

Sivistyksen hallintopalvelut

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	300 Hallintopalvelut
Vastuuhenkilö	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

Palvelusuunnitelman kuvaus

Turvataan sivistystoimen resurssit ja riittävä henkilökunta sivistystoimen kannalta oikeissa tehtävissä. Ne luovat toimijoiden yhteistyönä perusedellytykset kasvuun, oppimiseen, kulttuuripalvelujen kehittämiseen ja vapaa-ajan viettoon.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit	Toteuma 31.12.
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki			
1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Lapsivaikutusten arviointimallia kehitetään ottamalla arviointiprosessiin mukaan sosiaali- ja terveysviranomaiset. Valmistelussa huomioidaan valtioneuvoston kanslian julkaisu 2022:2, Iivonen&Pollari.	Uuden arviointimallin käyttö päätöksissä.	Nuorisovaltuuston edustajat on nimetty toimielimiin suunnitelman mukaisesti. Molemmassa kaupungin lukioissa toimii lukioiden opiskelijakunnat. Rehtori on kuullut säännönmukaisesti opiskelijakuntaa lukiota koskevista asioista. Tarvittaessa on päätöksentekoon liittyvässä valmistelussa kysytty erikseen opiskelijakunnan edustajien mielipidettä.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Kehityskeskustelujen toteutumaprocentti-%	Kehityskeskustelut on käyty henkilöstön kanssa. Toteumaprocentti on lähes 100 %. Yksittäinen kehityskeskustelu on tehtävään liittyvästä aikatauluvalinnasta johtuvasta aikataulusyystä jouduttu käymään seuraavan vuoden puolella.
2. Yritysyhteistyöllinen toimintaympäristö			
2.2 Kaupunkibrändin ja -viestinnän kehittäminen asukas- ja yrityshankinnan ja monipaikkaisuuden edistämiseksi	Kehittämistyön läpinäkyväksi tekeminen yhteistyössä viestinnän ja asukasmarkkinoinnin kanssa.	Peruskoulujen oppilasmäärien kehitys	Perusopetuksen oppilasmäärä perusopetuksen tilastointipäivän 20.9.2024 mukaisesti oli yhteensä 2352 oppilasta.

			<p>Ennakointitiedon perusteella lv. 2024-2025 oppilasmääräksi arvioitiin 2448 oppilasta, mutta oppilaita oli ennakoitua vähemmän, 2396.</p> <p>Sivistystoimessa oli 12/2024 yhteensä 24 kehittämishanketta, joihin saatiin kehittämishankemäärärahaa tai harkinnanvaraista valtionosuutta yhteensä 1 987 186 euroa. Hankerahoituksen määrä yhteensä oli 2 395 108 euroa.</p>
--	--	--	--

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

3.5 Varhaiskasvatuksen ja oppivelvollisuuskoulutuksen laadun turvaaminen	Ilman perusopetuksen jälkeistä opiskelupaikkaa jääneiden määrän seuraaminen.	Valpasjärjestelmän raportti oppivelvollisuuden keskeyttäneiden määrästä	Elokuun lopussa valpas-ilmoituksia oli 4, joista selvittelyn jälkeen selvisi, että kolme heistä oli saanut opiskelupaikan ja yksi selvityksessä.
--	--	---	--

6. Tasapainoinen kuntatalous

Toimintaympäristön riskit	Tilatehokkuuden parantaminen.	Käytössä olevat tilat, m2 vuoden lopussa vs. vuoden 2023 loppu	Lukioiden tilat ovat säilyneet ennallaan.
---------------------------	-------------------------------	--	---

Varhaiskasvatus

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	310 Varhaiskasvatus
Vastuhenkilö	Kasvatus- ja opetuspäällikkö Tero Tuononen

Palvelusuunnitelman kuvaus

Varhaiskasvatuksen toiminta-ajatuksen mukaan Savonlinnan varhaiskasvatus ja sen osaava henkilöstö on sitoutunut toiminnallaan edistämään lasten ja perheiden hyvinvointia.

Varhaiskasvatoimintaa ohjaavat opetushallituksen laatimat varhaiskasvatussuunnitelman perusteet (2022) ja seudullinen varhaiskasvatussuunnitelma. Esiopetustoiminta on perusopetuslain alaista ja sitä määrittää seudullinen opetussuunnitelma (2016).

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Varhaiskasvatuspalvelut järjestetään yhteistyössä yksityisten palveluntuottajien kanssa. Palvelujen järjestämisessä huomioidaan lasten määrän väheneminen.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Digiosaamisen vahvistaminen varhaiskasvatuksessa. Palveluverkon sopeuttaminen vastaamaan palveluntarvetta ja käyttöasteen pitäminen korkealla tasolla.

Palveluverkkosuunnitelman jatkovalmistelun lähtökohtana on sivistyslautakunnan 23.11.2023 § 192 yksimielinen esitys, Sivistystoimen suunnitelma varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluverkosta vuoteen 2030. Palveluverkkosuunnitelman jatkovalmistelun pohjana ei käytetä Kaupunginhallituksen 13.12.2023 § 388 päätöstä.

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit	Toteuma 31.12.
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki			
1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Lapsivaikutusten arviointimallin käyttäminen lapsia koskevassa päätöksenteossa.	Arviointimallin käytön toteuma-%	Lapsivaikutusten arviointi on toteutettu osana kaikkea päätöksentekoa. Toteumaprosentti 100%.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Kehityskeskustelujen toteutuma-% Sisäisten palaverien toteutuminen Tyhy-toiminnan toteutuminen	Kehityskeskustelut käyty yksikkötasolla vuoden loppuun mennessä. Jokaisessa yksikössä on toimivat palaverikäytänteet. Tyhy-toiminta on toteutettu työnantajan ohjeistuksen mukaisesti.

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

<p>3.4 Jatkuvan oppimisen ja koulutuspolkujen vahvistaminen</p>	<p>Koulutuspolkuihin liittyvät yhteistyötapaamiset ja verkostoyhteistyö lukioiden, Samiedun, Tanhuvaaran, XAMK:n, kansanopistojen, teknologiapuiston ja työpaikkojen kanssa.</p>	<p>Yhteistyötapaamisten toteutuminen</p>	<p>Varhaiskasvatus on osaltaan toteuttanut luonnontieteiden koulutuspolkuajattelua.</p>
<p>3.5 Varhaiskasvatuksen ja oppivelvollisuuskoulutuksen laadun turvaaminen</p>	<p>Kelpoisen työvoiman saatavuuden turvaaminen.</p> <p>Täydennyskoulutuksen järjestäminen.</p> <p>Opetus- ja kulttuuriministeriön hankkeiden hakeminen</p>	<p>Pätevien työntekijöiden %-osuus</p> <p>Täydennyskoulutuksen toteutuminen</p> <p>Hankkeiden hakeminen</p>	<p>Kelpoista työvoimaa ei aina ole saatavilla pidempiin sijaisuuksiin. Kelpoisen työvoiman osuus noin 95 %.</p> <p>Henkilöstön täydennyskoulutusta on järjestetty runsaasti vuoden 2024 aikana ja se on kohdistunut kaikkiin varhaiskasvatuksen henkilöstöryhmiin.</p> <p>Hankerahoitusta on haettu ja sitä on vuoden 2024 aikana saatu (digivaka, englanninkielinen varhaiskasvatus, liikkuva varhaiskasvatus).</p>

6. Tasapainoinen kuntatalous

<p>Toimintaympäristön riskit</p>	<p>Tilatehokkuus.</p> <p>Päiväkotien käyttöaste 100 %.</p>	<p>Neliötä/lapsi</p> <p>Käyttöaste %</p>	<p>Tilatehokkuus: 10,40 m²/lapsi.</p> <p>Päiväkotien täyttöaste 31.12.2024: Pihlajaniemi 90,45 Kellarpelto 84,57 Nojanmaa 88,97 Kerimäki 75,67 Savonranta 39,59 Asemantie 103,67 Punkaharju 75,69 ja Anttola 101,64.</p>
----------------------------------	--	--	---

Perusopetus ja iltapäivätoiminta

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	320 Perusopetus ja iltapäivätoiminta
Vastuuhenkilö	Kasvatus- ja opetuspäällikkö Tero Tuononen

Palvelusuunnitelman kuvaus

Järjestetään lainsäädännön mukainen perusopetus ja iltapäivätoiminta laadukkaasti ja kustannustehokkaasti ottaen huomioon oppilasmäärät ja kouluverkon muutokset.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Koulutuspolkujen kehittäminen ja niihin liittyvän profilaation vahvistaminen. Perusopetuksen laadun kehittäminen. Palveluverkon sopeuttaminen vastaamaan oppilasmäärää.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Palveluverkon sopeuttaminen vastaamaan oppilasmäärää. Jatkuva oppimisesta huolehtiminen sekä digiosaamisen kehittäminen.

Palveluverkkosuunnitelman jatkovalmistelun lähtökohtana on sivistyslautakunnan 23.11.2023 § 192 yksimielinen esitys, Sivistystoimen suunnitelma varhaiskasvatukseen ja perusopetuksen palveluverkosta vuoteen 2030. Palveluverkkosuunnitelman jatkovalmistelun pohjana ei käytetä Kaupunginhallituksen 13.12.2023 § 388 päätöstä.

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit	Toteuma 31.12.
---------------------------	--------------	----------	----------------

1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki

1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Lapsivaikutusten arviointimallin käyttäminen lapsia koskevassa päätöksenteossa.	Arviointimallin käytön toteuma-%	Lapsivaikutusten arviointi on toteutettu osana päätöksentekoa.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Kehityskeskustelujen toteutuma-% Sisäisten palaverien toteutuminen Tyhy-toiminnan toteutuminen	Kehityskeskustelut käyty yksikkötasolla vuoden loppuun mennessä. Jokaisessa yksikössä on toimivat palaverikäytänteet. Tyhy-toiminta on toteutettu työnantajan ohjeistuksen mukaisesti.

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

3.4 Jatkuvan oppimisen ja koulutuspolkujen vahvistaminen	Koulutuspolut toteuttavat profilaatioajatusta ja vahvistavat luonnontieteiden, matematiikan, musiikin, urheilun ja	Koulutuspolkujen toteutuminen Selvityksen toteutuminen	Koulutuspolut toteutuvat Savonlinnassa ennalta tehtyjen suunnitelmien mukaisesti. LuMa-luokkia on tarjolla Mertalan koulussa, musiikkiluokkia Talvisalon koulussa ja Mertalan
--	--	---	---

	<p>liikunnan erityisosaamista.</p> <p>Koulutuspolkuihin liittyvät yhteistyötapaamiset ja verkostoyhteistyö lukioiden, Samiedun, Tanhuvaaran, XAMK:n, kansanopistojen, teknologiapuiston ja työpaikkojen kanssa.</p> <p>Kansainvälisen luokan käynnistämisen selvittäminen.</p>		<p>koulussa sekä liikuntaluokkia Talvisalon koulussa.</p> <p>Kansainvälisen luokan perustamisen selvittäminen ei ole toteutunut vuoden 2024 aikana.</p>
<p>3.5 Varhaiskasvatuksen ja oppivelvollisuuskoulutuksen laadun turvaaminen</p>	<p>Tehtävissä toimivilla on edellytettävä kelpoisuus.</p> <p>Virkaehtosopimuksen mukaisen täydennyskoulutuksen toteuttaminen.</p> <p>Hankkeet säilyvät vähintään vuoden 2022 tasolla.</p> <p>Oppilaskohtaiset kustannukset säilyvät vastaavan kaltaisten maakunta- ja seutukaupunkien keskiarvon tuntumassa.</p>	<p>Pätevien työntekijöiden %-osuus</p> <p>Veso-koulutuksen toteutuminen 3pv/hlö</p> <p>Hankkeet</p> <p>Kustannus €/oppilas</p>	<p>Kelpoista työvoimaa ei aina ole saatavilla. Kelpoisen työvoiman prosenttiosuus noin 95 %.</p> <p>Opettajien virkaehtosopimusperustainen koulutus on toteutunut suunnitellusti.</p> <p>Hankerahoitusta on haettu ja onnistuttu saamaan (tasa-arvoraha, MiunHarrastus-hanke, hyvinvoinnin vuosikello II).</p> <p>Oppilaskohtainen kustannus vuodessa: n.11 000 €/oppilas. Kustannuksia nostavat mm. pienehköt ryhmäkoot sekä kuljetusoppilaiden korkea suhteellinen osuus.</p>

6. Tasapainoinen kuntatalous

Toimintaympäristön riskit	Tilatehokkuus	neliötä/oppilas	Tilatehokkuus: 21,27 m ² /oppilas.
---------------------------	---------------	-----------------	---

Lukiokoulutus

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	330 Lukiokoulutus
Vastuuhenkilö	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

Palvelusuunnitelman kuvaus

Lukiokoulutuksen tavoitteena on tukea opiskelijoiden kasvamista sivistyneiksi ihmisiksi ja yhteiskunnan jäseniksi sekä antaa heille jatko-opintojen kannalta tarpeellisia tietoja ja taitoja. Lisäksi lukiokoulutus tukee opiskelijoiden edellytyksiä elinikäiseen oppimiseen.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Oppivelvollisuuden laajentamisen läpivienti vuosina 2021-2024. Monipuolisen kurssitarjonnan ja lukioyhteistyön avulla tarjotaan laadukasta lukiokoulutusta nuorille sekä aikuislukion kautta myös yli 18-vuotiaille. Painotetaan erilaisten sähköisten oppimisympäristöjen kehittämistä ja 2. asteen yhteistyötä.

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit	Toteuma 31.12.
---------------------------	--------------	----------	----------------

1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki

1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Molemmissa lukioissa on aktiivisesti toimiva opiskelijakunta.	Opiskelijakuntaan osallistuvien määrä.	<p>Nuorisovaltuuston edustajat on nimetty toimielimiin suunnitelman mukaisesti.</p> <p>Molemmissa kaupungin lukioissa toimii lukioiden opiskelijakunnat.</p> <p>Rehtori on kuullut säännönmukaisesti opiskelijakuntaa lukiota koskevissa asioissa. Tarvittaessa on päätöksentekoon liittyvässä valmistelussa kysytty erikseen opiskelijakunnan edustajien mielipidettä.</p>
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	<p>Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla</p> <p>Säännölliset sisäiset palaverit</p> <p>Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta</p>	Kehityskeskustelujen toteutuma-%	Kehityskeskustelut rehtorit ovat käyneet henkilöstönsä kanssa.

	huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.		
--	--	--	--

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

<p>3.4 Jatkuvan oppimisen ja koulutuspolkujen vahvistaminen</p>	<p>Kuvataiteen linjan opiskelijamäärä.</p> <p>Musiikkilinjan opiskelijamäärä.</p> <p>LUMA-aineiden (ma, fy, ke, bg, ge) opiskelijamäärä (kirjoittaneet).</p> <p>Akatemiaurheilijoiden määrä.</p>	<p>Opiskelijamäärien toteuma.</p>	<p>Kuvataiteen linjan opiskelijamäärä (syksy 2024, yhteensä): 199 opiskelijaa</p> <p>Musiikkilinjan opiskelijamäärä (syksy 2024, yhteensä): 103 opiskelijaa</p> <p>LUMA-aineiden (ma, fy, ke, bg, ge) opiskelijamäärä (kirjoittaneet/syys 2024): 73 opiskelijaa</p> <p>Akatemiaurheilijoiden määrä (syys 2024): 59 opiskelijaa</p>
<p>3.3 Opiskelijoiden veto- ja pitovoiman parantaminen</p>	<p>Kelpoisen työvoiman saatavuuden turvaaminen.</p> <p>Täydennyskoulutuksen järjestäminen.</p> <p>Opetus- ja kulttuuriministeriön hankkeiden hakeminen.</p>	<p>Avoimiin tehtäviin hakeneet kelpoiset hakijat.</p> <p>Vesojen toteutus.</p> <p>Käynnissä olevien myönnettyjen hankkeiden määrä.</p>	<p>Lähes kaikilla muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta on lukiokoulutukseen vaadittava lukion aineenopettajan kelpoisuus.</p> <p>Molemmissa lukioissa toteutettiin suunnitellusti yhteinen työnantajan järjestämä veso-koulutus lukioiden opettajille lukiokoulutuksen kehittämiseen liittyvistä teemoista (opiskeluhoolto, tekoäly, lukiokoulutuksen laatutyö)</p> <p>Lukioissa oli 2024 (15.5.2024) yhteensä 7 eri kehittämishanketta, joihin saadun avustusten määrä oli yhteensä 455 989 euroa ja syksyllä (25.11.2024) käynnissä yhteensä viisi eri hanketta, joihin saadun avustusten määrä oli</p>

			yhteensä 291 327 euroa, omarahoitusosuuden kanssa 323 257 euroa.
--	--	--	--

6. Tasapainoinen kuntatalous

Toimintaympäristön riskit	Tilatehokkuus.	neliötä/oppilas	Lukiokoulutuksen käytössä olevat tilat ovat yhteensä 10 660 hu2.
---------------------------	----------------	-----------------	--

Muu koulutus

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	340 Muu koulutus
Vastuhenkilö	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

Palvelusuunnitelman kuvaus

Tuetaan monimuotoista vapaan sivistystyön opetusta ja taiteen perusopetusta sekä tehdään yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa.

Toiminnan painopistealueena on Savonlinnan tanssi- ja musiikkiopiston oppilassopimuksen mukainen musiikin taiteen perusopetus. Lisäksi avustetaan taiteen perusopetusta sekä yleissivistävää opiskelua; Linnala/Savonlinnan kesäyliopisto.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Kehitetään vapaan sivistystyön palveluja tukemaan opiskelijoiden ja kaupungin asukkaiden jatkuvan ja elinikäisen oppimisen tarpeiden pohjalta.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit	Toteuma 31.12.
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki			
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki	Järjestää säädösten mukaista vapaan sivistystyön koulutustoimintaa.	Opiskelijamäärä	Opiskelijamäärät ovat noudattaneet sopimukseen kirjattua vuoden 2024 toteumaennustetta. Sopimusneuvotteluissa on noussut huolena esille kuitenkin pienenevä väestömäärä.

Kulttuuripalvelut

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	350 Kulttuuripalvelut
Vastuhenkilö	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

Palvelusuunnitelman kuvaus

Kulttuuritoimi edistää, tukee ja järjestää asukkaiden, yhteisöjen ja matkailijoiden tarpeista lähtevää monipuolista kulttuuritoimintaa sekä tarjoaa edellytyksiä kulttuurin ja taiteen harrastamiseen ja ammatin harjoittamiseen. Yhteistyötä tehdään kolmannen sektorin ja yrittäjien kanssa. Kulttuuritoimi vastaa mm. Savonlinnan Teatterille maksettavasta yhteistoimintaosuudesta sekä Savonlinnan Orkesterin ja Metsämuseo Luston avustamisesta.

Kirjastotoiminnan tehtävänä on tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisältöihin; ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa; edistää lukemista ja kirjallisuutta; tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon; tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan sekä edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Museotoiminta ylläpitää ja vahvistaa ymmärrystä kulttuuristamme, historiastamme ja ympäristöstämme. Savonlinnan museo edistää kulttuuri- ja luonnonperintöä koskevan tiedon saatavuutta tallentamalla ja säilyttämällä aineellista ja visuaalista kulttuuriperintöä tuleville sukupolville, harjoittamalla siihen liittyvää tutkimusta, opetusta ja tiedonvälitystä sekä näyttely- ja julkaisu- toimintaa.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Kulttuuritoimen ja elinkeinotoimen yhteistyö matkailun ympärivuotisuuden edistämiseksi kulttuuritoimijoiden kanssa.

Metsämuseo Luston investointihankkeeseen Savonlinnan kaupunki myöntää vuosina 2023 -2026 erillisavustuksen yhteensä 400 000 euroa: 100 000 euroa/vuosi.

Vuoden 2023 aikana aloitetaan selvitys teatterin tilaratkaisusta pysyvämmällä tavalla.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit	Toteuma 31.12.
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki			
1.2 Asukaslähtöiset kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut, järjestötoimintaa tuetaan.	Kirjastojen ja kulttuuritoimen tapahtumien ja kävijöiden määrä vähintään vuoden 2023 tasossa.	Kävijämäärät	Kulttuuritoimessa yhteensä 7.888 kävijää ja tapahtumia on ollut yhteensä 92. Kirjastoissa yhteensä 197 682 kävijää (v. 2023 kävijöitä 196 799) ja tapahtumia 82, joista 46 alle 18-vuotiaille (v. 2023 tapahtumia 104, joista 52 alle 18-vuotiaille). Kirjastokissat-hanke toteutettiin vuoden aikana.

<p>1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen</p>	<p>Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla</p> <p>Säännölliset sisäiset palaverit</p> <p>Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.</p>	<p>Mittari: kehityskeskustelujen toteutuma-%</p>	<p>Sisäiset palaverit on järjestetty säännöllisesti viikoittain. Kehityskeskusteluja ei toistaiseksi ole voitu järjestää, koska kaupungin kehittämis- ja sopeuttamisohjelmasta johtuen kulttuurijohtajan tehtävää ei ole voitu täyttää.</p>
---	--	--	---

2. Yritysystävällinen toimintaympäristö

<p>2.4 Matkailun ympärivuotistaminen</p>	<p>Matkailun ympärivuotisuutta ja tapahtumatoimijoiden yhteistyötä edistävän toimintamallin vakiinnuttaminen yhdessä elinkeinotoimen kanssa.</p> <p>Museon kävijämäärässä ja medianäkyvyydessä 10 % kasvu vuoden 2023 tasoon.</p>	<p>Toimintamallin toteutuminen</p> <p>Museon kävijämäärä</p>	<p>Kulttuuritoimesta on osallistuttu tapahtumatoimijoiden tapaamisiin kerran kuukaudessa suunnitelman mukaisesti.</p>
--	---	--	---

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

<p>3.6 Elinvoimaiset sekä monimuotoiset kulttuuri- ja liikuntapalvelut</p>	<p>Riihisaaren alueen rakentamiskriteerien valmistelu ja alueen kilpailuttaminen yhteistoiminnassa museon, teknisen toimialan, elinkeinotoimen ja museoviraston kanssa.</p> <p>S creatives hankkeessa luodun kulttuuri- ja luovien alojen tekijäpankin ylläpidon varmistaminen.</p> <p>Vuoropuhelun jatkumisen varmistaminen luovien alojen verkoston kanssa.</p>	<p>Kilpailutuksen toteutuminen</p> <p>Tekijäpankin ylläpidon toteutuminen</p> <p>Tapaamisten määrä</p>	<p>Kulttuurikahvit - tapaamisia on järjestetty yhteistoiminnassa kulttuuritoimijoiden kanssa kerran kuussa kevät- ja syyskaudella.</p>
--	---	--	--

4. Helposti saavutettava Savonlinna

<p>4.8 Digitalisaatiolla ja automatisoinnilla säästöjä ja parempaa palvelua</p>	<p>Ylläpidetään digiopaspalvelua kirjastossa.</p>	<p>Digiopastusten lukumäärä</p>	<p>Digiopastuksia järjestetty säännöllisesti suunnitelman mukaisesti. Kirjastossa digiopastuksia 99.</p>
---	---	---------------------------------	--

Vapaa-aikapalvelut

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	360 Vapaa-aikapalvelut
Vastuuhenkilö	Vapaa-aikapääällikkö Simo Rätty

Palvelusuunnitelman kuvaus

Vapaa-aikapalveluiden tehtävä on luoda harrastusmahdollisuuksia olosuhteiden ja avustusten muodossa.

Järjestetään liikuntaa kuntalaisille ottaen huomioon myös erityisryhmät. Painopistealueena ovat lapset ja nuoret. Nuorisotoimen tehtävänä on luoda edellytyksiä nuorten omalle toiminnalle ja pyrkiä parantamaan nuorten elinoloja. Painopistealueena on nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen ja elämänhallinnan tukeminen.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Eri kohderyhmien palvelujen toimintaympäristöt pidetään ajanmukaisina.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2024	Mittarit	Toteuma 31.12.
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki			
1.2 Asukaslähtöiset kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut, järjestötoimintaa tuetaan.	Ennaltaehkäisevän nuorisotyön vahvistaminen Liikunta- ja virkistyspaikkojen kunnostamissuunnitelman toteuttaminen määrärahojen puitteissa. Nuorisotilojen aukiolon laajentaminen.	Toteutetut toimenpiteet Tilojen aukioloajat	Liikunta- ja virkistyspaikkojen kunnostamissuunnitelmaa toteutettiin määrärahojen puitteissa. Skeittipuisto valmistui lokakuussa. Nuorisotilojen aukioloaikoja ei voitu lisätä, koska henkilöstöresurssi oli riittämätön.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.	Kehityskeskustelujen toteutuma-% Sisäisten palaverien toteutuminen Tyhy-toiminnan toteutuminen	Nuorisotoimessa pidetty säännölliset sisäisiä palavereita, tyhy-päivät pidetty. Kehityskeskusteluista n. 80 % pidettiin. Osa jäi pitämättä aikatauluongelmien vuoksi.
2. Yritysyvälinen toimintaympäristö			
2.4 Matkailun ympärikuotistaminen	Matkailun ympärikuotisuutta edistävän toimintamallin vakiinnuttaminen yhdessä kulttuuripalveluiden ja elinkeinotoimen kanssa.	Toimintamallin toteutuminen	Toteutettiin suunnitelman mukaisesti.
3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki			

<p>3.6 Elinvoimaiset sekä monimuotoiset kulttuuri- ja liikuntapalvelut</p>	<p>Ylläpitää ja kehittää liikuntapaikkoja.</p> <p>Tarjota hyvinvointia ja terveyttä ylläpitävää liikuntaa kuntalaisille.</p> <p>Seurafoorumi kolme kertaa vuodessa</p>	<p>Toimivien liikuntaryhmien määrä</p> <p>Seurafoorumien määrä</p>	<p>Toimivia liikuntaryhmiä vuoden 2024 lopussa oli 44.</p> <p>Seurafoorumi pidettiin kaksi kertaa vuoden aikana</p>
--	--	--	---

4. Helposti saavutettava Savonlinna

<p>4.8 Digitalisaatiolla ja automatisoinnilla säästöjä ja parempaa palvelua</p>	<p>Tilavarausjärjestelmän käyttöönotto</p>	<p>Järjestelmä käytössä</p>	<p>Tilavarausjärjestelmä on käytössä, osa ominaisuuksista odottaa edelleen käyttöönottoa. Kaikki tilat ovat järjestelmässä ja urheiluseurat käyttävät järjestelmää suunnitellusti.</p>
---	--	-----------------------------	--

6. Tasapainoinen kuntatalous

<p>6. Tasapainoinen kuntatalous, varautuminen talouden toimintaympäristön muutoksiin</p>	<p>Liikuntapaikkaverkoston järjeistäminen, vähällä käytöllä olevien liikuntapaikkojen sulkeminen.</p>	<p>Toteutetut toimenpiteet</p>	<p>Suunnitelmissa oli seurata erityisesti talviliikuntapaikkojen käyttöastetta. Laitteiston toimimattomuuden vuoksi kevätkuolen tiedot jäivät saamatta ja loppukuodesta seurantajakso jäi liian lyhyeksi, että toimenpiteitä olisi suunnitelman mukaisesti voitu tehdä.</p>
--	---	--------------------------------	---