

Kaupunginjohtajan virkavaali

KH 15.09.2025 § 348

Valmistelija	vs. kaupunginjohtaja Markus Hämäläinen markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394
Selostus	Tällä päätöksellä kaupunginhallitus esittää valtuuston päätettäväksi haettavan kaupunginjohtajan kelpoisuusehdot ja osaamisprofiilin. Lisäksi kaupunginhallitus tekee esityksen kaupunginjohtajan palvelussuhteen luonteesta (toistaiseksi voimassaoleva/määräaikainen) ja kestosta. Kuntalain 41 §:n 1 momentin mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi. Määräajan pituudesta ei ole laissa määräyksiä, vaan asia on kunnan harkinnassa. Hakuilmoituksessa mainitaan, täytetäänkö virka toistaiseksi vai määräajaksi ja määräaika mainitaan myös. Hallintosäännön 62 §:n mukaan viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kaupunginhallitus. Koska valtuuston 11.4.2025 päätöksestä asiassa § 32 on tehty kunnallisvalitus, kaupunginjohtajan valintapäätös tehdään ehdollisena. Kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimukset päättää kaupunginvaltuusto. Kelpoisuutta ei ole erikseen laissa säädetty. Kaupunginvaltuusto määrää ne kelpoisuusvaatimukset, joita se pitää kaupunginjohtajan virkasuhteen osalta tarpeellisenä. Erityisenä kelpoisuusvaatimuksena voi olla esimerkiksi koulutustaso ja aikaisempi kokemus työelämässä. Kaupunginhallitus päätti 25.8.2025 valmistelutyöryhmän asettamisesta. Valmistelutyöryhmä käsitteli 10.9.2025 kaupunginjohtajan kelpoisuusehtoja ja osaamisprofiilia. Lisäksi henkilöstölle järjestettiin kysely 4.9.2025-9.9.2025 välisenä aikana. Kyselyn tulokset ovat olleet valmistelutyöryhmän käytettävissä (liite A). Valmistelun perusteella esitetään, että tulevassa kaupunginjohtajan rekrytoinnissa viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä johtamiskokemus, kunnallishallinnon tuntemus sekä englannin kielen kirjallinen taito kaupunginjohtajan kaikissa virkatehtävissä. Kaupunginjohtajan viran osaamisprofiiliksi eli virkavaalissa eduksi luettaviksi ominaisuuksiksi esitetään seuraavaa: nykyaikainen eli uudistushenkinen, yhteistyökykyinen, kyky elinvoiman kehittämiseen ja talousosaaminen. Palvelussuhteen keston osalta esitetään, että kaupunginjohtajan virka on määräaikainen 6 vuotta. Määräajaksi ottaminen perustuu kuntalakiin (41 §). Lisäksi todetaan, että kaupunginjohtajan virkavaali on ehdollinen. Koska kaupunginvaltuuston päätös 11.4.2025 kaupunginjohtajan irtisanomisesta ei vielä ole lainvoimainen, virkasuhde päättyy, mikäli irtisanotun kaupunginjohtajan virkasuhde palautuu ja viranhaltija palaa hoitamaan virkaansa kunnallisen viranhaltijalain 44.1 §:n perusteella. Joka tapauksessa virkasuhde kestää kuitenkin enintään 6 vuotta.
Toimivalta	Kuntalaki 39 §
Esittelijä	Vs. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että 1) kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä johtamiskokemus, kunnallishallinnon tuntemus sekä englannin kielen kirjallinen taito kaupunginjohtajan kaikissa virkatehtävissä; 2) kaupunginjohtajan osaamisprofiilina on, eli virkavaalissa eduksi luetaan seuraavat ominaisuudet: hyvä henkilöstöjohtaja, yhteistyökykyinen, kyky elinvoiman kehittämiseen, talousosaaminen; ja 3) virkavaali on ehdollinen, koska kaupunginvaltuuston päätös kaupunginjohtajan irtisanomisesta ei vielä ole lainvoimainen, ja siten virkasuhde päättyy, mikäli irtisanotun kaupunginjohtajan virkasuhde palautuu ja viranhaltija palaa hoitamaan virkaansa kunnallisen viranhaltijalain 44.1 §:n perusteella. Joka tapauksessa virkasuhde kestää kuitenkin enintään 6 vuotta ja palvelussuhteen alussa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.
Käsittely	Esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että kohta 1. muutetaan kuulumaan seuraavasti: kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä johtamiskokemus, kunnallishallinnon tuntemus sekä englannin kielen taito kaupunginjohtajan kaikissa virkatehtävissä;
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi esittelijän päätösehdotuksen kokouksessa tehdyllä muutoksella.
Toimenpiteet	Kaupunginvaltuusto
KV 22.09.2025 § 98	

Kaupunginhallituksen päätösehdotus	Kaupunginvaltuusto päättää, että 1) kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä johtamiskokemus, kunnallishallinnon tuntemus sekä englannin kielen taito kaupunginjohtajan kaikissa virkatehtävissä; 2) kaupunginjohtajan osaamisprofiilina on, eli virkavaalissa eduksi luetaan seuraavat ominaisuudet: hyvä henkilöjohtaja, yhteistyökykyinen, kyky elinvoiman kehittämiseen, talousosaaminen; ja 3) virkavaali on ehdollinen, koska kaupunginvaltuuston päätös kaupunginjohtajan irtisanomisesta ei vielä ole lainvoimainen, ja siten virkasuhde päättyy, mikäli irtisanotun kaupunginjohtajan virkasuhde palautuu ja viranhaltija palaa hoitamaan virkaansa kunnallisen viranhaltijalain 44.1 §:n perusteella. Joka tapauksessa virkasuhde kestää kuitenkin enintään 6 vuotta ja palvelussuhteen alussa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.
Käsittely	Valtuutettu Rauni Asikainen teki Jouni Koskelan kannattaman kaupunginhallituksen päätösehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen: <i>1) kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva maisteritutkinto sekä hyvä johtamiskokemus ja vahva kokemus kunnallishallinnosta tai hyvä johtamiskokemus kuntasektorilta.</i> Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kaupunginhallituksen ehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, oli asiassa suoritettava äänestys.

Suoritetussa koneellisessa äänestyksessä kaupunginhallituksen ehdotuksen puolesta annettiin 40 jaa -ääntä ja Rauni Asikaisen esityksen puolesta 3 ei -ääntä.

Päätös Puheenjohtaja totesi kaupunginvaltuuston hyväksyneen kaupunginhallituksen päätösehdotuksen.

Äänestysraportti liitetään pöytäkirjaan.

KH 29.09.2025 § 361

675/01.01.01.00/2025

Valmistelija vs. kaupunginjohtaja Markus Hämäläinen
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394
Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen
virve.silvennoinen@savonlinna.fi, puh. 044 417 4060.

Selostus Kaupunginhallituksen 15.9.2025 § 348 ja kaupunginvaltuuston päätösten 22.9.2025 § 98 selostus- ja päätösosan mukaisesti.

Savonlinnan kaupunginjohtajan virka tulee avoimeksi 17.10.2025. Tällä päätöksellä kaupunginhallitus julistaa kaupunginjohtajan viran avatuksi. Virkavaalin valmistelutyöryhmän tehtävien päätyttyä tällä päätöksellä kaupunginhallitus päättää myös haastattelutyöryhmän nimeämisestä, jonka keskeinen tehtävä on haastatella kaupunginjohtajan valintaprosessissa haastatteluun valittavat osallistujat sekä esittää näkemyksensä valittavasta kaupunginjohtajasta.

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 22.9.2025 § 98 päättänyt, että

1. Kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä johtamiskokemus, kunnallishallinnon tuntemus sekä englannin kielen taito kaupunginjohtajan kaikissa virkatehtävissä
2. kaupunginjohtajan osaamisprofiilina on, eli virkavaalissa eduksi luetaan seuraavat ominaisuudet: hyvä henkilöjohtaja, yhteistyökykyinen, kyky elinvoiman kehittämiseen, talousosaaminen, ja
3. virkavaali on ehdollinen, koska kaupunginvaltuuston päätös kaupunginjohtajan irtisanomisesta ei vielä ole lainvoimainen, ja siten virkasuhde päättyy, mikäli irtisanotun kaupunginjohtajan virkasuhde palautuu ja viranhaltija palaa hoitamaan virkaansa kunnallisen viranhaltijalain 44.1 §:n perusteella. Joka tapauksessa virkasuhde kestää kuitenkin enintään 6 vuotta ja palvelussuhteen alussa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Hakuilmoituksessa on mainittava haettavan tehtävän lisäksi vähintään kaupunginjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja valinnassa vaikuttavat muut seikat, kuten eduksi luettavat ominaisuudet sekä virkavalinnan ehdollisuus (vt.).

Vt. kaupunginjohtajan määräaikaista virkaa koskevat hakemukset esitetään jätettäväksi ensisijaisesti Kuntarekry -järjestelmässä 31.10.2025 klo 16.00 mennessä. Tavoitteena on viran täyttäminen mahdollisimman pian.

Luonnos viran hakuilmoituksesta nähtävillä päätöksentekijöille oheismateriaalina perjantaina 26.9.2025.

Toimivalta	Hallintosäännön 9 luvun 64 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää kaupunginjohtajan valinnasta. Hallintosäännön 9 luvun 64 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palvelussuhteen ehdoista sen lisäksi mitä tässä hallintosäännössä ja kaupunginjohtajan johtajasopimuksessa on määrätty tai sovittu. Hallintosäännön 9 luvun 62 §:n mukaan viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kaupunginhallitus.
Esittelijä	Vs. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää 1) julistaa vt. kaupunginjohtajan määräaikaisen viran auki 1.10.2025 selostusosan mukaisesti ehdollisena ja; 2) hakuilmoituksen pääasiallisesta sisällöstä; 3) kaupunginjohtajan hakua varten asetettavan haastatteluryhmän jäsenten määrästä; 4) haastatteluryhmään nimettävistä jäsenistä; 5) että haastatteluryhmän tehtävänä on a) viimeistellä hakuilmoitus, b) päättää hakuilmoituksen julkaisukanavasta, c) valita haastateltavat ja haastatella kaupunginjohtajan viranhakuun osallistuvat ja d) esittää näkemyksensä valittavasta kaupunginjohtajasta sekä e) valmistella johtajasopimus.
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen oli tässä asiassa kaupunginhallituksen kuultavana. Keskustelun kuluessa esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavilta osin: Kaupunginhallitus 1) julistaa vt. kaupunginjohtajan määräaikaisen viran auki 6.10.2025 selostusosan mukaisesti ehdollisena. 5) haastatteluryhmän tehtävänä on e) linjata johtajasopimuksen keskeinen sisältö
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi esittelijän tekemän päätösehdotuksen kokouksessa tehdyin muutoksin. Lisäksi kaupunginhallitus päätti, että 3) haastatteluryhmään valitaan 14 jäsentä. 4) nimesi haastatteluryhmään Tuukka Suomalaisen, Eero Pirosen, Jonne Tynkkysen, Panu Peitsaron, Sanna Metsälän, Seija Puputin, Minna Tikkisen, Olli-Pekka Kristianssonin, Merja Munckin, Heli Järvisen, Kimmo Kaksosen, Jarmo Puustisen, Rauni Asikaisen, ja Jaakko Rintee. Viranhaltijajäsenksi kaupunginhallitus nimesi vs. kaupunginjohtaja Markus Hämäläisen ja henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoisen. Työryhmä kutsuu sihteerin.
Tiedoksi	Henkilöstöpalvelut Haastatteluryhmän jäsenet
Toimenpiteet	Henkilöstöpalvelut