

Henkilöstösuunnitelman muutos

KH 22.04.2025 § 150
350/01.00.02.00/2025

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen puh. 044 417 4060, virve.silvennoinen@savonlinna.fi, vs. hallintojohtaja-kaupunginlakimies Roosa Aaltonen 050 401 7788 ja yrityspalvelujohtaja Juha Turtiainen, p. 044 571 5853
Selostus	Vuodelle 2025 ja taloussuunnitelmakaudelle 2025-2028 laadittuun henkilöstösuunnitelmaan on tarve tehdä seuraavia muutoksia: <u>Keskushallinto, hallintopalvelut:</u> Tietosuojavastaava (uusi): Nykyään tietosuojavastaavan tehtävät on sisällytetty kaupunginlakimiehelle. Nykyinen järjestely ei käytännössä toimi liian suuren työmäärän vuoksi. Tietosuojalainsäädännön mukaan tietosuojavastaavalla on oltava riittävät resurssit tehtävän asianmukaiseen hoitamiseen, joka tarkoittaa riittävästi työaikaa, -välineitä ja osaamista. Lisäksi koska tietosuojavastaavan on oltava tehtävässään riippumaton, tietosuojavastaava ei voi olla sellaisessa asemassa organisaatiossa, jossa hänen on määritettävä henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset ja keinot, sillä se on rekisterinpitäjälle kuuluva tehtävä. Savonlinnan kaupungin kokoisessa organisaatiossa on perusteltua, että tietosuojavastaavan tehtävistä huolehtii yksi henkilö, joka pystyy käyttämään kaiken työaikansa tietosuojavastaavan tehtäviin. Tietosuojavastaava toimisi hallintojohtaja-kaupunginlakimiehen alaisuudessa. Digikoordinaattori (uusi): Kyse on uudesta tehtävästä, jolla osin pyritään varautumaan yhden tietohallinnon työntekijän tekemiin palvelussuhderatkaisuihin tulevaisuudessa. Digikoordinaattori keskittyisi erityisesti digitalisaation ja sähköisten palveluiden käytön lisääntymiseen liittyviin asioihin ja koordinoisi muutoksia läpi kaupungin organisaation. Digikoordinaattori toimisi tietohallintopäällikön alaisuudessa. Hallintoasiantuntija (uusi, määräaikainen): Kyse on uudesta, määräaikaisesta tehtävästä, jolla pyritään varautumaan nykyisen hallintopäällikön mahdollisiin palvelussuhderatkaisuihin vuoden 2026 alkupuolella. Hallintoasiantuntija toimisi hallintopäällikön alaisuudessa. <u>Keskushallinto, yrityspalvelut:</u> Asiakkuus- ja hallintovastaava: Yrityspalvelusihteeri on irtisanoutunut siten, että viimeinen työpäivä on 15.5.2025. Tässä tilanteessa tulee arvioitavaksi, mitkä ovat tulevaisuuden tarpeet yrityspalvelujen tukipalveluihin liittyen. Yrityspalveluissa toinen elinkeinoasiamiehen virka on jätetty täyttämättä. Yrityspalvelujen lisäksi tulosalueella on vastuu ympärivuotisen matkailun ja tapahtumapalveluiden strategisesta kokonaisuudesta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä. Yrityspalvelutiimin tukitehtävä on muutosten myötä muuttunut vaativammaksi ja kokonaisuuden toimivuuden kannalta tehtävään pitää sisällyttää enemmän asiantuntijatason tehtäviä kuten taloussuunnittelua, tietojärjestelmien pääkäyttäjätason tehtäviä esim. dynastiassa ja nykyistä tehtävää vaativampia asioiden valmistelutehtäviä. Tehtävämuutoksella parannetaan koko tiimin onnistumista työssään. Em. vuoksi olisi perusteltua muuttaa yrityspalvelusihteerin tehtävä asiakkuus- ja hallintovastaavan tehtäväksi. Lisäksi elinvoima- ja

työllisyyspalvelujen tulosalueen organisaatiomuutokseen, työn uudelleenorganisointiin ja tehtäväkuvien muutoksiin liittyen, elinvoima- ja työllisyyspalveluilla ei ole enää tarvetta jaettuun tehtävään (yrityspalvelusihteeri on tehnyt työajastaan 80 % yrityspalveluille ja 20 % elinvoima- ja työllisyyspalveluille) eli asiakkuus- ja hallintovastaavan tehtävä sijoittuu kokonaisuudessaan yrityspalvelujen tulosalueelle.

Yhteistyötoimikunta käsitteli asiaa kokouksessaan 16.4.2025 ja merkitsi asian tiedoksi.

Toimivalta	Hallintosääntö 3 luku 3 § kohta 17
Esittelijä	Vs. kaupunginjohtaja Markus Hämäläinen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä selostusosassa esitetyt muutokset henkilöstösuunnitelmaan.
Käsittely	Rauni Asikainen teki esittelijän päätösehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen: <i>"En kannata tietosuojavastaavan ja digikoordinaattorin palkkaamista, sillä esim. nuorisotyöntekijöiden paikkoja on täyttämättä ja mikäli kaupungilla on varaa, nämä nuorisotyöntekijöiden palkkaaminen avoinna oleviin paikkoihin tulisi olla ensisijaisia."</i> Puheenjohtaja totesi, että Rauni Asikaisen muutosehdotus raukesi kannattamattomana.
Päätös	Puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen hyväksyneen esittelijän päätösehdotuksen.
Tiedoksi	Toimialat
Toimenpiteet	Henkilöstöpalvelut Rauni Asikainen jätti eriävän mielipiteensä pöytäkirjaan merkittäväksi.