyspalvelujen ja Savonlinnan seudun työllisyysalueen henkilöstö. Neuvottelujen kohteena on noin 54 henkilöä.

Uusi tasopalkkajärjestelmä

- Suomen kunnissa ja kuntayhtymissä otetaan vuonna 2025 käyttöön uusi yhtenäinen palkkausjärjestelmä, tasopalkkajärjestelmä. Uusi järjestelmä korvaa entisen, työn vaativuuden arviointiin perustuvan paikallisen järjestelmän. Tasopalkkajärjestelmässä kunkin tehtävän palkka on jaettu kolmelle tasolle vaaditun osaamisen ja vastuun mukaan. Täydentävät paikalliset tasokuvaukset valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Tavoitteena on parantaa muun muassa palkkauksen kannustavuutta ja yhdenmukaisuutta kuntien välillä. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Muutos koskee Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES), johon kuuluvat esim. lastenhoitajat, koulunkäynninohjaajat, toimistosihteerit ja kirjastojen sekä työllisyyspalveluiden henkilöstö. Lisäksi uuteen järjestelmään siirtyvät päiväkodeissa työskentelevät varhaiskasvatuksen opettajat (OVTES osio G). Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka.

Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen aloitetaan tammikuun loppupuolella. Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Paikallisessa palkkausryhmän kokoonpanossa on työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajia.

Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.