

HENKILÖSTÖSIIRTOSOPIMUS

1. SOPIJAOSAPUOLET

- 1) Savonlinnan kaupunki (y-tunnus: 0166906-4)
- 2) Savonlinnan Vesi Oy (y-)

2. LÄHTÖKOHTA

Savonlinnan kaupungin vesilaitoksen palvelut henkilöstöineen siirtyy nykyisessä laajuudessaan Savonlinnan Vesi Oy:n hoidettavaksi 1.1.2026 alkaen

3. SIIRTYVÄ HENKILÖSTÖ

Savonlinnan kaupungin vesilaitoksen palveluksessa oleva henkilöstö siirtyy Savonlinnan Vesi Oy:n palvelukseen.

Savonlinnan kaupungin palveluksessa olevat viranhaltijat ja työntekijät siirtyvät vastaaviin tehtäviin ja siirrossa noudatetaan työsopimuslain (26.1.2001/55) 1 luvun 10 §:ssä sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 5 luvun 25 §:ssä tarkoitettuja liikkeenluovutuksen periaatteita.

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu sopimuksen liitteessä 1.

4. PALVELUSSUHTEIDEN KÄSITTELY- JA MENETTELYTAVAT

Henkilöstö siirtyy Savonlinnan Vesi Oy:n palvelukseen liikkeenluovutusperiaatteiden mukaisesti luovutushetkellä voimassa olevin palvelussuhteen ehdoin.

Määräaikaisessa palvelussuhteessa oleva henkilöstö siirtyy Savonlinnan Vesi Oy:n palvelukseen määräajan päättymiseen saakka [Selvitä].

Savonlinnan Vesi Oy tekee siirtyvien henkilöiden kanssa työsopimukset.

5. TYÖEHTOSOPIMUKSET

Savonlinnan Vesi Oy liittyy toimialansa mukaisen työnantajyhdistyksen jäseneksi.

Kun luovutushetkellä ovat kunnalliset virka- ja työehtosopimukset päättyneet, noudatetaan työntekijöihin työnantajyhdistyksen soveltuvaa työehtosopimusta.

6. PALKKAUS

Savonlinnan Vesi Oy:n palvelukseen siirtyvän henkilöstön palkkataso samoissa tehtävissä säilyy siirtymisen jälkeen vähintään samansuuruisena, ellei tehtävämuutokset oikeuta palkkauserusteiden muutokseen noudatettavan virka- ja työehtosopimuksen perusteella.

7. LOMA-AJAN PALKAT

Savonlinnan Vesi Oy ottaa vastatakseen siirtyvän henkilöstön ansaitsemien, mutta pitämättömien vuosilomien loma-ajanpalkat ja lomarahat sivukuluineen.

8. ELÄKEJÄRJESTELMÄ

Liikkeenluovutus ei vaikuta siirtyvän henkilöstön eläketurvaan. Vastuu eläkeperusteisista maksuista Kaupungin ja Savonlinnan Vesi Oy:n välillä määräytyy Kevan valtuuskunnan päätöksen mukaisesti aiheuttamisperiaatetta noudattaen.

9. MUUT PALVELUSSUHTEESEEN LIITTYVÄT ETUUKSET

Savonlinnan kaupungin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstöetuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeenluovutuksen yhteydessä. Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 1.1.2026 alkaen soveltuvien osin Savonlinnan kaupungin henkilöstöpolitiikkaa ja -ohjeita.

Savonlinnan kaupungin paikalliset sopimukset ovat työnantajakohtaisesti sovittuja, niitä noudatetaan kuitenkin Savonlinnan Vesi Oy:n toiminnan käynnistämisen yhteydessä niin kauan kuin Savonlinnan Vesi Oy neuvottelee omat paikallissopimukset Savonlinnan kaupungin paikallissopimusten pohjalta [Selvitä].

10. TYÖTERVEYSHUOLTO, TYÖSUOJELU JA YHTEISTOIMINTA

Henkilöstön työterveyshuolto ja työsuojelu järjestetään niitä koskevien säännösten mukaisesti. Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa noudatetaan lakia yhteistoiminnasta yrityksissä.

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2026. Ennen sopimuksen voimaantuloa voidaan tehdä sen täytäntöönpanoon liittyviä toimenpiteitä.

Savonlinnassa

SAVONLINNAN KAUPUNKI

SAVONLINNAN VESI OY