

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025-2026

KH 16.06.2025 § 245
1250/01.00.00.01/2022

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen puh. 044 417 4060, virve.silvennoinen@savonlinna.fi
Selostus	Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman perustana ovat yhdenvertaisuuslaki (1325/2014), laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) sekä työturvallisuuslaki (738/2002). Työnantajilla, joiden palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on velvoite laatia yhdenvertaisuussuunnitelma tukemaan tavoitteellista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä organisaatiossa. Suunnitelma on laadittu yhteistyössä työnantajan, henkilöstön edustajien ja työsuojelun kanssa ja sen laadinnassa on hyödynnetty henkilöstölle keväällä 2025 toteutetun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn tuloksia. Suunnitelma on tarkoitettu Savonlinnan kaupungin henkilöstön sekä luottamushenkilöiden käyttöön toimintaa ohjaavaksi työvälineeksi ja toiminnan kehittämisen tueksi. Suunnitelma sisältää henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuden kehittämistä koskevat tavoitteet, konkreettiset toimenpiteet vuosille 2025–2026 sekä mittarit tavoitteiden saavuttamiseen. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2025-2026 on esityslistaliitteenä A. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 12.6.2025.
Toimivalta	Kuntalaki 39 §
Esittelijä	Kaupunginjohtajan 2. sij. Roosa Aaltonen
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2025-2026.
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö selosti asiaa kaupunginhallitukselle.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Henkilöstöpalvelut
Toimenpiteet	Henkilöstöpalvelut