

Yhteistoimintamenettelyn päättäminen

KH 24.03.2025 § 89

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen puh. 044 417 4060, virve.silvennoinen@savonlinna.fi
Selostus	<p>Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta on siirtynyt kunnille 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluista on nyt tullut osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä ja sitä kautta osa jokaisen kunnan peruspalveluja. Työllisyyspalvelut Savonlinnan seudulla pyritään järjestämään asiakaslähtöisesti ja vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi Savonlinnan kaupunki työnantajana on arvioinut tarpeen muuttaa olennaisesti työn organisointia ja tehtäväkuvia ja tämä voi joissakin tilanteissa johtaa tehtävän lakkaamiseen.</p> <p>Kaupunginhallitus on kokouksessaan 13.1.2025 § 6 todennut kaupungin harkitsevan sellaisia yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentin 1) ja 4) kohdan mukaisia henkilöstöön kohdistuvia toimenpiteitä, että kaupunki ei voi ratkaista niitä ennen kuin työnantaja on neuvotellut asiasta henkilöstön edustajien kanssa yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 24.1.2025-17.3.2025, joten yhteistoimintalain 13 §:n mukainen kuuden viikon neuvotteluaika on täyttynyt. Yhteistoimintamenettelyn piirissä on ollut koko Savonlinnan kaupungin työllisyyspalvelujen ja Savonlinnan seudun työllisyysalueen henkilöstö, noin 55 henkilöä.</p> <p>Yhteistoimintaneuvotteluihin ovat osallistuneet työnantajan edustajina hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen, henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen ja elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander ja henkilöstön edustajina pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet.</p> <p>Neuvotteluissa on käsitelty yhteistoimintalain 4 § 1 mom. 1 kohdan osalta henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa: Työvoimapalvelujen organisaation viimeistely:</p> <ul style="list-style-type: none">- työvoimapalvelujen organisaatorakenne (uudet yksiköt, joihin palvelut jakautuvat sisältönsä perusteella), prosessien sujuvuus- tiimirakenne, uudet yksiköt ja tiimit- muutokset työn organisoinnissa ja työjärjestelyissä, toimenkuvisa virka- ja tehtävänimikkeissä- uusien esihenkilötehtävien perustaminen ja siihen liittyvä sisäinen valintamenettely <p>Henkilöstöön ja palvelussuhteen ehtoihin mahdollisesti kohdistuvat muutokset toiminnan uudelleenjärjestelyn johdosta:</p> <ul style="list-style-type: none">- muutokset tehtävänkuvisa ja -nimikkeissä ja vastuissa- muutokset työaikamuodoissa- tehtävien lakkauttaminen- muutokset etä- ja hybridityöhön- virkojen muuttaminen työsopimussuhteisiksi (mikäli tehtävään ei sisälly julkisen vallan käyttöä)- tehtävän siirtymistä toiselle toimialalle- työskentely eri toimipisteissä

Pykälän 4 kohdan perusteella on käsitelty tilanteita, joissa on kyse tuotannollisista syistä toimeenpantavasta irtisanomisesta, joka voi johtua esimerkiksi tehtävän lakkaamisesta. Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena ei ole ollut henkilöstömäärän vähentäminen. Kaikille henkilöille pyritään tarjoamaan työtehtävä työvoimapaaluissa. Mikäli asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla kuitenkin viimesijaisena vaihtoehtona irtisanominen.

Viimeisessä yhteistoimintaneuvottelussa 17.3.2025 todettiin työnantajan edustajien ja henkilöstön edustajien kanssa yhteisesti, että neuvotteluja on käyty riittävästi ja kattavasti. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty neuvotteluesityksen ja -kutsun mukaiset asiat. Lisäksi todettiin, että neuvotteluelvoite on täytetty ja siten yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet. Todettiin neuvottelutuloksen osalta, että on saavutettu yksimielisyys.

Jatkotoimenpiteiden osalta toimivalta määräytyy hallintosäännön 9 luvun Toimivalta henkilöstöasioissa mukaisesti. Päätökset yhteistoimintamenettelyn kohteena olevista asioista pyritään tekemään kuukauden kuluessa neuvottelujen päättymisestä.

Kaupunginhallituksen päätöksestä tiedotetaan työvoimapaalujen henkilöstölle 24.3.2025 sähköpostilla ja jatkotoimenpiteistä ja aikataulusta 26.3.2025 pidettävässä infotilaisuudessa.

Asian tiedottamisesta vastaavat elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander ja henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) edellyttämät yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 24.1.2025-17.3.2025 ja toteaa neuvottelujen tuloksen. Lisäksi kaupunginhallitus toteaa yhteistoimintaneuvottelut päättyneeksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Työvoimapaalut
Toimenpiteet	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Henkilöstöpäällikkö
TYJ 28.03.2025 § 27 432/14.07.00/2022	
Selostus	Kaupunginhallituksen 24.3.2025 § 89 selostus- ja päätösosan mukaisesti.
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi.
Päätös	Asia merkittiin tiedoksi.