

Kaupunginjohtajan rekrytointia valmistelevan työryhmän nimeäminen ja rekrytoinnin aikataulutavoite

KH 25.08.2025

675/01.01.01.00/2025

Valmistelija	vs. kaupunginjohtaja Markus Hämäläinen markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394
Selostus	Kaupunginvaltuusto päätti 11.4.2025 asiassa § 32 irtisanoa kaupunginjohtaja Janne Laineen. Janne Laineen palvelussuhde päättyy 16.10.2025. Kuntalain 41 §:n 1 momentin mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi. Määräajan pituudesta ei ole laissa määräyksiä, vaan asia on kunnan harkinnassa. Hakuilmoituksessa mainitaan, täytetäänkö virka toistaiseksi vai määräajaksi ja määräaika mainitaan myös. Hallintosäännön 62 §:n mukaan viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kaupunginhallitus. Koska valtuuston 11.4.2025 päätöksestä asiassa § 32 on tehty kunnallisvalitus, kaupunginjohtajan valintapäätös tehdään ehdollisena. Kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimukset päättää kaupunginvaltuusto. Kelpoisuutta ei ole erikseen laissa säädetty. Kaupunginvaltuusto määrää ne kelpoisuusvaatimukset, joita se pitää kaupunginjohtajan virkasuhteen osalta tarpeellisenä. Erityisenä kelpoisuusvaatimuksena voi olla esimerkiksi koulutustaso ja aikaisempi kokemus työelämässä. Uuden kaupunginjohtajan rekrytointi käynnistetään viipymättä noudattaen seuraavia vaiheita ja tavoiteaikataulua. Aikataulu on tavoitteellinen ja muuttuu tarvittaessa prosessin kuluessa. - kaupunginhallitus päättää valmistelutyöryhmän nimeämisestä ja kaupunginjohtajan rekrytoinnin tavoiteaikataulusta - Kaupunginhallituksen esitys kaupunginvaltuustolle kaupunginjohtajan kelpoisuusehdoista ja osaamisprofiilista sekä palvelussuhteen kestosta - kaupunginvaltuusto päättää 22.9.2025 kaupunginjohtajan kelpoisuusehdoista ja osaamisprofiilista sekä kaupunginjohtajan palvelussuhteen kestosta - kaupunginhallitus tekee 29.9.2025 päätöksen valtuuston päätöstä koskevasta täytäntöönpanosta ja päättää julistaa kaupunginjohtajan viran haettavaksi sekä hakuilmoituksen sisällöstä - rekrytointi käynnistyy lokakuussa - henkilöarvioinnit arviolta marraskuussa - kaupunginhallituksen esitys valtuustolle kaupunginjohtajan virkavaalin järjestämisestä - kaupunginjohtajan virkavaali kaupunginvaltuustossa 15.12.2025 Valmistelutyöryhmän tehtävänä on huolehtia rekrytointiprosessin sujuvuudesta ja valmistella osaltaan rekrytointiprosessin eri vaiheita.

Esittelijä	vs. Kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää 1) nimetä kaupunginjohtajan rekrytointia valmistelevaan työryhmään jäseniksi vs. kaupunginjohtajan, henkilöstöpäällikön sekä haluamansa määrän luottamushenkilöjäseniä; 2) merkitä tiedoksi kaupunginjohtajan rekrytoinnin tavoiteaikataulun.
Päätös	
Tiedoksi	Valmistelutyöryhmään nimetyt Henkilöstöpäällikkö
Toimenpiteet	Henkilöstöpäällikkö