

Kulttuurijohtajan viran haettavaksi julistaminen

SL 12.11.2025 § 167

Valmistelija	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti, mikko.ripatti@savonlinna.fi, p. 044 417 4202
Selostus	Sivistyslautakunta on merkinnyt tiedoksi kokouksessaan 12.11.2025 § 166 kulttuurijohtaja Minna Vileniuksen irtisanoutumisen kulttuurijohtajan virasta 16.12.2025 alkaen. Viran täyttämiseksi ei ole estettä, sillä se on huomioitu henkilöstösuunnitelmassa ja tehtävään on varattu tarvittavat määrärahat talousarvioon. Viran määräaikaiselle täytölle ei ole lainmukaista perustetta. Viran täyttäminen ei aiheuta lisäkustannuksia talousarvioon eikä vaikuta hyväksytyyn henkilöstösuunnitelmaan. Savonlinnan kaupungin voimassa olevan hallintosäännön mukaan virkaan valinta kuuluu sivistyslautakunnalle. Viran hakuilmoitus on liitteenä A.
Toimivalta	Hallintosääntö 9 luku 62 §
Esittelijä	Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää täyttää kulttuurijohtajan tehtävän toistaiseksi voimassa olevana 1.2.2026 lukien. Haastattelutyöryhmään nimetään sivistystoimenjohtajan lisäksi lautakunnan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kulttuuritoimen edustajana informaatikko Sanna Kukkonen.
Käsittely	Esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti: ” <i>Sivistyslautakunta päättää julistaa kulttuurijohtajan viran haettavaksi. Haastattelutyöryhmään nimetään sivistystoimenjohtajan lisäksi lautakunnan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kulttuuritoimen edustajana informaatikko Sanna Kukkonen.</i> ” Puheenjohtaja Teija Pesonen teki seuraavan muutosehdotuksen: <i>Pykälä laitetaan uudelleenvalmisteluun ja otetaan käsittelyyn pikimmiten.</i> Puheenjohtajan tiedusteltua asiaa sivistyslautakunnalta, todettiin että tehty muutosehdotus sai yksimielisen kannatuksen. Sivistystoimenjohtaja jätti päätöksestä eriävän mielipiteen.
Päätös	Sivistyslautakunta hyväksyi yksimielisesti puheenjohtaja Teija Pesosen tekemän muutosehdotuksen. Sivistystoimenjohtaja jätti päätöksestä eriävän mielipiteen.
Tiedoksi	Henkilöstöpalvelut Sivistysvirasto/palvelusuunnittelijat
Toimenpiteet	Sivistysvirasto/toimialasihteeri

Vapaa-aikapäälikkö Simo Rätty poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana.

SL 26.11.2025

47/01.01.01.00/2024

Valmistelija Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti, mikko.ripatti@savonlinna.fi, p. 044 417 4202

Selostus Sivistyslautakunta palautti kokouksessaan 12.11.2025 § 167 kulttuurijohtajan tehtävän uudelleen valmisteltavaksi.

Sivistyslautakunta on kokouksissaan 23.1.2025 § 16 ja 20.2.2025 § 28 käsitellyt kulttuurijohtajan tehtäväjärjestelyjä ja arvioinut eri vaihtoehtoja. Vaihtoehtoina tarkasteltiin tuolloin 1) toiminnan jatkaminen nykyisellä johtamisjärjestelyllä, 2) kulttuurijohtajan ja tapahtumapäällikön tehtävien yhdistäminen yhdeksi kokonaisuudeksi, 3) kulttuuri- ja museonjohtajan tehtävien yhdistäminen yhdeksi kokonaisuudeksi. Lisäksi selvitettiin kustannusvaikutuksia, mikäli kulttuurijohtajan virka eriyttäisiin erillisiksi kulttuuri- ja kirjastonjohtajan viroiksi. Eri vaihtoehtojen tarkastelu löytyy kyseisten kokousten pöytäkirjoista. Sivistyslautakunnan 20.2.2025 § 28, joka sisältää eri vaihtoehtojen tarkastelun, on liitteessä A sekä niihin liittyvä tarkistettu kustannuslaskelma on esitetty oheismateriaalina.

Ensimmäisessä vaihtoehdossa kulttuurijohtaja hoitaa kulttuurin tulosalueen ja kirjaston tehtävän kuten tähänkin saakka. Hallintosääntömuutosta ja tehtävän uudelleenorganisointia ei tarvita. Nykyiset kulttuurin ja kirjaston sisäiset tehtäväjärjestelyt on organisoitu nykyiset tehtäväjärjestelyt huomioiden. Tehtävä on laajahko kokonaisuus, jonka kelpoisuusvaatimuksia määrittää kulttuurilain edellyttämien tehtävien hoitaminen ja erityisesti kirjastolaissa määritelty kirjastonjohtajan kelpoisuus. Tehtävä itsessään muodostaa kulttuurin tehtäväkenttää ajatellen kokonaisvaltaisen, laaja-alaisen ja palkkauksellisesti vetovoimaisen tehtävän. Henkilöstövaikutukset ovat kustannusneutraaleja.

Kulttuuri- ja tapahtumapäällikön tehtävien yhdistäminen aiheuttaisi tapahtumatoiminnan ja matkailun ympärivuotistamiseen asetettujen tavoitteiden uudelleen määrittelyn. Järjestely jättää avoimeksi tapahtumapäälliköltä siirrettävien tehtävien hoitamiseen tarvittavan henkilöresurssin kulttuurijohtajan tehtävien hoitamisen mahdollistamiseksi. Järjestely edellyttää nykyisessä hallintomallissa myös tehtäväkokonaisuuden uudelleensijoittumista sivistystoimen ja elinkeinotoimen kesken ja edelleen tarvittavan hallintosääntötason tai vähintään siihen perustuvien päätösten tarkastelun, työnjohdollisten toimintojen uudelleen järjestämisen näiden välillä sekä toimintamäärärahojen uudelleen kohdentamisen. Lisäksi olisi arvioitava, millaisia vaikutuksia mahdollinen valmisteluvastuu kahden eri toimielimen päätöksentekoa varten toisi mukanaan. Järjestely edellyttää myös erillisen kirjastonjohtajan tehtävän täyttämistä. Henkilöstövaikutuksiltaan ratkaisu olisi kustannusneutraali.

Kulttuuri- ja museonjohtajan tehtävien yhdistämistä rajoittaa museolaki. Tämä tarkoittaa, että kulttuuri- ja museonjohtajan tehtävien yhdistäminen olisi mahdollista vain siten, että n. 80% työtehtävistä olisi museonjohtajan ja 20% kulttuurijohtajan tehtäviä. Työajallisesti kulttuurijohtajan tehtävään jäisi tämän johdosta hyvin pieni osuus, eikä koko tehtäväkentän hoitaminen kyseisellä työaikaresurssilla nykymuodossaan ja -laajuudessaan olisi mahdollista tai kohtuullista. Mikäli tähän päädyttäisiin,

se edellyttäisi koko kulttuuritoimen tehtäväkokonaisuuksien ja vastuiden uudelleen määrittelyä. Henkilöstövaikutuksiltaan ratkaisu olisi kustannusneutraali.

Kulttuurijohtajan viran eriyttäminen erillisiksi kulttuuri- ja kirjastonjohtajan viroiksi tarkoittaisi merkittävää lisäresurssia sekä kulttuurilain alaisten sekä toisaalta kirjastolain alaisten tehtävien hoitamiseen ja johtamiseen. Erillisinä tehtävinä tehtäväkuvat olisivat rajatumpia eivätkä palkkauksellisesti samalla tasolla nykyisen kulttuurijohtajan tehtävän kanssa. Omina tehtävinään niiden yhteenlaskettu palkkavaikutus tarkoittaisi kuitenkin vuositasolla n. 42 000 euron lisäkustannusta, johon toimialalla ei ole osoittaa katetta.

Kulttuurijohtajan viran rekrytoimiselle asettaa oman haasteensa käsillä oleva vuoden 2021 kulttuuripääkaupunkahaun yhteydessä käynnistetty Itä-Suomen kaupunkien yhteinen kulttuurin unelmavuosi -kokonaisuus. Kulttuurin unelmavuotta vietetään Savonlinnassa vuonna 2026. Kulttuurijohtajalla on keskeinen rooli unelmavuoden toteutuksessa ja johtamisessa, jonka vuoksi rekrytointiprosessissa olisi tarpeellista päästä eteenpäin.

Toimivalta	Hallintosääntö 9 luku 62 §
Esittelijä	Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää julistaa kulttuurijohtajan viran haettavaksi. Haastattelutyöryhmään nimetään sivistystoimenjohtajan lisäksi lautakunnan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kulttuuritoimen edustajana informaatikko Sanna Kukkonen.
Päätös	
Tiedoksi	Henkilöstöpalvelut Sivistysvirasto/palvelusuunnittelijat
Toimenpiteet	Sivistysvirasto/toimialasihteeri