

Kehityskeskustelulomake

YT 03.02.2025 § 9
1027/01.00.00.01/2022

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	<p>Savolinnan kaupunki on irtisanonut sopimuksen OSS -osaamisen johtamisen järjestelmästä siten, että sopimus on päättynyt 16.1.2025. OSS-ohjelma on sisältänyt mm. kehityskeskustelulomakkeet ja käydyt kehityskeskustelut ovat tallentuneet ko. ohjelmaan.</p> <p>Työkyvyn johtamisen järjestelmä AinoHealth otetaan käyttöön helmikuun aikana koko organisaatiossa. AinoHealth sisältää myös sähköisen kehityskeskusteluosion. Tämä ratkaisu mahdollistaisi sen, että työkyvyn johtamiseen liittyvät toiminnot ja kehityskeskustelut sekä raportointi olisivat käytettävissä samassa järjestelmässä. Lisäksi AinoHealthin kehityskeskusteluosio on aiempaa monipuolisempi ja sitä on mahdollista kehittää jatkossa versiopäivityksen yhteydessä. Kehityskeskustelulomake on käyty läpi henkilöstön edustajien ja työsuojelun kanssa.</p> <p>Kaupunginjohtajan johtoryhmässä 27.1.2025 todettiin, että ylemmälle johdolle (toimialajohtajat ja tulosaluejohtajat) tulisi laatia erillinen kehityskeskustelulomake.</p> <p>Ehdotettu kehityskeskustelulomake AinoHealth ja aiempi kehityskeskustelulomake OSS ovat Cloudmeetingissä lisämateriaaleina.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta käy keskustelun AinoHealthin kehityskeskustelulomakkeen käytettävyydestä Savonlinnan kaupungin työntekijöiden kehityskeskusteluissa. Ylemmälle johdolle (toimialajohtajat ja tulosaluejohtajat) laaditaan erillinen kehityskeskustelulomake.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	Henkilöstöpalvelut