

Yhteistyötoimikunta

Aika 19.03.2025 klo 10:30 - 12:00

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone / Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lajunen Petri Iivarinen Johanna Kemppainen Ilkka Räsänen Juha Turunen Hanne Silvennoinen Virve Kankkunen Jaana Laamanen Kirsti Puputti Seija Stenberg Eija Turtiainen Pasi Aaltonen Roosa Pöykkölä Hannele	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen esittelijä pöytäkirjanpitäjä kh:n edustaja kh:n edustaja kh:n edustaja työsuojeluvaltuutettu Markus Hämäläisen varalla asiantuntija	Läsnä § 13 käsittelyn ajan
Poissa	Hämäläinen Markus Jokinen Mika Pietilä Teija		

Allekirjoitukset

	Petri Lajunen puheenjohtaja	Jaana Kankkunen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	11 - 18	
Pöytäkirjan tarkastus	Savonlinnassa 24.3.2025	
	Ilkka Kemppainen pöytäkirjantarkastaja	Juha Räsänen pöytäkirjantarkastaja, varalla
Pöytäkirjan nähtävilläpito		

www.savonlinna.fi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 11	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 12	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 13	Vuoden 2024 tilinpäätösennuste	5
§ 14	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	7
§ 15	Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat	8
§ 16	Työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2025-2026	9
§ 17	Savonlinnan kaupungin työhyvinvointikysely 2025	10
§ 18	Henkilöstöraportti 2024	11

Yhteistyötoimikunta

§ 11

19.03.2025

Lailisuus ja päätösvaltaisuus

YT 19.03.2025 § 11

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 12

19.03.2025

Pöytäkirjantarkastus

YT 19.03.2025 § 12

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi.

Tarkastusvuorossa jäsen Ilkka Kemppainen, varalla Juha Räsänen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Ilkka Kemppainen, varalla Juha Räsänen.

Kaupunginhallitus § 50
Yhteistyötoimikunta § 13

24.02.2025
19.03.2025

Vuoden 2024 tilinpäätösennuste

KH 24.02.2025 § 50

Valmistelija Talousjohtaja Hannele Pöykkölä, p. 050 575 8803,
hannele.poykkola@savonlinna.fi

Selostus Savonlinnan kaupungin vuoden 2024 talous näyttää toteutuvan ennustettua parempana. Ennakoivat tiedot tilinpäätöksestä osoittavat ylijäämää n. 3 miljoonaa euroa. Ylijäämäinen tulos on monen tekijän summa. Toimintakulujen alitus ja hyvä verotulokehitys ovat suurimmat selittävät tekijät ennakoitua parempaan tulokseen.

Syynä hyvään tulokseen on toimintakulujen alittuminen noin 4,8 miljoonalla eurolla. Henkilöstökulut alittuvat noin 2,8 miljoonalla eurolla. Viime vuonna kaupunki joutui käymään yhteistoimintaneuvottelut talouden sopeuttamiseksi ja tämän seurauksena kaupungissa ei voitu rekrytoida suunnitellusti. Leudon talven myötä varsinkin sähkössä ja palveluiden ostoissa alitusta on yhteensä n. 1,9 miljoonaa euroa.

Kaupungin verotulokertymä on 84,3 miljoonaa euroa. Tämä on talousarviota ja loppuvuoden ennustetta hieman parempi. Varsinkin kunnallisverokertymä sekä yhteisöverokertymä toteutuivat odotettua parempana.

Alustavia lukuja:

- toimintatuottojen ylittyminen noin 1,0 miljoonalla eurolla kotikunta ym. korvaukset valtiolta
- toimintakulujen alittuiminen noin 4,8 miljoonalla eurolla henkilöstökuluissa n. 2,8 miljoonan euron alitus aineiden ja tarvikkeiden ostoissa n. 1,0 miljoonan alitus, erityisesti sähkö palveluiden ostoissa alitusta n. 0,9 miljoonaa euroa
- toimintakate alittuu yhteensä noin 5,7 miljoonalla eurolla
- verotulojen ylitys n. 4,5 miljoonaa euroa verrattuna talousarvioon kunnallisverotilitys ennakoitua suurempi loppuvuodesta, +4,3 me yhteisöverotilitys + 0,5 me kiinteistöveroissa alitusta n. -0,2 me
- rahoituskuluissa huomioitavaa on korkokulujen ylittyminen noin 1,5 miljoonalla ollen noin 3,1 miljoonaa euroa
- investoinneista toteutui 1/3, vaikutus poistoihin n. -0,4 me

Savonlinnan kaupungin vuoden 2024 tilinpäätöstä valmistellaan. Sen on tarkoitus valmistua aikataulun mukaan kaupungin lukujen osalta 28.2.2025 ja koko tilinpäätöksen osalta 31.3.2025 kaupunginhallituksen kokoukseen.

Kaupunginhallitus
Yhteistyötoimikunta

§ 50
§ 13

24.02.2025
19.03.2025

Käsittelyn jälkeen alkaa tilintarkastus ja lopulta touko-kesäkuussa valtuusto käsittelee tilinpäätöksen ja arviointikertomuksen.

Tällä hetkellä on iso riski siihen, ettei konsernitilinpäätöstä päästä tekemään aikataulun mukaisesti johtuen konsernitilinpäätösohjelmistosta ja sen toimittajasta johtuvista syistä.

Talusojohtaja esittelee ennusteen ja valmistelutilanteen, varsinkin konsernitilinpäätöksen osalta, kokouksessa. Tilinpäätösennuste on esitelty kaupunginhallitukselle 10.2.2025 kokouksessa.

Toimivalta Kuntalaki § 113 ja 114, Hallintosääntö § 3
Esittelijä Kaupunginjohtaja Laine Janne
Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.
Käsittely Talusojohtaja selosti asiaa kaupunginhallitukselle.
Päätös Kaupunginhallitus merkitsi asian tiedoksi.

YT 19.03.2025 § 13
53/02.06.02.06/2025

Valmistelija Talusojohtaja Hannele Pöykkölä, p. 050 575 8803,
hannele.poykkola@savonlinna.fi
Selostus Savonlinnan kaupungin tilinpäätös 2024 on tekeillä. Aikataulun mukaan sen pitäisi valmistua kaupunginhallituksen käsittelyyn 31.3.2025. Yhteistyötoimikunnalle esitellään Savonlinnan kaupungin vuoden 2024 talouden keskeiset luvut ja tiedot kokouksessa. Ennakkotiedot ovat samat kuin mitä kaupunginhallitukselle on aiemmin raportoitu.
Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.
Päätös Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 14

19.03.2025

Työsuojelun ajankohtaiset asiat

YT 19.03.2025 § 14

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita.
Käsittely	Käsiteltäviä asioita ei ollut.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 15

19.03.2025

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat

YT 19.03.2025 § 15

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita.
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö toi esille, että <ul style="list-style-type: none">- tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely henkilöstölle on tehty, kyselyn vastauksia hyödynnetään Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadinnassa- esihenkilöille suunnatut työkyvyn tuen järjestelmän AinoHealthin koulutukset pidetään 19.3. ja 21.3. <p>TE-palveluiden siirtoon liittyvät yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet. Kaupunginhallitus toteaa lopputuloksen, minkä jälkeen sovitut toimenpiteet viedään käytäntöön. Elinvoima- ja työllisyysjohtaja vastaa henkilöstön informoinnista.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 16

19.03.2025

Työsuojelun toimintaohjelma vuosille 2025-2026YT 19.03.2025 § 16
72/01.04.01.02/2023

Valmistelija	työsuojelupäällikkö Mika Jokinen, puh. 044 417 4757
Selostus	<p>Työturvallisuuslain 9 §:n mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset (työsuojelun toimintaohjelma). Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.</p> <p>Työsuojelupäällikkö on yhteistyössä työsuojeluvaltuutettujen ja henkilöstöpalveluiden kanssa päivittänyt Savonlinnan kaupungin työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2025-2026, joka on esityslistaliitteenä A.</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallituksen vahvistettavaksi työsuojelun toimintaohjelman vuosille 2025-2026.
Päätös	Asia käsitellään seuraavassa kokouksessa.
Tiedoksi	Kaupunginhallitus

Yhteistyötoimikunta

§ 17

19.03.2025

Savonlinnan kaupungin työhyvinvointikysely 2025YT 19.03.2025 § 17
226/01.04.01.05/2025

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	<p>Työhyvinvointikyselyn toteuttaminen on kirjattuna vuoden 2025 talousarviossa ja vuosien 2025–2028 taloussuunnitelman henkilöstötavoitteisiin. Kaupunki on toteuttanut yhteistyössä Kevan kanssa työhyvinvointikyselyn koko henkilöstölle edellisen kerran vuonna 2023 Kevan verkkotyökalun avulla Avaintiedot-palvelussa.</p> <p>Kyselyn yleisperiaatteet, kuten anonymiteetti ja vertailuaineiston saatavuus, sekä kysymykset ovat pysyneet samana. Kysymyksissä on ollut kolme organisaation omaa kysymystä vakiokysymysten lisäksi, edellisen kyselyn jälkeen on tullut mahdollisuus lisätä omien kysymysten määrä viiteen.</p> <p>Kevan verkkotyökalu kerää vastaukset ja tekee yhteenvedot, yksittäisiä vastauksia ei luovuteta työnantajalle. Vastaukset ovat näin ollen luottamuksellisia ja kysely toteutetaan niin, ettei yksittäisiä vastauksia voida tunnistaa. Ammattia, ikää tai sukupuolta Keva ei raportoi työnantajalle. Näitä tietoja Keva käyttää ainoastaan koko Suomen julkisen sektorin työhyvinvointia tutkittaessa.</p> <p>Kaupunki saa käyttöönsä valmiit Kevan koostamat tulosraportit heti kyselyn päätyttyä. Tuloksia tarkastellaan työyhteisö-, toimiala- ja koko kaupungin tasolla, ja niiden pohjalta valitaan työhyvinvointia edistäviä kehittämiskohteita. Tulosten käsittelyn osalta laaditaan varauskalenteri, millä varmistetaan pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen osallistumista työyhteisöjen käsittelytilaisuuksiin.</p> <p>Henkilöstölle on tiedotettu, että kysely toteutetaan maaliskuun aikana.</p> <p>Liitteessä A on esitetty verkkokyselyn kysymykset.</p> <p>Liitteessä B on alustava kyselyn organisaatorakenne.</p>
Käsittely	Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun mahdollisesta kahdesta lisäkysymyksestä kolmen lisäkysymyksen lisäksi. Päätettiin, että jo olemassa olevia lisäkysymyksiä ei muuteta, eikä lisätä uusia lisäkysymyksiä.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 18

19.03.2025

Henkilöstöraportti 2024YT 19.03.2025 § 18
774/01.00.02.01/2022

Valmistelija

Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, puh. 044 417 4070,
jaana.kankkunen@savonlinna.fi

Selostus

Henkilöstöpalvelut on valmistellut henkilöstöraportin vuodelta 2024 KT:n Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan mukaisesti. Raportti on tarkoitettu luottamushenkilöiden, kaupunginjohton, toimialojen henkilöstön, henkilöstöjärjestöjen sekä sidosryhmien käyttöön.

Vuoden 2024 henkilöstöraporttiin on koottu aineistoa peilaten kaupungin strategiaan sekä erilaisiin toimintaohjelmiin ja -suunnitelmiin. Siinä käytettävät keskeiset käsitteet määritellään raportin osissa. Raportin henkilöstötunnusluvut on kuvattu 31.12.2024 poikkileikkauspäivänä ja vertailuvuotena on pääosin käytetty vuotta 2023. Aineistoa on poimittu mm. kaupungin eri tietojärjestelmistä, Kevan ja työterveyshuollon tietojärjestelmistä sekä vuoden aikana tuotetuista muista tiedoista.

Raportti on esityslistaliitteenä A

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.