

Aika 24.11.2025 klo 09:00 -

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Suomalainen Tuukka	puheenjohtaja
	Kristiansson Olli-Pekka	1. varapuheenjohtaja
	Metsälä Sanna	2. varapj.
	Järvinen Heli	jäsen
	Kaksonen Kimmo	jäsen
	Laamanen Kirsti	jäsen
	Lipsanen Mervi	jäsen
	Munck Merja	jäsen
	Puputti Seija	jäsen
	Tiainen Jarmo	jäsen
Muu	Tynkkynen Jonne	jäsen
	Tikkinen Minna	valtuuston pj.
	Piironen Eero	valtuuston I vpj.
	Peitsaro Panu	valtuuston II vpj.
	Aaltonen Roosa	esittelijä
	Hämäläinen Markus	esittelijä
	Matilainen Päivi	pöytäkirjanpitäjä
	Pöykkölä Hannele	talousjohtaja

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
463	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
464	Pöytäkirjantarkastus	4
465	Pöytäkirjanpitäjän valitseminen ja läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen	5
466	Asioiden käsittelyjärjestys	6
467	Talousarvio vuodelle 2026 ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2028	7
468	Hallintosääntömuutos: 40 § talousarvion täytäntöönpano	11
469	Itseoikaisu kaupunginhallituksen päätökseen 13.10.2025 § 396: Kaupungin ehdokkaiden nimeäminen tytär- ja osakkuusyhteisöjen sekä eräiden muiden yhteisöjen hallitukseen kaupunginhallituksen toimikaudelle 2025-2027	13
470	Saaristotoimikunnan esittelijän määrääminen	15
471	Lautakuntien pöytäkirjoja	16
472	Viranhaltijapäätökset	17
473	Ajankohtaiset asiat	18

Kaupunginhallitus

463

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 24.11.2025

Päätös

Kaupunginhallitus

464

Pöytäkirjantarkastus

KH 24.11.2025

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä:
www.savonlinna.fi.

Tarkastusvuorossa jäsenet Tiainen Jarmo ja Tynkkynen Jonne, varalla
Järvinen Heli ja Kaksonen Kimmo.

Päätös

Kaupunginhallitus

465

Pöytäkirjanpitäjän valitseminen ja läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen

KH 24.11.2025

483/00.02.01/2025

Valmistelija	Vs. hallintojohtaja-kaupunginlakimies Roosa Aaltonen roosa.aaltonen@savonlinna.fi , p. 050 401 7788
Selostus	Kaupunginhallitus on kokouksessaan 16.6.2025 § 243 päättänyt, että pöytäkirjanpitäjänä toimii hallintopäällikkö, hallintojohtaja-kaupunginlakimies, kaupunginlakimies tai heidän sijaisensa. Hallintosäännön 19 §:n mukaan kaupunginhallituksen kokouksessa on jäsenten lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla sekä kaupunginjohtajalla, hallintopäälliköllä, hallintojohtaja-kaupunginlakimiehellä ja kaupunginlakimiehellä. Muiden kuin edellä mainittujen henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta päättää asianomainen toimielin.
Toimivalta	Hallintosääntö 19 §
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginhallituksen 24.11.2025 kokouksen pöytäkirjanpitäjänä toimii sisäinen tarkastaja ja myöntää sisäiselle tarkastajalle läsnäolo- ja puheoikeuden.
Päätös	

Kaupunginhallitus

466

Asioiden käsittelyjärjestys

KH 24.11.2025

Selostus	Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 5 luku 21 §:n (kokouksen pitäminen) mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitäin toisin päätä. Toimitäin voi ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
Päätös	

Kaupunginhallitus

467

Talousarvio vuodelle 2026 ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2028

KH 24.11.2025

539/02.02.00.00/2025

Valmistelija talousjohtaja Hannele Pöykkölä, hannele.poykkola@savonlinna.fi, p. 050 575 8803

Selostus *Talousarvio on laadittu vastuullisesti, mutta rohkeasti tulevaisuuteen katsoen*

Kaupunginjohtajan talousarvioesitys pohjaa toimielinten tekemiin talousarvioehdotuksiin. Alla on esitetty talousarvioehdotuksen keskeisiä elementtejä.

Hyvinvointi ja osallisuus

Rakennamme ensi vuonna mallin osallistavasta budjetoinnista, joka on yksi kaupunginhallituksen tavoitteista.

Kulttuurin unelmavuosi 2026 ja stragiset kumppanuudet vahvistavat kaupungin elinvoimaa

Kaupungin elinvoiman keskeiset tekijät ovat investoinnit, osaaminen, työvoima ja innovaatiot.

Talousarvion laadinnassa on tunnistettu ja arvioitu keskeiset riskit, esimerkiksi veropohjan muutokset, valtionosuusmuutokset ja kansainväliset epävarmuudet, ja toisaalta mahdollisuudet. Elinvoimaan panostaminen kohdistuu yrityspalveluihin ja työllisyysalueeseen. Lisäksi kaupunkimarkkinointia lisätään ja saavutettavuutta parannetaan kaupungin verkkosivuston uudistamisella.

Vuosi 2026 on alueen kulttuurin unelmavuosi, joka tulee näkymään erilaisina tapahtumina koko vuoden ajan. Nälkälinnanmäki tulee olemaan unelmavuoden keskeinen näyttämö.

Kaupungin verotulot kattavat 75 % kaupungin tuloista. Tämän vuoksi panostukset elinvoimaan, yrityksiin, niiden kykyyn työllistää ja elinvoimaa tukeviin palveluihin ovat keskeisessä osassa suunnittelukaudella. Varsinkin väestöltään vanhenevan ja tällä hetkellä tiedossa olevan väestökehityksen valossa, elinvoimainen kaupunki varmistaa tulevat verotulot ja siten kaupungin mahdollisuuden tuottaa laadukkaita palveluita.

Talouden näkymät

Talousarvio vuodelle 2026 on alijäämäinen noin 5 miljoonaa euroa ja sama kehitys jatkuu suunnitelmavuosina. Tämä haastaa tekemään ratkaisuja esimerkiksi palvelurakenteeseen. Suunnitteluohjeen arvio oli samansuuntainen. Yhteisenä tavoitteena on, että talouden tulos olisi suunnitelmavuosina tasapainossa. Talousarvion alijäämä pystytään

Kaupunginhallitus

kattamaan taseen ylijäämillä, mutta ratkaisu on vain väliaikainen. Muutoksia tarvitaan yli hallintokuntarajojen. Eläköitymisten myötä kaupungin henkilöstö vähenee ja olemme pakotettuja tekemään muutoksia ja uudistuksia palvelurakenteeseen ja toimintatapoihin.

Toimialojen käyttötalousmenot kasvavat tämän vuoden talousarvioon verrattuna noin 3,7 miljoonaa euroa. Toimintakate heikkenee - 4,1 miljoonaa euroa. Toimitilojen osalta on välttämätön tehdä toimenpideohjelma, jossa määritellään ne kohteet, joista luovutaan ja toisaalta, joissa jatkossa palveluita tuotetaan. Osa sote-kiinteistöistä yhtiötetään viimeistään vuoden 2026 aikana. Niiden arvioitu vaikutus on noin -10–15 miljoonaa euroa.

Verot ja valtionosuudet

Veroprosentit on päätetty pitää ennallaan vuonna 2026. Tämän odotetaan tuottavan kaupungille verotuloja 85,7 miljoonaa euroa. Verotilityksiin liittyy aina riski. Niiden taso vaihtelee ja yleensä verotulot heijastavat yleistä taloustilannetta viiveellä.

Valtionosuudet ovat noin 6,7 miljoonaa euroa. Tämä sisältää yleiskatteellisena myös työllisyysalueen valtionosuudet. Edelleen valtionosuuksia rasittaa sote-erät, jotka ovat noin -9 miljoonaa euroa.

Valtionosuuksiin liittyy riski varsinkin opetus- ja kulttuuriministeriön osuuksiin, jotka on nyt arvioitu noin -0,7 miljoonaksi euroksi.

Valtionosuusuudistus on arvioitu tapahtuvaksi 2027, mutta sen vaikutukset kaupungin tuloihin on vielä epävarmaa.

Investoinnit

Investointitaso ensi vuodelle on noin 27 miljoonaa euroa, joka pohjautuu aiempiin päätöksiin ja vuoden 2025 investointiohjelmasta siirtyneisiin toteutuksiin. Käynnissä ovat tällä hetkellä uuden liikuntahallin rakentaminen Talvisaloon sekä kuitulaboratorion laajennus teknologiapuisto Nohevan alueelle.

Sulosaaren siltojen investointi (2,1 milj. euroa) siirtyi ensi vuodelle ja kunnallistekniset investoinnit ovat yhteensä noin 5,6 miljoonaa euroa. Savonlinnan Veden investoinnit ovat samalla tasolla kuin aiempina vuosina, noin 3,3 miljoonaa euroa. Kaupungin varikon investointi jatkuu ja se kohdistuu kunnallisteknisten toimintojen työolojen parantamiseen. Toimitilojen korjauksiin on varattu 1 miljoonaa euroa.

Uimahalli sisältyy investointiohjelmaan siten, että vuodelle 2026 on varattu määräraha tarveselvityksen laatimiseen. Toteutus on suunniteltu vuosille 2028–2033, ja sen kokonaiskustannusarvio on noin 14,5 miljoonaa euroa.

Investointitaso on edelleen varsin korkea suhteutettuna kaupungin vuosikatteeseen ja poistoihin. Tulorahoitus riittää käyttökulujen sekä rahoitusmenojen kattamiseen, mutta investointeihin vain osaksi. Uutta lainaa tarvitaan arvion mukaan 20 miljoonaa euroa. Kaiken kaikkiaan kaupungin lainataso on kasvanut ja tulee seuraavanakin vuonna kasvamaan. Tämä on riskitekijä varsinkin, jos korkotaso lähtee nousuun nykyisestä.

Kaupunginhallitus

Henkilöstö

Savonlinnan kaupungin tavoitteena on kehittää työprosesseja ja hyödyntää digitaalisia ratkaisuja, jotka parantavat työn sujuvuutta, tehokkuutta ja palvelujen laatua.

Muutoskykyinen henkilöstö on kaupungin keskeinen voimavara, joka mahdollistaa uusiutumisen, resilienssin ja auttaa työntekijöitä hyödyntämään rohkeasti uusia teknologioita, omaksuma uusia rooleja ja säilyttämään työmotivaation myös jatkuvien muutosten keskellä.

Yhtenäinen johtamiskulttuuri, avoin vuorovaikutus ja selkeät tavoitteet tukevat henkilöstön hyvinvointia ja sitoutumista. Henkilöstökulujen kustannus vuoden 2026 talousarviossa n. 57,2 miljoonaa euroa. Nousua vuoden 2025 talousarvioon verrattuna on n. 2,3 % eli n. 1,3 miljoonaa euroa. Taloussuunnitelmakaudella 2026–2028 kaupungin henkilöstöstä 11 % saavuttaa alimman eläkeikänsä. Käytännössä tämä tarkoittaa yli 100 henkilöä. Eläköitymisiin varaudutaan huolellisella suunnittelulla. Suunnittelukaudella henkilöstön arvioidaan vähentyvän noin 20:llä vuosittain.

Katse tulevaisuuteen – ennakoivaa uudistumista ja yhteistyötä

Savonlinnan väestö on rakenteellisen muutoksen keskellä. Valtionosuusjärjestelmä ja saaristolain muutos vuoteen 2027 mennessä tuovat taloudellisia riskejä, mikä korostaa ennakoivaa ja suunnitelmallista toimintaa.

Tulevaisuuteen vastataan panostamalla asumisviihtyvyyteen ja kaupungin vahvuuksiin – kulttuuriin, koulutukseen ja elinympäristön laatuun – sekä soveltamalla älykästä sopeutumista. Pitkän aikavälin tavoitteena on uudistuminen, joka huomioi sosiaalisen, alueellisen ja taloudellisen kestävyysväestön ja talouden muuttuessa.

Rakenteiden tarkastelu on keskeistä tulevissa talousarvioissa

Konsernirakenteen selkeyttäminen, konserniyhteisöjen toimitilojen uudelleentarkastelu sekä päällekkäisen työn arviointi ja resurssien tehokas käyttö parantavat kaupungin kilpailukykyä ja asukkaiden hyvinvointia.

Savonlinnan tulevaisuuden rakentaminen edellyttää myös ulkoisten verkostojen vahvistamista. Yhteistyö Etelä-Savon kuntien ja maakunnan toimijoiden kanssa – esimerkiksi matkailussa – voi tuottaa synergiaetuja, jotka tukevat palvelujen järjestämistä, elinvoiman kehittämistä ja investointien houkuttelua.

Yhteistyömallien kehittäminen korostaa tarvetta yhteiselle visiolle ja toimintakulttuurille, joka perustuu luottamukseen, avoimuuteen ja pitkäjänteisyyteen. Tämä voi tarkoittaa uusia palvelutuotannon muotoja, osaamisen jakamista ja alueellisia kehityshankkeita, joissa Savonlinna toimii aktiivisena suunnannäyttäjänä.

Toimivalta

Hallintosääntö 39 §

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus

Kaupunginhallitus

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy kaupungin talousarvion vuodelle 2026 ja taloussuunnitelman vuosille 2027-2028 liitteen A mukaisesti.
Päätös	
Tiedoksi	-
Toimenpiteet	Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus

468

Hallintosääntömuutos: 40 § talousarvion täytäntöönpano

KH 24.11.2025

136/00.01.01.00.00/2022

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja-kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788
talousjohtaja Hannele Pöykkölä
hannele.poykkola@savonlinna.fi, p. 0505758803

Selostus

Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota (Kuntalaki 110 §).

Kaupungin hallintosäännön 40 §:n 3 momentissa on seuraava määräys talousarvion sitovuuteen liittyen:

Tulosalueen määräraha on valtuustoon nähden sitova bruttomääräisenä. Valtuusto päättää tarvittaessa erikseen talousarvion yhteydessä määrärahojen nettositovuudesta.

Määräys tarkoittaa, että tulosalue ei voi ylittää valtuuston hyväksymää kokonaiskulujen summaa, vaikka tuloja tulisi enemmän kuin arvioitu (bruttoperusteinen sitovuus) eli sekä tulot että menot ovat valtuustoon nähden sitovia. Talousarvion sitovuus ohjaa viranhaltijoiden ja toimielinten päätösvaltaa, kun tulosalueen määrärahoja ei voi ylittää ilman valtuuston päätöstä.

Käytännössä valtuusto päättää talousarvion ja taloussuunnitelman sitovuudesta vuosittain talousarvion ja taloussuunnitelman hyväksymisen yhteydessä. Esimerkiksi vuoden 2025 talousarviossa nämä on esitetty talousarvion kohdassa ”*talousarvion ja taloussuunnitelman sitovuus*” (s. 34). Lisäksi sitovuudet on määriteltä talousarvion kohdassa *talousarvion määrärahojen ja tuloarvioiden yhteen veto* käyttötalousosan, tuloslaskelmaosan, investointiosan ja rahoitusosan osalta erikseen (s. 184-185).

Koska kaupunginvaltuusto joka tapauksessa päättää talousarvion sitovuudesta vuosittain talousarvion hyväksymisen yhteydessä, on hallintosäännön 40 §:n (talousarvion täytäntöönpano) 3 momentin määräys turha. Hallintosäännön selkeyttämiseksi ehdotetaan, että hallintosäännöstä poistetaan ao määräys:

Kaupunginhallitus

Tulosalueen määräraha on valtuustoon nähden sitova bruttomääräisenä. Valtuusto päättää tarvittaessa erikseen talousarvion yhteydessä määrärahojen nettositovuudesta.

Koska hallintosääntömuutoksen johdosta itse kaupungin toiminta ei muutu, hallintosääntömuutoksella ei ole asiallista vaikutusta kuntalaisiin, organisaatioon, ympäristöön, yrityksiin, ympäristöön tai lapsiin.

Toimivalta

Kuntalaki 39 §

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle hallintosäännön 40 §:n 3 momentin muuttamista selostusosassa esitetyin tavoin siten, että muutos tulee voimaan 1.1.2026.

Päätös

Toimenpiteet

Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus

469

Itseoikaisu kaupunginhallituksen päätökseen 13.10.2025 § 396: Kaupungin ehdokkaiden nimeäminen tytär- ja osakkuusyhteisöjen sekä eräiden muiden yhteisöjen hallitukseen kaupunginhallituksen toimikaudelle 2025-2027

KH 24.11.2025

779/00.00.01.12/2025

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja-kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788

Selostus

Kaupunginhallitus on 13.10.2025 § 396 kohdalla nimennyt liitteen A mukaisesti kaupungin ehdokkaat tytär- ja osakkuusyhteisöjen sekä eräiden muiden yhteisöjen hallitukseen kaupunginhallituksen toimikaudelle 2025-2027.

Tasa-arvolain 4 a §:n 2 momentin mukaan: *Jos julkista valtaa käyttävällä toimielimellä tai virastolla, laitoksella taikka kunta-, hyvinvointialue- tai valtioenemmistöisellä yhtiöllä on hallintoneuvosto, johtokunta tai muu luottamushenkilöistä koostuva johto- tai hallintoelin, toimielimessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisestä syystä muuta johdu.*

Säännöksen tarkoittamia kuntaenemmistöisiä yhtiöitä ovat ne, joissa kunnalla tai usealla kunnalla yhdessä on osake-enemmistö eli yli 50 % yhtiön äänivallasta. Säännös koskee yhtiön hallitusta, vaikkei tätä toimielintä säännöksessä nimenomaan mainitakaan.

Kyse ei ole kiintiösäännöksestä, vaan tasapuolisuusvaatimuksesta, joka ei tarkoita tiettyä prosenttimäärää vaan tasapuolisuutta naisten ja miesten kesken. Tasa-arvolain tasapuolisuussäännös koskee kaikkia kuntaenemmistöisiä yhtiöitä, riippumatta siitä, käyttävätkö ne julkista valtaa vai eivät. Jos kuntaenemmistöisessä yhtiössä on myös yksityisiä omistajia, joilla on oikeus saada edustuksensa yhtiön hallitukseen, tasapuolisuusvaatimus kohdistuu vain kuntaa edustaviin jäseniin (PeVL 25/1994 vp s.2).

Tasapuolisuusvaatimuksesta on oikeus poiketa erityisen syyn nojalla, esim. silloin kun jollakin erityisalalla ei ole asiantuntijoita kuin toisen sukupuolen edustajissa tai kun yhtiöiden hallituksen jäseniksi ei ole saatavissa riittävästi yhtiöiden toimialoihin perehtyneitä henkilöitä niin, että vaatimus sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta täytyisi. Erityisen syyn käsitettä on tulkittava suppeasti (TAS 442/2021). Syyn on oltava olemassa jo toimielintä nimitettäessä. Sen, joka vetoaa erityiseen syyhyn, tulee esittää perustelut asiassa.

Tasa-arvolain vaatimus sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta on otettava huomioon kaupunginhallituksen yhtiökokousedustajalle antamissa hallintoelinten jäsenten valintaa koskeissa toimintaohjeissa ja ohjeet eivät saa olla lain vastaisia.

Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus on 13.10.2025 § 396 nimennyt Punkaharjun Lämpö Oy:n (josta Savonlinnan kaupunki omistaa 70 %) hallitukseen ehdokkaiksi 3 miestä ja 1 naisen ja antanut tätä koskevan toimintaohjeen yhtiökokousedustajalle. Samoin ehdokkaita varajäseniksi on nimetty samassa suhteessa. Erityistä syytä poiketa tasapuolisuusvaatimuksesta ei tässä tapauksessa ole. Siten kaupunginhallituksen päätös on tasa-arvolain vastainen.

Asiassa on siten asiavirhe, joka tulee hallintolain (434/2003) 50 §:n 1 momentin 2 kohdan perusteella korjata. Hallintolain 52 §:n 2 momentin mukaan asiavirheen korjaaminen edellyttää, että asia käsitellään uudelleen ja asiassa annetaan uusi päätös.

Hallintolain 50 §:n 2 momentissa on menettelysäännökset, joita tulee noudattaa asiavirheen korjaamistapauksissa. Niiden mukaan päätöksen korjaaminen asianosaisen vahingoksi edellyttää, että asianosainen suostuu päätöksen korjaamiseen. Hallintolain 11 §:n mukaan hallintoasiassa asianosainen on se, jonka oikeutta, etua tai velvollisuutta asia koskee. Koska asianosainen on vain se, jonka oikeusasemaa hallintoasia koskee, asianosaisasema puuttuu niiltä, joiden asemaan asiassa tehtävä päätös vaikuttaa vain epäsuorasti tai ainoastaan tosiasiallisesti. Koska yhtiön hallituksen valitsee osakeyhtiölain 5:3 §:n mukaan yhtiökokous ja koska kaupunginhallitus ainoastaan nimeää ehdokkaansa yhtiön hallitukseen ja antaa tätä koskevat toimintaohjeet kaupungin yhtiökokousedustajalle, kaupunginhallituksen 13.10.2025 § 396 päätöksellä nimetyt ehdokkaat eivät ole asianosaisia asiassa. Siten päätöstä voidaan itseoikaisuna korjata ehdokkaita kuulematta.

Toimivalta

Hallintosääntö 3 § sekä 37 §

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

- a) itseoikaisuna poistaa aikaisemman päätöksensä 13.10.2025 § 396 Punkaharjun Lämpö Oy:n hallitukseen nimettyjen ehdokkaiden osalta selostusosassa mainituilla perusteilla;
- b) nimetä kaupungin ehdokkaat Punkaharjun Lämpö Oy:n hallitukseen kaupunginhallituksen toimikaudelle 2025-2027 ottaen huomioon tasa-arvolain 4 a § (2 miestä ja 2 naista) ja antaa tätä koskevan toimintaohjeen kaupungin yhtiökokousedustajalle.

Päätös

Tiedoksi

Ehdokkaaksi nimetyt
Punkaharjun Lämpö Oy

Toimenpiteet

Yhtiökokousedustaja
Punkaharjun Lämpö Oy:n konsernivastuuhenkilö

Kaupunginhallitus

470

Saaristotoimikunnan esittelijän määrääminen

KH 24.11.2025

560/00.00.01.10/2025

Valmistelija	Vs. hallintojohtaja-kaupunginlakimies Roosa Aaltonen roosa.aaltonen@savonlinna.fi , p. 050 401 7788
Selostus	Kaupunginvaltuusto on 10.11.2025 § 435 hyväksynyt hallintosääntömuutoksen koskien hallintosäännön 9 § Saaristotoimikunta. Kaupunginhallitus on 17.11.2025 täytäntöönpannut kyseisen päätöksen. Uuden ja voimaan tulleen hallintosäännön mukaan Saaristotoimikunnan kokouksessa asiat ratkaistaan esittelystä. Esittelijänä ja hänen varahenkilönä toimii kaupunginhallituksen määräämä viranhaltija. Kaupunginhallituksen asettaman saaristotoimikunnan tehtävistä ja kokoonpanosta on säädetty saariston kehityksen edistämisestä annetussa laissa (494/1981). Saaristotoimikunnan tehtävänä on lisäksi tehdä kaupunginhallitukselle esityksiä ja aloitteita saariston kehityksen edistämisestä annetun lain mukaan kaupungille kuuluvista asioista sekä valmistella kuntasuunnitelmaan kuuluvat saariston kehittämistoimenpiteet.
Toimivalta	Hallintosääntö 9 §
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus määrää saaristotoimikunnan esittelijäksi yrityspalvelujohtajan ja hänen varahenkilökseen kaavoituspäällikön.
Päätös	
Tiedoksi	Toimialat
Toimenpiteet	Valitut

Kaupunginhallitus

471

Lautakuntien pöytäkirjoja

KH 24.11.2025

Valmistelija	hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Selostus	Seuraavat toimielinten pöytäkirjat ovat kaupunginhallituksen mahdollista ottamista varten luettavissa www.savonlinna.fi : Elinkeinojaosto, 18.11.2025 Rakennus- ja ympäristölautakunta, 19.11.2025
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat pöytäkirjat tiedoksi ja päättää, ettei niissä tehtyjä päätöksiä oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.
Päätös	

Kaupunginhallitus

472

Viranhaltijapäätökset

KH 24.11.2025

Valmistelija	hallintopäällikkö Seija Hytönen, seija.hytonen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044 (Vaihda oikea)
Selostus	Raportti viranhaltijapäätöksistä ajalta 13.11.-19.11.2025 on kokousmateriaalina.
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi, eikä niitä oteta käsiteltäväksi.
Päätös	

Kaupunginhallitus

473

Ajankohtaiset asiat

KH 24.11.2025

Selostus

Kaupunginjohtaja selostaa ajankohtaisia asioita.

Päätös