

Hallintosääntömuutos: Työllisyysjaoston esittelijän sijainen

KH 15.09.2025

136/00.01.01.00.00/2022

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja-kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788

Selostus

Työllisyysjaosto toimii kuntalain (410/2015) 51-52 §:n mukaisesti tehdyn yhteistoimintasopimuksen perusteella Savonlinnan työllisyysalueen kuntien (Savonlinnan kaupunki sekä Enonkosken, Rantasalmen ja Sulkavan kunta) yhteisenä toimielimenä, jonka vastuukunta on Savonlinnan kaupunki. Työllisyysjaosto kuuluu Savonlinnan kaupungin organisaatioon kaupunginhallituksen alaisena jaostona.

Yhteistoimintasopimuksen mukaan yhteisen toimielimen esittelijä määrittellään Savonlinnan kaupungin hallintosäännössä. Jaoston toimintaan sovelletaan muilta osin Savonlinnan kaupungin hallintosääntöä. Esittelijän ollessa esteellinen, noudatetaan kuntalain säädöksiä ja/tai vastuukunnan hallintosääntöä.

Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 3 luvun 3 §:ssä on määräykset työllisyysjaostosta. Kohdassa Jaoston kokoonpano on määräykset työllisyysjaoston esittelijästä. Sen mukaan:
Työllisyysjaoston esittelijänä toimii elinvoima- ja työllisyysjohtaja. Esittelijän ollessa esteellinen, noudatetaan kuntalain säädöksiä ja/tai vastuukunnan hallintosääntöä.

Käytännössä elinvoima- ja työllisyysjohtajan poissa ollessa asiat on työllisyysjaostossa käsitelty työllisyysjaoston puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä noudattaen kaupungin hallintosäännön 5 luvun 25 §. Asiat tulisi kuitenkin pääsääntöisesti käsitellä viranhaltijan esittelyn pohjalta. Olisikin tarkoituksenmukaista, että työllisyysjaoston varsinaiselle esittelijälle olisi määrätty varahenkilö elinvoima- ja työllisyysjohtajan ollessa estynyt tai esteellinen.

Edellä mainituista syistä johtuen Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 3 luvun 3 §:n (työllisyysjaosto) kohta Jaoston kokoonpano on tarpeen muuttaa seuraavaksi:

Työllisyysjaoston esittelijänä toimii elinvoima- ja työllisyysjohtaja ja hänen ollessa poissa tai esteellinen esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty viranhaltija.

Ehdotettu muutos ei ole ristiriidassa yhteistoimintasopimuksen kanssa. Sijaisekseen määrätty viranhaltijalla tarkoitetaan viranhaltijaa, jonka toimielin on esittelijän sijaiseksi määrännyt, eikä hallintosäännön 75 §:n perusteella toimialajohtajan määräämää

tulosalueen esimiehen sijaista, joka hoitaa esimiehen tehtäviä hänen ollessa tilapäisesti poissa tai esteellinen. Esittelijän sijaisuutta ei siis voi johtaa suoraan muunlaisesta sijaisuuspäätöksestä kuten kaupunginjohtajan tekemästä sijaisuusjärjestyspäätöksestä, koska silloin asiasta tosiasiallisesti päättäisi muu kuin kyseinen toimielin.

Mikäli ehdotettu hallintosääntömuutos tulee voimaan, tarkoittaa se käytännössä, että työllisyysjaoston tulee tehdä päätös (määrätä) siitä, kuka toimii jaoston esittelijänä elinvoima- ja työllisyysjohtajan ollessa estynyt tai esteellinen.

Ennen yhteisen toimielimen toimintaa koskevan hallintosäännön muutoksen hyväksymistä tulee kuulla muita sopimuskuntia hallintolain 34 §:n mukaisesti. Enonkosken, Rantasalmen ja Sulkavan kunnat ovat antaneet lausunnot ehdotetusta muutoksesta. Enonkosken ja Sulkavan kunta lausuntonaan toteaa hyväksyvänsä ehdotetun muutoksen. Rantasalmen kunta on lausunut seuraavaa: "Rantasalmen kunta pitää ehdotettua muutosta hyvänä ja toimintaa selkeyttävänä. Muutos varmistaa työllisyysjaoston toiminnan myös poissaolo- ja esteellisyystilanteissa paremmin kuin nykyinen käytäntö".

Toimivalta	Kuntalaki 39 §
Esittelijä	Vs. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle hallintosäännön muuttamista selostusosassa todetuin tavoin siten, että hallintosääntömuutos tulee voimaan 1.10.2025.
Päätös	
Tiedoksi	Työllisyysjaoston esittelijä (elinvoima- ja työllisyysjohtaja)
Toimenpiteet	Kaupunginvaltuusto