

Työsuojeluilmoitus

KH 22.04.2025 § 157
924/01.04.01.03/2024

Valmistelija	Vs. hallintojohtaja-kaupunginlakimies Roosa Aaltonen, p. 050 401 7788 roosa.aaltonen@savonlinna.fi
Selostus	Työturvallisuuslain (738/2002) 28 §:n mukaan, jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi. Laissa tai sen esitöissä ei ole tarkemmin määritelty sitä, millaista menettelyä voidaan pitää työturvallisuuslain 28 §:ssä tarkoitettuna häirintänä tai epäasiallisena kohteluna. Sen arvioiminen, onko kysymys tällaisesta menettelystä, tulee siten tehtäväksi kussakin tapauksessa ilmenneiden asianhaarojen perusteella. Kaupungin työsuojelu on 9.4.2025 vastaanottanut työturvallisuuslain 28 §:n mukaisen ilmoituksen työssä koetusta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta. Ilmoitus koskee kaupunginhallituksen puheenjohtajaa. Savonlinnan kaupunginhallitus on kokouksessaan 8.12.2022 hyväksynyt vuosille 2023–2024 Savonlinnan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, joka sisältää toimintaohjeet häirintä-, epäasiallisen kohtelun-, työpaikkakiusaamis- ja syrjintätapauksiin. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 27.12.2023 § 400 hyväksynyt ohjeet luottamushenkilön epäasiallisesta käyttäytymisestä työntekijää tai viranhaltijaa kohtaan (ohje oheismateriaalina). Kaupunginhallituksella on työnantajan edustajana velvollisuus puuttua epäasialliseen kohteluun, mikäli luottamushenkilön käytös täyttää työturvallisuuslain tai syrjintäkieltolakien mukaisen epäasiallisen käytöksen tunnusmerkit. Viranhaltijoina toimivilla esihenkilöillä ei ole oikeudellisia keinoja eikä toimivaltaa puuttua luottamushenkilön epäasialliseen käyttäytymiseen, vaan asia saatetaan kaupunginjohtajan kautta kaupunginhallituksen tietoon. Kaupunginhallituksella on toimintavelvollisuus selvittää asiaa ja ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin epäasiallisen kohtelun poistamiseksi. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja tai kaupunginhallituksen valtuuttama työryhmä valmistelee asian kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.
Toimivalta	Kuntalain 39 §
Esittelijä	Vs. kaupunginjohtaja Markus Hämäläinen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi tehdyn työsuojeluilmoituksen ja asettaa työryhmän, joka vastaa asian selvittämisestä.
Käsittely	Nuorisovaltuuston sekä vanhus- ja vammaisneuvostojen edustajat poistuivat kokouksesta ennen tämän asian käsittelyä klo 19.05. Eija Stenberg ilmoitti asian koskiessa henkilökohtaisesti häntä itseään (osallisuusjävi HallL 28 § 1. mom. k. 1) ja poistui kokouksesta ennen tämän asian käsittelyä klo 19.05. Varajäsen Mervi Lipsanen liittyi kokoukseen tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Puheenjohtajan toimi kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja Tuukka Suomalainen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin. Kaupunginhallitus nimesi työryhmään puheenjohtajaksi Panu Peitsaron ja jäseniksi Tuukka Suomalaisen ja Aila Makkosen.

Toimenpiteet Kaupunginhallituksen asettaman työryhmän jäsenet