

LUONNOS **Savonlinnan** **kaupunkistrategia 2026 -** **2029**

Kaupunginhallitus 3.11.2025



Arvot

Osaava
uudistuminen

Yhteistyön
voima

Rohkea
realismi

Kunnioittava
kohtaaminen



MISSIO

Savonlinna turvaa asukkaidensa hyvinvointia ja laadukkaita palveluita sekä vahvistaa alueen elinvoimaa kestäväällä tavalla.



VISIO

**Savonlinna – Monien mahdollisuuksien
kansainvälinen Saimaan sydän.**



Yhteiset päämäärät 2026 - 2029

Laadukkaat
palvelut

Hyvinvoiva ja
osallistava

Elinvoimainen

Hyvinvoiva
henkilöstö

Aktiivinen
konserni-
ohjaus
ja ennakoiva
älykäs
sopeutuminen

Savonlinna – Monien mahdollisuuksien kansainvälinen Saimaan sydän.



Yhteinen päämäärä: Laadukkaat palvelut

- **Tavoite 1:** Tarjoaa laadukkaita kasvatuspalveluita ja vetovoimaisia koulutus- ja urapolkuja yhteistyössä oppilaitosten kanssa asukkailleen.
 - **Tavoite 2:** Edistää monipuolisia ja toimivia liikenneyhteyksiä – mukaan lukien paikallis-, raide-, lento- ja vesiliikenne.
 - **Tavoite 3:** Hyödyntää aktiivisesti EU-rahoitusta eri palveluiden kehittämisessä ja investointien tekemisessä.
 - **Tavoite 4:** Edistää hyviä ja kattavia digitaalisia yhteyksiä ja palveluita. Järjestää vaikuttavia ja käyttäjien kannalta toimivia palveluita asukkaille ja vapaa-ajan asukkaille.
 - **Tavoite 5:** Kehittää verkostoyhteistyötä alueellisesti, maakunnallisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.
-
- **Mittari:** Aukastyytyväisyyskysely vuosittain
 - Tavoite vuoden 2029 lopussa: Kokonaisarvio on hyvällä tasolla.
 - Lähtötilanne vuoden 2025 lopussa: Ensimmäinen kysely toteutetaan keväällä 2026, jossa asetetaan lähtötasot.



Yhteinen päämäärä: Hyvinvoiva ja osallistava

- **Tavoite 1:** Kutsuu mukaan avoimesti yhteisön jäseneksi nykyiset ja uudet savonlinnalaiset. Panostaa kansainvälisyyteen ja kotoutumisen onnistumiseen. Osallistaa kuntalaisia aktiivisesti suunniteluun, ennakkointiin ja tekemiseen.
- **Tavoite 2:** Mahdollistaa laadukkaita kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalveluita alueen asukkaille ja vapaa-ajan asukkaille.
- **Tavoite 3:** Edistää kaupungin veto- ja pitovoimaa asukkaiden, vapaa-ajan asukkaiden sekä mahdollisten uusien savonlinnalaisten keskuudessa.
- **Mittari:** Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin ja terveyden edistämisen vertailutietojärjestelmän eli TEAviisarin tulokset
 - Tavoite vuoden 2029 lopussa: Kokonaisarvio on hyvällä tasolla.
 - Lähtötilanne vuoden 2025 lopussa: Hyte-kertoimen ja TEA-viisarin lähtötasot vuoden 2025 lopussa.



Yhteinen päämäärä: Elinvoimainen

- **Tavoite 1:** On yrittäjämyönteinen ja toimii aktiivisesti yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa. Toimii yhdessä yritysten kanssa ekosysteeminä, joka tarjoaa työmahdollisuuksia asukkailleen.
- **Tavoite 2:** On kilpailukykyinen toiminta- ja innovaatioympäristö teollisuus-, palvelu- ja matkailualoille. Edistää puhtaan energian hankkeiden sijoittumista Savonlinnaan.
- **Tavoite 3:** Kehittää kaupunkikeskustaa elämykselliseksi ja vetovoimaiseksi asukkaille, vapaa-ajan asukkaille sekä matkailijoille.
- **Tavoite 4:** Edistää ja kasvattaa kansainvälisen matkailu- ja tapahtumakaupungin mainetta.
- **Tavoite 5:** Turvaa puhtaan Saimaan ja luonnon ja kehittää niiden saavutettavuutta.
- **Tavoite 6:** Hyödyntää puhdasta luontoa, vesistöjä sekä rikasta kulttuuriperintöä ja mahdollistaa pitkäjänteisesti laadukasta kulttuuritarjontaa.
- **Mittari:** Elinvoiman tilannekuvakysely vuosittain ja Seutukaupunkitutkimus
 - Tavoite vuoden 2029 lopussa: Kokonaisarviot on hyvällä tasolla.
 - Lähtötilanne vuoden 2025 lopussa: Ensimmäinen elinvoiman tilannekuvakysely toteutetaan keväällä 2026, jossa asetetaan lähtötasot. Seutukaupunkitutkimuksen osalta lähtötasona vuoden 2025 tulokset.



Yhteinen päämäärä: Hyvinvoiva henkilöstö

- Hyvinvoivaa henkilöstöä koskevat tavoitteet ja mittari lisätään maanantaina 3.11.2025 pidettävän yhteistyötoimikunnan kokouksen jälkeen.



Yhteinen päämäärä: Aktiivinen konserniohjaus ja ennakoiva älykäs sopeutuminen

- **Tavoite 1:** Johtaa aktiivisesti konsernia tukemaan talouden tasapainoa sekä palvelemaan asukkaita ja yrityksiä.
- **Tavoite 2:** Huomioi joustavasti yhteiskunnalliset ja taloudelliset muutokset.



Kaupunkistrategian 2026-2029 toteutumisen arviointi ja seuranta:

- Kaupungin luottamushenkilöiden tehtävä on päättää strategisen tason yhteisistä päämääristä ja tavoitteista. Toimeenpano-ohjelman sisältöjen suunnittelu on operatiivisen kuntajohdon vastuulla.
- Kaupunkistrategian 2026–2029 toteutumista seurataan vuosittain syyskuussa kaupunginhallituksen toimesta koko valtuustokauden ajan. Kaupunginhallitus raportoi asiasta vuosittain kaupunginvaltuustolle. Ensimmäinen tarkastelu pidetään syyskuussa 2026.
- Kaupunkistrategissa on määritelty jokaiselle yhteiselle päämäärälle mittarit, joita seurataan koko valtuustokauden ajan.
- Kaupunkistrategian jalkauttamiseksi valmistellaan erillinen toimeenpano-ohjelma virkатыönä yhdessä eri toimialojen esihenkilöiden kesken. Toimeenpano-ohjelmassa linjataan strategian jalkauttamiseksi tehtävistä operatiivisista toimenpiteistä. Tavoitteena on, että toimeenpano-ohjelma vuosiksi 2026-2029 hyväksytään maaliskuussa 2026.

