

Perusraportti

Kaupunginjohtajan rekrytoinnin henkilöstökysely

Vastaajien kokonaismäärä: 120

1. Millainen kaupunginjohtaja Savonlinnaan tarvitaan? (Osaaminen ja johtajaominaisuudet)

Kirjoita enintään 5 ominaisuutta tai osaamista, esim. yhteistyökykyinen.

Vastaajien määrä: 120

Vastaukset
ammattitaitoinen, yhteistyökykyinen, laajakatseinen, visionääri, ihmisjohtamiskykyinen
Rehellinen, avoin, ymmärtäväinen, reilu, tasapuolinen.
- Kehityskykyinen - Luotettava talousosaaja - Jämäkkä edunvalvoja - Oikeudenmukainen - Yhteistyökykyinen
Positiivinen, yhteistyökykyinen, idearikas, empaattinen, talousosaaja
Sivistynyt, kulttuuria laaja-alaisesti arvostava, henkilö, joka osaa katsoa muutakin kuin taloutta. Henkilöstön huomioonottava. Kuntalaisia kuunteleva.
Rehellinen/luottamusta herättävä Viranhaltijoita kuunteleva/työntekijöitä arvostava Oikeudenmukainen Motivoiva, empaattinen ja positiivinen Hyvä strateginen ajattelu
Suvaitsevainen ja avoin, ympäristö ja luonnonsuojelumyönteinen, luottamus henkilöstöön ja sen asiantuntemukseen, kyky tarkastella myös omaa toimintaansa kriittisesti.
- Kuuntelee - toimii yhteisen hyvä eteen - innovatiivinen - henkilöjohtaja - ei micromanageeraa tai juokse puolueiden tai oman navan ympärillä
Luotettava, uudistus kykyinen, näkee laaja alaisesti kuntalaisten hyvinvoinnin.
-Ihmisläheisen vuorovaikutuksen omaava (Empaattisuus ja kyky kuunnella alaisiaan) -Strategisesti ajatteleva -Luottamusta herättävä (Rehellisyys, avoimuus, johdonmukaisuus) -Alaisiinsa luottava (Kyky delegoida työtehtäviä järkevällä tavalla) -Hyvät vuorovaikutustaidot omaava
Kuunteleva, epäkohtiin tarttuva, empaattinen, johdonmukainen, tasa-asrvoinen
Strateginen ajattelu ja päätöksenteko, osattava tehdä päätöksiä organisaation pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisesti. Hyvät vuorovaikutustaidot, myös aktiivinen kuunteleminen. Oikeudenmukainen ja eettisyys toiminnassa, johtajan esimerkki vaikuttaa koko organisaation motivaatioon ja sitoutumiseen. Halua itsensä kehittämiseen, palautteen antaminen ja vastaanottaminen ja virheistä oppiminen ovat osa vahvaa johtajuutta.
Yhteistyökykyinen, monialainen osaaminen, kohtaava
Helposti lähestyttävä, kykyä hallita suuria kokonaisuuksia, taito delegoida tasapuolisesti tehtäviä
Vahva elinkeino-osaaminen, suvaitsevainen, tasavertainen, hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot

Vastaukset

- Strategiajohtaminen - kyky kehittää kaupungin toimintoja - Henkilöstöjohtaminen - kyky ja perehtyneisyys henkilöstöjohtamiseen - Verkostoyhteistyö - kaupunginjohtajalla pitää olla laajat yhteistyöverkosto

Avoin, kuunteleva, yhteistyökykyinen, ymmärtäväinen ja kokeileva uusia ideoita kohtaan

näkemyksellinen, tasapuolinen, faktoja kuunteleva

Hänellä tulee olla hyvät taidot kohdata ihmiset inhimillisesti ja aidosti. Helposti lähestyttävä. Laajoja kokonaisuuksia ymmärtävä. Tulevaisuuteen katsova.

Kuunteleva Keskustelevala Kannustava Kohtelias Jalat maassa oleva

Yhteistyökykyinen Luottaa alaisiinsa Luottaa päättäviin elimiin Avoimuus Kokonaisuuden hahmottaminen

Yhteistyökykyinen- ja haluinen, osallistuva ja esiintymiskykyinen. Taloushallinnon ymmärtäjä sekä osaaja.

Avoin ja myönteinen kehittämisasenne, yhteistyökykyinen, henkilöstöjohtaja (ottaa huomioon ja mukaan henkilöstön), toisia arvostava

- hyvä henkilöstöjohtaja -> nykyaikainen tapa johtaa henkilöstöä; kiinnostunut, osallistava, luottava, vastuuta jakava - innovatiivinen - ei puoluepoliittista kirjaa taskussa eli sitoutumaton ja demokraattinen

- Yhteistyökykyinen - Innovaatio taitoinen - Vahvat visiot tulevaisuuteen

- luottaa alaisiinsa, ei mikromanageeraa - nykyajan johtaja asenteiltaan ja myös teknisiltä taidoiltaan - tekee aitoa yhteistyötä muiden kaupunkien kanssa positiivisessa hengessä - ei liikaa hallituspaikkoja yms. jotka vievät aikaa kaupunginjohtajan töiltä - menneiden vuosien mainehaittojen vuoksi tarvitaan nyt imagoltaan positiivinen johtaja

Yhteistyöhaluinen- ja kykyinen, osaa delegoida asiat ja luottaa virkamiesvalmisteluun ja asiantuntemukseen, näkyvä ja helposti lähestyttävä myös kuntalaisille, osoittaa kiinnostusta kaupungin monipuoliseen kehittämiseen

kokemusta kuntatyöskentelystä, jämpä mutta kuunteleva, helposti lähestyttävä, ryhmäyttäjä

Kuunteleva, edistää avointa päätöksentekoa

Ammattitaitoinen, hyvä laskupää, rehellinen, henkilö joka ryhtyy toimeen, eikä vaan pallotele asioilla. Hänen on pystyttävä tekemään rankkojakin päätöksiä, jotta Savonlinnan talous ja elinkeinoelämä saataisiin kuntoon.

luotettava ja asukkaita kuunteleva

1. Verkostoituminen: Kyky rakentaa ja ylläpitää yhteistyösuhteita alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti – erityisen tärkeää mm. valtionhallinnon, elinkeinoelämän ja kulttuuritoimijoiden suuntaan. 2. Looginen ajattelu: Strateginen ja analyttinen ote päätöksentekoon, kyky hahmottaa kokonaisuuksia ja perustella ratkaisuja selkeästi. 3.

Vastaukset

Viestintätaidot / Puhujan lahjat: Vakuuttava esiintyjä, joka kykenee viestimään kaupungin tavoitteita ja arvoja eri sidosryhmille – asukkaille, medialle, päättäjille ja yhteistyökumppaneille. Kaupunginjohtajalle ei ole haitaksi ylipistotutkinto, joka on kouluttanut parhaalla tavalla kriittiseen ajatteluun.

- innokas - kehityshaluinen - nykyaikainen/ ajanhermoilla oleva (plussaa, jos on nuori nainen, niin todennäköisimmin välttyään hyvävelikerhoilta) - liikuntamyönteinen - lapsiperhemyönteinen

Yhteistyökykyinen, kuunteleva, osallistava, suvaitsevainen, kulttuurimyönteinen.

Yhteistyökykyinen, kielitaitoinen, jämäkkä, helposti lähestyttävä, tasa-arvoa kannattava

Tasapuolisuus kaikkia asuinalueita kohtaan. Arvostus kaikkia kouluja kohtaan, ei vain suurten koulujen vaan pienetkin koulut huomioitaisiin hyvinä. Järkevät ratkaisut, toisten ihmisten kuunteleminen ja huomioonottaminen ja arvostaminen.

hyvät vuorovaikutustaidot vahva tunneäly organisointi- ja delegointikykyinen

Savonlinnan keulakuva, verkostoitunut, aktiivinen, kaupungin asukkaita ja työntekijöitä kuunteleva.

Maanläheinen, maalaisjärjen omaava, muiden mielipiteiden huomioon ottava, ei sivutoimimiestä / naista

Visionäärinen kehittäjä, laaja-alainen, yhteistyökykyinen, hyvät viestintä- ja vuorovaikutustaidot, eettinen ja vastuullinen.

Taloulosaaminen, laajasti oppinut/sivistynyt, yhteistyökykyinen, asiallinen, moderni.

Luottaa toimialajohtajiin, jotka vastaavat omista hallinnonaloistaan. Mahdollistaa asumisen, peruspalvelut ja toimeentulon koko kunnan alueella. Tekee yhteistyötä yhdistysten, hyvinvointialueen, yritysten jne. kanssa kunnan ja kuntalaisten hyvinvoinnin eteen. Kunta on kuntalaisia varten.

1. Johtajana kiltti ja jämäkkä. 2. Suunnannäyttävä/visionääri 3. Verkostoituva/yhteistyökykyinen

Luotettava, yhteistyökykyinen, alaisista ja kuntalaisista välittävä, ajattelee toisten etua ennen omaa etua, humoristi

Yhteistyökykyinen Talouspuoli hallussa/ koulutus kohdallaan Osallistuva Työntekijöitä arvostava

Yhteistyökykyinen yhteisöjohtaja. Ideoija, rohkea uudistaja, joka tuo uudenlaista toimintakulttuuria koko työyhteisöön ja mahdollistaa muutoksia. Omaa johtajakokemusta, tuntee kunta-alaa ja elinkeinoelämää. Ei kehu itseään ja osaamistaan, vaan antaa myös muille tilaa.

Tuottavasta työstä ymmärtävä: mitkä asiat kuuluvat johtajille, päälliköille ja työntekijöille. Ahkera edunvalvoja: kykenee luomaan hyvät suhteet alueen elinvoimaan vaikuttaviin henkilöihin Itsensä kehittämisestä kiinnostunut: selvittää, mitkä ovat omat vahvuudet ja heikkoudet ja panostaa itsensä kehittämiseen sen mukaisesti Organisaation johtaja: jos on esimiesvastuuta, ottaa vastuun alaisten johtamisesta

Vastaukset
oltava työkokemusta kunnanjohtajana ja kunnallishallinnon syvällinen tuntemus alueen tunteva aidosti halukas kehittämään Savonlinnaa kuunteleva johtaja
Hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, verkosto-osaaminen, avarakatseinen, kehittävä työote, kokemus julkisesta hallinnosta ja johtamisesta.
- Perheellinen - Nuorempi - Ei sivutoimia - Ajattelee kaupungin parasta - Helposti lähestyttävä
Avarakatseinen (ymmärtää kulttuuria, sivistystoimea, työllisyyttä, yritystoimintaa) Vuorovaikutustaidot (osaa myös kuunnella) Päätöksentekokyky Strateginen ajattelu Vastuun ottaminen (vastuullinen toiminta joka kestää tarkastelua)
Rehellinen, Ystävällinen,Palvelee kaikkia asiakkaita tasapuolisesti.
1. Jämäkkä 2. Älykäs 3. Maanläheinen 4. Ei ylimielinen
Erilaisuuden ymmärtäjä, lapsiperheiden puolesta puhuja,
1. Kunta-alan kokemusta on oltava ehdottomasti. Muuten pyöritään 1-2 vuotta tyhjäkäyntiä. 2. Yhteistyökykyinen ja tasapuolinen, 3. Päättäväisyys ja rohkeus tehdä vaikeitakin päätöksiä, 4. Ihmisten johtaja ja yleisjohtajana toimiva asiantuntija-organisaatioon luottava toimija. 5. Positiivista viestintää ja toimintaa arvostava toimija, vähemmän uhkakuvia ja pelottelua.
Hän tulisi olla yhteistyökykyinen ,hyvät vuorovaikutustaidot ja laaja-alainen näkemys meidän koko kaupungista.
Dynaaminen Yhteistyökykyinen Johtamistaitoinen Kuunteleva
Tasapuolinen eri tahoja ja eri ihmisiä kohtaan, yhteisöllinen ja kuntalaisten puolella, tulevaisuussuuntautunut ja positiivisen asenteen omaava, ihmisläheinen
Kuntajohtamisen osaaja. Savonlinnaa ja sen erityispiirteitä arvostava. Eteenpäin katsova. Yhteistyökykyinen.
- Kehittäjä - Kaukonäköinen - Nöyrä - Avoin - Edustava
yhteistyökykyinen, kehittämishaluinen, avoin uusille ideoille, kaupunkilaisista kiinnostunut
1. Hyvät ellei erinomaiset vuorovaikutustaidot 2. Osallistava, kuuntelee ja kuulee henkilöstöä 3. Kyky johtaa kaupunkia eteenpäin katsovalla rohkealla ja johdonmukaisella tavalla yhdessä kaupungin viranhaltijoiden ja poliittisen kentän kanssa 4. Empatiakykyinen ja luotettava joka pystyy ratkaisemaan ongelmia 5. Verkostoitunut ammattilainen joka kykenee strategiseen kehittämiseen ja uudistamiseen
Kokemusta kuntajohtamisesta, helposti lähestyttävä, kiinnostunut työntekijöistä, avarakatseinen, edustava
Luottaa siihen, että ihmiset osaavat tehdä vastuualueelleen kuuluvia ratkaisuja Arvostaa myös pehmeitä arvoja (esim. kulttuuria, elämänlaatua) On avoin kansainvälisten suhteiden ja yhteistyön kehittämiselle muidenkin kaupunkiorganisaation tasojen osalta

Vastaukset
Yhteistyökykyinen, uudistushaluinen, realisti, bisnesvaistoinen
ratkaisukeskeinen, turvallinen, yhteistyökykyinen, keskusteleva, myönteinen
Innovatiivinen, kehittämishaluinen, kehittämismyönteinen, suvaitsevainen, avoin.
Yhteistyökykyinen , ymmärtää matkailun merkityksen ympäri vuoden, erityisesti vesistön merkityksen .
Yhteistyökykyinen, kuunteleva, innovatiivinen, helposti lähestyttävä.
kaikki ikäryhmät huomioon ottava. oman kaupungin puolia pitävä. tavoitteellinen. ei törsää kaupungin rahoja hölynpölyyn(esim. turhiin illallisiin ja matkusteluihin.) ottaa kaikki kaupunkilaiset päätöksen teossa huomioon.
-Innovatiivinen ja "tässä ajassa" kiinni oleva -Kaikkien kaupunkilaisten etuja ajava -Yhteistyökykyinen ja kaikkia arvostava -Kielitaitoinen -Helposti lähestyttävä
Talousosaaminen, verkostoituminen (ei liikaa hallituspaikkoja), yhteistyökykyinen, ihmisten kanssa toimeentuleva.
Mielellään jonkun johtajakoulutuksen käynyt, sosiaaliset suhteet omaava avarakatseinen ja monenlaiselle kehitykselle avoin henkilö.
- työntekijöitä ja heidän työtänsä arvostava - empaattinen - yhteistyökykyinen ja vuorovaikutustaitoinen - luotettava - motivoiva
Laaja-alaisesti sivistynyt, ei pelkkä talousosaaja, huumorintajuinen, korkeasti koulutettu yhteiskuntatieteiden- tai filosofian maisteri (vähintään) tai juristi. Nämä täyttävät nämä ominaisuudet yleensä. Laaja-alainen yhteiskunnallinen osaaminen, eteenpäin katsova ja suvaitseva ja kielitaitoinen.
- Yhteistyökykyinen - Liikuntamyönteinen - Kulttuurimyönteinen - Talousosaaja - Aikaansaava
Positiivinen, tässä ajassa elävä, markkinointitaitoinen, yhteistyökykyinen, kannustava
Uudistumishaluinen, asukkaita varten oleva korvana ja läsnä, kaupungin "kasvot" eli positiivista kuvaa Savonlinnasta ulospäin antava, yhteistyökyky ja luotettavuus
Hyvät sosiaaliset taidot omaava, kaupungin etua ajava ja talousasiat osaava. Verkostoitunut
- Riittävä tietotaito - kyky säilyttää läpinäkyvyys päätöksenteossa ja asioiden käsittelyssä - Hyvä henkilöstöjohtaminen - yhteistyökyky esim. sidosryhmien kanssa - organisaation hallintakyky
kehittämishaluinen talousosaaja erinomaiset vuorovaikutustaidot kulttuuri- ja koulutusmyönteinen sivistynyt
- avoin ja helposti lähestyttävä - kehitysmyönteinen asenne - toiset huomioonottava - luottaa alaisiinsa ja on itse luotettava - taito kuunnella ja ymmärtää erilaisia näkökantoja ja ottaa ne huomioon omassa työssään

Vastaukset
Avoin, yhteistyökykyinen, henkilöstön ideoita kuunteleva, helposti lähestyttävä
yhteistyökykyinen, kunnioittava, määrätietoinen ja positiivinen
1) Vahva talousjohtaminen, mutta myös 2) osaava henkilöstöjohtaja, joka kuuntelee henkilöstöään. 3) Yhteistyökykyinen ja toiset huomioiva, 4) jaksava ja 5) edustava niin edunvalvonnassa kuin kunnallisessa päätöksenteossa
Yhteistyökykyinen, empaattinen, tasa-arvoa kannattava, kuuntelukykyinen ja ymmärtää kaupungin potentiaalin matkailukaupunkina.
Luonteeltaan positiivinen, avoin ja rehellinen. Johtajana tasapuolinen, uudistamiskykyinen ja määrätietoinen. Ihmisenä helposti lähestyttävä. Uuden johtajan tulee olla myös sosiaalisesti älykäs (mitä edellinen ei ollut). Eikä mitään kytköksiä Venäjään. Palkatkaa ihminen joka osaa johtaa ihmisiä. Sellainen jolla on tuoreita näkemyksiä, rohkeutta ja taitoja tehdä isoja uudistuksia.
kommunikointitaitoinen, luotettava, kyky luottaa työntekijöihin, delegointikykyinen, esimerkillinen toiminnassaan
taloustaitoinen ihmisiä kuunteleva sopivan jämäkkä olematta diktaattori innovatiivinen edustamiseen kykenevä (esim. hyvä esiintyjä)
Yhteistyökykyinen henkilöstön ja yhteistyötahojen kanssa Elinkeinoelämämyönteinen, ei mitään demaria Tarvittavaa muutosjohtajuutta täytyy olla ettei jämähdetä Innovoiva, joka rohkeasti etsii uusia mahdollisuuksia Hyvä persoona, joka toimii oivana tehokkaana kaupungin markkijoijana ja puolestapuhujana eri medioissa.
Avoin, kannustava, tasapuolinen, henkilöstöä ja asukkaita kuunteleva sekä luotettava.
Kannustava, monipuolinen näkemys ja niiden avulla ideoiva ja yhdessä kaupunkia kehittävä, tasapuolinen esim. sivistys toimi yhtä tärkeä kuin yrityksetkin, olisi monipuoliset suositukset ja joillain kokemus monipuolisesta osaamisesta ja innokkuudesta!
Henkilöstöjohtaja, kannustava ja mahdollistava.
Yhteistyökykyinen, joka kuuntelee henkilöstöä ja on oikeasti kiinnostunut ja tietää henkilöstön työtehtävät. Perehtyy eri yksiköiden toimintaan, arvostaa ja ymmärtää puuttua resurssipulaongelmiin.
-kuunteleva -ryhmätyötaitoinen -joustava
- Pitkän tähtäimen kehittäjä: ei vain säästöjen toteuttaja - Viestintäkykyinen: pystyy perustelemaan päätökset ymmärrettävästi ja avoimesti - Innostava ja motivoiva: rauhallisen asiantuntevalla otteella - Aktiivinen ja osallistuva johtaja: saa aikaan yhteishenkeä ja luottamusta - Hyvin kouluttautunut
yhteistyökykyinen, luottaa ja kuuntelee henkilöstöä, talouden hallinta, neuvottelukykyinen hyvät ulkoiset "verkostotaidot" sekä kaupungin ja seudun edunvalvonta
1. kyky johtaa ihmisiä; motivointi, kannustaminen, delegeiva, oikeudenmukainen 2. viestintätaidot; selkeä kommunikointi, kyky & halu kuunnella 3. strateginen johtaminen; ei ole hyvä "säästää" kaupunkia hengiltä > pitää uskaltaa myös investoida ja käyttää ylijäämää 4. nykyaikainen! Kyky nähdä tulevaisuuteen, ennakoiva

Vastaukset
Hyvät sosiaaliset taidot, asiallinen ja hyvää sekä avointa johtajuutta arvostava henkilö. Pitää myös luottaa alaisiin ja pelata avoimin kortein. Toki myös yhteistyökykyinen.
Strategisesti kyvykäs Tarmokas Yhteistyö-, vuorovaikutus-, verkostoitumis- ja esiintymistaitoinen Kunnallishallinnon läpikotaisin tunteva Kohtuullinen
Yhteistyökykyinen, kiinnostunut aidosti kuntalaisista ja heidän mielipiteistä sekä erityisesti kiinnostunut myös syrjäkylistä ja heidän asukkaista.
- Sitoutunut - Selkeä visio tulevaisuudesta - Verkostoitunut
- henkilöstöjohtaminen/työyhteisöllisyys/työhyvinvointi - tasa-arvoisuus ja tasapuolisuus - kaupungin etujen valvominen - yritysysteistyön yllä pito seutukunnalla - kaupungin markkinointi ja tulevaisuuskuvan rakentaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
Helposti lähestyttävä, henkilöstönsä tunteva ja arvostava, kiinnostunut myös alemman tason henkilöstöstä, yhteistä hyvää haluava ja sitoutunut Savonlinnaan.
Helposti lähestyttävä, vakaa ammattiosaaminen, innovatiivinen, edustava, oikeudenmukainen
Rakentaa luottamusta (kyky edistää yhteistyötä), motivoi organisaatiota (johdonmukainen), ihmisläheinen, edistää tasa-arvoa, toimii läpinäkyvästi.
Hyvät käytöstavat Esimerkillinen toimiminen (samat ohjeet koskevat koko henkilöstöä, esim. lomien pitäminen ajallaan) Asiantuntijoiden kuunteleminen ja heidän osaamiseensa luottaminen Hyvä verkostoitumaan ja hoitamaan suhteita Kielitaito
Erinomainen ihmisten johtaja (leadership) ja "joukkojen" kannustaja. Lisäksi johtaa omalla esimerkillään edestäpäin. Toivottavasti riittävän jämäkkä, johdonmukainen ja yhteistyökykyinen. Avoin ajatuksille ja kehittämiselle sekä inhimillisesti helposti lähestyttävä. Rakentavan palautteen antaja sekä luotettava pitkän aikavälin vastuunkantaja.
Innostava ja dynaaminen, mutta silti ihmisläheinen ja asiat laaja-altaisesti näkevä ihmisten ja asioiden johtaja ja promoottori.
Yhteistyökykyinen ilman muuta, valmiiksi verkostoitunut VALTAKUNNAN tasolla, ihmisläheinen - diktaattoria emme enää kaipaa. Uskon varassa ei kannata ketään toisesta pienestä kaupungista kannuksiaan tänne hakemaan tulevaa ei kannata palkata, vaan ammattitaitoinen ja uudistuksiin kykenevä henkilö tarvitaan. En varsinkaan lähtisi palkkaamaan jo useassa kaupungissa lyhyissä pätkissä toiminutta johtajaa - jolle Savonlinna toimisi vain astinlautana toiseen virkaan. Sitoutuminen on tärkeää - on huono jos johtaja viipty vain vuoden kaksi. Määräaikainen virka 5 v jos tällainen onnistuu olisi ehkä sopiva?
Innovatiivinen Arvostava Tasa-arvoa kunnioittava Yhteisellä asialla "Nuorekas" ote
On kaupunkilaisten asialla. Hyvät esimiestaidot. Reilu.
- Tulevaisuuteen suuntautunut - Rohkea kehittäjä - Kuunteleva ja osallistava - Moninaisuuden ymmärtävä - Vastuullinen ja määrätietoinen
Ammattijohtaja. Meritoitunut. Ratkaisukeskeinen.
Avarakatseinen, yhteistyökykyinen, inspiroiva, innovatiivinen

Vastaukset

Hyvät vuorovaikutus- ja viestintätaidot Innovatiivinen ja kehittämiskykyinen Talousosaaminen Poliittinen ymmärrys Johtamistaidot ja vastuullisuus

Moniosaaja, jolla pitää olla erittäin hyvät EMPAATTISET taidot ja ajatus, että ensisijaisesti palvellaan kuntalaisia ja mahdollistetaan kuntalaisten palvelu palvelevalla johtamiskulttuurilla. Tämä tarkoittaa, että tuetaan kunnallisvirkamiehiä kaikin tavoin, että perustyö voidaan tehdä mahdollisemman hyvin, tehokkaasti ja taloudellisesti. Kykyä ymmärtää kokonaisuuksia. Halua oppia, opetella, olla utelias, tulla vierailulle eri organisaatioihin.

- yhteistyökykyinen - henkilöstöjohtamisen osaaja - mahdollistaja - "jämäkkä" - hyvät yhteiskunnalliset suhteet

Oikeudenmukainen ja henkilöstöä kuunteleva. Osaa tehdä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa.

Yhteistyökykyinen Järkevä taloudenhallinta Visionääri

2. Mitä kaupunginjohtajan pitää mielestäsi saada aikaan?

Kerro omin sanoin, enintään kolmella lauseella.

Vastaajien määrä: 120

Vastaukset
Kaupunkikuva positiiviseksi ja houkuttelevaksi. Kaupungin elinvoimaisuuden lisääminen. Asukkaiden hyvinvointia tukevien palvelujen/asioiden kehittäminen/eteen päin vieminen.
Kaupunginjohtajan pitää saada aikaan se, että kaikkien toimialojen johto on ajan tasalla, lähiesimiehet osaa tehtävänsä ja hoitavat heille kuuluvat työnsä ja että toimialoja osataan johtaa. Henkilöstöä kunnioitetaan ja arvostetaan. Kaupunginjohtaja on kunnan keulakuva, joten ulostulot tulee olla asiallisia eikä pelolla saa johtaa.
- Kaupungin saavutettavuus kuntoon - Yritysinvestointien edistäminen - Kaupungin elinvoiman ja imagon kohentaminen
Positiivinen ja tulevaisuuteen uskova ilmapiiri paikallisesti ja valtion tasolle saakka. Vahva edunvalvonta Itä-Suomi ohjelman suhteen, sairaala ja rataverkko mukaan lukien. Henkilöstöjohtaminen siten, että Savonlinnan kaupunki on veto- ja pitovoimainen houkutteleva työpaikka.
40 vuotta olen saanut kuulla, että "teidän pitää säästää". Kaupunkiorganisaation tehtävä on tuottaa palveluja kuntalaisille, ei säästää itseään hengiltä! Sivistyksen tuominen "framille"!
Kaupungin kehittäminen kuntalaiset huomioiden. Positiivisen kaupunkikuvan luominen/parantaminen. Kaupungin henkilöstön työilmapiirin parantaminen.
Palauttaa kaupungin henkilöstön sekä asukkaiden luottamus siihen, että kaupungin tavoite on edistää paikallisten eli asukkaidensa hyvinvointia ja elämänlaatua eikä pelkästään yksittäisten yritysten ja tahojen etuja. Kaupunginjohtajan tulisi myös edistää ja puolustaa Savonlinnan metsä- ja järvialueiden luontoarvojen säilymistä.
Positiivinen ja me henkeä kohottava asenne niin kaupungintalolle kuin kuntalaisiin. Savonlinna pois pussin pohjalta ja ajatuksia miten päivä alkaa paistamaan risukasaan.
Tehdä kaupunki houkuttelevammaksi perheiden muuttaa Savonlinnaan. vaikuttaa erillaisiin maksuihin joita peritään kuntalaisilta, ettei kaikki maksut olisi tapissaan !
Luoda hyvä me-henki organisaatioon omalla toiminnallaan, käytöksellään ja tekemisellään.
Edesauttaa lasten, lapsiperheiden sekä nuorten elämään vaikuttavien uudistusten toteutumista. Tukea yrittäjien, varsinkin pienyrittäjien asemaa kaupungissa. Vakaa taloustilanne.
Taloukasvua, uusia yrityksiä. Lapsiperheiden palveluita ja lasten harrastusmahdollisuuksia vahvistettava.
Positiivista näkyvyyttä. Henkilökunnan ääni kuuluviin.
Kaupunginjohtajan tulee olla koulutus- ja kulttuurimyönteinen ja edistää toiminnallaan Savonlinnan vetovoimaa kaikin mahdollisin tavoin.

Vastaukset
Hyvä taloustilanne kaupunkiin kaikki toimialat tasapuolisesti huomioiden, turvallinen ja kaikille avoin ympäristö ja päätöksenteko, työntekijöiden hyvinvointi, huomioida lapsiperheet ja sitä kautta Savonlinnan tulevaisuus
Kaupunkiorganisaation muutosjohtaminen nykypäivän vaatimuksia vastaavaksi.
Pitää huolta, että lapsille riittää ilmaista liikkumismahdollisuutta jokaisessa kaupunginosassa riittävästi (leikkipuistot, uimaranta) Perusterveydenhuolto paremmaksi viedä kaupunkia eteenpäin, huolehtia kaupungin edusta, tehdä yhteistyötä eri tahojen kanssa
Hyvinvoivat kuntalaiset ja työntekijät ovat kaiken keskiössä. Kun ihmiset luottavat siihen, että heistä huolehditaan ja he ovat tärkeitä, kaikki on tämän jälkeen mahdollista. Elinvoimaisuus tarvitsee ihmsiä, jotka luottavat tulevaan ja kokevat olonsa turvalliseksi.
Parantaa Savonlinnan imagoa Parantaa keskustelukulttuuria koko kaupungissa Parantaa henkilöstön suhtautumista kaupunkiin organisaationa
Luottamus Ettei käytä asemaansa väärin, omaan etuun Edustava käytös ja ulkoinen olemus Tunne, että arvostaa työntekijöitä, asukkaita, yrittäjiä, yhteistyökumppaneita
Rakentaa uutta johtamisen kulttuuria Savonlinnan "raunioille". Viedä eteenpäin uusia ideoita kasvun ja kehittämisen saralla. Auttaa henkilöstöä jaksamaan tulevana vuosina olemalla tarvittaessa myös läsnä. Poistaa "hyvä veli"-kulttuuri Savonlinnan päätöksenteeoista.
Positiivisuuden, yhteistyön asenteen ja yhdessä tekemisen meiningin ja asenteen luomisen kaupungin henkilöstön keskuuteen Positiivisen, eteenpäin katsovan ja tässä päivässä olevan kehittämismyönteisen asenteen luomisen koko kaupungin ilmapiiriin
- hyvä bore kaupungin henkilöstölle yhteiseen tekemiseen, yhteinen visio, tsemppi ja luottamus osaamiseen ja tekemiseen - näkyvyyttä ja positiivista mainetta Savonlinnan kaupungille - työpaikkoja monialaisesti, muuttovoittoa sen siivittämänä
- Talouden tasapainossa pitäminen - Kaupungin vetovoiman kasvu asukkaiden ja yritysten pohjalta - Työpaikkojen kehittäminen ja luominen ympärivuotisiin työpaikkoihin
Kaupunginjohtaja on kaupungin käyntikortti maailmalla, käytännön toimissa eri toimialojen yhteistyön tukeminen niin että hän johtaa kaupungin kokonaisvaltaista kehittämistä ja edelleen positiivisen kaupunkikuvan välittymistä muuallekin.
Savonlinnan imagon kohennus ulospäin ja kuntalaisten sekä kaupungin työntekijöiden tahtotilan suuntaaminen kohti positiivisen ilmapiirin kaupunkia.
Uuden kaupunginjohtajan tulisi pitää huolta, että vanhojen liitoskuntien kuntakeskukset eivät näivettyisi vaan niistä löytyisi jatkossakin peruspalvelut. Pitäisi myös huolehtia, että kaikilla lapsilla ja vanhuksilla olisi Savonlinnassa samanlaiset edut/mahdollisuudet kuin keskustassa asuvilla (esim. seutulippu vs paikallislippu, Kipparintorneja voisi rakentaa myös Kerimäelle ja Punkaharjulle).
Kouluverkko vihdoin kuntoon. Kun lapsia ei ole syntynyt, on pakko sulkea pieniä kouluja, jotta opetuksesta ei leikattaisi. Lain mukaan jokaisessa kaupungissa on oltava poikkeusolojen keittiö, jossa turvattu varavoima, puhdas vesi sekä riittävät varastot. Nyt ei ole keittiötä, josta saataisiin poikkeusoloissa tehty ruokaa. Varastot pyöriillä!

Vastaukset

Keittiöverkko vihdoinkin kuntoon, yksi kunnon keittiö, joka toimii myös poikkeusoloissa.

parantamaan lasten ja vanhusten asioita (liian vähän tukea molemmille saatavilla)

Kaupunginjohtajan tulisi saada luotua kaupunkiin luottavainen ja tulevaisuudenuskoinen ilmapiiri, joka ruokkii yritysinvestointeja, elinvoimaa ja toisaalta rikasta kulttuuria kuntalaisille.

Parannettua Savonlinnan imagoa (nykyaikaisuus, suvaitsevaisuus, yhdenvertaisuus, perhemyönteisyys). Palvelujen parantaminen: ei voi olla ainut vaihtoehto, että kaikesta säästetään, vaan kannattaa investoida järkeviin palveluihin (esim. uusi uimahalli). Lapsiperheisiin panostaminen: neuvolapalvelut, varhaiskasvatus, perusopetus, toinen aste, lasten ja nuorten harrastusten tukeminen.

Hänen pitäisi ymmärtää Savonlinnan vahvuudet (kulttuuri, luonto ja matkailu) ja vahvistaa niitä entisestään. Hänen pitäisi toimia yhdistävänä ja kokoavana voimana, ei erottavana ja hajottavana.

Mahdollistaa henkilökunnan työskentely tukemalla ja arvostamalla. Nostaa kaupungin maine ja tuoda esille positiivisia asioita negatiivisten sijaan. Olla yhdistävä voima eri toimijoiden välillä.

Kaupunginjohtajan tulisi huomoida myös asukkaiden mielipiteet siitä minkälaista tarjontaa kaupungissa on eri ikäryhmille, eli järjestää tilaisuuksia, joissa asukkaiden on mahdollisuus tulla osaksi kaupungin palveluiden suunnittelua. Kaupunginjohtajan tulisi saada aikaan tasa-arvoinen ja tasapuolinen kaupunki kaikille ikäryhmän asukkaille.

Kaupunginjohtajan olisi hyvä omalla persoonallaan luoda hyvää yhteishenkeä kuntalaisiin ja sidosryhmiin.

Liikenneyhteyksien parantaminen: Laitaatsalmen silta, radan peruskorjaus Parikkalan suuntaan ja sähköistys. Valtatie 14 peruskorjaus ja lentoliikenteen kehittäminen. Purkukuntoisten rakennusten hävittäminen katukuvasta. Savonlinnan elinkeinorakenteen monipuolistaminen, tietotyöläisten houkuttelu Savonlinnaan. Korkeakoulutettujen houkuttelu Savonlinnaan.

Kestävää uskottavaa kehitystä

Uuden läpinäkyvän, yhteistyötä ja "can do" -asennetta korostavan toimintakulttuurin luominen kaupungin organisaatioon. Savonlinnan kaupungin imagoa tulisi lähteä parantamaan - Savonlinna on mainettaan huomattavasti parempi paikka.

Saada eri toimijat toimimaan kaupungin ja maakunnan hyväksi yhteistyössä kompromissejakin sietäen, talous tasapainoon ja erilaisia ja -tasoisia investointeja alueelle.

Lisää työpaikkoja ja hyvät peruspalvelut asukkaille = lisää asukkaita.

1. Pitää talous kurissa 2. Luoda yhteishenkeä 3. Olla kaupungin kuva.

Kaupunginjohtajan pitää ajatella lapsiperheiden ja nuorten etua eli miten saada heidät kestämään kaupungissa, koska he ovat meidän tulevaisuus. "Syrjäkylien" Punkaharju, Kerimäki jne palveluiden tarpeet täytyy pysyä lähellä ja sinne myös antaa kehittämisrahaa. Kaupungin työntekijöille enemmän työkorvausta, vuodessa 100€ aivan liian vähän.

Vastaukset

Semmoiset porkkanat millä saadaan lapsiperheitä kaupunkiin Antaa mahdollisuuden asua myös pikku kunnissa ,jotka ovat myös kaupunkia Avoimen, luottamuksellisen ilmapiirin

Vie uudistuksia eteenpäin, mataloittaa hallintorajoja. Lobbaa valtiota/oppilaitoksia. Esim. opettajien ja varhaiskasvatuksen koulutus Savonlinnaan. Saadaan tyhjät asunnot vuokraukseen, kaupoiille asiakkaita ja julkiseen liikenteeseen liikkujia ja myös naapurikuntiin päteviä opettajia. Yhteistyötä naapurikuntien kanssa lisättävä näkyvästi, myös Etelä-Karjalan suuntaan. Kaupunki näkyväksi, eläväksi, innovatiiviseksi. Käy näyttäytymässä työpaikoilla vaikka kerran vuodessa, jalkautuu kuntalaisten pariin.

Johtaa kaupungin elinvoiman vahvistumista niin, että kaupungin tulos pysyy tasapainossa ja on jopa hieman ylijäämäinen.

Kaupunkimme tulee olla houkutteleva asuin- ja työpaikka, jotta tänne saadaan uusia veronmaksajia ja palveluiden käyttäjiä: Laadukkaat lakisääteiset palvelut tasapuolisesti kaiken ikäisille kuntalaisille Yritysmönteinen ilmapiiri Kuitenkin jalat tulee olla maassa, ja huolehtia ensisijaisesti omien asukkaiden hyvinvoinnista.

Vahvistaa Savonlinnan vetovoimatekijöitä: ohjata ja kehittää Savonlinnaa ja sen kaupunkikuvaa myönteisemmäksi, yhteistyöhaluiseksi ja -kykyiseksi, suvaitsevaiseksi, eteenpäin katsovaksi, nykyaikaiseksi kaupungiksi, jossa aidosti arvostetaan kuntalaisia, sivistystä, koulutusta ja kulttuuria ja muita kuntalaisille tärkeitä palveluita ja joka samalla on yritysmönteinen matkailukaupunki ja turvallinen, rauhallinen ja luonnonläheinen asuinympäristö niin lapsiperheille kuin kaikille muillekin. Huolehtia haasteiden keskellä Savonlinnan taloudesta, kasvusta ja kehityksestä ja samalla pyrkiä turvaamaan kuntalaisten palvelujen, jotka sekä tukevat kuntalaisten hyvinvointia että ovat Savonlinnan vetovoimatekijöitä, säilyminen hyvällä tasolla ja riittävässä laajuudessa. Pyrkiä omalta osaltaan luomaan edellytyksiä uusien työpaikkojen syntymiselle Savonlinnaan, edistämään kestävää kehitystä sekä huolehtimaan Savonlinnan luonnon ja ympäristön säilymisestä.

Palveluiden/tarpeiden kehittäminen ja kasvattaminen jokaiselle ikäryhmälle, etenkin lapsiperheille ja nuorille. Edistää kaupungin kasvua ja lisätä kaupungin houkuttelevuutta.

Luoda yhteistyöverkostoja kaupungin sisällä, eri toimialojen välillä. Ylläpitää hyvää talouskehitystä. Savonlinnasta oikeasti kulttuurikaupunki ympäri vuoden. Savola ja tyhjät ränsistävät rakennukset pois keskustasta.

Kaikki kuuluvat työtehtävät.

Tehdä Savonlinnasta houkutteleva niin turisteille kuin uusille asukkaille, tämä toki vaatisi muun muassa uutta yritystoimintaa alueelle, jossa on aina riskinsä... Yliopistotason koulutuksen takaisin saaminen olisi todella hyvä, mutta voi olla mahdoton toteuttaa...

alueella vielä olevien perusopetuksen koulujen kehittäminen opsia tukevaksi eli pie3nryhmiä saadaan lisää. Lasten koulutus on elin ehto hyvinvoivalle kaupungille.

1) Myönteinen ja eteenpäin katsova ilmapiiri kaupungintalon tekemiseen. 2) Lisäksi henkilön on edistettävä kaupungin elinkeinojen kehittymistä ja uskallettava ravistella myös toimivia rakenteita. 3) Kaupunginjohtajan on luotettava oman johtoryhmänsä ja koko talon 1000 hengen tekemiseen, eikä linjailla itse tietämättä faktoja.

Hän tulisi ottaa huomioon että Savonlinna on laajalle levinnyt kaupunki ja maaseutu pitää pitää elävänä, siis jonkun verran palveluita lähellä. Löytää yhdessä kaupungin työntekijöiden kanssa keinoja millä saadaan lisää lapsiperheitä kaupunkiin.

Uudet toimintatavat ja verkostot, lehmänkaupat ovat historiaa Aidosti kiinnostunut kaupungin kehittämisestä Muiden mielipiteitä kuunteleva, yhteistyökykyinen henkilö

Vastaukset

Panostamista lapsiin, nuoriin, perheisiin ja opetukseen. Konkreettisia tekoja kuntalaisten hyvinvoinnin lisäämiseen, mm. riittävät työntekijä resurssit kouluille tuen uudistukseen, oleskelepaikkoja nuorille ja perheille. Vetovoimaisuuden lisääminen rohkeilla toteutuksilla.

Verkostoitua eri toimijoiden kanssa, edustaa kaupunkia ja edistää kaupungin etua. Olla hyvä keulakuva Savonlinnalle sekä kaupunkiorganisaatiolle. Positiivista pohinää.

- Kääntää kaupungin julkisuuskuva positiiviseksi ja kiinnostavaksi omalla positiivisella, edustavalla persoonallaan ja käytöksellään. - Varmistaa, että kaupunkiorganisaatio työskentelee tehokkaasti kaupunkilaisten ja pienyritysten hyvinvoinnin puolesta. - Vahvistaa kaikenlaista kulttuuria ja kulttuurielämää sekä luoda mahdollisuuksia taide- ja kulttuuri-ihmisille, jotta Savonlinna näyttäytyisi hyvänä ja mahdollisena kaupunkina elää ja tehdä taidetta ja kulttuuria ja muuttaa siksi paikkakunnalle.

Savonlinnan yrityselämään uutta vireyttä, uusia työpaikkoja ja sitä kautta uusia asukkaita. Kaupungin imagon kohottaminen erittäin tärkeää.

Kaupunginjohtajan täytyy johtaa ja saada aikaan strateginen kaupungin kehittäminen yhteistyössä kaupungin henkilöstön ja muiden sidosryhmien kanssa. Hänen pitää ajaa kaupungin etuja yhteistyössä laajojen verkostojen kanssa. Kaupunginjohtaja on yksi keskeinen markkinointinaama ja edustaja monessa asiassa ja kaikki työ tapahtuu luottamuksen, yhteistyön ja avoimuuden sekä monipuolisten toimijoiden kesken.

Herättää Savonlinna eloon

Kaupunginjohtajan pitäisi saada koko henkilöstö innostumaan olemaan luovia, palvelualttiita ja ratkaisukeskeisiä, jotta kaikki puhaltavat yhteen hiileen kaupungin kehittämiseksi.

Houkutella kaupunkiin uusia asukkaita ja yrityksiä. Luoda kaupunkiin positiivinen, tulevaisuuteen uskova ilmapiiri.

Positiivinen kuva kaupungista. Kaupungin arvojen kirkastaminen ja niiden mukaiset päätökset. Hyvä hengen luominen ja tekemisen meininki.

Ei mikromanageroi, vaan luottaa henkilöstöönsä ja keskittyy Savonlinnan kaupungin johtamiseen. On näkyvillä julkisissa tilanteissa positiivisella asenteella, ei lauo negatiivisia kommentteja julkisuuteen eikä henkilöstölle. On läsnä henkilöstöinfoissa yms., kiertää aikataulunsa salliessa kaupungin eri työyksiköissä antamassa henkilöstölle avointa ja rakentavaa palautetta.

Hyvä yhteistyö kaikkien kanssa. Vesistön matkailun edistäminen.

Luoda mahdollisuuksia uusille työpaikoille. Kehittää Savonlinnasta kiinnostava kaupunki turisteille muulloinkin kun kesällä ja oopperajuhlien aikaan.

lisää lapsiperheitä Savonlinnaan ja enemmän lähiruokaa kouluissa. toimivia kokoontumispaikkoja lapsille ja nuorille. oma sairaala pysyisi toiminnassa ja palvelut pysyisi omassa kaupungissa.

-Saada kaupungin imagoa positiiviseksi valtakunnallisessakin mielessä. -Puolustaa olemassa olevia palveluja, kuten sairaala (esim. yliopiston menetys oli valtava tappio Savonlinnalle). -Tukea elinkeinostrategiaa niin, että tänne saadaan työpaikkoja ja koulutettuja työntekijöitä niitä tekemään. Lapsia ja nuoria arvostetaan täällä? Onko niin?-

Vastaukset

Uskaltaako Savonlinnan uusi kaupunginjohtaja nähdä arvon juuri heissä ja tukea lapsiperheiden pysyvyyttä ja tuloa tänne. Heitä tänne tarvitaan! -Luoda Savonlinnasta positiivista kuvaa ja mahdollistaa ihmisten asuminen ja eläminen täällä em. keinoin.

Pitää kaupungin etuja esillä, kehittää kaupunkia.

Nostattaa Savonlinnan yhteishenkeä olemalla kaikkien asukkaiden kaupunginjohtaja. Jotta voisi ylpeydellä sanoa, että asun Savonlinnassa.

- hyvä työilmapiiri, missä henkilöstö tuntee olevansa arvostettu - kehittää kaupunkia siten, että myös kuntalaisten tarpeet otetaan huomioon (palvelujen saatavuus), eikä ainoastaan elinkeinopuolen - kaupungin negatiivisen julkisuuden lopettaminen

Lakien noudattaminen viranomaistyössä, hyvän hallinnon periaatteiden toteutuminen, yhteistyön lisääminen, koulutusmyönteisyys.

Kaupunginjohtajan tulisi yrittää luoda olosuhteet uusien työpaikkojen syntymiselle kaupunkiin. Kaupunginjohtajan tulisi ymmärtää pelata Savonlinnan vahvuuksilla kuten kulttuurilla ja kaupungin kauneudella. Kaupunginjohtajan tulisi ymmärtää ennaltaehkäisevien tärkeys ihmisten terveydelle ja sitä kautta koko kaupungin toimivuudelle.

Luoda avoin ja luottamusta herättävä side vaaleilla valittuihin päättäjiin. Kirkastaa ja vahvistaa positiivisesti Savonlinna-kuvaa sekä tehdä uusia, elinvoimaa vahvistavia tekoja kaupungin elinvoimaisuuden hyväksi. Valaa uskoa kaupunkilaisiin ja luoda hyvinvointia.

Saada terveystalvelut turvattua asukkaille. Muuttovirtaa Savonlinnaan eikä pois päin.

Ajaa Savonlinnaa hyvää tavalla laaja-alaisesti eteenpäin.

Kiinnostusta herättävä kuva Savonlinnasta ja sen mahdollisuuksista. Vakaa talous ja hyvä pohja liiketoiminnoille Savonlinnassa. Tasa-arvoinen kohtelu Savonlinnaan liitettyjen ympäristökuntien ja kanta kaupungin alueiden välille.

Savonlinnan tulisi olla positiivisesti erottuva pikkukaupunki, jossa kaikenikäisten ihmisten on hyvä asua ja elää. Taloustilanne tulee toki pitää hyvänä, mutta ei keskittämällä ja leikkaamalla palveluista, joiden taloudellinen merkitys on pieni, mutta sosiaalinen merkitys suuri. Savonlinnan sopivankokoiset lähikoulut ja rikas kulttuurielämä tulee säilyttää.

Ensimmäisenä tulisi saada/ansaita henkilöstön luottamus, samoin kuin luottamushenkilöiden luottamus ja luoda hyvä ilmapiiri, jossa on turvallista tehdä töitä. Uuden kaupunginjohtajan on tärkeää osata huomioida tilanne, johon hän tulee; on ollut kriisi ja olemme olleet kaupunkina esillä julkisesti entisen kaupunginjohtajan erottamisen myötä. Kun tämä nivelvaihe onnistuu, niin silloin on mahdollisuus saada kaupungin perusasiat eli palvelut kuntoon ja kehittää kaupunkia strategian mukaisesti.

Viedä kaupungin toiminta edistykselliseen suuntaan ja luoda henkilöstölle hyvä ja luottamusta herättävä ilmapiiri

Luoda positiivista henkeä ja yhteistyötä toimialoittain erikseen ja yhdessä kaupungissa asuvien hyväksi.

Saada nostettua kotikaupunkimme imago ylös alhosta. Savonlinna on maineikas ja perinteikäs kulttuurihistoriallinen matkailukaupunki unohtamatta teollisuuttamme ja koulutustamme.

Vastaukset

Tasa-arvoa ja oikeidenmukaisuutta sekä kaupunkiin että työyhteisöön. Kulttuurikentän ja luonnon ymmärtämystä ja hyödyntämistä ja niiden sekä yleisesti kaupungin maineesta välittämistä. Talouden järkevää hoitamista (ei liian tiukka eikä löysä) ja jatkuvan epävarmuuden (esim. muutosneuvottelujen) päättäminen.

Kaupunkiorganisaation sisäinen uudistaminen: prosessit, toimintatavat ja erityisesti yhteistyö. Yritysten toimintaedellytysten varmistaminen, lapsiperheiden palveluiden parantaminen, yhteistyö ympäryskuntien kanssa ja kaupungin edunvalvonta kansallisesti. Savonlinna on jäänyt monessa asiassa jälkeen, kaupunkiorganisaatio on riitainen ja hidas, päätöksentekokyky on lamautettu 20v itsevaltiaan toimesta. Kaupunginjohtajan tulee myös markkinoida kaupunkia positiivisessa valossa, kannustaa uudistuksiin ja investointeihin. Asukkaiden viihtymiseen ja työmahdollisuuksiin panostaminen on paljon tärkeämpää kuin matkailun edistäminen. Monessa asiassa paikalliset on unohdettu. Kaupungilla sisäisesti on tehtävä isoja muutoksia toimintatavoissa ja prosesseissa.

Kuntalaisten luottamuksen saaminen ja kaupungin imagon parantaminen.

henkilöstön hyvinvoinnin parantaminen Savonlinnan imagon parantaminen => asukkaiden ja yritysten veto- ja pitovoima Savonlinnasta hiilineutraali ja muutenkin ympäristöä ja ihmisoikeuksia esillä pitävä ja toteuttava kaupunki

Saada kaupunki alaistensa kanssa yhteistyössä houkuttelevaksi, jotta tänne muuttaa uusia asukkaita edistää uusia yrityksiä ja uusia työpaikkoja, jotta asukkaille riittää töitä ja tänne muutetaan mm. työpaikkojen perässä. Tuo positiivista näkyvyyttä kaupungille valtakunnallisesti. On aktiivisesti esillä eri medioissa

Henkilöstön luottamus. Yhdessä henkilöstön kanssa muuttovoittoinen kaupunki ja positiivinen ja vastaanottava ilmapiiri. Olla tietoinen mitä missäkin tehdään, esimerkiksi vierailut eri toimipisteissä (päiväkot).

Olla yhteistyökykyinen uusien ideoiden toteuttamisessa apuna. Jakaa mahdollisuuksia tasapuolisesti, pitää kaupungin mainetta ja imagoa korkealla

Luottamuksellinen ilmapiiri henkilöstön sekä päättäjien kanssa.

Pitää tuottaa kaupungista valtakunnallinen positiivinen kuva ja kuunnella ja ymmärtää henkilöstön hyvinvointia. Pitää priorisoida paremmin säästötoimenpiteiden kohteet siten, ettei henkilöstö siitä kärsi.

-luoda luottamusta asukkaisiin -luoda positiivinen kaupunkikuva -innostaa

Kaupunginjohtajan tulee huolehtia siitä, että Savonlinnassa säilyvät laadukkaat ja saavutettavat palvelut kaikille: että kaupunki säilyy elinvoimaisena ja houkuttelevana. Taloutta on hoidettava vastuullisesti, mutta niin, että se ei tapahdu asukkaiden tai henkilöstön hyvinvoinnin kustannuksella. Tärkeää on löytää tasapaino säästöjen ja palveluiden kehittämisen välillä, sekä vahvistaa yhteishenkeä ja luottamusta kaupungin sisällä.

Henkilöstön pitäisi saada puhaltamaan samaan "hiileen" sekä luottamushenkilöiden kanssa pitäisi saada vastaava tilanne aikaan. Realistinen kasvun hidastuminen hallintaan, mutta ei pelkästään "näivettämällä". "me hengen" luonti

Lähteä rakentamaan isoa asennemuutosta henkilöstössä. Pois "olen täällä vaan töissä" -asenteesta, saada porukat ymmärtämään, että yhteistyötä pitää tehdä toimialojen välillä, uskaltaa astua turvallisesta boksista ulos. Asenne, että etsitään vastauksia, vaikka asia ei varsinaisesti kuulu omalle tontille. Toimintakulttuurin on lähestyttävä

Vastaukset

liiketoimintayritysten mallia "palvellaan ja autetaan", jotta asiat etenevät sujuvasti - tämä siis sekä talon sisällä että kaupunkilaisia palveltaessa.

Kunta, jossa asukkailla on hyvä ja turvallinen olla. Luottamus tulevisuuteen. Elinvoimainen Savonlinna, jossa ei tarvitse enää ajatella, että viimeinen sammuttaa valot. Pitää ymmärtää, että jos ensin sijoittaa euron voi sillä voittaa kaksi eli ei aina vain kiristää kukkaron nyörejä, vaan järkevää taloudenhoitamista ja tulevaisuuteen suuntaavaa ajattelua.

Kaupunginjohtajan pitää saada kaupunkiorganisaatio toimimaan niin, että ... -kaupungin elinvoima, vetovoima ja pitovoima vahvistuvat -jo tovin jatkunut ja pahenevalta näyttävä näivettymissuunta muuttuu -kaupunkilaisten arki sujuu juohevasti sikäli kun se johtuu kaupungin toiminnasta -kaupungin henkilöstön työntekijöiden työnteko voi sujua tehokkaasti ja ongelmitta

Muuttoliikenne kasvamaan takaisin tänne. Ajaa lapsiperheiden, lasten ja nuorten etuja!

- Koko kaupungin (ml. Savonranta, Kerimäki, Punkaharju) edunvalvonta ja kehittäminen - Pitää talous tasapainossa

- tuoda esiin kaupungin vahvuuksia ja upean ympäristön vaikuttavuutta - pitää kaupunkia elinvoimaisena (yritykset, terveydenhoito ja nuoriso/liikuntapaikat) - pitää yllä toimivaa yhteistyötä kaikkien kanssa. (kuntalaiset, poliitikot ja virkamiehet/työntekijät)

Savonlinnan maine nousuun parhaana ja luonnon läheisimpänä kaupunkina, jossa on kaikki hyvän elämän edellytykset. Pitää talous tasapainossa ilman henkilöstön kurjistamista. Luotua hyvät suhteet kaupunkilaisiin ja sidosryhmiin.

Henkilöstön suhteen toivoisin sellaista johtajaa, joka yhdistäisi ja antaisi henkilöstölle tunteen, että kuulumme samaan työyhteisöön ja että olemme kaikki edustamassa kaupunkia omassa työssämme positiivisesti. Tärkeintä on saada uskottavuutta ja näkyvyyttä positiivisella asenteella kaikilla osa-alueilla.

Edistää elinvoimaa, vahvistaa yhteisöllisyyttä, on läsnä arjessa.

Vaikka matkailun näkökulmakin on tärkeä, niin kaikista tärkeintä on pitää huolta kaupungin asukkaista ja heidän hyvinvoinnistaan ja palveluistaan (eli edunvalvontaa myös kansallisella tasolla)! Kaikkea ei tarvitse tehdä itse/yksin eli osaavien tekijöiden etsiminen tukemaan omaa työtä ja heihin/heidän osaamiseensa luottaminen. Yhteisen tekemisen meininki - hengen aikaan saaminen.

Innostavan ja avoimen ilmapiirin rakentaminen. Kaupungin viestinnän tukeminen ja elinvoimaisen Savonlinnan brandin vahvistaminen. Vaikuttava sidosryhmätyö ja kaupungin sisäisen yhteistyön ja tiedonkulun sujuvoittaminen.

Kaupunginjohtaja on kaupungin keulakuva: edustava ja innostava taho, joka hoitaa kaupungin edustusta ja edunvalvontaa tehokkaasti mutta tyylikkäästi ja diplomaattisesti. Tämän tulee näkyä kaupungin kehityssuunnassa jonka tulee olla positiivinen, vaikka valtio ja globaali tilanne sitä hankaloittaa. Ei ikäviä, rasistisia ulostuloja julkisuuteen vaan yhtä kaupunkilaisten moraalitajun kanssa pitävä.

Edunvalvonta - uuden kaupunginjohtajan on pystyttävä ensimmäisestä päivästä alkaen pääsemään kertomaan pääkapungin päättäjille (ja muille sidosryhmille) että SAVONLINNAN IS BACK - ja kaupunki on halukas, pystyvä olemaan kehittämässä Itä-Suomen asiaa RAKENTAVALLA tavalla, ilman kiistelyä ja yhteistyössä valtion kanssa. Etuja on pystyttävä tietenkin ajamaan tiukasti, meitä on sorsittu jo liian pitkään. Olisi hyvä että tulevalle johtajalle olisi pääsy ja yhteydet valmiina korkean tason päättäjiin

Vastaukset

valtakunnan tasolla. Kaupungin organisaation sisällä täytyy pystyä rakentamaan myös henkilöstölle usko siihen että kaupunginjohtaja haluaa ja pystyy toimimaan keskustelevasti ja osallistavasti organisaation uudistamisessa ja kaupungin toiminnan kaikkien osa-alueiden kanssa. Norsunluutornissaan istuvaa johtajaa emme enää kaipaakaan tai tarvitse vaan henkilön joka pystyy nostamaan omalla panoksellaan kaupunkia ja sen organisaatiota entisen kamaluuden jälkeen pystyyn pitkäjänteisesti.

Kaupunginjohtajan tulisi saada aikaan myönteinen ja positiivinen kuva Savonlinnasta. Hänen tulisi katsoa eteenpäin, tukien uusia kaupunkia kehittäviä avauksia ja rikkoa vanhoja totuttuja rakenteita. Hänen tulisi toimia kaupungin organisaatiossa reilulla ja henkilöstön osaamista arvostavalla tavalla sekä yleisesti kaikenlaisia asukkaita kunnioittavalla otteella.

Hyvinvoiva kaupunki. Talous tasapainossa, asukkaille työpaikkoja (tukea esim. yrittäjille, jotka myös luovat työpaikkoja). Positiivinen kuva Savonlinnasta elää, olla ja asua.

Kaupunginjohtajan tulisi olla osa kehittyvää kaupunkia myönteisessä mielessä. Kulttuuri ja elinvoima näkyväksi!

Yhtenäinen Savonlinna, jossa palvelut on tasapainotettu asukasmäärän ja verotuoton eikä pinta-alan mukaan. Saavutettavuuden parantaminen raide- ja tieverkon kautta. Kulttuurikaupungin maineen ylläpitäminen sitä tukevin toimin.

Kaupunginjohtajan pitää tähdätä saamaan upea Savonlinnan seutu uuteen nousuun! Yhteistyö kaupungin päättäjiä, koko kaupungin ja Suomen näkökulmasta pitäisi toimia saumattomasti!

Savonlinnan kaupunginjohtajan tulisi kehittää maakunnallista ja kunnallista yhteistyötä aktiivisesti ja rakentavasti.

Savonlinnan kaupungin johtamiskulttuurin kehittäminen. Johtamiseen liittyy liian paljon flegmaattisuutta, työtä tehdään siiloissa, ei konsernina. Vanhan osin pilautuneen organisaatiokulttuurin muutosta ja muuttamista. Organisaatio ei käytä hyväksi kaikkea osaamista, innovaatio-osaamista, kehittämistä. Pysähtyneisyyden tilan muuttamista.

- sairaalan säilyttäminen elinvoimaisena - ratayhteyden saaminen Pieksämäen suuntaan ja junayhteyden säilyttäminen Parikkalaan - teollisuuden ja liike-elämän vahvistaminen alueella

Kehittää kuntaorganisaatio yhdessä muiden kanssa. Luoda vakautta ja työpaikkoja alueelle.

- Perusasiat kuntoon lapsille ja nuorille => kouluille riittävät määrärahat ja vakituiset opettajat (viimein pois loputtomista määräaikaishuutoista ja tuntiopettajuuksista) - Elinkeinorakenteen tukeminen ja sitä kautta muuttoliike positiiviseksi - Vahvistaa ja ylläpitää edelleen matkailukaupungin mainetta