

Tasopalkkajärjestelmän perusesittely

YT 16.04.2025 § 25
346/01.02.00/2025

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, p. 044 417 4060
Selostus	Suomen kunnissa ja kuntayhtymissä otetaan vuonna 2025 käyttöön uusi yhtenäinen palkkausjärjestelmä, tasopalkkajärjestelmä. Uusi järjestelmä korvaa entisen, työn vaativuuden arviointiin perustuvan paikallisen järjestelmän. Tasopalkkajärjestelmässä kunkin tehtävän palkka on jaettu kolmelle tasolle vaaditun osaamisen ja vastuun mukaan. Täydentävät paikalliset tasokuvaukset valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Tavoitteena on parantaa muun muassa palkkauksen kannustavuutta ja yhdenmukaisuutta kuntien välillä. Tasopalkka-järjestelmä tuli voimaan 1.2.2025. Työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä. Muutos koskee Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES), johon kuuluvat esim. lastenhoitajat, koulunkäynninohjaajat, toimistosihteerit ja kirjastojen sekä työllisyyspalveluiden henkilöstö. Lisäksi uuteen järjestelmään siirtyvät päiväkodeissa työskentelevät varhaiskasvatuksen opettajat (OVTES osio G). Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Paikallinen toimeenpanovaihe on aloitettu. Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, on perustettu paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Paikallisessa palkkausryhmän kokoonpanossa on työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajia. Henkilöstöpäällikkö selostaa asiaa kokouksessa.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi
Päätös	Merkittiin tiedoksi.