

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2025-2026

YT 12.06.2025
1250/01.00.00.01/2022

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman perustana toimivat yhdenvertaisuuslaki (1325/2014), laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) sekä työturvallisuuslaki (738/2002). Työnantajilla, joiden palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on velvoite laatia yhdenvertaisuussuunnitelma tukemaan tavoitteellista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä organisaatiossa. Suunnitelma on laadittu yhteistyössä työnantajan, henkilöstön edustajien ja työsuojelun kanssa ja sen laadinnassa on hyödynnetty henkilöstölle keväällä 2025 toteutetun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn tuloksia. Suunnitelma on tarkoitettu Savonlinnan kaupungin koko henkilöstön sekä luottamushenkilöiden käyttöön toimintaa ohjaavaksi työvälineeksi ja toiminnan kehittämisen tueksi. Suunnitelma sisältää henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuden kehittämistä koskevat tavoitteet, konkreettiset toimenpiteet vuosille 2025–2026 sekä mittarit tavoitteiden saavuttamiseen. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2025-2026 ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukainen palkkakartoitus ovat nähtävillä Cloudmeetingissä.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2025-2026 ja esittää sitä kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.
Päätös	
Tiedoksi	Kaupunginhallitus