

Alueellinen työllisyysjaosto

Aika 28.03.2025 klo 13:00 - 16:14

Paikka Teknisen viraston kokoushuone tai Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Wuorinen Jarkko Asikainen Simo Kristiansson Olli-Pekka Kärki Kukka-Maaria Puputti Seija Tilaéus Tiina	puheenjohtaja varapj. jäsen jäsen jäsen jäsen	
Muu	Weander Janne Hyyryläinen Minna Vento Heikki	esittelijä pöytäkirjanpitäjä asiantuntija	Paikalla §24 käsittelyn ajan
	Strömberg Virva	asiantuntija	Paikalla §25 käsittelyn ajan
	Mannermaa Minna	asiantuntija	Paikalla §26 käsittelyn ajan.

Allekirjoitukset

	Jarkko Wuorinen puheenjohtaja	Minna Hyyryläinen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	19 - 27	
Pöytäkirjan tarkastus	Savonlinnassa 31.3.2025	
	Seija Puputti pöytäkirjantarkastaja	Olli-Pekka Kristiansson pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 19	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 20	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 21	Asioiden käsittelyjärjestys	5
§ 22	Työllisyysjaoston työohjelma	6
§ 23	Linjaukset palkkatukityöllistämisestä ja yhteistyöstä kolmannen sektorin kanssa	7
§ 24	Työpolut Savonlinnaan-hankkeen esittely	12
§ 25	Ostopalvelu- ja VOS-koulutusten tilannekatsaus	13
§ 26	Ajankohtaiset asiat	14
§ 27	Yhteistoimintamenettelyn päättäminen	15

Alueellinen työllisyysjaosto § 19

28.03.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

TYJ 28.03.2025 § 19

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Alueellinen työllisyysjaosto § 20

28.03.2025

Pöytäkirjantarkastus

TYJ 28.03.2025 § 20

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi.

Tarkastusvuorossa jäsenet Puputti Seija Ja Tilaéus Tiina, varalla Asikainen Simo ja Kristiansson Olli-Pekka.

Päätös

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävillä
www.savonlinna.fi. 3.4.2024 alkaen. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Puputti Seija ja Kristiansson Olli-Pekka, varalle Asikainen Simo ja Tilaéus Tiina.

Alueellinen työllisyysjaosto § 21

28.03.2025

Asioiden käsittelyjärjestys

TYJ 28.03.2025 § 21

Selostus	Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 5 luku 21 §:n (kokouksen pitäminen) mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitäin toisin päätä. Toimitäin voi ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
Päätös	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Alueellinen työllisyysjaosto § 22

28.03.2025

Työllisyysjaoston työohjelmaTYJ 28.03.2025 § 22
867/00.02.19/2024

Valmistelija	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander, janne.weander@savonlinna.fi, p. 050 313 9977
Selostus	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja on valmistellut työohjelman vuodelle 2025. Työohjelmaa täydennetään tarpeen ja valmisteilla olevien asioiden mukaisesti. Asia käydään läpi työllisyysjaoston kokouksessa ns. rutiiniasiana. Työohjelma pykälän oheismateriaalina.
Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee työohjelman tiedoksi.
Käsittely	Monialaisten palvelujen järjestämisen esittely siirtyy toukokuun 2025 kokoukseen.
Päätös	Asia merkittiin tiedoksi.

Alueellinen työllisyysjaosto § 16
Alueellinen työllisyysjaosto § 23

19.12.2024
28.03.2025

Linjaukset palkkatukityöllistämisestä ja yhteistyöstä kolmannen sektorin kanssa

TYJ 19.12.2024 § 16

Valmistelija

Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander,
janne.weander@savonlinna.fi, p. 050 313 9977

Selostus

Palkkatuetun työn tarkoituksena on useimmiten parantaa työttömän työnhakijan ammatillista osaamista ja edistää työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Avoimille työmarkkinoille työllistymisellä tarkoitetaan työllistymistä ilman julkisista varoista työnantajalle maksettavaa kompensatiota. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisten sekä 60 vuotta täyttäneiden pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään. Vuodelle 2025 työllisyysalue on varannut palkkatukeen 445 000 euron määrärahan.

Palkkatukityön taloudellinen kannattavuus kuntien kannalta on laskemassa merkittävästi kahdesta syystä. Ensimmäinen syy on, että kunnat maksavat tulevaisuudessa itse palkkatuet TE-palveluiden siirtyessä kunnille. Aiemmin palkkatuet on maksanut valtion TE-toimisto. Toisena syynä on, ettei palkkatukityö kerrytä enää työssäoloehto kuin poikkeustapauksissa. Tästä syystä kuntien työttömyysturvan maksuosuuteen liittyvät kertymät eivät nollaannu palkkatukijaksoilla osatyökykyisiä ja yli 60-vuotiaita pitkäaikaistyöttömiä lukuun ottamatta. Palkkatukityö kerryttää työssäoloehto vuoden 2025 alusta (HE 13/2024) ainoastaan 10 kuukauden jälkeen ja työssäoloehdon täyttymisessä huomioitaisiin ainoastaan 75 prosenttia työssäoloehto kerryttävistä kuukausista. Palkkatukityötä ei siis enää kannata käyttää taloudellisesta näkökulmasta sellaisiin työsuhteisiin, jotka eivät johda työsuhteiden jatkumiseen tai työllistymisiin avoimille työmarkkinoille.

Kolmannen sektorin työllisyysperusteiden rahoituksen kannalta merkittävää on myös se, ettei vuoden 2025 alussa voimaantuleva uusi kuntien työttömyysturvan maksuosuuslistalta poistuu siirtymällä palveluihin. Aiemmin kuntien ei ole täytynyt maksaa palveluihin aktivoiduista henkilöistä maksuosuutta eli ns. sakkomaksua. Siten kunnille on ollut taloudellisesti kannattavaa järjestää palveluita kolmannen sektorin kautta. Kun maksuosuuslistalta poistuu vain siirtymällä pois työttömyysetuudelta, ei palveluiden tarjoamisella itsessään ole samanlaista vaikutusta maksuosuuteen. Uudessa rahoitusmallissa palveluissa on taloudellisesta näkökulmasta kunnille merkittävää se, että henkilöt työllistyvät niiden kautta joko suoraan tai pidemmällä aikavälillä.

Savonlinnan seudulla palkkatukityöllistäminen on ollut laajaa kuntien lisäksi kolmannelle sektorille. Sekä kuntien että kolmannen sektorin palkkatuki on kuitenkin ollut jatkotyöllistymisten kannalta heikompa kuin yksityisellä sektorilla. Työ- ja elinkeinoministeriön työnvälitystilaston mukaan yli puolet kolmannelle sektorille palkkatukityöllistetyistä oli työttömänä 3 kuukautta palkkatuen jälkeen. Kun palkkatukityö ei kerrytä työssäoloehto ja johda jatkotyöllistymiseen, on rahoitusmallia kolmannelle sektorille syytä uudistaa.

Alueellinen työllisyysjaosto § 16
Alueellinen työllisyysjaosto § 23

19.12.2024
28.03.2025

Uudistamiseen pakottaa käytännössä myös Savonlinnan seudun kuntien TE-tehtäviin saamat yleiskatteelliset valtionosuudet, jotka laskevat vuoden 2025 noin 4,08 miljoonasta siirtymäajan jälkeen vuoteen 2027 noin 3,76 miljoonaan euroon. Alenema johtuu pääosin siitä, että valtio on aiemmin kanavoinut alueelle palkkatukipäätöksin uusia laskentakriteerejä enemmän määrärahoja. Määrärahat eivät tule riittämään yhtä laajaan palkkatukityöhön kuin aiemmin ilman, että kunnat osoittaisivat siihen rahoitusta tehtävään tarkoitettuna valtionosuuden ulkopuolelta.

Palkkatukien maksamisen sijaan vaihtoehtoina kolmannen sektorin toiminnan rahoittamiseen ovat toiminta-avustukset. Toiminta-avustukset voisivat sisältää esimerkiksi työllistämisvelvoitteita. Toiminta-avustuksissa olisi kuitenkin huomioitava, ettei niitä voisi myöntää EU:n valtiontukisäädösten takia markkinoilla tapahtuvaan toimintaan. Yritysten osalta palkkatukea saattaisi olla mahdollista korvata osittain maksamalla kuntalisää, joka tulisi aina myöntää deminimis-avustuksena. Tämä voisi rajoittaa tuen myöntämistä työnantajille, jotka ovat saaneet deminimis-tukia 3 vuoden aikana jo 200 000 euroa. Tuen myöntäminen palkkatukena yrityksille ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena mahdollistaisi näiden tukirajojen ylittämisen. Palkkatuen uudistamisessa ja mahdollisessa myöntämisessä kolmannelle sektorille toiminta-avustuksena tulee huomioida myös sen käsittely ja valvonta. Palkkatuki käsitellään valtion toimittamassa YA-järjestelmässä, mutta siinä ei voi käsitellä ja päättää toiminta-avustuksia eikä mahdollisia työllistämisen kuntalisia. Kolmannen sektorin toiminta-avustusten ja mahdollisten työllistämisen kuntalisien osalta tulisi huomioida myös se myöntäisikö niitä kunnat vai työllisyysalue.

Edellisen takia kolmannen sektorin rahoitusmallia sekä tulee uudistaa toimijoiden kanssa yhteistyössä huomioiden palkkatuen kriteerien laajempi uudistaminen. Uudistus on tehtävä alkuvuoden 2025 aikana. Työllisyyspalvelut on aloittanut eri toimintatapojen kartoittamisen alueen kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi ja kehottaa valmistelemaan esityksen kolmannen sektorin uudesta rahoitusmallista sekä palkkatuen linjauksista ja ehdoista, mikäli rahoitusmalli kattaisi palkkatuen tulevaisuudessa myös kolmannelle sektorille.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	Työllisyysalue

TYJ 28.03.2025 § 23
957/14.07.00/2024

Alueellinen työllisyysjaosto § 16
Alueellinen työllisyysjaosto § 23

19.12.2024
28.03.2025

Valmistelija

Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander,
janne.weander@savonlinna.fi, p. 050 313 9977

Selostus

Palkkatuen myöntämisen ja maksatuksen tehtävät siirtyvät Savonlinnan työllisyysalueelle 1.1.2025 alkaen. Aiemmin myöntämisen päätökset on tehnyt työ- ja elinkeinotoimisto ja maksatuksen on hoitanut TE-hallinnon KEHA-keskus. Uuden työllisyysalueen on varattava palkkatuen määrärahat työllisyysalueen kuntien yleiskatteellisesti saamasta TE-palvelujen rahoituksesta. Savonlinnan työllisyysalueen vuoden 2025 budjetissa palkkatukeen ja 55+ työllistämistukeen on varattu yhteensä 490 000 euron määräraha. Vuonna 2024 palkkatukea maksettiin noin 1,7 miljoonaa euroa. Pelkästään yrityksille maksettu palkkatuki oli suurempi kuin vuoden 2025 määrärahavaraus. Valtaosa eli noin 40 prosenttia maksettiin Savonlinnan kaupungille. Noin neljäsosa palkkatuesta maksettiin yhdistyksille.

Osana 24-uudistusta on toteutettu ns. työllisyysalueiden kannustava rahoitusmalli, jossa kunnan vastuu työnhakijoiden työttömyysetuuksien perusosasta alkaa jo 100 etuuden maksupäivän jälkeen. Maksupäivien laskenta nollautuu vain työssäoloehdon täyttämällä. Maksuvelvoite päättyy, kun asiakas siirtyy työelämään tai toisen etuuden piiriin. Palkkatuki ei ole pääsääntöisesti täyttänyt työssäoloehtoja ensimmäisen 10 tukityökuukauden jälkeen syksystä 2024 alkaen. Lisäksi palkkatuen maksajana on kunnat työllisyysalueen kautta, joten niiden ei itse kannata enää maksimoida alueelle tulevaa palkkatuen määrää. Näistä näkökulmista palkkatuen myöntämisen perusteet on tarkoituksenmukaista arvioida nyt uudelleen.

Päätösesityksen valmistelussa on arvioitu neljää vaihtoehtoista mallia: 1) lisälmen malli, missä palkkatuki päälle maksetaan kuntalisää kuuden kuukauden ajan); 2) Kainuun malli, missä maksetaan ainoastaan kuntalisää, muttei ollenkaan palkkatukea; 3) maksetaan ainoastaan palkkatukea; 4) päätösehdotuksen mukainen yhdistelmämalli, missä osalla määrärahoista myönnetään kuntalisää ilman palkkatukea (75 prosenttia määrärahoista) sekä erikseen pelkkää palkkatukea (25 prosenttia määrärahoista).

Vuoden 2025 määrärahoilla mallit kaksi ja neljä mahdollistavat suurimman määrän tukityöjaksoja työllisyysalueelle (noin 130). Kainuun malliin, missä maksetaan pelkkää kuntalisää, on suljettu valmistelussa pois, koska laki työvoimapalvelujen järjestämisestä edellyttää palkkatuen hakemisen mahdollisuutta jossakin laajuudessa. Tarkkoja rajoja hakemisen laajuudelle ei kuitenkaan voi päätellä lainsäädännöstä.

Tukityöhön vuonna 2025 budjetoitu määräraha ei mahdollista mallia yksi eli lisälmen mallia sellaisenaan, koska tukityöjaksojen määrä jäisi käytännössä alle 60 kappaleeseen vuodessa. Yhdistelmämalli (malli 4) on arvioitu joustavuuden ja kustannustehokkuuden näkökulmista parhaimpana mallina, joka toteuttaa myös palkkatuen myöntämisen veloitteen riittäväksi katsotussa laajuudessa.

Palkkatuen myöntämisen edellytykset tulevat suoraan laista työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023). Työnantajilla on suora oikeus hakea myös yli 55-vuotiaiden työllistämistukea. Muun palkkatuen myöntäminen on käytännössä harkinnanvaraista, mutta sitä on voitava

Alueellinen työllisyysjaosto § 16
Alueellinen työllisyysjaosto § 23

19.12.2024
28.03.2025

hakea. Määrärahojen ajaminen nolnaan voisi johtaa myöhemmin tulkintaan, jonka mukaan työvoimaviranomainen ei ole järjestänyt palkkatukityötä osana järjestämisvastuunsa piiriin kuuluvista työvoimapalvelujen kokonaisuudesta. Päätösehdotuksen mukaisesti palkkatukeen varataan 25 prosenttia tukityöllistämisen määrärahoista. Työllisyysalue ei voi päättää laista poikkeavia kriteerejä palkkatuen määrään tai keston. Palkkatukea ei voi myöskään rajata vain tietyille kohderyhmille, kuten nuorille ja maahanmuuttajille yhdenvertaisuusvaateiden vuoksi. Palkkatukea ei voi rajata vain pitkiin tai toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin. Lisäksi palkkatukea ei voi rajata pelkästään yrityksille yhdistysten sijasta tai toisinpäin. Palkkatuki on myönnettävä lain sille määrittämien kriteereiden mukaisena.

Kuntalisän määrän ja keston työllisyysalue voi määritellä huomattavasti vapaammin. Kuntalisä on kuitenkin myönnettävä aina de minimis-tukena EU:n valtiontukisäännösten vuoksi.

Vaikuttavuuden lisääminen ja jatkovalmistelu

Tehdyn selvityksen perusteella tukityön vaikuttavuutta voidaan lisätä, kun sitä kohdennetaan aiempaa enemmän yksityisen sektorin työhön ja ennakoivasti sellaisiin henkilöihin, jotka eivät työllisty ilman palkkatukea. Palkkatukijakson pituudella ei ole katsottu olleen merkittävää vaikutusta tukityön jälkeiseen työllisyyteen. Kokonaisuudessaan päätösehdotuksen yhdistelmämalli tarjoaa kuntalisän kautta parhaan liikkumatilan vaikuttavuuden lisäämiseksi tästä näkökulmasta.

Tukityön vaikuttavuuden lisäämiseksi tukea myönnettäisiin vain pitkiin määräaikaisiin ja toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin. Yksityiskohtat työsuhteen keston liittyvistä kriteereistä valmistellaan osana yksityiskohtaisempaa valmistelua.

Osana yhdistelmämallia uusi kuntalisä brändätään yrityksille suunnatuksi Savonlinna-lisäksi. Kokonaisuus sisältää lyhyet koulutukset, valmennukset ja muut palvelut taloudellisen tuen lisäksi. Savonlinna-lisään muotoillaan mukaan kaikki työllisyysalueen yrityspalvelut. Palvelu tullaan muotoilemaan henkilöasiakkaille Savonlinna-lisä seteliksi, mikä kertoo työnantajille henkilöstä maksettava tukea. Tukea voitaisiin myöntää kolmen kuukauden työttömyyden jälkeen asiakkaille, joiden työttömyys on vaarassa pitkittyä yli 12 kuukauden kestoiseksi.

Jatkovalmistelu edellyttää yksityiskohtaista Savonlinna-lisän valmistelua ja palvelumuotoilua. Lisäksi on valmisteltava sen myöntämisen kriteerit ja käsittelyprosessi sisältäen esimerkiksi hakulomakkeet ja tietojärjestelmä, missä kuntalisä käsitellään. Osana jatkovalmistelua on myös tarkastettava, että työllisyysalueella on toimivalta myöntää kuntalisää sekä sovittava kuntien välisen laskutuksen yksityiskohtaista. Kuntalisän käyttö laskutettaisiin sen toteutumisen mukaan henkilöasiakkaan kotikunnan mukaan.

Uuden mallin käyttöönotto toteutetaan vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä tai vuoden 2026 alusta.

Alueellinen työllisyysjaosto § 16
Alueellinen työllisyysjaosto § 23

19.12.2024
28.03.2025

Esityslistan Liitteenä 1 tiivistetty esitys tehdystä arviointityöstä.

Asian taustalla vaikuttaa myös kuntien palkkatukityöllistämisen päättyminen vuodenvaihteessa 2024-2025 (TYJ 19.12.2024 § 15). Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 16.12.2024 pyytänyt valmistelemaan keväälle 2025 kaupunginhallituksen iltakoulun koskien kuntien palkkatukityöllistämisen päättymistä ja sen vaikutuksia sekä arviota siitä, kuinka palkkatukityöllistämistä voitaisiin korvata ns. kovalla rahalla. Arvio vaikutuksista ja korvaamisesta esityslistan liitteenä 2.

Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander sekä Heikki Vento Vento&Pernu Työllisyys Oy:stä selostavat asiaa kokouksessa.

Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Savonlinnan työllisyysalueen alueellinen työllisyysjaosto päättää valita yhdistelmämallin kuntalisän ja palkkatuen myöntämisen yksityiskohtaiseen valmisteluun. Mallissa kuntalisään varataan noin 75 prosenttia ja palkkatukeen noin 25 prosenttia työllisyysalueen tukityön vuosittaisista määrärahoista. Palkkatuen määrärahoilla katetaan lakisääteinen velvoite tarjota palkkatukea. Kuntalisä paketoidaan Savonlinna-lisäksi, jota myönnetään 600 euroa kuukaudessa enintään 6 kuukauden ajan. Savonlinna-lisään paketoidaan mukaan myös muut työllisyysalueen yrityspalvelut. Kuntalisää myönnettäisiin vähintään vuoden mittaisiin ja toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin. Uuden mallin käyttöönotto toteutetaan vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä tai vuoden 2026 alusta. Ennen käyttöönottoa on valmisteltava Savonlinna-lisän tuotteistaminen sekä tuen myöntämiseen liittyvät toimivaltakysymykset. Yksityiskohdat tuodaan myöhemmin jaoston päätettäväksi.
Käsittely	Olli-Pekka Kristiansson teki vastaesityksen, josta jaosto keskusteli. Esittelijä muutti esitystään keskustelun ja yksimielisyyden vuoksi niin, että valmistelua jatketaan 2 vaihtoehdolla. Jaosto sopi Savonlinnallisä-sanana käytön korvaamisesta keskusteluissa kuntalisällä. Alueellisen työllisyysjaoston varajäset kututtiin kaupunginhallituksen iltakouluun heti kokouksen jälkeen. Todettiin, että Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisan olisi kolmannen sektorin ja kuntien johdon lisäksi osallistuttava linjausten valmisteluun.
Päätös	Esittelijä muutti ehdotustaan niin, että Savonlinnan työllisyysalueen alueellinen työllisyysjaosto päättää valita yhdistelmämallin kuntalisän ja palkkatuen myöntämisen yksityiskohtaiseen valmisteluun kahdella eri vaihtoehdolla.
Toimenpiteet	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja

Työpolut Savonlinnaan-hankkeen esittely

TYJ 28.03.2025 § 24
922/14.00.03/2023

Valmistelija	projektipäällikkö Virva Strömberg ja vastaava projektityöntekijä Henna Rummukainen
Selostus	<p>Savonlinnassa viime vuoden alussa käynnistynyt Euroopan unionin osarahoittama Työpolut Savonlinnaan -hanke. Hanke etsii vastauksia siihen, kuinka työtä vaille olevien työnhakijoiden ja työvoimaa kaipaavien yritysten tarpeet saataisiin kohtaamaan. Tavoitteiden saavuttamiseksi työnhakijoihin ja yrityksiin kohdistuvia toimenpiteitä toteutetaan rinnakkain ja molemmat näkökulmat huomioiden. Hankkeen kohderyhmänä ovat pitkäaikaistyöttömät ja täsmätyökykyiset työnhakijat sekä alueen yritykset.</p> <p>Hankkeen tuloksista tähän saakka kertovat projektipäällikkö Virva Strömberg (Savonlinnan hankekehitys Oy) ja vastaava projektityöntekijä Henna Rummukainen (Savonlinnan kaupungin työllisyyspalvelut).</p> <p>Esityslistan <u>liitteenä</u> kokouksessa käytävä materiaali.</p>
Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee esittelyn tiedoksi.
Päätös	Asia merkittiin tiedoksi.

Alueellinen työllisyysjaosto § 25

28.03.2025

Ostopalvelu- ja VOS-koulutusten tilannekatsausTYJ 28.03.2025 § 25
290/14.11.06/2025

Valmistelija	Asiantuntija, koulutukset Minna Mannermaa
Selostus	<p>Työllisyysalueen koulutuksista vastaava asiantuntija Minna Mannermaa selostaa ostopalvelujen ja VOS-koulutusten kokonaisuutta.</p> <p>VOS- ja ostopalvelukoulutusten tarkoituksena on työttömien osaamisen parantaminen ja työllistyminen.</p> <ul style="list-style-type: none">- Opiskelu työttömyysetuudella on lakisääteinen palvelu, mikä osaltaan vähentää kuntien ja kaupunkien työttömyyden kustannuksia.- Koulutukset osana työttömien palveluja; tavoitteena saada osaavaa työvoimaa avoimille työmarkkinoille.- Työttömyyden vähentäminen ja työllisyyden lisääminen <p><u>Liitteenä 1</u> esitysmateriaali.</p>
Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Yritysvaikutusten arviointi	Arviointilomake on oheismateriaalina
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi.
Päätös	Tilannekatsaus merkittiin tiedoksi.

Alueellinen työllisyysjaosto § 26

28.03.2025

Ajankohtaiset asiat

TYJ 28.03.2025 § 26

Selostus

Elinvoima- ja työllisyysjohtaja selostaa ajankohtaisia asioita.

- seuraava alueellisen työllisyysjaoston kokous on 16.4. klo 12.00-14.00 Savonlinnan kaupungintalon teknisen lautakunnan kokoushuoneessa tai Teams-yhteydellä.
- toukokuussa on mahdollisesti tarve pitää 2 kokousta
- varajäsenten kutsuminen kaupunginhallituksen ja työllisyysjaoston iltakouluun 1.4.2025

Päätös

Asiat merkittiin tiedoksi.

Kaupunginhallitus § 89
Alueellinen työllisyysjaosto § 27

24.03.2025
28.03.2025

Yhteistoimintamenettelyn päättäminen

KH 24.03.2025 § 89

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen puh. 044 417 4060,
virve.silvennoinen@savonlinna.fi

Selostus

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta on siirtynyt kunnille 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluista on nyt tullut osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä ja sitä kautta osa jokaisen kunnan peruspalveluja. Työllisyyspalvelut Savonlinnan seudulla pyritään järjestämään asiakaslähtöisesti ja vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi Savonlinnan kaupunki työnantajana on arvioinut tarpeen muuttaa olennaisesti työn organisointia ja tehtäväkuvia ja tämä voi joissakin tilanteissa johtaa tehtävän lakkaamiseen.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 13.1.2025 § 6 todennut kaupungin harkitsevan sellaisia yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentin 1) ja 4) kohdan mukaisia henkilöstöön kohdistuvia toimenpiteitä, että kaupunki ei voi ratkaista niitä ennen kuin työnantaja on neuvotellut asiasta henkilöstön edustajien kanssa yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 24.1.2025-17.3.2025, joten yhteistoimintalain 13 §:n mukainen kuuden viikon neuvottelu-aika on täyttynyt. Yhteistoimintamenettelyn piirissä on ollut koko Savonlinnan kaupungin työllisyyspalvelujen ja Savonlinnan seudun työllisyysalueen henkilöstö, noin 55 henkilöä.

Yhteistoimintaneuvotteluihin ovat osallistuneet työnantajan edustajina hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen, henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen ja elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander ja henkilöstön edustajina pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet.

Neuvotteluissa on käsitelty yhteistoimintalain 4 § 1 mom. 1 kohdan osalta henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa:

Työvoimapalvelujen organisaation viimeistely:

- työvoimapalvelujen organisaatorakenne (uudet yksiköt, joihin palvelut jakautuvat sisältönsä perusteella), prosessien sujuvuus
- tiimirakenne, uudet yksiköt ja tiimit
- muutokset työn organisoinnissa ja työjärjestelyissä, toimenkuviissa virka- ja tehtävänimikkeissä
- uusien esihenkilötehtävien perustaminen ja siihen liittyvä sisäinen valintamenettely

Henkilöstöön ja palvelussuhteen ehtoihin mahdollisesti kohdistuvat muutokset toiminnan uudelleenjärjestelyn johdosta:

- muutokset tehtävänkuviissa ja -nimikkeissä ja vastuissa
- muutokset työaikamuodoissa
- tehtävien lakkauttaminen
- muutokset etä- ja hybridityöhön

Kaupunginhallitus	§ 89	24.03.2025
Alueellinen työllisyysjaosto	§ 27	28.03.2025

- virkojen muuttaminen työsopimussuhteisiksi (mikäli tehtävään ei sisälly julkisen vallan käyttöä)
- tehtävän siirtymistä toiselle toimialalle
- työskentely eri toimipisteissä

Pykälän 4 kohdan perusteella on käsitelty tilanteita, joissa on kyse tuotannollisista syistä toimeenpantavasta irtisanomisesta, joka voi johtua esimerkiksi tehtävän lakkaamisesta. Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena ei ole ollut henkilöstömäärän vähentäminen. Kaikille henkilöille pyritään tarjoamaan työtehtävä työvoimapalveluissa. Mikäli asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla kuitenkin viimesijaisena vaihtoehtona irtisanominen.

Viimeisessä yhteistoimintaneuvottelussa 17.3.2025 todettiin työnantajan edustajien ja henkilöstön edustajien kanssa yhteisesti, että neuvotteluja on käyty riittävästi ja kattavasti. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty neuvotteluesityksen ja -kutsun mukaiset asiat. Lisäksi todettiin, että neuvotteluelvoite on täytetty ja siten yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet. Todettiin neuvottelutuloksen osalta, että on saavutettu yksimielisyys.

Jatkotoimenpiteiden osalta toimivalta määräytyy hallintosäännön 9 luvun Toimivalta henkilöstöasioissa mukaisesti. Päätökset yhteistoimintamenettelyn kohteena olevista asioista pyritään tekemään kuukauden kuluessa neuvottelujen päättymisestä.

Kaupunginhallituksen päätöksestä tiedotetaan työvoimapalvelujen henkilöstölle 24.3.2025 sähköpostilla ja jatkotoimenpiteistä ja aikataulusta 26.3.2025 pidettävässä infotilaisuudessa.

Asian tiedottamisesta vastaavat elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander ja henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Laine Janne

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) edellyttämät yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 24.1.2025-17.3.2025 ja toteaa neuvottelujen tuloksen. Lisäksi kaupunginhallitus toteaa yhteistoimintaneuvottelut päättyneeksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi Työvoimapalvelut

Toimenpiteet Elinvoima- ja työllisyysjohtaja
Henkilöstöpäällikkö

TYJ 28.03.2025 § 27
432/14.07.00/2022

Kaupunginhallitus § 89
Alueellinen työllisyysjaosto § 27

24.03.2025
28.03.2025

Selostus Kaupunginhallituksen 24.3.2025 § 89 selostus- ja päätösoosan mukaisesti.

Esittelijä Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne

Päätösehdotus Työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös Asia merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 24, § 25, § 26, § 27

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.