

Palvelut työnantajalle työllisyysalueella

työllisyysjaosto 20.2.2025/Teija Sironen



1. Avoimen työpaikan julkaiseminen

- ✓ Tunnistautumalla työmarkkinatorilla: <https://tyomarkkinatori.fi/tyonantajat-ja-yrittajat>
 - ✓ Työnantaja saa ehdotuksia sopivista työnhakijoista (työnhakuprofiilin työmarkkinatorilla julkaisseet).
 - ✓ Julkaisemalla työpaikan EURES-portaalissa, voi löytää työpaikkaan kansainvälisiä osaajia.
 - ✓ Työnantajan oman rekrytointijärjestelmän (rajapinnan) kautta.
- ✓ Ilman tunnistautumista:
 - ✓ Avoin verkkolomake: <https://asiointi.mol.fi/vapa/tyonantajapalvelut?kieli=fi>
 - ✓ Työllisyyspalvelut siirtää työpaikkailmoituksen asiakastietojärjestelmään (URAvdi), ilmoitus siirtyy myös työmarkkinatorille sekä EURES-portaaliin.
 - ✓ Puhelimitse ja sähköpostitse ilmoitetut paikat kirjataan työllisyysalueella asiakastietojärjestelmään ja julkaistaan työnantajan toivomuksen mukaisesti julkisesti työmarkkinatorilla tai sisäisesti (ehdokaspaikka).



2. Työpaikkojen täyttäminen

- ✓ Tarjotaan julkisesti ilmoitettuja avoimia työpaikkoja työnhakijoille aktiivisesti.
- ✓ Ehdokaspaikkoihin ei tehdä työtarjouksia, työllisyysalueella etsitään sopivia työnhakijoita ja lähetetään työnantajalle työnhakijan esittely –tiedot salattuna sähköpostitse.
- ✓ Seurataan ja tarkistetaan työpaikkailmoituksia ja niiden täyttymistä sekä poistetaan työpaikkailmoitus työnantajan toiveen mukaan (hakuajalliset paikat poistuvat automaattisesti).
- ✓ Työnvälitystietojen kirjaaminen paikkailmoitukseen.



3. Työnantajakäynnit ja yhteistyö

- ✓ Tutustutaan työnantajan toimintaan ja selvitetään palvelutarve.
 - ✓ Työvoiman tarpeet ja muut tarvittavat palvelut nyt ja tulevaisuudessa (ennakointitieto mm. eläköityminen, investoinnit).
- ✓ Ohjataan sopiviin työvoimapalveluihin palvelutarpeen mukaisesti (palkkatuki, työkokeilu jne.) sekä rahoitustarpeiden mukaan ohjaus ao. palveluihin. Tiedotetaan myös muista työvoimapalveluista.
- ✓ Rekrytointitilaisuudet yhteistyössä työnantajan ja sidosryhmien kanssa.
- ✓ Yritysvierailut, jossa tutustutaan tiloihin ja toimintaan, tarkoituksena laajentaa osaamista myös henkilöasiakaspalvelussa.
- ✓ Messuilla, tapahtumissa mukanaolo
- ✓ Sidosryhmätapaamiset (mm. hankkeet)
- ✓ Yritysneuvojien verkosto lähiseudulta/maakunnan tasolla





4. Yhteishankintakoulutus

- ✓ Työvoimaviranomaisen ja yrityksen yhdessä järjestämä työvoimakoulutus.
- ✓ Nykyisen tai tulevan henkilöstön ammatillisen osaamisen ja valmiuksien lisäämiseksi.

5. Muutosturva

- ✓ Työnantajat (ja työnhakijat) saavat neuvontaa ja tukea työsuhteen muutos- ja irtisanomistilanteisiin.

6. Eures

- ✓ EURES auttaa rekrytoinneissa ja edistää työvoiman liikkuvuutta EU/ETA-alueella sekä Sveitsissä tarjoamalla palveluita ja osaamista työnantajien (ja työnhakijoiden) tueksi.

7. Kansainvälinen työnvälitys –Work in Finland

- ✓ Work in Finlandin maksuton, valtakunnallinen neuvontapalvelu auttaa työnantajia kaikissa ulkomaisen työvoiman rekrytointiin, työntekijöiden muuttoon tai asettautumiseen liittyvissä käytännön kysymyksissä. Tietoa, tukea ja ohjausta kaikenkokoisille yrityksille toimialasta riippumatta.



8. Palkkatuki

- ✓ Taloudellinen tuki työnantajalle työttömän työnhakijan palkkakustannuksiin, myös oppisopimuskoulutukseen

9. Työkokeilu

- ✓ Työnantaja voi tarjota työkokeilumahdollisuuksia työnhakijoille, jotka haluavat selvittää ammatinvalinta- ja uravaihtoehtoja käytännön työtehtävissä. Työkokeilulla voi myös tukea työelämään paluuta.

10. Työolosuhteiden järjestelytuki

- ✓ Työhön palkattavan tai työssä olevan henkilön vamma tai sairaus edellyttää uusia työvälineitä tai kalusteita, työpaikalla tehtäviä muutostöitä tai toisen työntekijän antamaa apua.

11. Yrittäjäksi aikovan palvelut

- ✓ Ohjaus ja neuvonta (Uusyrittäjäkeskus, yrittäjäkoulutukset, 4 kk:n yrittäjäyys työttömyysetuudella)
- ✓ Starttiraha (37,21 euroa/päivä)



Toiminnan kehittäminen:

- ✓ Työllisyysalueen ja yrittäjäjärjestöjen tapaaminen 20.1.2025, konsulentti Heikki Venton johdolla.
 - ✓ Keskustelun pohjalta, helmikuun 2025 aikana työnantajille kysely kehittämistoiveista
 - ✓ Kyselyn vastausten jälkeen seuraava tapaaminen
 - ✓ Tavoitteena rakentaa yhteisiä toimintamalleja nykyisten palvelujen lisäksi, jotka rohkaisevat työllistämään pitkäaikaistyöttömiä alueellamme (esim. Savonlinna-lisä rekrytointiin)
- ✓ Kaupungin yrityspalveluiden yhteistyön kehittäminen
 - ✓ Tiedon jakaminen, ei päällekkäisiä/perättäisiä käyntejä
- ✓ Suunnitteilla Savonlinnan seudun työllisyysfoorumi
 - ✓ Säännöllinen sidosryhmätapaaminen kerran kvartaalissa / puolivuositain
 - ✓ Edustajat keskeisistä sidosryhmistä ja kunnista (yrittäjäjärjestöt, koulutus, kolmas sektori, jne.)
 - ✓ Tilannekatsaus alueellisesti ja kuulumiset työllisyyden suhteen sidosryhmiltä
 - ✓ Mahdolliset kehitystoimenpiteet
- ✓ Tapahtumia työnantajille
 - ✓ Webinaari Teams: ti 11.3.2025 klo 08:15-09:00: Mikä on työllisyysalue ja mitä palveluja tuotamme alueen työnantajille ja mitä kautta voi olla yhteydessä?
 - ✓ Inspiraatioaamupäivä ti 18.3.2025 klo 8:00-10:30 Opetusravintola Paviljonki
 - ✓ Seminaari koulutusperäinen ja työvoimaperäinen maahanmuutto 29.4.2025 klo 13-16 Opetusravintola Paviljonki (ei vielä kutsuja ole lähetetty)
 - ✓ Työhyvinvoinnilla tuloksellisuuteen- tapahtuma ke 7.5. klo 8.00-10.30 Paviljongilla/TYÖPOLUT -hanke



Kiitos!

<https://www.savonlinna.fi/tyollisyyspalvelut/>

Yritysneuvoja Teija Sironen
Puh. 050 395 2210; teija.sironen@savonlinna.fi

