

Yhteistyötoimikunta

Aika 25.08.2025 klo 09:00 -

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone / Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Aaltonen Roosa	puheenjohtaja
	Lajunen Petri	varapj.
	Iivarinen Johanna	jäsen
	Muuruvirta Hanna	jäsen
	Räsänen Juha	jäsen
	Silvennoinen Virve	esittelijä
	Kankkunen Jaana	pöytäkirjanpitäjä
	Kristiansson Olli-Pekka	kh:n edustaja
	Laamanen Kirsti	kh:n edustaja
	Puputti Seija	kh:n edustaja
	Jokinen Mika	työsuojelupäällikkö
	Pietilä Teija	työsuojeluvaltuutettu
	Turtiainen Pasi	työsuojeluvaltuutettu
Pöykkölä Hannele	asiantuntija	

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
49	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
50	Pöytäkirjantarkastus	4
51	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	5
52	Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat	6
53	Henkilöstösuunnitelman muutos	7
54	Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttumisen ja ennaltaehkäisyn toimintamalli	8
55	Puolivuotisraportti, talouden ennakkotiedot	9

Yhteistyötoimikunta

49

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT 25.08.2025

Selostus

Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 4 luvun 9 §:n mukaan yhteistyötoimikunta toimii yhteistoimintalain (409/2007) mukaisena työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuvana yhteistoimintaelimenä. Yhteistyötoimikunnan tehtävänä on myös työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) mukainen työsuojeluyhteistoiminta. Yhteistyötoimikunnassa henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöjen rekisteröityjen paikallisten alayhdistysten nimeämät edustajat, yksi kustakin järjestöstä sekä työsuojeluvaltuutetut. Yhteistyötoimikunnan toimintaan voi osallistua myös yhteistoimintalain 3 §:n 3 mom. tarkoitettu yhteistoimintaedustaja. Työnantajan edustajat ja heidän varahenkilönsä yhteistyötoimikuntaan valitsee kaupunginhallitus.

Yhteistoimintalain 14 §:ssä ei ole määräyksiä yhteistoimintaelimen koosta eikä puheenjohtajuuksista, sihteeristä ja esittelijästä. Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 17.9.2021 § 39 päättänyt, että henkilöstön edustajilla on yhteistyötoimikunnan kokouksissa aloiteoikeus ja yhteistyötoimikunnan puheenjohtajuus vuorottelee kaksivuotiskausittain työnantajan sekä henkilöstön edustajan välillä. Seuraavalla kaksivuotiskaudella (2025-2027) puheenjohtajuus on työnantajan edustajalla.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 30.6.2025 § 266 valinnut yhteistyötoimikuntaan työnantajan edustajiksi hallintojohtaja-kaupunginlakimiehen ja hänen varahenkilöksi kaupunginlakimiehen, henkilöstöpäällikön ja hänen varahenkilöksi henkilöstösuunnittelijan sekä työsuojelupäällikön ja henkilöstösuunnittelijan kaupunginhallituksen toimikaudeksi 2025-2027; ja päättänyt, että yhteistyötoimikunnan puheenjohtajana toimii toimikaudella 2025-2027 työnantajan edustaja hallintojohtaja-kaupunginlakimies ja varapuheenjohtajana pääsopijajärjestön paikallisen alayhdistyksen nimeämä edustaja, esittelijänä henkilöstöpäällikkö ja sihteerinä henkilöstösuunnittelija.

Kaupunginhallitus nimesi edustajakseen yhteistyötoimikuntaan Seija Puputin ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Eira Kotonevan, Kirsti Laamasen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Heli Järvisen sekä Olli-Pekka Kristianssonin ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Mervi Lipsasen.

Kaupunginhallitus on pyytänyt pääsopijajärjestöjen paikallisia alayhdistyksiä nimeämään edustajansa yhteistyötoimikuntaan sekä varapuheenjohtajan kaupunginhallituksen toimikaudeksi 2025–2027.

Pääsopijajärjestöjen edustajat ovat nimenneet varapuheenjohtajaksi Petri Lajusen.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

50

Pöytäkirjantarkastus

YT 25.08.2025

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi.

Tarkastusvuorossa jäsen Pasi Turtiainen, varalla Hanna Muuruvirta

Päätös

Yhteistyötoimikunta

51**Työsuojelun ajankohtaiset asiat**

YT 25.08.2025

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	

Yhteistyötoimikunta

52

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat

YT 25.08.2025

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	

Yhteistyötoimikunta

53**Henkilöstösuunnitelman muutos**

YT 25.08.2025

350/01.00.02.00/2025

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, p. 044 417 4070
Selostus	Henkilöstösuunnitelmaan on tarpeen tehdä muutoksia vuodelle 2025 ja taloussuunnitelmakaudelle 2025-2028. Hallintosäännön 3 luvun 3 §:n kohdan 17 mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstösuunnitelmasta. Esitykset perusteluineen henkilöstösuunnitelman muuttamiseksi on luettavissa Cloudmeetingissa.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee henkilöstösuunnitelman muutoksen tiedoksi.
Päätös	
Tiedoksi	
Toimenpiteet	Kaupunginhallitus

Yhteistyötoimikunta

54

Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttumisen ja ennaltaehkäisyn toimintamalli

YT 25.08.2025

625/01.04.01.04/2025

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, virve.silvennoinen@savonlinna.fi,
puh. 044 417 4060.

Selostus Savonlinnan kaupungilla häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttumisen ja ennaltaehkäisyn toimintamalli on aiemmin sisältynyt henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan. Koska häirintää ja epäasiallista kohtelua voi esiintyä myös muissakin kuin tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevissa asioissa, on todettu tarpeelliseksi eriyttää kyseinen toimintamalli erilliseksi asiakirjaksi/ohjeeksi. Selvyyden vuoksi todetaan, että tämä toimintamalli koskee henkilöstöä.

Toimintamallia on valmisteltu yhteistyössä työsuojelun, pääluottamusedustajien, henkilöstöpäällikön ja kaupunginlakimiehen kanssa.

Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttumisen ja ennaltaehkäisyn toimintamalli on nähtävillä Cloudmeetingissä.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttumisen ja ennaltaehkäisyn toimintamallin ja esittää sitä kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Toimenpiteet Kaupunginhallitus

Yhteistyötoimikunta

55**Puolivuotisraportti, talouden ennakkotiedot**

YT 25.08.2025

678/02.02.02.00/2025

Valmistelija	Talousjohtaja Hannele Pöykkölä, p. 050 575 8803
Selostus	Talousjohtaja selostaa kokouksessa puolivuotisraportoinnin ennakkotietoja.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi
Päätös	
Tiedoksi	
Toimenpiteet	