

Kaupunginhallituksen lausunto Arviointikertomukseen 2024

KH 03.11.2025 § 428

Valmistelija	talousjohtaja Hannele Pöykkölä, hannele.poykkola@savonlinna.fi, p. 050 575 8803
Selostus	Kaupunginvaltuusto on 9.6.2025 § 70 käsitellyt tarkastuslautakunnan laatiman Arviointikertomus 2024:n, käynyt keskustelun sen sisällöstä ja lähettänyt sen kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten. Kaupunginvaltuusto on pyytänyt kaupunginhallitukselta lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta. Lausunnon tulee olla valtuuston käsiteltävänä viimeistään kuluvan vuoden marraskuun loppuun mennessä. Kaupunginhallitus on pistänyt valtuuston päätöksen toimeen 16.6.2025 § 256: - päätös annetaan täytäntöönpantavaksi toimialoille - talousjohtaja ohjeistaa arviointikertomuksen vastineiden keräämisen siten, että kaupunginhallitus voi antaa lausunnon valtuustolle marraskuun 2025 loppuun mennessä. Arviointikertomus 2024 on lähetetty kaikille toimialoille ja toimielimille käsiteltäväksi ja lausuttavaksi: 1) Sivistyslautakunta 20.8.2025 § 111 2) Tekninen lautakunta 19.8.2025 § 134 3) Rakennus- ja ympäristölautakunta § 109 4) Alueellinen ympäristöterveydenhuoltojaosto 15.8.2025 § 30 5) Alueellinen jätelautakunta § 20 Yhteenvetona toimialojen ja toimielinten vastauksista voidaan todeta, että tarkastuslautakunnan huomiot ovat relevantteja ja että erityisesti toiminnallisten tavoitteiden määrään, laatuun sekä toteutumien mittarointiin tullaan kiinnittämään jatkossa huomioita ja tekemään käytännön muutoksia aiempaan. Tähän asiaan on kiinnitetty huomiota vuoden 2026 talousarviota laadittaessa. Samalla voidaan todeta, että kaupunkitasoisesti tavoitteiden asetannassa ja mittareiden laatimisessa tarvitaan yhteistä linjaa ja laatijoille koulutusta, jotta tavoitteet ja mittarit olisivat yhteismitallisia. Lähtökohtaisesti talousarviossa valtuusto asettaa tavoitteet eli tavoitteiden tulee olla niin sanotusti valtuustotasoisia. Tämän lisäksi toimielin voi asettaa tavoitteita, joita se seuraa toimivaltaansa kuuluvissa asioissa. Tulosalueet ja -yksiköt asettavat tavoitteita, jotka liittyvät operatiiviseen toimintaan ja esihenkilöt asettavat kehityskeskusteluissa tavoitteita tiimeille ja työntekijöille, joita yhdessä seurataan ja joita kohti mennään. Mutta kun puhutaan valtuustotason tavoitteita, tulee niiden olla silloin kunnan perustehtävään ja toimintaan liittyviä keskeisiä palveluiden ja toiminnan tavoitteita ja mittareita. Lisäksi keskeisten palvelutoimintojen on hyvä seurata toimintaansa tunnusluvuin, joilla kyseistä toimintaa myös valtakunnallisesti mitataan eri kuntien välillä. Arviointikertomuksessa tarkastuslautakunta toivoi, että vastaavat viranhaltijat ja kaupunginhallitus kiinnittävät entistä enemmän huomiota budjetoidun ja toteuman suureen eroon. Tämän osalta on myös ryhdytty jo toimii. Kaikki tulosalueet seuraavat talouden toteumaa ja tekevät sen

perusteella tilikauden tulossennusteet. Näiden tekemiseen on laadittu koko kaupunkia koskeva aikataulu. Erityisesti tulossennusteet tehdään kesäkuun ja syyskuun toteumien perusteella. Tämä on jo lyhyessä ajassa tuonut talouden seuranta paremmalle tasolle, jolla on suorat vaikutukset myös seuraavan vuoden budjetointiin ja käyttösuunnitelmien laadintaan. Talouspalveluissa taloussuunnittelijoiden rooli muutoksen aikaan saamisessa on ollut merkittävä.

Samoin kuukausiraportoinnissa ja -ennustamisessa huomioidaan myös investoinnit ja niiden toteutuminen. Tarkastuslautakunta kysyy aiheellisesti kertomuksen sivulla 19, miksi talousarviossa varataan rahaa investointeihin, joita ei todellisuudessa toteuteta? Tähän on myös tekninen johtaja ja tekninen lautakunta kiinnittänyt vuoden 2026 talousarviota laadittaessa huomiota. Talousarvioesityksestä on poistettu investointeja, jotka eivät ole vielä talousarviokypsiä eli niiden valmistelu ei ole vielä siinä vaiheessa, että niitä voisi tuoda talousarvioesitykseen. Investointiohjelma on ollut liian iso suhteessa käytettävissä oleviin resursseihin. Investointien priorisointiin ja ajoitukseen tulee kiinnittää huomioita jatkossa enemmän ja uuden teknisen johtajan aloitettua näyttää siltä, että tämä asia on jo edennyt.

Tarkastuslautakunta esittää yhtenä henkilöstöön liittyvänä huomiona eläköitymisen ja siihen, että organisaatiossa huolehditaan näiden muutosten vaikutus hyvissä ajoin. Tähän on koko organisaation tasolla kiinnitetty huomiota muun muassa vuoden 2026 talousarvio-ohjeessa sekä henkilöstöinfoissa. Tulevien 2-4 vuoden aikana organisaatiossa tulee tapahtumaan merkittävä muutos, kun pitkäaikaisia työntekijöitä poistuu paljon lyhyellä ajalla. Kaikkiin tehtäviin ei rekrytoida uutta henkilöä vaan tehtävien ja toimintatapojen tarkastelu on väistämättä edessä. Samaan aikaan tapahtuvat yleinen työelämän muutos, digitalisaation ja tekoälyn puskeminen osaksi työntekoa haastaa ja samalla mahdollistaa organisaation muuttumisen. Tämä haastaa organisaation ja työntekijät. Osaamisvaatimukset muuttuvat, muutokset ovat jatkuvia ja tähän tarvitaan tukea. Yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa ollaan asettamassa tähän kokonaisuuteen vuoden 2026 henkilöstötavoitteet. Sen lisäksi, että jokainen on vastuussa omasta osaamisesta ja uusien taitojen oppimisesta työelämässä, tulee myös organisaation tukea ja mahdollistaa prosessien kehitys, järjestelmien tehokas käyttö ja uusien teknologioiden käyttöönotto.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen huomioiden osalta on ryhdytty jo toimenpiteisiin. Hyvinvointi- ja osallisuussuunnittelija on rekrytoitu ja hänen tehtäviinsä kuuluu arviointikertomuksessa esiinnostetut asiat, kuten hyte-kertoimen indikaattoreihin vaikuttavat tehtävät sekä huolehtia hyte-kertoimeen vaikuttavista raportoinneista.

Tiivistelystä voidaan todeta, että Arviointikertomus 2024:ssä on nostettu esiin keskeisiä asioita, joihin organisaatiossa pitää kiinnittää huomiota. Osaan huomioista on jo tartuttu ja tehty muutoksia. Osa on sellaisia, että niiden kanssa työ on jatkunut. Arviointikertomuksen huomioiden pohjalta voidaan todeta, että huomioidut ovat yhteneväiset arkikokemuksen kanssa. Tavoitteen asetannan ja mittaroinnin avulla näitäkin asioita pystytään edistämään siten, että edistymistä voidaan myös seurata. Hyvä on myös huomioida ne saavutukset, joita pienillä muutoksilla ja parannuksilla saadaan aikaiseksi.

Toimivalta	Hallintosääntö 3 §
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää antaa kaupunginvaltuustolle selostusosan mukaisen lausunnon niistä huomioista ja toimenteistä, joihin Arviointikertomus 2024 on antanut aihetta.
Käsittely	Talousjohtaja Hannele Pöykkölä oli kaupunginhallituksen kuultavana asiassa.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	Kaupunginvaltuusto
KV 10.11.2025 § 105	
Kaupunginhallituksen päätösehdotus	Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi kaupunginhallituksen 3.11.2025 § 428 selostusosan mukaisen lausunnon niistä huomioista ja toimenpiteistä, joihin Arviointikertomus on antanut aihetta.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
TARLA 17.11.2025 § 69	
635/00.03.00.01/2024	
Valmistelija	sisäinen tarkastaja Päivi Matilainen, paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 050 407 2571
Selostus	Kaupunginhallitus on edellä kerrotun mukaisesti käsitellyt vuoden 2024 arviontikertomuksessa esiin nostettuja asioita ja vienyt vastineet tiedoksi kaupunginvaltuustolle.
Toimivalta	Hallintosääntö 50 §; tarkastuslautakunnan tehtävät ja raportointi
Esittelijä	Sisäinen tarkastaja Matilainen Päivi
Päätösehdotus	Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi kaupunginvaltuustossa käsitellyn kaupunginhallituksen antaman selvityksen ja tehdyt toimenpiteet ja ottaa ne huomioon vuoden 2025 arviointikertomusta laadittaessa.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.