

Itseoikaisu kaupunginhallituksen päätökseen 13.10.2025 § 396: Kaupungin ehdokkaiden nimeäminen tytär- ja osakkuusyhteisöjen sekä eräiden muiden yhteisöjen hallitukseen kaupunginhallituksen toimikaudelle 2025-2027

KH 24.11.2025 § 469

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja-kaupunginlakimies Roosa Aaltonen
roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788

Selostus

Kaupunginhallitus on 13.10.2025 § 396 kohdalla nimennyt liitteen A mukaisesti kaupungin ehdokkaat tytär- ja osakkuusyhteisöjen sekä eräiden muiden yhteisöjen hallitukseen kaupunginhallituksen toimikaudelle 2025-2027.

Tasa-arvolain 4 a §:n 2 momentin mukaan: *Jos julkista valtaa käyttävällä toimielimellä tai virastolla, laitoksella taikka kunta-, hyvinvointialue- tai valtioenemmistöisellä yhtiöllä on hallintoneuvosto, johtokunta tai muu luottamushenkilöistä koostuva johto- tai hallintoelin, toimielimessä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisestä syystä muuta johdu.*

Säännöksen tarkoittamia kuntaenemmistöisiä yhtiöitä ovat ne, joissa kunnalla tai usealla kunnalla yhdessä on osake-enemmistö eli yli 50 % yhtiön äänivallasta. Säännös koskee yhtiön hallitusta, vaikkei tätä toimielintä säännöksessä nimenomaan mainitakaan.

Kyse ei ole kiintiösäännöksestä, vaan tasapuolisuusvaatimuksesta, joka ei tarkoita tiettyä prosenttimäärää vaan tasapuolisuutta naisten ja miesten kesken. Tasa-arvolain tasapuolisuussäännös koskee kaikkia kuntaenemmistöisiä yhtiöitä, riippumatta siitä, käyttävätkö ne julkista valtaa vai eivät. Jos kuntaenemmistöisessä yhtiössä on myös yksityisiä omistajia, joilla on oikeus saada edustuksensa yhtiön hallitukseen, tasapuolisuusvaatimus kohdistuu vain kuntaa edustaviin jäseniin (PeVL 25/1994 vp s.2).

Tasapuolisuusvaatimuksesta on oikeus poiketa erityisen syyn nojalla, esim. silloin kun jollakin erityisalalla ei ole asiantuntijoita kuin toisen sukupuolen edustajissa tai kun yhtiöiden hallituksen jäseniksi ei ole saatavissa riittävästi yhtiöiden toimialoihin perehtyneitä henkilöitä niin, että vaatimus sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta täyttyisi. Erityisen syyn käsitettä on tulkittava suppeasti (TAS 442/2021). Syyn on oltava olemassa jo toimielintä nimitettäessä. Sen, joka vetoaa erityiseen syyhyn, tulee esittää perustelut asiassa.

Tasa-arvolain vaatimus sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta on otettava huomioon kaupunginhallituksen yhtiökokousedustajalle antamissa hallintoelinten jäsenten valintaa koskevista toimintaohjeissa ja ohjeet eivät saa olla lain vastaisia.

Kaupunginhallitus on 13.10.2025 § 396 nimennyt Punkaharjun Lämpö Oy:n (josta Savonlinnan kaupunki omistaa 70 %) hallitukseen ehdokkaiksi 3 miestä ja 1 naisen ja antanut tätä koskevan toimintaohjeen yhtiökokousedustajalle. Samoin ehdokkaita varajäseniksi on nimetty samassa suhteessa. Erityistä syytä poiketa tasapuolisuusvaatimuksesta ei tässä tapauksessa ole. Siten kaupunginhallituksen päätös on tasa-arvolain vastainen.

Asiassa on siten asiavirhe, joka tulee hallintolain (434/2003) 50 §:n 1 momentin 2 kohdan perusteella korjata. Hallintolain 52 §:n 2 momentin mukaan asiavirheen korjaaminen edellyttää, että asia käsitellään uudelleen ja asiassa annetaan uusi päätös.

Hallintolain 50 §:n 2 momentissa on menettelysäännökset, joita tulee noudattaa asiavirheen korjaamistapauksissa. Niiden mukaan päätöksen korjaaminen asianosaisen vahingoksi edellyttää, että asianosainen suostuu päätöksen korjaamiseen. Hallintolain 11 §:n mukaan hallintoasiassa asianosainen on se, jonka oikeutta, etua tai velvollisuutta asia koskee. Koska asianosainen on vain se, jonka oikeusasemaa hallintoasia koskee, asianosaisasema puuttuu niiltä, joiden asemaan asiassa tehtävä päätös vaikuttaa vain epäsuorasti tai ainoastaan tosiasiallisesti. Koska yhtiön hallituksen valitsee osakeyhtiölain 5:3 §:n mukaan yhtiökokous ja koska kaupunginhallitus ainoastaan nimeää ehdokkaansa yhtiön hallitukseen ja antaa tätä koskevat toimintaohjeet kaupungin yhtiökokousedustajalle, kaupunginhallituksen 13.10.2025 § 396 päätöksellä nimetyt ehdokkaat eivät ole asianosaisia asiassa. Siten päätöstä voidaan itseoikaisuna korjata ehdokkaita kuulematta.

Toimivalta	Hallintosääntö 3 § sekä 37 §
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää: a) itseoikaisuna poistaa aikaisemman päätöksensä 13.10.2025 § 396 Punkaharjun Lämpö Oy:n hallitukseen nimettyjen ehdokkaiden osalta selostusosassa mainituilla perusteilla; b) nimetä kaupungin ehdokkaat Punkaharjun Lämpö Oy:n hallitukseen kaupunginhallituksen toimikaudelle 2025-2027 ottaen huomioon tasa-arvolain 4 a § (2 miestä ja 2 naista) ja antaa tätä koskevan toimintaohjeen kaupungin yhtiökokousedustajalle.
Päätös	Kaupunginhallitus siirsi asian käsittelyn 8.12.2025 kokoukseen.
Tiedoksi	Ehdokkaaksi nimetyt Punkaharjun Lämpö Oy
Toimenpiteet	Yhtiökokousedustaja Punkaharjun Lämpö Oy:n konsernivastuuhenkilö
KH 08.12.2025	
779/00.00.01.12/2025	
Valmistelija	Vs. hallintojohtaja-kaupunginlakimies Roosa Aaltonen roosa.aaltonen@savonlinna.fi , p. 050 401 7788
Selostus	KH 24.11.2025 § 469 selostus- ja päätösosan mukaisesti.
Toimivalta	Hallintosääntö 3 § sekä 37 §
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää: a) itseoikaisuna poistaa aikaisemman päätöksensä 13.10.2025 § 396 Punkaharjun Lämpö Oy:n hallitukseen nimettyjen ehdokkaiden osalta selostusosassa mainituilla perusteilla;

b) nimetä kaupungin ehdokkaat Punkaharjun Lämpö Oy:n hallitukseen kaupunginhallituksen toimikaudelle 2025-2027 ottaen huomioon tasa-arvolain 4 a § (2 miestä ja 2 naista) ja antaa tätä koskevan toimintaohjeen kaupungin yhtiökokousedustajalle.

Päätös

Tiedoksi

Ehdokkaaksi nimetyt
Punkaharjun Lämpö Oy

Toimenpiteet

Yhtiökokousedustaja
Punkaharjun Lämpö Oy:n konsernivastuuhenkilö