

Yhteistoimintamenettelyn päättäminen

KH 05.05.2025 § 171
1234/14.05.00.00/2023

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen puh. 044 417 4060, virve.silvennoinen@savonlinna.fi
Selostus	Kaupunginvaltuusto on 18.12.2023 § 91 tekemällään päätöksellä vahvistanut vuoden 2024 talousarvion ja vuosille 2024-2027 taloussuunnitelman. Asiakirjassa Savonlinnan Veden vuoden 2024 strategiseksi ja toiminnalliseksi tavoitteeksi on asetettu vesihuoltolaitoksen yhtiöittämisvaihtoehdon arvioinnin vesihuoltolaitoksen toiminnan kustannustehokkuuden, läpinäkyvyyden ja kannattavuuden selvittämiseksi. Kaupunginvaltuusto on 10.6.2024 asiassa § 50 päättänyt käynnistää Savonlinnan Veden yhtiöittämisen jatkoselvityksen laaditun esiselvityksen pohjalta. Päätöksessään kaupunginvaltuusto linjasi myös että, mikäli yhtiöittämisestä tehdään myöhemmin päätös, kaupunginvaltuusto linjaa, että yhtiön yhtiöjärjestyksessä määrätään, että yhtiön osakekannan omistaa täysin Savonlinnan kaupunki ja yhtiöjärjestyksen muuttaminen edellyttää Savonlinnan kaupunginvaltuuston päätöstä. Koska mahdollisessa yhtiöittämisessä on tarkoitus luovuttaa kaupungin vesihuoltotoiminta perustettavalle yhtiölle, ja siten koko vesihuoltolaitoksen henkilöstö siirtyisi vanhoina työntekijöinä, syntyy siitä liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Lisäksi vesihuollon viranomaistehtävät on organisoitava asianmukaisesti. Kaupunginhallitus totesi kokouksessaan 9.12.2024 § 403 kaupungin harkitsevan sellaisia yhteistoimintalain (449/2007) 4 §:n 1 momentin 1) ja 2) kohdan mukaisia kaupungin organisaatioon kohdistuvia toimenpiteitä Savonlinnan vesilaitoksen toiminnan yhtiöittämiseksi, että kaupunki ei voi ratkaista niitä ennen kuin työnantaja on neuvotellut asiasta yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. Em. vuoksi kaupunginhallitus päätti käynnistää yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintamenettelyn käynnistämisen perusteena oli yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentin 2) kohta Savonlinnan kaupungin vesilaitoksen toiminnan yhtiöittämisen osalta ja lisäksi 4 §:n 1 momentin 1) kohta siltä osin, kuin yhtiöittämisen yhteydessä järjestettävät vesihuollon viranomaistehtävät edellyttävät joidenkin viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtävien merkittävää muuttamista. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä oli koko vesilaitoksen henkilöstö ja 1-3 muuta henkilöä tekniseltä toimialalta. Neuvottelujen kohteena oli noin 34 henkilöä. Yhteistoimintaneuvotteluihin ovat osallistuneet työnantajan edustajina kaupunginjohtaja, hallintojohtaja-kaupunginlakimies, henkilöstöpäällikkö, ja elinvoima- ja työllisyysjohtaja ja henkilöstön edustajina pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet. Neuvotteluissa on käsitelty valmisteilla olevan toimenpiteen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja mm. – mahdolliseen yhtiöittämiseen liittyvää liikkeen luovutusta, jossa olisi tarkoitus luovuttaa kaupungin vesihuoltotoiminta perustettavalle yhtiölle ja, jossa vesihuoltolaitoksen henkilöstö siirtyisi vanhoina työntekijöinä yhtiölle

- mahdollisesta liikkeen luovutuksesta johtuvia henkilöstövaikutuksia, joita siirtyvän henkilöstön osalta voivat olla mm. työnantajan vaihtuminen, työehtosopimuksen vaihtuminen voimassaolevan työsopimuksen päättyessä (vaikutus palvelussuhteen ehtoihin), henkilöstöetujen muuttuminen, työterveyshuoltopalvelujen vaihtuminen
- viranomaistehtävien järjestämistä ja hulevesitoiminnan järjestämistä Savonlinnan kaupungin osalta, joilla voi olla henkilöstövaikutuksia mm. virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen ja merkittävät tehtävämuutokset
- lisäksi on käyty laajasti läpi mahdolliseen yhtiöittämiseen liittyvää valmistelumateriaalia, kuten jatkoselvityksen loppuraportti, sopimusluonnoksia, luonnos henkilöstön siirtosopimuksesta jne.

Yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 30.1.2025-29.4.2025. Viimeisessä yhteistoimintaneuvottelussa 29.4.2025 todettiin työnantajan edustajien ja henkilöstön edustajien kanssa yhteisesti, että neuvotteluja on käyty riittävästi ja kattavasti. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty neuvotteluesityksen ja -kutsun mukaiset asiat. Lisäksi todettiin, että neuvotteluvelvoite on täytetty ja siten yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet. Todettiin neuvottelutuloksen osalta, että on saavutettu yksimielisyys.

Kaupunginhallituksen päätöksestä tiedotetaan Savonlinnan veden henkilöstölle 5.5.2025 sähköpostilla ja asian mahdollisista jatkoaikataulusta 6.5.2025 pidettävässä infotilaisuudessa.

Esittelijä	vs. kaupunginjohtaja Markus Hämäläinen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) edellyttämät yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 30.1.2025-29.4.2025 ja toteaa neuvottelujen tuloksen. Lisäksi kaupunginhallitus toteaa yhteistoimintaneuvottelut päättyneeksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Savonlinnan Vesi Päivi Behm
Toimenpiteet	Henkilöstöpalvelut Päivi Behm