

Sivistystoimiala

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	Eläköityvät 2026-2028
Vakinaiset (htv)	465,8	526	520,42	580,16	560,23	62,7
Määräaikaiset (htv)	73,5	74	79,61	0	0	
Yhteensä (htv)	539,3	600	600,03	580,16	560,23	62,7

Sivistystoimialan palvelualueeseen kuuluvat varhaiskasvatus, perusopetus ja iltapäivätoiminta, lukiokoulutus, muu koulutus, kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut.

Toiminnot sisältävät keskeisesti niitä kuntalaispalvelujen tuottamisen tehtäviä, joilla Savonlinna-brändiä, positiivista imagoa ja tulevaisuuden uskoa rakennetaan.

Palvelutuotanto on kilpailukykyistä ja kustannustehokasta, henkilöstö korkeasti koulutettua ja ammattitaitoista sekä vastuunsa tuntevaa.

Peruspalveluja ohjaavat kaikkia sitovat kansalliset lait ja säädökset. Osa palveluista, kuten varhaiskasvatus, perusopetus ja kirjasto, ovat lakisääteisiä. Osa palveluista, kuten museotoiminta, on kunnalle vapaaehtoista toimintaa.

Sivistyksen hallintopalvelut

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	300 Hallintopalvelut
Vastuuhenkilö	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

Palvelusuunnitelman kuvaus

Sivistystoimi toteuttaa keskeiset sivistyspalvelut kaupunkilaisille. Turvataan palvelutarpeen kannalta tasapainoiset sivistystoimen resurssit ja riittävä henkilökunta sivistystoimen kannalta oikeissa tehtävissä, jotka luovat toimijoiden yhteistyönä perusedellytykset kasvuun, oppimiseen, kulttuuri- ja nuorisopalvelujen kehittämiseen sekä vapaa-ajan viettoon.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Tavoite 2026	Mittarit
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki	
Tavoitteena on, että meillä ei ole yhtään sellaista oppivelvollista, joka jää ilman opiskelupaikkaa.	Valpas-järjestelmän raportti oppivelvollisuuden keskeyttäneiden määrästä Lautakunnassa mittari: Ilman jatko-opintopaikkaa jääneet Opinnot keskeyttäneiden määrä
2. Yritysystävällinen toimintaympäristö	
Palveluiden toteuttamiseen ja laatuun liittyvän kehittämistyön vahvistaminen.	Kehittämishankkeiden kokonaismäärä.
3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki	
6. Tasapainoinen kuntatalous	
Nykyisiin lähipalveluihin perustuva palvelurakenne. Tavoitteena on luoda kuntalaisille uskoa palvelujen säilymiseen.	Nykyisten lähipalveluiden määrä. Käytössä olevat kokonaistilat sekä neliömäärä oppilasta ja opiskelijaa kohden vuoden lopussa.

Sivistyksen hallintopalvelut

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	Eläköityvät 2026-2028
Vakinaiset (htv)	7,3	8	8,25	8,25	8	0,25
Määräaikaiset (htv)	2,6	0	0,83			
Yhteensä (htv)10	9,9	8	9,08	8,25	8	0,25

Toiminnassa ja toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset:

Kaupungin uusi strategia tulee muuttamaan entistä ajattelutapaa. Yhteistyössä sivistyslautakunnan kanssa haetaan uusia keinoja vahvistaa ja säilyttää nykyiset lähipalvelut hyödyntäen edellisen palveluverkkoselvityksen tuloksia lähipalveluaate huomioiden.

Vakinaistamis-, rekrytointi- ja sisäisten siirtojen tarpeet/mahdollisuudet:

Välttämättömiä tehtävien uudelleensijoitteluja toteutetaan tarpeen edellyttämällä tavalla.

Varhaiskasvatus

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	310 Varhaiskasvatus
Vastuuhenkilö	Kasvatus- ja opetuspäällikkö Tero Tuononen

Palvelusuunnitelman kuvaus

Varhaiskasvatuksen toiminta-ajatuksen mukaan Savonlinnan varhaiskasvatus ja sen osaava henkilöstö on sitoutunut toiminnallaan edistämään lasten ja perheiden hyvinvointia.

Varhaiskasvatustoimintaa ohjaavat opetushallituksen laatimat varhaiskasvatussuunnitelman perusteet (2022) ja seudullinen varhaiskasvatussuunnitelma. Esiopetustoiminta on perusopetuslain alaista ja sitä määrittää seudullinen opetussuunnitelma (2016).

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Varhaiskasvatuspalvelut järjestetään yhteistyössä yksityisten palveluntuottajien kanssa. Palvelujen järjestämisessä huomioidaan lasten määrän väheneminen olemassa olevat lähipalvelu säilyttäen.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kielitaito- ja lukutaitostrategian valmistelu. Digiosaamisen vahvistaminen varhaiskasvatuksessa. Käyttöasteen pitäminen korkealla tasolla.

Tavoite 2026	Mittarit
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki	
Perheet saavat ensisijaisesti toivomansa varhaiskasvatuspaikan.	Ensisijaisen varhaiskasvatuspaikan toteutuminen (%).
3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki	
Savonlinnan kansainvälistymisen vahvistaminen.	Kielitaitostrategian valmistumisen toteutuminen varhaiskasvatuksen osalta.
Lukutaidon vahvistaminen.	Lukutaitostrategian valmistumisen toteutuminen varhaiskasvatuksen osalta.
6. Tasapainoinen kuntatalous	
Nykyisiin lähipalveluihin perustuva palvelurakenne. Seurataan lapsikohtaisia kustannuksia ja neliömääriä.	Kustannus euroa/lapsi Käytettävissä olevat neliöt/lapsi. Nykyisten lähipalvelujen määrä.

Varhaiskasvatus

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	Eläköityvät 2026-2028
Vakinaiset (htv)	157,6	184.5	179,03	182,50	173,50	25
Määräaikaiset (htv)	7,8	7	10,5			
Yhteensä (htv)	165,4	191.5	189,53	182,5	173,5	25

Toiminnassa ja toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset:

Päiväkotien henkilöstörakennemuutos v. 2030, jolloin lapsiryhmässä työskentelevät varhaiskasvatuksen opettaja, varhaiskasvatuksen sosionomi ja varhaiskasvatuksen lastenhoitaja. Varhaiskasvatuksen sosionomeja tulee henkilöstömitoituksen mukaisesti pyrkiä palkkaamaan. Tällä henkilöstömuutoksella on kustannusvaikutuksia.

Eläköitymiset ja pidemmät virka/työvapaat ja niiden aiheuttamat järjestelyt:

Eläköitymisten yhteydessä arvioidaan jokaisen vakanssin kohdalla erikseen se, onko vakanssi tarkoituksenmukaisinta täyttää vakinaisesti, määräaikaisesti vai jättää täyttämättä.

Henkilöstömitoitusten huomioiminen täyttöprosesseissa.

Vakinaistamis-, rekrytointi- ja sisäisten siirtojen tarpeet/mahdollisuudet:

Lasten määrän väheneminen vaikuttaa niin, ettei kaikkien eläköityvien tilalle rekrytoida uusia työntekijöitä.

Perusopetus

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	320 Perusopetus
Vastuuhenkilö	Kasvatus- ja opetuspäällikkö Tero Tuononen

Palvelusuunnitelman kuvaus

Järjestetään laadukkaasti lainsäädännön mukainen perusopetus ja iltapäivätoiminta nykyisen kouluverkon ja oppilasmäärän pohjalta.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Koulutuspolkujen kehittäminen ja niihin liittyvän profilaation vahvistaminen. Perusopetuksen laadun kehittäminen.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Oppimisen tuen sekä tuntijakomuutoksen toteutumista seurataan. Lukutaitostrategian sekä kielitaitostrategian laatiminen. Kielitaitostrategiassa valmistaudutaan lisääntyvään kansainvälisyyteen ja vieraalla kielellä tapahtuvan opetuksen käynnistymiseen. Jatkuvasta oppimisesta huolehtiminen sekä digiosaamisen kehittäminen.

Tavoite 2026	Mittarit
--------------	----------

1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki

Perusopetuksen profilaation kehittäminen (musiikki-, luma- ja liikuntaluokat).	Erikoisluokilla opiskelevien oppilaiden kokonaismäärä.
Harrastustoiminnan mahdollistaminen laajasti perusopetuksen oppilaille (Harrastamisen Suomen malli)	Harrastustoiminnan ryhmien ja osallistujien määrä.
Lapsivaikutusten arviointimallin käyttäminen lapsia koskevassa päätöksenteossa.	Arviointimallin käytön toteuma-%

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

Savonlinnan kansainvälistymisen vahvistaminen.	Kielitaitostrategian valmistelu perusopetukseen.
Lukutaidon vahvistaminen.	Lukutaitostrategian valmistumisen toteutuminen perusopetuksen osalta.

6. Tasapainoinen kuntatalous

Taloudellisesti ja toiminnallisesti tasapainoinen palvelurakenne. Tavoitteena olla vertailukuntien keskiarvossa lapsikohtaisten kustannusten ja lapsikohtaisten neliömäärien osalta.	Kustannus euroa/lapsi, käytettävissä olevat neliöt/lapsi.
--	---

Perusopetus

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	Eläköityvät 2026-2028
Vakinaiset (htv)	192,6	218	210,24	258,68	251	22
Määräaikaiset (htv)	55	60.5	59,58			
Yhteensä (htv)	247,6	278.5	269,82	258,68	251	22

Toiminnassa ja toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset:

Oppilasmäärän väheneminen edellyttää kouluverkon supistamista. Tämä mahdollistaa opettajien ja koulunkäynninohjaajien määrän vähentämisen.

Tarpeen mukainen henkilöstötarkastelu tehdään lukuvuosittain, jolloin opetusryhmät ja opetushenkilöstö säilyvät entisellään tai vähenevät. Palveluverkon säilyessä entisellään henkilöstövähennyksiä ei voida toteuttaa suunnitellusti.

Eläköitymiset ja pidemmät virka/työvapaat ja niiden aiheuttamat järjestelyt:

Kouluverkko ja oppilasmäärä vaikuttavat tarpeeseen täyttää vapautuvat vakanssit. Vakanssikohtaisesti arvioidaan se, tuleeeko vakanssi täyttää vakituisesti, määräaikaisesti vai jättää täyttämättä.

Vakinaistamis-, rekrytointi- ja sisäisten siirtojen tarpeet/mahdollisuudet:

Keväällä rekrytoidaan lukuvuodeksi 2025-2026 opettajia ja koulunkäynninohjaajia.

Lukiokoulutus

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	330 Lukiokoulutus
Vastuuhenkilö	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

Palvelusuunnitelman kuvaus

Lukiokoulutuksen tavoitteena on tukea opiskelijoiden kasvamista sivistyneiksi ihmisiksi ja yhteiskunnan jäseniksi sekä antaa heille jatko-opintojen kannalta tarpeellisia tietoja ja taitoja jatko-opintoihin sekä elinikäiseen oppimiseen. Lukiokoulutuksia kehitetään niiden erilaisten profilaatioiden pohjalta. Taidelukiossa on kuvataiteen ja musiikin valtakunnalliset erityistehtävät ja lyseon lukion yhteydessä urheiluakatemiatoimintaa sekä luma-painotus.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Monipuolisen kurssitarjonnan ja lukioyhteistyön avulla tarjotaan laadukasta lukiokoulutusta nuorille sekä aikuislukion kautta myös yli 18-vuotiaille. Painotetaan erilaisten sähköisten oppimisympäristöjen kehittämistä ja 2. asteen yhteistyötä. Mahdollistetaan yhdistelmäopinnot ammatillisen koulutuksen kanssa.

Tavoite 2026	Mittarit
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki	
Molemmissa lukioissa on aktiivisesti toimiva opiskelijakunta.	Opiskelijakuntaan osallistuvien määrä.
3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki	
Eri koulutuspolkujen opiskelijapaikkamäärien kehitys	Kuvataiteen linjan opiskelijamäärä. Musiikkilinjan opiskelijamäärä. LUMA-aineiden (ma, fy, ke, bg, ge) opiskelijamäärä (kirjoittaneet). Akatemaurheilijoiden määrä.
Vetovoimainen lukiokoulutus.	Lukio-opiskelijoiden kokonaismäärä päivä- ja aikuislukiossa sekä kaksoistutkintoa suorittaneiden määrä.
Savonlinnan kansainvälistymisen vahvistaminen.	Kielitaitostrategian valmistelu lukiokoulutukseen.
Lukutaidon vahvistaminen.	Lukutaitostrategian valmistumisen toteutuminen lukiokoulutuksen osalta.
6. Tasapainoinen kuntatalous	
Tilalahokkuus.	neliötä/oppilas
Kustannustaso verokkikuntien tasolla.	Kustannus: opiskelijakohtainen hinta.

Lukiokoulutus

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	Eläköityvät 2026-2028
Vakinaiset (htv)	48,7	51	50,87	56,32	55,32	6
Määräaikaiset (htv)	2.5	6	5,82			
Yhteensä (htv)	51.2	57	56,69	56,32	55,32	6

Toiminnassa ja toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset:

Oppimisen tuen uudistus.

Eläköitymiset ja pidemmät virka/työvapaat ja niiden aiheuttamat järjestelyt:**Vakinaistamis-, rekrytointi- ja sisäisten siirtojen tarpeet/mahdollisuudet:**

Olemassa oleva tarve.

Muu koulutus

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	340 Muu koulutus
Vastuuhenkilö	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

Palvelusuunnitelman kuvaus

Tuetaan monimuotoista vapaan sivistystyön opetusta ja taiteen perusopetusta sekä tehdään yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa.

Toiminnan painopistealueena on Savonlinnan tanssi- ja musiikkiopiston oppilassopimuksen mukainen musiikin taiteen perusopetus. Lisäksi avustetaan taiteen perusopetusta sekä yleissivistävää opiskelua; Linnala/Savonlinnan kesäyliopisto.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Kehitetään vapaan sivistystyön palveluja tukemaan opiskelijoiden ja kaupungin asukkaiden jatkuvan ja elinikäisen oppimisen tarpeiden pohjalta.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Tavoite 2026	Mittarit
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki	
Järjestää säädösten mukaista vapaan sivistystyön koulutustoimintaa.	Opiskelijamäärä
Toiminnan volyymi sopeutetaan vähenevään väestöön ja lasten määrään.	kustannukset/asukas.

Kulttuuripalvelut

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	350 Kulttuuripalvelut
Vastuuhenkilö	Kulttuurijohtaja Minna Vilenius

Palvelusuunnitelman kuvaus

Kulttuuritoimi edistää, tukee ja järjestää asukkaiden, yhteisöjen ja matkailijoiden tarpeista lähtevää monipuolista kulttuuritoimintaa sekä tarjoaa edellytyksiä kulttuurin ja taiteen harrastamiseen ja ammatin harjoittamiseen. Yhteistyötä tehdään kolmannen sektorin ja yrittäjien kanssa. Kulttuuritoimi vastaa mm. Savonlinnan Teatterille maksettavasta yhteistoimintaosuudesta sekä Savonlinnan Orkesterin ja Metsämuseo Luston avustamisesta.

Kirjastotoiminnan tehtävänä on tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin; ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa; edistää lukemista ja kirjallisuutta; tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon; tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan sekä edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Museotoiminta ylläpitää ja vahvistaa ymmärrystä kulttuuristamme, historiastamme ja ympäristöstämme. Savonlinnan museo edistää kulttuuri- ja luonnonperintöä koskevan tiedon saatavuutta tallentamalla ja säilyttämällä aineellista ja visuaalista kulttuuriperintöä tuleville sukupolville, harjoittamalla siihen liittyvää tutkimusta, opetusta ja tiedonvälitystä sekä näyttely- ja julkaisutoimintaa.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Kulttuuritoimen ja elinkeinotoimen yhteistyö matkailun ympärivuotisuuden edistämisessä kulttuuritoimijoiden kanssa.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Tavoite 2026	Mittarit
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki	
Onnistunut Kulttuurin unelmavuosi 2026. Nälkälinnanmäen toimintamallin pilotointi. Kumppanuussopimukset ja strategiset kumppanuudet laajennetaan koskemaan myös sivistystoimea.	Tapahtumat, kävijämäärät, kyselyt
Nälkälinnanmäen toimintamalli Muutettu esitys, joka päätettiin: Nälkälinnanmäen toimintamallin pilotointi.	Toteutettavat hankkeet
2. Yritysystävällinen toimintaympäristö	
Sivistystoimen omat kumppanuussopimukset ja strategiset kumppanuudet. Tähän tehtiin muutospäätös: Kumppanuussopimukset ja strategiset	Kirjasto- ja kulttuuritoimintalain säädösten mukaisten tavoitteiden toteutuminen yhteistoimintamalleissa ja kumppanuussopimuksissa

kumppanuudet laajennetaan koskemaan myös Sivistystoimea. Matkailun ympärivuotisuutta ja tapahtumatoimijoiden yhteistyötä edistävän toimintamallin vakiinnuttaminen yhdessä elinkeinotoimen kanssa.	
---	--

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

Riihisaaren alueen rakentamiskriteerien valmistelu ja alueen kilpailuttaminen yhteistoiminnassa museon, teknisen toimialan, elinkeinotoimen ja museoviraston kanssa.	Rakennus- ja toimintasuunnitelmien hankkeistus
--	--

4. Helposti saavutettava Savonlinna

Kielellinen, toiminnallinen ja rakenteellinen estettämyys asiakaspalvelussa	Palvelujen laadun ja määrän arviointi sekä kaikkien asiakaspalvelufasilitteettien läpikäynti
---	--

Kulttuuripalvelut

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	Eläköityvät 2026-2028
Vakinaiset (htv)	28,8	30	35,30	35,3	35,3	5,75
Määräaikaiset (htv)	1.7	0	0	0	0	
Yhteensä (htv)	30.5	30	35,30	35,5	35,5	5,75

Toiminnassa ja toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset:

Palkkatukityöllistämisen loppuminen 2025. Museon ja kirjaston tarve on ollut yhteensä 11 htv.

Kirjastovirkailija 1.1.2026

Kirjastovirkailija määräaikainen

Kirjastovirkailija eläköityvä kesällä, jonka tilalle uusi

Eläköitymiset ja pidemmät virka/työvapaat ja niiden aiheuttamat järjestelyt:

toimistosihteeri, kirjastovirkailija ja arkeologitutkija.

Vakinaistamis-, rekrytointi- ja sisäisten siirtojen tarpeet/mahdollisuudet:

Palkkatukityöllistämisen loppuminen aiheuttaa rekrytointi- ja muutosarpeita palveluiden turvaamiseksi.

Vapaa-aikapalvelut

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	360 Vapaa-aikapalvelut
Vastuuhenkilö	Vapaa-aikapääällikkö Simo Rätty

Palvelusuunnitelman kuvaus

Vapaa-aikapalveluiden tehtävä on luoda harrastusmahdollisuuksia olosuhteiden ja avustusten muodossa.

Vapaa-aikapalvelut järjestää liikuntaa ja liikuntaneuvontaa ottaen huomioon kaiken ikäiset, erityisryhmät ja vähän liikkuvat.

Painopistealueena ovat lapset ja nuoret. Nuorisotoimen tehtävänä on luoda edellytyksiä nuorten omalle toiminnalle ja pyrkiä parantamaan nuorten elinoloja. Painopistealueena on nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen ja elämänhallinnan tukeminen.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Eri kohderyhmien palvelujen toimintaympäristöt pidetään ajanmukaisina.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Tavoite 2026	Mittarit
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki	
Ennaltaehkäisevän nuorisotyön vahvistaminen	Toteutetut toimenpiteet
Uuden liikunta- ja virkistyspaikkasuunnitelman laatiminen.	Valmis liikunta- ja virkistyspaikkasuunnitelma
Käynnistetään / pilotoidaan työikäisille ja ikääntyville toteutettava liikuntaneuvontapalvelu yhteistyössä hyvinvointialueen, kolmannen sektorin ja yrityselämän kanssa, hyödyntäen hankerahoitusta.	Hanke toteutunut: kyllä / ei
2. Yrityksystävällinen toimintaympäristö	
3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki	
Ylläpitää ja kehittää liikuntapaikkoja.	Toimivien liikuntaryhmien määrä
Tarjota hyvinvointia ja terveyttä ylläpitävää liikuntaa kuntalaisille.	
4. Helposti saavutettava Savonlinna	
Tilavarausjärjestelmän maksuintegraatioiden käyttöönotto	Integraatiot toiminnassa ja järjestelmän piirissä olevien tilojen käyttöaste
6. Tasapainoinen kuntatalous	
Liikuntapaikkaverkoston järkeistäminen, vähällä käytöllä olevien liikuntapaikojen sulkeminen.	Käyttäjämäärä/käyttöaste

Vapaa-aikapalvelut

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028	Eläköityvät 2026-2028
Vakinaiset (htv)	30,8	34	34,7	34,7	34,7	2,7
Määräaikaiset (htv)	4	0	2,5	2,0	0	0
Yhteensä (htv)	34,8	34	37,2	36,7	34,7	2,7

Toiminnassa ja toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset:

Käynnistetään / pilotoidaan työikäisille ja ikääntyville toteutettava liikuntaneuvontapalvelu yhteistyössä hyvinvointialueen, kolmannen sektorin ja yrityselämän kanssa, hyödyntäen hankerahoitusta.

Uusi liikuntahalli on valmisteilla, käyttöönotto vuonna 2027.

Eläköitymiset ja pidemmät virka/työvapaat ja niiden aiheuttamat järjestelyt:

Kenttämestarin eläköityminen 2026.

Vakinaistamis-, rekrytointi- ja sisäisten siirtojen tarpeet/mahdollisuudet:

Kahden koulunuorisotyöntekijän vakinaistamisen selvittäminen.

Vakanssi- ja nimikemuutokset:

Liikuntapalveluissa kentänhoitajat muutetaan liikuntapaikanhoitajiksi.