

Yhteistyötoimikunta

Aika 03.11.2025 klo 08:15 - 09:35

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone / Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Aaltonen Roosa	puheenjohtaja	Teams-yhteydellä
	Lajunen Petri	jäsen	Poistui klo 8:57
	Kuikka Outi	jäsen	Teams yhteydellä
	Muuruvirta Hanna	jäsen	
	Räsänen Juha	jäsen	
	Silvennoinen Virve	esittelijä	
	Kankkunen Jaana	pöytäkirjanpitäjä	
	Kristiansson Olli-Pekka	kh:n edustaja	Teams-yhteydellä
	Laamanen Kirsti	kh:n edustaja	Poistui klo 9:21
	Puputti Seija	kh:n edustaja	
	Jokinen Mika	työsuojelupäällikkö	
	Pietilä Teija	työsuojeluvaltuutettu	
	Turtiainen Pasi	työsuojeluvaltuutettu	

Poissa Iivarinen Johanna

Allekirjoitukset

	Roosa Aaltonen puheenjohtaja	Jaana Kankkunen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	64 - 73	
Pöytäkirjan tarkastus	Savonlinnassa 3.11.2025	
	Teija Pietilä pöytäkirjantarkastaja	Juha Räsänen pöytäkirjantarkastaja, varalla

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 64	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 65	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 66	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	5
§ 67	Työterveyshuollon työpaikkaselvitykset	6
§ 68	Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat	7
§ 69	Henkilöstösuunnitelman muutos	8
§ 70	Talousarvion henkilöstötavoitteet 2026	9
§ 71	Hallintosääntömuutos: eräät tehtävämuutokset keskushallinnon hallintopalveluiden ja elinvoimapalveluiden välillä	10
§ 72	Hallintosääntömuutos: hallintosäännön 76 §:n (Viranhaltijoiden erityinen ratkaisovalta ja keskeiset vastualueet) poistaminen	12
§ 73	Kaupunkistrategia vuosille 2026-2029	14

Yhteistyötoimikunta

§ 64

03.11.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

YT 03.11.2025 § 64

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 65

03.11.2025

Pöytäkirjantarkastus

YT 03.11.2025 § 65

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi.

Tarkastusvuorossa jäsen Teija Pietilä, varalla Juha Räsänen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Teija Pietilä, varalla Juha Räsänen.

Yhteistyötoimikunta

§ 66

03.11.2025

Työsuojelun ajankohtaiset asiat

YT 03.11.2025 § 66

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut selostavat ajankohtaisia työsuojeluasioita.
Käsittely:	Työsuojelupäällikkö toi esille, että työsuojeluvaalit on pidetty.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 67

03.11.2025

Työterveyshuollon työpaikkaselvitykset

YT 03.11.2025 § 67

107/01.04.02.03/2025

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen p. 044 417 4070

Selostus

Työterveyshuollon toiminnan tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, hyvin toimiva työyhteisö, työhön liittyvien sairauksien ennaltaehkäiseminen sekä työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen.

Tavoitteiden saavuttamiseksi työterveyshuolto tekee työpaikkaselvityksiä työolosuhteiden tai työtehtävien muuttuessa, kuitenkin vähintään viiden vuoden välein.

Työterveyshuolto on tehnyt työpaikkaselvitykset viiteen eri yksikköön. Työpaikkaselvityksistä laaditut raportit on saatettu työyksiköihin tiedoksi toimenpiteitä varten.

Työsuojeluvaltuutetut seuraavat työterveyshuollon antamien suositusten toteutumista omien seurantaohjelmiensa mukaisesti.

Työsuojeluvaltuutetut raportoivat yhteistyötoimikunnalle ja tulosalueen esimiehille suosituksien toteumatilanteen.

Työpaikkaselvitysraportit on luettavissa Cloudmeetingissa.

Työsuojelupäällikkö Mika Jokinen selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta toteaa kokousmateriaalina olevat työterveyshuollon työpaikkaselvitysraportit käsitellyiksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta

§ 68

03.11.2025

Muut yhteistyötoimikunnan jäsenten asiat

YT 03.11.2025 § 68

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, jaana.kankkunen@savonlinna.fi , p. 044 417 4070
Selostus	Kuullaan yhteistyötoimikunnan jäsenten esille nostamia asioita.
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö toi esille, että - tasopalkkajärjestelmä on käyttöön otettu 1.10.2025 - kaupunginjohtajan johtoryhmä on käsitellyt henkilöstön joulumuistamista, Savonlinnan kaupunki muistaa henkilöstöä joulukahvilla ja 20 € Smartum- edulla
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 69

03.11.2025

Henkilöstösuunnitelman muutos

YT 03.11.2025 § 69

350/01.00.02.00/2025

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, p. 044 417 4060
Selostus	Henkilöstösuunnitelmaan on tarpeen tehdä muutoksia vuodelle 2025 ja taloussuunnitelmakaudelle 2026-2028. Hallintosäännön 3 luvun 3 §:n kohdan 17 mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstösuunnitelmasta. Esitykset perusteluineen henkilöstösuunnitelman muuttamiseksi on luettavissa Cloudmeetingissa.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee henkilöstösuunnitelman muutoksen tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Toimenpiteet	Kaupunginhallitus

Yhteistyötoimikunta

§ 70

03.11.2025

Talousarvion henkilöstötavoitteet 2026

YT 03.11.2025 § 70

539/02.02.00.00/2025

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 040 417 4070
Selostus	Henkilöstötavoitteet talousarviovuodelle 2026 on käsitelty kaupunginjohtajan johtoryhmässä sekä yhdessä henkilöstöpalvelujen, pääsopijajärjestöjen edustajien sekä työsuojelun kanssa. Henkilöstöpäällikkö selostaa asiaa yhteistyötoimikunnalle. Henkilöstöä koskeva tavoitekortti 2026 on oheismateriaalina.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Tiedoksi	
Toimenpiteet	Henkilöstöpalvelut

Yhteistyötoimikunta

§ 71

03.11.2025

Hallintosääntömuutos: eräät tehtävämuutokset keskushallinnon hallintopalveluiden ja elinvoimapalveluiden välillä

YT 03.11.2025 § 71

136/00.01.01.00.00/2022

Valmistelija

Vt. kaupunginjohtaja Markus Hämäläinen
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus

Keskushallinnossa on suunnitteilla tehtävien uudelleenjärjestely, jolla on vaikutusta kahteen vastuualueeseen, hallintopalveluihin ja työvoimapalveluihin. Lisäksi muutoksella on vaikutus työvoimapalveluiden vastuualuejohtajan virkanimikkeeseen ja virantoimitukseen ja 3-4 työsuhteisen työntekijän organisatoriseen sijaan keskuhallinnossa. Edelleen kokonaisuuteen kuuluu hallintopalveluiden vastuualueen tulosityksikön päällikön valinta.

Muutokselle on kaksi perustetta. On arvioitu, että Savonlinnan kaupungin työllisyyspalveluiden ja Savonlinnan seudun työllisyysalueen tarkoituksenmukainen hoitaminen edellyttää sitä, että vastuualueella ei ole muita kuormittavia tehtäväkokonaisuuksia. Viestinnän resurssien suunniteltu lisääminen ja kaupunki ym.markkinoinnin, koulutusorganisaatioyhteistyön ja hyvinvointi- ja osallisuuden tehtävien sekä edunvalvonnan koordinaation yhteensovittamisella tavoitellaan yhteisvaikutuksen ja toimivan kokonaisuuden hyötyjä, kuten päällekkäisen työn välttämistä ja yhteisten tavoitteiden parempaa vaikuttavuutta.

Edellä mainitut toimenpiteet edellyttävät hallintosäännön muuttamista asiaan vaikuttavin osin.

Muutoksia hallintosääntöön ovat:

Nimike "Elinvoima- ja työllisyysjohtaja" muutetaan muotoon "työllisyyspalvelujohtaja".

Voimassaoleva määräys:

Saaristotoimikunnan kokouksessa asiat ratkaistaan elinvoima- ja työllisyysjohtajan esittelystä. Hänen ollessa poissa esittelijänä toimii kaavoituspäällikkö.

Muutettu määräys:

Saaristotoimikunnan kokouksessa asiat ratkaistaan kaavoituspäällikön esittelystä. Hänen ollessa poissa esittelijänä toimii toimikunnan määräämä viranhaltija.

Toimivalta

Hallintosääntö 9 §

Yhteistyötoimikunta

§ 71

03.11.2025

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käsittelee asian ja antaa tarvittaessa asiasta lausunnon.

Päätös

Yhteistyötoimikunnalla ei ole lausuttavaa asiasta.

Toimenpiteet

hallintojohtaja-kaupunginlakimies

Yhteistyötoimikunta

§ 72

03.11.2025

Hallintosääntömuutos: hallintosäännön 76 §:n (Viranhaltijoiden erityinen ratkaisovalta ja keskeiset vastuualueet) poistaminen

YT 03.11.2025 § 72

136/00.01.01.00.00/2022

Valmistelija

vt. kaupunginjohtaja Markus Hämäläinen
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus

Savonlinnan kaupungin hallintosäännössä on 76 §:n määräys tiettyjen viranhaltijoiden erityisestä toimivallasta ja keskeisistä vastuualueista. Tuossa määräyksessä on lueteltu merkittävä määrä kaupungin viranhaltijoita. Toimivaltaa ja vastuualuetta koskevat määräykset ovat osin vanhentuneet ja osin tarpeettomia. Lisäksi noudatettu hallintosääntötekniikka jäykistää tarkoituksettomasti esimerkiksi virkanimikkeen muutosmahdollisuuksia. Virkanimikkeen muuttamisesta päättää hallintosäännön mukaan toimialajohtaja toimialansa virkojen osalta. Tosiasiallisesti voimassa olevan hallintosäännön mukaan toimialajohtajalla ei ole tätä toimivaltaa useimpien viranhaltijoiden osalta, koska nimikkeet on lueteltu hallintosäännössä.

Kuntalain 90 §:n säännös ei edellytä kaupungin hallintosäännön kaltaista luetteloa tehtävistä. Kuntalain 90 §:n mukaan hallintosäännössä tulee olla määräykset muun muassa johtamisesta ja päätöksenteko- ja hallintomenettelyyn liittyvistä asioista. Pykälän 1 momentin 2 kohdan päätöksenteko- ja hallintomenettelyyn kuuluisivat asioiden käsittelyyn ja päätöksentekoon liittyvät määräykset. Keskeinen päätöksentekoon liittyvä asia on se, kenelle toimivalta kunnassa kuuluu. Lähtökohtana olisi kuntalain 14 §:n 1 momentin mukaan, että kunnan päätösvaltaa käyttää valtuusto, joka voisi hallintosäännössä siirtää toimivaltaansa kunnan muille toimielimille sekä luottamushenkilöille ja viranhaltijoille 91 §:ssä tarkoitetulla tavalla.

Edellä mainituilla perusteilla hallintosäännön 76 § on tarkoitus poistaa. Poistaminen edellyttää viranhoitomääräysten tarkistamista ja/tai johtavien viranhaltijoiden päätöksiä toimivallan osoittamisesta. Määräyksen poistaminen ei aiheuta muutoksia viranhaltijoiden tehtäviin. Siltä osin kuin 76 §:ssä on hallintosääntöön kuuluvia toimivaltaa koskevia kohtia, on ne sijoitettavissa esimerkiksi toimialan johtavan viranhaltijan määrättäväksi ja delegoitavaksi.

Lisäksi hallintosäännöstä on poistettu joitakin viittauksia hallintosäännön tiettyihin lukuihin hallintosäännön rakenteen selkeyttämiseksi ja ajan tasalla pitämiseksi.

Hallintosääntömuutoksella ei ole vaikutusta viranhaltijan tehtäviin.

Yhteistyötoimikunta

§ 72

03.11.2025

Liitteenä voimassa oleva hallintosääntö (liite A) ja esitys hallintosääntömuutokseksi (liite B).

Hallintosääntömuutos on tarkoitus käsitellä kaupunginhallituksessa 3.11.2025 ja kaupunginvaltuustossa 10.11.2025.

Toimivalta

Hallintosääntö 9 §

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käsittelee asian ja antaa tarvittaessa lausunnon.

Päätös

Yhteistyötoimikunnalla ei ole asiasta lausuttavaa.

Toimenpiteet

hallintojohtaja-kaupunginlakimies

Kaupunginhallitus	§ 349	15.09.2025
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 119	30.09.2025
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 141	29.10.2025
Yhteistyötoimikunta	§ 73	03.11.2025

Kaupunkistrategia vuosille 2026-2029

KH 15.09.2025 § 349

Valmistelija Juha Turtiainen, yrityspalvelujohtaja, juha.turtiainen@savonlinna.fi, 044-5715853

Selostus Kaupunkistrategian vuosille 2026 – 2029 valmistelu käynnistettiin keväällä, jolloin toteutettiin kaupunginjohtajan päätöksellä perustettujen strategiatyöryhmien fasilitoitu työskentely. Valmisteluprosessin tueksi kilpailutettiin konsultiksi FCG Oy, jonka vastuullisena asiantuntijana toimi Toni Auvinen.

Strategiatyöryhmät koottiin aihealueittain

- Teollisuus
- Teknologiapuisto Noheva ja puhtaan energian siirtymä
- Maa-, metsä-, ja kalatalous
- Asukkaiden osallisuuden ja yhteisöllisyyden kehittäminen
- Osaava työvoima ja opiskelija- ja asukasvetovoima ja kotoutuminen
- Henkilöstö
- Palveluiden kehittäminen
- Pehmeät arvot
- Ympärivuotinen matkailu- elämystoimijat ja

Lisäksi toteutettiin kaikille avoin kuntalaiskysely kaupungin verkkosivuilla ja järjestettiin asukasilta, jonka teemana oli kaupunkistrategia. Kaupunkistrategian valmisteluaineistona on ollut myös FCG:n tuottama Savonlinnan tilannekuva 2025 selvitys.

Valmisteluaineiston esittely uusille kaupunginvaltuutetuille toteutettiin 11.6.2025 valtuuston strategiaillassa ja valmisteluaineisto on myös talletettu valtuutettujen Teams-työtilaan perehtymistä varten. Kaupunginvaltuutetut käynnistivät strategiaillassa strategiatyön ryhmätyöskentelyllä, jossa valtuutetut jaettiin 6 arvoryhmään (vetovoimaisuus, yhteistyökykyisyys, turvallisuus, kehittyvä, oikeudenmukaisuus, asukas- ja asiakaslähtöisyys ja yritysmyönteisyys). Arvoryhmien työn tulokset koottiin valmistelun pohjaksi.

Valtuustoryhmiä pyydettiin työstämään 3 -5 tavoiteaihiota, jotka nousevat valmisteluaineistosta, tai ovat kokonaan uusia 15.8 mennessä.

Strategialuonnoksen valmistelu toteutettiin kaupunginvaltuuston kahdessa työpajassa 18.8. ja 1.9.2025. Työpajojen fasilitaattorina toimi FCG Oy:n Toni Auvinen.

Kaupunginhallitus	§ 349	15.09.2025
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 119	30.09.2025
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 141	29.10.2025
Yhteistyötoimikunta	§ 73	03.11.2025

Ensimmäisessä työpajassa valtuustoryhmien tavoiteaihiota, visiota, missiota ja SWOT:a työstettiin valtuutettujen muodostamissa arvoryhmissä:

- Savonlinna - Turvallinen, oikeudenmukainen ja yhteistyökykyinen
- Savonlinna - Asukas- ja asiakaslähtöinen sekä yritysmuotoinen
- Savonlinna - Kehittyvä ja vetovoimainen
- Kokoaan vaikuttavampi Savonlinna (konserni ja sidosryhmät)

Arvotyöryhmien pohdinnat tallennettiin työskentelyalustalla talteen ja niistä tehtiin tiivistelmä fasilitaattorin toimesta toisen työpajan työskentelyn pohjaksi.

Toinen strategiatyöpaja toteutettiin niin että valtuutetut käsitelivät ensimmäisestä strategiatyöpajasta tehdyn tiivistelmän ja valtuuston puheenjohtajan esityksen. Keskustelu ja valtuutettujen kommentit tallennettiin työskentelyalustalle.

Toisen työpajan työskentelyn pohjalta FCG/ Toni Auvinen on valmistellut kaupunkistrategialuonnoksen jatkotyöskentelyn pohjaksi. Luonnos on oheismateriaalina.

Jatkotyöskentelyssä on tarkoitus osallistaa kaupunginjohtajan johtoryhmä ja muu henkilöstö valmisteluun mukaan.

Toimivalta	Kuntalaki 39 §
Esittelijä	Vs. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus 1) päättää pyytää valtuustoryhmiltä lausunnot kaupunkistrategialuonnokseen 24.9.2025 mennessä; 2) toteaa strategiatyön valmistelun jatkuvan saatujen lausuntojen pohjalta; sekä 3) päättää, että kaupunginjohtajan johtoryhmä ja muu henkilöstö osallistetaan strategian valmisteluun.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

JORY 30.09.2025 § 119

Valmistelija elinkeinoasiamies Janne Tarima
p. 050 4657574, janne.tarima@savonlinna.fi

Selostus Kaupunginhallitus päätti 15.9.2025 § 349 pyytää valtuustoryhmiltä lausunnot kaupunkistrategialuonnokseen 24.9.2025 mennessä.

Kaupunginhallitus	§ 349	15.09.2025
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 119	30.09.2025
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 141	29.10.2025
Yhteistyötoimikunta	§ 73	03.11.2025

Valtuustoryhmät toimittivat lausunnot ja vastaukset on koottu tämän asiakohdan oheismateriaaliksi.

Johtoryhmä käy keskustelun lausuntokierrokselle laitettavasta kaupunkistrategian luonnoksesta vuosiksi 2026 – 2029. Asia on tarkoitus viedä käsiteltäväksi ylimääräiseen kaupunginhallitukseen, joka pidetään 6.10.2025.

Tavoitteena on, että kaupunkistrategiasta pyydetään lausunnot ulkopuolisilta sidosryhmiltä ja henkilöstöltä. Julkiselle lausuntokierrokselle lähtee johtoryhmän yhteinen esitys, joka on luonnosversioisena asiakohdan liitteenä A.

Lausuntoaika henkilöstölle on 7.10. - 21.10.2025, luonnosversioinen kyselylomake on oheismateriaalina B. Lausuntoaika ulkoisille sidosryhmille on 7.10. - 21.10.2025. Henkilöstölle valmistellaan täysin samanlainen kyselylomake, mutta eri verkko-osoitteen taakse jolloin on tarvittaessa eriteltävissä henkilöstön vastaukset. Strategiatyötä on tarkoitus jatkaa saatujen lausuntojen pohjalta.

Toimivalta

Esittelijä

Vs. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus

Päätösehdotus

Kaupunginjohtajan johtoryhmä

- 1) Merkitsee tiedoksi valtuustoryhmien 24.9.2025 mennessä toimittamat lausunnot kaupunkistrategian luonnoksesta.
- 2) Päättää esittää kaupunginhallitukselle, että luonnosversioisesta kaupunkistrategiasta pyydetään lausunnot ulkopuolisilta sidosryhmiltä ja henkilöstöltä. Julkiselle lausuntokierrokselle lähtee johtoryhmän yhteinen esitys, joka on asiakohdan liitteenä A. Lausuntoaika ulkoisille sidosryhmille ja henkilöstölle on 7.10. - 21.10.2025, luonnosversioinen kyselylomake on liitteenä B. Henkilöstölle valmistellaan täysin samanlainen kyselylomake, mutta eri verkko-osoitteen taakse jolloin on tarvittaessa eriteltävissä henkilöstön vastaukset.
sekä
- 3) Toteaa strategiatyön valmistelun jatkuvan saatujen lausuntojen pohjalta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Johtoryhmä työsti strategialuonnosta työryhmissä. Työryhmien työtä jatketaan ja luonnos valmistellaan johtoryhmän hyväksyttäväksi to 2.10.2025 mennessä.

Tiedoksi

Toimenpiteet

Yrityspalvelut

JORY 29.10.2025 § 141

Kaupunginhallitus	§ 349	15.09.2025
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 119	30.09.2025
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 141	29.10.2025
Yhteistyötoimikunta	§ 73	03.11.2025

Valmistelija elinkeinoasiamies Janne Tarima
p. 050 4657574, janne.tarima@savonlinna.fi

Selostus

Asiaa koskeva keskeinen lainsäädäntö:

Kuntalain § 37 mukaan

Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1)kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2)palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3)kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4)omistajapolitiikka;
- 5)henkilöstöpolitiikka;
- 6)kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7)elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Strategian taustalla oleva arvio kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen:

Kaupunkistrategian valmistelu vuosille 2026–2029 käynnistettiin keväällä, jolloin toteutettiin kaupunginjohtajan päätöksellä perustettujen strategiatyöryhmien fasilitoitu työskentely. Valmisteluprosessin tueksi kilpailutettiin konsultiksi Finnish Consulting Group FCG Oy, jonka vastuullisena asiantuntijana toimi kehitysjohtaja Toni Auvinen.

Strategiatyöryhmät tausta-aineistojen kokoamista varten koottiin aihealueittain:

- Teollisuus
- Teknologiapuisto Noheva ja puhtaan energian siirtymä
- Maa-, metsä-, ja kalatalous
- Asukkaiden osallisuuden ja yhteisöllisyyden kehittäminen
- Osaava työvoima ja opiskelija- ja asukasvetovoima ja kotoutuminen
- Henkilöstö
- Palveluiden kehittäminen
- Pehmeät arvot
- Ympärivuotinen matkailu- ja elämystoimijat

Lisäksi keväällä toteutettiin kaikille avoin kuntalaiskysely kaupungin verkkosivuilla ja järjestettiin asukasilta, jonka teemana oli uusi kaupunkistrategia. Kaupunkistrategian valmisteluaineistona on ollut myös FCG:n tuottama Savonlinnan tilannekuva 2025 -selvitys. Selvitys on asiakohdan liitteenä E.

Kaupunginhallitus	§ 349	15.09.2025
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 119	30.09.2025
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 141	29.10.2025
Yhteistyötoimikunta	§ 73	03.11.2025

Kaupunkistrategian 2026–2029 työstäminen:

Kevään 2025 kuntavaalien jälkeen valmisteluaineiston esittely uusille kaupunginvaltuutetuille toteutettiin 11.6.2025 valtuuston strategiaillassa ja valmisteluaineisto on myös talletettu valtuutettujen teams-työtilaan. Kaupunginvaltuutetut käynnistivät strategiaillassa strategiatyön ryhmätyöskentelyllä, jossa valtuutetut jaettiin 6 arvoryhmään (vetovoimaisuus, yhteistyökykyisyys, turvallisuus, kehittyvä, oikeudenmukaisuus, asukas- ja asiakaslähtöisyys ja yritysmyönteisyys). Arvoryhmien työn tulokset koottiin valmistelun pohjaksi.

Kesän 2025 aikana valtuustoryhmiä pyydettiin työstämään 3–5 tavoiteaihiota, jotka nousevat edellä mainitusta valmisteluaineistosta tai ovat kokonaan uusia. Tämän työn deadline oli 15.8.2025 mennessä. Strategialuonnoksen valmistelu toteutettiin kaupunginvaltuuston kahdessa työpajassa 18.8.2025 ja 1.9.2025. Työpajojen fasilitaattorina toimi Finnish Consulting Group FCG Oy:n kehitysjohtaja Toni Auvinen.

Ensimmäisessä työpajassa valtuustoryhmien tavoiteaihiota, visiota, missiota ja SWOT:a työstettiin valtuutettujen muodostamissa arvoryhmissä:

- Savonlinna - Turvallinen, oikeudenmukainen ja yhteistyökykyinen
- Savonlinna - Asukas- ja asiakaslähtöinen sekä yritysmyönteinen
- Savonlinna - Kehittyvä ja vetovoimainen
- Kokoaan vaikuttavampi Savonlinna (konserni ja sidosryhmät)

Arvotyöryhmien pohdinnat tallennettiin työskentelyalustalla talteen ja niistä tehtiin tiivistelmä fasilitaattorin toimesta toisen työpajan työskentelyn pohjaksi. Toinen strategiatyöpaja 1.9.2025 toteutettiin niin, että valtuutetut käsittelivät ensimmäisestä strategiatyöpajasta tehdyn tiivistelmän ja valtuuston puheenjohtajan esityksen. Keskustelu ja valtuutettujen kommentit tallennettiin työskentelyalustalle.

15.9.2025 § 349 Kaupunginhallitus päätti pyytää valtuustoryhmiltä lausunnot 10.9.2025 kaupunginhallituksessa käsitellyistä olleista kaupunkistrategian luonnoksesta 24.9.2025 mennessä. Valtuustoryhmät toimittivat lausunnot ja kokonaisuutta on sen jälkeen muokattu vastaamaan valtuustoryhmien kommentteja.

Valtuustoryhmien lausuntojen jälkeen kaupunginhallitus päätti 6.10.2025 § 380 pyytää lausunnot kaupunkistrategian 2026–2029 luonnoksesta kuntalaisilta, henkilöstöltä ja sidosryhmiltä. Lausuntokierros järjestettiin 7.10.2025 – 21.10.2025. Kuntalaisten ja sidosryhmien oli mahdollista kommentoida kaupunkistrategian luonnosta Webropol -kyselyssä, lisäksi henkilöstöllä oli mahdollisuus antaa palautetta omassa erillisessä Webropol -kyselyssä. Kyselylomakkeita oli saatavilla myös kaupungin palvelupisteistä Savonlinnasta, Kerimäeltä ja Punkaharjulta, jonne ne oli myös mahdollista palauttaa.

Lausuntokierroksen aikana 7.10. – 21.10.2025 annettiin palautetta seuraavat määrät: Henkilöstön Webropol -kyselyssä vastaajien

Kaupunginhallitus	§ 349	15.09.2025
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 119	30.09.2025
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 141	29.10.2025
Yhteistyötoimikunta	§ 73	03.11.2025

kokonaismäärä oli 88 kappaletta. Julkisessa Webropol -kyselyssä asukkaille ja sidosryhmille vastaajien kokonaismäärä oli 53 kappaletta sekä kirjallisesti tuotuja palautteita 3 kappaletta eri kaupungin palvelupisteisiin.

Kuntalaisten, sidosryhmien ja henkilöstön lausuntokierroksella 7.10.2025-21.10.2025 antama palautekoosteen yhteenveto on liitteenä A. Lisäksi avoimista vastauksista, muutosehdotuksista ja kirjallisista vastauksista tehty kooste kuntalaisten ja sidosryhmien osalta on liitteenä B. Lisäksi avoimista vastauksista, muutosehdotuksista ja kirjallisista vastauksista tehty kooste henkilöstön osalta on liitteenä C. Kaupungin eri palvelupisteisiin tulleet kirjalliset palautteet on asiakohdan liitteenä D. Kaupunkistrategian valmisteluaineistona on ollut myös Finnish Consulting Group FCG Oy:n tuottama Savonlinnan tilannekuva 2025 -selvitys. Selvitys on asiakohdan liitteenä E.

Edellä mainitun lausuntokierroksen jälkeen päivitetty kaupunkistrategian luonnos vuosille 2026–2029 on asiakohdan liitteenä F. Lisäksi asiakohdan oheismateriaalina on Savonlinnan kaupunkistrategian 2026–2029 jalkauttamiseksi toteutettavan toimeenpano-ohjelman valmisteluajataulu.

Toimivalta

Kuntalaki 39 §

Vt. kaupunginjohtaja esittää kaupunginhallitukselle seuraavaa:

Kaupunginhallitus

- 1) Merkitsee tiedoksi kuntalaisten, sidosryhmien ja henkilöstön lausuntokierroksella 7.10.2025 – 21.10.2025 antamat lausunnot liitteen A, liitteen B, liitteen C ja liitteen D mukaisesti kaupunginhallituksen 6.10.2025 § 380 lausuntokierrokselle laittamasta kaupunkistrategian luonnoksesta sekä lähettää liitteet tiedoksi kaupunginvaltuustolle.
- 2) Merkitsee tiedoksi Finnish Consulting Group FCG Oy:n tuottaman Savonlinnan tilannekuva 2025 -selvityksen liitteen E mukaisesti sekä lähettää liitteen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.
- 3) Päättää hyväksyä osaltaan ja esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi Savonlinnan kaupunkistrategian vuosille 2026–2029 liitteen F mukaisesti

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus

Päätösehdotus

Päätös

Johtoryhmä kävi keskustelun strategian valmistelutilanteesta ja mittareista. Kaupunginhallitus käsittelee asian 3.11.2025.

Kaupunginhallitus	§ 349	15.09.2025
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 119	30.09.2025
Kaupunginjohtajan johtoryhmä	§ 141	29.10.2025
Yhteistyötoimikunta	§ 73	03.11.2025

775/00.01.03.00/2024

Valmistelija	Juha Turtiainen, yrityspalvelujohtaja, juha.turtiainen@savonlinna.fi, 044-5715853
Selostus	JORY 29.10.2025 § 141 selostuksen mukaan.
Esittelijä	henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, p. 044 417 4060
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta käy asiasta keskustelun ja antaa kaupunginhallitukselle lausunnon.
Päätös	Yhteistyötoimikunta esittää lisättäväksi kohtaan "Yhteinen päämäärä: Hyvinvoiva henkilöstö" mittarit, jotka on kuvattu päivitetystä liitteestä F: Työhyvinvointikyselyn tulos ja Esihenkilökyselyn tulos. Muilta osin yhteistyötoimikunnalla ei ole kaupunkistrategian luonnoksesta lausuttavaa.
Toimenpiteet	Kaupunginhallitus

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 64, § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70, § 71, § 72, § 73

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.