

Kaupunginjohtajan virkavaali

KH 15.09.2025
675/01.01.01.00/2025

Valmistelija vs. kaupunginjohtaja Markus Hämäläinen
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus Tällä päätöksellä kaupunginhallitus esittää valtuuston päätettäväksi haettavan kaupunginjohtajan kelpoisuusehdot ja osaamisprofiilin. Lisäksi kaupunginhallitus tekee esityksen kaupunginjohtajan palvelussuhteen luonteesta (toistaiseksi voimassaoleva/määräaikainen) ja kestosta.

Kuntalain 41 §:n 1 momentin mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi. Määräajan pituudesta ei ole laissa määräyksiä, vaan asia on kunnan harkinnassa. Hakuilmoituksessa mainitaan, täytetäänkö virka toistaiseksi vai määräajaksi ja määräaika mainitaan myös. Hallintosäännön 62 §:n mukaan viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kaupunginhallitus. Koska valtuuston 11.4.2025 päätöksestä asiassa § 32 on tehty kunnallisvalitus, kaupunginjohtajan valintapäätös tehdään ehdollisena.

Kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimukset päättää kaupunginvaltuusto. Kelpoisuutta ei ole erikseen laissa säädetty. Kaupunginvaltuusto määrää ne kelpoisuusvaatimukset, joita se pitää kaupunginjohtajan virkasuhteen osalta tarpeellisenä. Erityisenä kelpoisuusvaatimuksena voi olla esimerkiksi koulutustaso ja aikaisempi kokemus työelämässä.

Kaupunginhallitus päätti 25.8.2025 valmistelutyöryhmän asettamisesta. Valmistelutyöryhmä käsitteli 10.9.2025 kaupunginjohtajan kelpoisuusehtoja ja osaamisprofiilia. Lisäksi henkilöstölle järjestettiin kysely 4.9.2025-9.9.2025 välisenä aikana. Kyselyn tulokset ovat olleet valmistelutyöryhmän käytettävissä (liite A).

Valmistelun perusteella esitetään, että tulevassa kaupunginjohtajan rekrytoinnissa viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä johtamiskokemus, kunnallishallinnon tuntemus sekä englannin kielen kirjallinen taito kaupunginjohtajan kaikissa virkatehtävissä. Kaupunginjohtajan viran osaamisprofiiliksi eli virkavaalissa eduksi luettaviksi ominaisuuksiksi esitetään seuraavaa: nykyaikainen eli uudistushenkinen, yhteistyökykyinen, kyky elinvoiman kehittämiseen ja talousosaaminen. Palvelussuhteen keston osalta esitetään, että kaupunginjohtajan virka on määräaikainen 6 vuotta. Määräajaksi ottaminen perustuu kuntalakiin (41 §). Lisäksi todetaan, että kaupunginjohtajan virkavaali on ehdollinen. Koska kaupunginvaltuuston päätös 11.4.2025

kaupunginjohtajan irtisanomisesta ei vielä ole lainvoimainen, virkasuhde päättyy, mikäli irtisanotun kaupunginjohtajan virkasuhde palautuu ja viranhaltija palaa hoitamaan virkaansa kunnallisen viranhaltijalain 44.1 §:n perusteella. Joka tapauksessa virkasuhde kestää kuitenkin enintään 6 vuotta.

Toimivalta Kuntalaki 39 §

Esittelijä Vs. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että
1) kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä johtamiskokemus, kunnallishallinnon tuntemus sekä englannin kielen kirjallinen taito kaupunginjohtajan kaikissa virkatehtävissä;
2) kaupunginjohtajan osaamisprofiilina on, eli virkavaalissa eduksi luetaan seuraavat ominaisuudet: hyvä henkilöstöjohtaja, yhteistyökykyinen, kyky elinvoiman kehittämiseen, talousosaaminen; ja
3) virkavaali on ehdollinen, koska kaupunginvaltuuston päätös kaupunginjohtajan irtisanomisesta ei vielä ole lainvoimainen, ja siten virkasuhde päättyy, mikäli irtisanotun kaupunginjohtajan virkasuhde palautuu ja viranhaltija palaa hoitamaan virkaansa kunnallisen viranhaltijalain 44.1 §:n perusteella. Joka tapauksessa virkasuhde kestää kuitenkin enintään 6 vuotta ja palvelussuhteen alussa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Päätös

Toimenpiteet Kaupunginvaltuusto