

Yhteistoimintaneuvottelujen päätösten toimeenpano

TYJ 16.04.2025 § 32
432/14.07.00/2022

Valmistelija Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander

Selostus

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta on siirtynyt kunnille 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluista on nyt tullut osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä ja sitä kautta osa jokaisen kunnan peruspalveluja. Työllisyyspalvelut Savonlinnan seudulla pyritään järjestämään asiakaslähtöisesti ja vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi Savonlinnan kaupunki työnantajana on arvioinut tarpeen muuttaa olennaisesti työn organisointia ja tehtäväkuvia ja tämä voi joissakin tilanteissa johtaa tehtävän lakkaamiseen.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 13.1.2025 § 6 todennut kaupungin harkitsevan sellaisia yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentin 1) ja 4) kohdan mukaisia henkilöstöön kohdistuvia toimenpiteitä, että kaupunki ei voi ratkaista niitä ennen kuin työnantaja on neuvotellut asiasta henkilöstön edustajien kanssa yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 24.1.2025-17.3.2025, joten yhteistoimintalain 13 §:n mukainen kuuden viikon neuvottelu-aika on täyttynyt. Yhteistoimintamenettelyn piirissä on ollut koko Savonlinnan kaupungin työllisyyspalvelujen ja Savonlinnan seudun työllisyysalueen henkilöstö, noin 55 henkilöä.

Yhteistoimintaneuvotteluihin ovat osallistuneet työnantajan edustajina hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen, henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen ja elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander ja henkilöstön edustajina pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet.

Neuvotteluissa on käsitelty yhteistoimintalain 4 § 1 mom. 1 kohdan osalta henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa:

Työvoimapalvelujen organisaation viimeistely:

- työvoimapalvelujen organisaatorakenne (uudet yksiköt, joihin palvelut jakautuvat sisältyen perusteella), prosessien sujuvuus
- tiimirakenne, uudet yksiköt ja tiimit
- muutokset työn organisoinnissa ja työjärjestelyissä, toimenkuissa virka- ja tehtävänimikkeissä
- uusien esihenkilötehtävien perustaminen ja siihen liittyvä sisäinen valintamenettely

Henkilöstöön ja palvelussuhteen ehtoihin mahdollisesti kohdistuvat muutokset toiminnan uudelleenjärjestelyn johdosta:

- muutokset tehtäväkuissa ja -nimikkeissä ja vastuissa
- muutokset työaikamuodoissa
- tehtävien lakkauttaminen
- muutokset etä- ja hybridityöhön
- virkojen muuttaminen työsuhteisiksi (mikäli tehtävään ei sisälly julkisen vallan käyttöä)
- tehtävän siirtymistä toiselle toimialalle
- työskentely eri toimipisteissä

Pykälän 4 kohdan perusteella on käsitelty tilanteita, joissa on kyse tuotannollisista syistä toimeenpantavasta irtisanomisesta, joka voi johtua esimerkiksi tehtävän lakkaamisesta. Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena ei ole ollut henkilöstömäärän vähentäminen. Kaikille henkilöille pyritään tarjoamaan työtehtävä työvoimapalveluissa. Mikäli asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla kuitenkin viimesijaisena vaihtoehtona irtisanominen.

Viimeisessä yhteistoimintaneuvottelussa 17.3.2025 todettiin työnantajan edustajien ja henkilöstön edustajien kanssa yhteisesti, että neuvotteluja on käyty riittävästi ja kattavasti. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty neuvotteluesityksen ja -kutsun mukaiset asiat. Lisäksi todettiin, että neuvotteluelvoite on täytetty ja siten yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet. Todettiin neuvottelutuloksen osalta, että on saavutettu yksimielisyys.

Jatkotoimenpiteiden osalta toimivalta määräytyy hallintosäännön 9 luvun Toimivalta henkilöstöasioissa mukaisesti. Päätökset yhteistoimintamenettelyn kohteena olevista asioista pyritään tekemään kuukauden kuluessa neuvottelujen päättymisestä.

Elinvoima- ja työllisyysjohtaja selostaa yhteistoimintamenettelyssä sovittujen päätösten toimeenpanoa.

Esityslistan liitteenä 1 kuvaus päätösten toimeenpanosta ja uudesta organisaatorakenteesta (Ei julkinen, JulkL 6 § 9 k).

Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi.
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö selosti asiaa työllisyysjaostolle.
Päätös	Asia merkittiin tiedoksi.