

Alueellinen työllisyysjaosto

Aika 16.04.2025 klo 12:00 - 14:25

Paikka Teknisen toimialan kokoushuone tai Teams-yhteys

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Wuorinen Jarkko	puheenjohtaja	
	Asikainen Simo	varapj.	
	Kristiansson Olli-Pekka	jäsen	
	Kärki Kukka-Maaria	jäsen	
	Puputti Seija	jäsen	
	Tilaéus Tiina	jäsen	Teams-yhteys
Muu	Weander Janne	esittelijä	
	Hytönen Seija	pöytäkirjanpitäjä	
	Silvennoinen Virve	henkilöstöpäällikkö	§ 32
	Airosalo Joni	maksatusasiantuntija	§ 33
	Hanna Nousiainen	viestintäasiantuntija	§ 34

Allekirjoitukset

Jarkko Wuorinen
puheenjohtaja

Seija Hytönen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 28 - 35

Pöytäkirjan tarkastus Savonlinnassa 17.4.2025

Simo Asikainen
pöytäkirjantarkastaja

Olli-Pekka Kristiansson
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 28	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 29	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 30	Asioiden käsittelyjärjestys	5
§ 31	Työllisyysjaoston työohjelma	6
§ 32	Yhteistoimintaneuvottelujen päätösten toimeenpano	7
§ 33	Työllisyysalueen talouskatsaus	9
§ 34	Työllisyysalueen viestintäsuunnitelma	10
§ 35	Ajankohtaiset asiat	11

Alueellinen työllisyysjaosto § 28

16.04.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

TYJ 16.04.2025 § 28

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Alueellinen työllisyysjaosto § 29

16.04.2025

Pöytäkirjantarkastus

TYJ 16.04.2025 § 29

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi. 17.4.2025

Tarkastusvuorossa jäsenet Asikainen Simo ja Kristiansson Olli-Pekka,
varalla Kärki Kukka-Maaria ja Puputti Seija.

Päätös

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä
www.savonlinna.fi 17.4.2025 alkaen.

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Simo Asikainen ja Olli-Pekka Kristiansson,
varalle Kukka-Maaria Kärki ja Seija Puputti.

Alueellinen työllisyysjaosto § 30

16.04.2025

Asioiden käsittelyjärjestys

TYJ 16.04.2025 § 30

Selostus	Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 5 luku 21 §:n (kokouksen pitäminen) mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitäin toisin päätä. Toimitäin voi ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
Päätös	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Alueellinen työllisyysjaosto § 31

16.04.2025

Työllisyysjaoston työohjelmaTYJ 16.04.2025 § 31
867/00.02.19/2024

Valmistelija	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander, janne.weander@savonlinna.fi, p. 050 313 9977
Selostus	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja on valmistellut työohjelman vuodelle 2025. Työohjelmaa täydennetään tarpeen ja valmisteilla olevien asioiden mukaisesti. Asia käydään läpi työllisyysjaoston kokouksessa ns. rutiiniasiana. Työohjelma pykälän oheismateriaalina.
Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee työohjelman tiedoksi.
Päätös	Työohjelma merkittiin tiedoksi. Alueellisen työllisyysjaoston seuraava kokous pidetään 29.4.2025. Kokouksen alkuun pyritään järjestämään yritysvierailu Norelcolle. 29.4.2025 kokouksessa käsitellään myös Ohjaamon tilakysymys.

Yhteistoimintaneuvottelujen päätösten toimeenpano

TYJ 16.04.2025 § 32
432/14.07.00/2022

Valmistelija Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander

Selostus

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta on siirtynyt kunnille 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluista on nyt tullut osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä ja sitä kautta osa jokaisen kunnan peruspalveluja. Työllisyyspalvelut Savonlinnan seudulla pyritään järjestämään asiakaslähtöisesti ja vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi Savonlinnan kaupunki työnantajana on arvioinut tarpeen muuttaa olennaisesti työn organisointia ja tehtäväkuvia ja tämä voi joissakin tilanteissa johtaa tehtävän lakkaamiseen.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 13.1.2025 § 6 todennut kaupungin harkitsevan sellaisia yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentin 1) ja 4) kohdan mukaisia henkilöstöön kohdistuvia toimenpiteitä, että kaupunki ei voi ratkaista niitä ennen kuin työnantaja on neuvotellut asiasta henkilöstön edustajien kanssa yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 24.1.2025-17.3.2025, joten yhteistoimintalain 13 §:n mukainen kuuden viikon neuvottelu-aika on täyttynyt. Yhteistoimintamenettelyn piirissä on ollut koko Savonlinnan kaupungin työllisyyspalvelujen ja Savonlinnan seudun työllisyysalueen henkilöstö, noin 55 henkilöä.

Yhteistoimintaneuvotteluihin ovat osallistuneet työnantajan edustajina hallintojohtaja-kaupunginlakimies Markus Hämäläinen, henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen ja elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander ja henkilöstön edustajina pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet.

Neuvotteluissa on käsitelty yhteistoimintalain 4 § 1 mom. 1 kohdan osalta henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa:

Työvoimapalvelujen organisaation viimeistely:

- työvoimapalvelujen organisaatorakenne (uudet yksiköt, joihin palvelut jakautuvat sisältönsä perusteella), prosessien sujuvuus
- tiimirakenne, uudet yksiköt ja tiimit
- muutokset työn organisoinnissa ja työjärjestelyissä, toimenkuissa virka- ja tehtävänimikkeissä
- uusien esihenkilötehtävien perustaminen ja siihen liittyvä sisäinen valintamenettely

Henkilöstöön ja palvelussuhteen ehtoihin mahdollisesti kohdistuvat muutokset toiminnan uudelleenjärjestelyn johdosta:

- muutokset tehtäväkuissa ja -nimikkeissä ja vastuissa
- muutokset työaikamuodoissa
- tehtävien lakkauttaminen
- muutokset etä- ja hybridityöhön

Alueellinen työllisyysjaosto

§ 32

16.04.2025

-virkojen muuttaminen työsopimussuhteiseksi (mikäli tehtävään ei sisälly julkisen vallan käyttöä)
-tehtävän siirtymistä toiselle toimialalle
-työskentely eri toimipisteissä

Pykälän 4 kohdan perusteella on käsitelty tilanteita, joissa on kyse tuotannollisista syistä toimeenpantavasta irtisanomisesta, joka voi johtua esimerkiksi tehtävän lakkaamisesta. Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena ei ole ollut henkilöstömäärän vähentäminen. Kaikille henkilöille pyritään tarjoamaan työtehtävä työvoimapalveluissa. Mikäli asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla kuitenkin viimesijaisena vaihtoehtona irtisanominen.

Viimeisessä yhteistoimintaneuvottelussa 17.3.2025 todettiin työnantajan edustajien ja henkilöstön edustajien kanssa yhteisesti, että neuvotteluja on käyty riittävästi ja kattavasti. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty neuvotteluesityksen ja -kutsun mukaiset asiat. Lisäksi todettiin, että neuvotteluvaikeus on täytetty ja siten yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet. Todettiin neuvottelutuloksen osalta, että on saavutettu yksimielisyys.

Jatkotoimenpiteiden osalta toimivalta määräytyy hallintosäännön 9 luvun Toimivalta henkilöstöasioissa mukaisesti. Päätökset yhteistoimintamenettelyn kohteena olevista asioista pyritään tekemään kuukauden kuluessa neuvottelujen päättymisestä.

Elinvoima- ja työllisyysjohtaja selostaa yhteistoimintamenettelyssä sovittujen päätösten toimeenpanoa.

Esityslistan liitteenä 1 kuvaus päätösten toimeenpanosta ja uudesta organisaatorakenteesta (Ei julkinen, JulKL 6 § 9 k).

Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi.
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö selosti asiaa työllisyysjaostolle.
Päätös	Asia merkittiin tiedoksi.

Alueellinen työllisyysjaosto § 33

16.04.2025

Työllisyysalueen talouskatsausTYJ 16.04.2025 § 33
98/14.07.00/2025

Valmistelija	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander Maksatustarkastaja Joni Airosalo
Selostus	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja selostaa ensimmäisen kvartaalin taloudellista toteumaa. Maksatustarkastaja selostaa nykyisten määrärahojen sidontaa eri tukimuotoihin sekä valtioilta siirtyneitä määrärahojen sidontoja kuluvalle vuodelle ja niiden vaikutusta. Koonti esityslistan <u>liitteenä 1</u> .
Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi.
Käsittely	Maksatusasiantuntija Joni Airosalo selosti asiaa työllisyysjaostolle.
Päätös	Asia merkittiin tiedoksi.

Alueellinen työllisyysjaosto § 34

16.04.2025

Työllisyysalueen viestintäsuunnitelmaTYJ 16.04.2025 § 34
680/07.02.00.00/2024

Valmistelija	Viestintäasiantuntija Hanna Nousiainen
Selostus	Viestintäasiantuntija Hanna Nousiainen esittelee työllisyyspalveluiden viestintäsuunnitelmaa vuodelle 2025. Viestintäsuunnitelma ohjaa Savonlinnan kaupungin työllisyyspalveluiden viestintää vuonna 2025. TE2025- uudistus toi lisää vastuuta kunnille työllisyydenhoidosta, mikä edellyttää aktiivista ja monikanavaista viestintää. Viestinnän tavoitteena on kehittää viestintää asiakaslähtöisesti, vahvistaa työllisyyspalveluiden näkyvyyttä, tehdä palvelut tunnetuksi sekä edistää työllisyyttä yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa. • Johdantoa • Ulkoinen viestintä • Sisäinen viestintä • Viestinnän vuosikello ja seuranta • Työllisyyspalveluiden verkkosivujen esittely
Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Jaosto merkitsee esittelyn tiedoksi.
Käsittely	Viestintäasiantuntija Hanna Nousiainen selosti asiaa työllisyysjaostolle.
Päätös	Asia merkittiin tiedoksi.

Alueellinen työllisyysjaosto

§ 35

16.04.2025

Ajankohtaiset asiat

TYJ 16.04.2025 § 35

Selostus

Elinvoima- ja työllisyysjohtaja selostaa ajankohtaisia asioita.

- Työllisyysjaosto kävi keskustelun starttiraha- ja työllistämistukitilanteesta. Elinvoima- ja työllisyysjohtaja valmistelee asian seuraavaan työllisyysjaoston kokoukseen.
- Elinvoima- ja työllisyysjohtaja toi esiin edunvalvonnan muiden työllisyysalueiden ja Kuntaliiton kanssa.

Päätös

Työllisyysjaosto merkitsi asiat tiedoksi ja päätti, että elinvoima- ja työllisyysjohtaja neuvottelee Uusyrityskeskuksen johtajan kanssa starttirahakysymyksestä ja tuo neuvottelun tuloksen tiedoksi työllisyysjaostolle. Lisäksi työllisyysjaosto päätti, että jatkossa julkisuuteen menevät tiedotteet tuodaan jaostolle tiedoksi ennen niiden julkaisua.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 35

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.