

Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttumisen ja ennaltaehkäisyn toimintamalli

KH 22.12.2025 § 508

625/01.04.01.04/2025

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, virve.silvennoinen@savonlinna.fi , puh. 044 417 4060.
Selostus	Savonlinnan kaupungilla häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttumisen ja ennaltaehkäisyn toimintamalli on aiemmin sisältynyt henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan. Koska häirintää ja epäasiallista kohtelua voi esiintyä myös muissakin kuin tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevissa asioissa, on todettu tarpeelliseksi eriyttää kyseinen toimintamalli erilliseksi asiakirjaksi/ohjeeksi. Selvyyden vuoksi todetaan, että tämä toimintamalli koskee henkilöstöä. Toimintamallia on valmisteltu yhteistyössä työsuojelun, pääluottamusedustajien, henkilöstöpäällikön ja kaupunginlakimiehen kanssa. Asiaa on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 25.8.2028 ja 12.9.2025.
Toimivalta	Hallintosääntö luku 3 § 3
Esittelijä	Kaupunginjohtajan 3. sijainen Pöykkölä Hannele
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä A olevan Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puuttumisen ja ennaltaehkäisyn toimintamallin.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Tiedoksi	Henkilöstö
Toimenpiteet	Henkilöstöpalvelut