

Sivistyksen hallintopalvelut

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	300 Hallintopalvelut
Vastuuhenkilö	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

Palvelusuunnitelman kuvaus

Sivistystoimi toteuttaa keskeiset sivistyspalvelut kaupunkilaisille. Turvataan palvelutarpeen kannalta tasapainoiset sivistystoimen resurssit ja riittävä henkilökunta sivistystoimen kannalta oikeissa tehtävissä, jotka luovat toimijoiden yhteistyönä perusedellytykset kasvuun, oppimiseen, kulttuuri- ja nuorisopalvelujen kehittämiseen sekä vapaa-ajan viettoon.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2025	Mittarit	Toteuma 31.12.
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki			
1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Lapsivaikutusten arviointimallia kehitetään ottamalla arviointiprosessiin mukaan sosiaali- ja terveysviranomaisen. Valmistelussa huomioidaan valtioneuvoston kanslian julkaisu 2022:2, Iivonen&Pollari.	Uuden arviointimallin käyttö päätöksissä.	Nuorisovaltuuston edustajat on valittu sivistyslautakuntaan. Kaupunginvaltuusto on päättänyt hallintosäännön muutoksesta, jossa toimielimet itsenäisesti ratkaisevat nuorisovaltuuston edustajien osallistumismahdollisuudesta toimielinten kokouksiin. Sivistyslautakunta on linjannut osallistumisen. Jokaiseen kouluun ja lukioon on perustettu toimivat oppilas- ja opiskelijakunnat. Niitä tai niiden edustajia kuullaan oppilaitoksen toimintaa koskevassa päätöksenteossa.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen. Hyvä johtaminen ja moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen.	Mittari: käytyjen kehityskeskustelujen toteutuma-% Mittari: Hyvä johtaminen ja moniammatillinen johtaminen -tavoitteen mittari osaksi Kevan mittaria.	Kehityskeskustelut toteutuneet 100 %.

2. Yritysyntävälinen toimintaympäristö

2.2 Kaupunkibrändin ja -viestinnän kehittäminen asukas- ja yrityshankinnan ja monipaikkaisuuden edistämiseksi	Kehittämistyön läpinäkyväksi tekeminen yhteistyössä viestinnän ja asukasmarkkinoinnin kanssa.	Peruskoulujen oppilasmäärien kehitys	Perusopetuksen oppilasmäärä yht. 2278 oppilasta 31.12.2025. Hankkeet yht. 2 204 322 euroa (sis. omarahoitussuuden), josta 369 192 euroa omarahoitussuus. Hankkeiden määrä yhteensä: 22 hanketta.
---	---	--------------------------------------	--

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

3.5 Varhaiskasvatuksen ja oppivelvollisuuskoulutuksen laadun turvaaminen	Ilman perusopetuksen jälkeistä opiskelupaikkaa jääneiden määrän seuraaminen.	Valpas-järjestelmän raportti oppivelvollisuuden keskeyttäneiden määrästä	Valpasjärjestelmän perusteella ilman jatko-opiskelupaikkaa jääneet: 0.
--	--	--	--

6. Tasapainoinen kuntatalous

Toimintaympäristön riskit	Tilatehokkuuden parantaminen. Tavoitteena olla vertailukuntien keskiarvossa kustannusten osalta: neliömäärä/oppilas. Kustannus oppilasta kohden. Kustannus päivähoidossa olevaa lasta kohden.	Käytössä olevat tilat, m2 vuoden lopussa vs. vuoden 2023 loppu	Perusopetuksen ja lukiokoulutuksen käytössä olevien koulutilojen määrä oli 30.6.2025 yhteensä 52 822 m2.
---------------------------	---	--	--

Varhaiskasvatus

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	310 Varhaiskasvatus
Vastuuhenkilö	Kasvatus- ja opetuspäällikkö Tero Tuononen

Palvelusuunnitelman kuvaus

Varhaiskasvatuksen toiminta-ajatuksen mukaan Savonlinnan varhaiskasvatus ja sen osaava henkilöstö on sitoutunut toiminnallaan edistämään lasten ja perheiden hyvinvointia.

Varhaiskasvatustoimintaa ohjaavat opetushallituksen laatimat varhaiskasvatussuunnitelman perusteet (2022) ja seudullinen varhaiskasvatussuunnitelma. Esiopetustoiminta on perusopetuslain alaista ja sitä määrittää seudullinen opetussuunnitelma (2016).

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Varhaiskasvatuspalvelut järjestetään yhteistyössä yksityisten palveluntuottajien kanssa. Palvelujen järjestämisessä huomioidaan lasten määrän väheneminen.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Digiosaamisen vahvistaminen varhaiskasvatuksessa. Palveluverkon sopeuttaminen vastaamaan palveluntarvetta ja käyttöasteen pitäminen korkealla tasolla.

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2025	Mittarit	Toteuma 31.12.
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki			
1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Lapsivaikutusten arviointimallin käyttäminen lapsia koskevassa päätöksenteossa.	Arviointimallin käytön toteuma-%	Kaikissa päätöksissä, joissa arviointimallia on sovellettava, on se tehty.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen. Hyvä johtaminen ja moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen.	Käytyjen kehityskeskustelujen toteutuma-% Sisäisten palaverien toteutuminen Tyhy-toiminnan toteutuminen Mittari: Hyvä johtaminen ja moniammatillinen johtaminen -tavoitteen mittari osaksi Kevan mittaria.	Kehityskeskustelut käyty vuoden loppuun mennessä kokonaisuudessaan. Ammatillista täydennyskoulutusta järjestetty myös loppuvuoden aikana. Kaikissa varhaiskasvatusryhmissä on työergonomiset kalusteet.

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

3.4 Jatkuvan oppimisen ja koulutuspolkujen vahvistaminen	Koulutuspolkuihin liittyvät yhteistyötapaamiset ja verkostoyhteistyö lukioiden, Samiedun, Tanhuvaaran, XAMK:n, kansanopistojen, teknologiapuiston ja työpaikkojen kanssa.	Yhteistyötapaamisten toteutuminen. Koulutuspolkujen painotetussa toiminnassa olevien lasten määrä.	Varhaiskasvatus toteuttaa osaltaan luonnontieteiden koulutuspolkuajattelua.
3.5 Varhaiskasvatuksen ja oppivelvollisuuskoulutuksen laadun turvaaminen	Kelpoisen työvoiman saatavuuden turvaaminen. Täydennyskoulutuksen järjestäminen. Opetus- ja kulttuuriministeriön hankkeiden hakeminen	Pätevien työntekijöiden %-osuus Täydennyskoulutuksen toteutuminen Hankekanta Asiakaspalautekysely neljän vuoden välein. Tavoite asteikolla 1-5 olisi 3,5.	Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävissä työskentelevistä yli 90 % on kelpoisia. Varhaiskasvatuksen kehittämiseen kohdentuvia hankkeita yhteensä 2 kpl, joiden rahoitus yhteensä 110 000 euroa. Asiakastytytyväisyyskysely toteutettu 5/2025.

6. Tasapainoinen kuntatalous

Toimintaympäristön riskit	Varhaiskasvatuksen kustannukset Tilatehokkuus. Päiväkotien käyttöaste 100 %.	Kustannus päivähoito/lapsi. Neliöitä/lapsi Käyttöaste %	Tilatehokkuus: 10,10 m2/lapsi. Päiväkotien täyttöaste 31.12.2025: Pihlajaniemi 94,28, Kellarpelto 88,49, Nojanmaa 88,47, Kerimäki 71,87, Savonranta 33,56, Asemantie 98,84, Punkaharju 76,48 ja Anttola 95,21.
---------------------------	--	---	--

Perusopetus

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	320 Perusopetus
Vastuuhenkilö	Kasvatus- ja opetuspäällikkö Tero Tuononen

Palvelusuunnitelman kuvaus

Järjestetään lainsäädännön mukainen perusopetus ja iltapäivätoiminta laadukkaasti ja kustannustehokkaasti ottaen huomioon oppilasmäärät ja kouluverkon muutokset.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Koulutuspolkujen kehittäminen ja niihin liittyvän profilaation vahvistaminen. Perusopetuksen laadun kehittäminen. Palveluverkon sopeuttaminen vastaamaan oppilasmäärää.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Palveluverkon sopeuttaminen vastaamaan oppilasmäärää. Jatkuvasta oppimisesta huolehtiminen sekä digiosaamisen kehittäminen.

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2025	Mittarit	Toteuma 31.12.
---------------------------	--------------	----------	----------------

1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki

1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Lapsivaikutusten arviointimallin käyttäminen lapsia koskevassa päätöksenteossa. Tasapainoinen kuntatalous.	Arviointimallin käytön toteuma-% Oppilaskohtainen kustannus.	Lapsivaikutusten arviointi on toteutettu osana päätöksentekoa.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen. Hyvä johtaminen ja moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen.	Käytyjen kehityskeskustelujen toteutuma-% Sisäisten palaverien toteutuminen Tyhy-toiminnan toteutuminen Mittari: Hyvä johtaminen ja moniammatillinen johtaminen -tavoitteen mittari osaksi Kevan mittaria.	Kehityskeskustelut on käyty vuoden loppuun mennessä. Perusopetuksessa on järjestetty ammatillista täydennyskoulutusta koulukohtaisesti syksyllä 2025.

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

3.4 Jatkuvan oppimisen ja koulutuspolkujen vahvistaminen	Koulutuspolut toteuttavat profilaatioajatusta ja vahvistavat	Koulutuspolkujen toteutuminen Selvityksen toteutuminen	Koulutuspolut toteutuvat Savonlinnassa ennalta tehtyjen
--	--	---	---

	luonnontieteiden, matematiikan, musiikin, urheilun ja liikunnan erityisosaamista. Koulutuspolkuihin liittyvät yhteistyötapaamiset ja verkostoyhteistyö lukioiden, Samiedun, Tanhuvaaran, XAMK:n, kansanopistojen, teknologiapuiston ja työpaikkojen kanssa. Kansainvälisen luokan käynnistämisen selvittäminen.		suunnitelmien mukaisesti. LuMa-luokkia on tarjolla Mertalan koulussa, musiikkiluokkia Talvisalon koulussa ja Mertalan koulussa sekä liikuntaluokkia Talvisalon koulussa.
3.5 Varhaiskasvatuksen ja oppivelvollisuuskoulutuksen laadun turvaaminen	Tehtävissä toimivilla on edellytettävä kelpoisuus. Virkaehtosopimuksen mukaisen täydennyskoulutuksen toteuttaminen. Hankkeet säilyvät vähintään vuoden 2022 tasolla. Oppilaskohtaiset kustannukset säilyvät vastaavan kaltaisten maakunta- ja seutukaupunkien keskiarvon tuntumassa.	Pätevien työntekijöiden %-osuus Veso-koulutuksen toteutuminen 3pv/hlö Hankkeet Kustannus €/oppilas	Kelpoisia opettajia on yli 90 %. Virkaehtosopimusten mukainen koulutus toteutunut suunnitellusti. Hankkeiden määrä yhteensä 6 kpl ja rahoitus yhteensä 469 000 euroa. Oppilaskohtainen kustannus yht. 10 980 euroa vuodessa.

6. Tasapainoinen kuntatalous

Toimintaympäristön riskit	Tilatehokkuus. Perusopetuksen kustannukset	neliötä/oppilas Perusopetuksen oppilaskohtainen kustannus	Tilatehokkuus: 23,95 m2/oppilas.
---------------------------	--	---	---

Lukiokoulutus

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	330 Lukiokoulutus
Vastuuhenkilö	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

Palvelusuunnitelman kuvaus

Lukiokoulutuksen tavoitteena on tukea opiskelijoiden kasvamista sivistyneiksi ihmisiksi ja yhteiskunnan jäseniksi sekä antaa heille jatko-opintojen kannalta tarpeellisia tietoja ja taitoja. Lisäksi lukiokoulutus tukee opiskelijoiden edellytyksiä elinikäiseen oppimiseen.

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2025	Mittarit	Toteuma 31.12.
---------------------------	--------------	----------	----------------

1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki

1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Molemmissa lukioissa on aktiivisesti toimiva opiskelijakunta.	Opiskelijakuntaan osallistuvien määrä.	Nuorisovaltuuston edustajat on nimetty toimielimiin suunnitelman mukaisesti. Molemmissa kaupungin lukioissa toimii lukioiden opiskelijakunnat. Rehtori on kuullut säännönmukaisesti opiskelijakuntaa lukiota koskevissa asioissa. Tarvittaessa on päätöksentekoon liittyvässä valmistelussa kysytty erikseen opiskelijakunnan edustajien mielipidettä.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen. Hyvä johtaminen ja moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen.	Mittari: Käytyjen kehityskeskustelujen toteutuma-% Mittari: Hyvä johtaminen ja moniammatillinen johtaminen -tavoitteen mittari osaksi Keva:n mittaria.	Kehityskeskusteluiden toteuma: Kehityskeskustelut on käyty henkilöstön kanssa suunnitellusti (n. 100 %).

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

3.4 Jatkuvan oppimisen ja koulutuspolkujen vahvistaminen	Eri koulutuspolkujen opiskelijapaikkamäärien kehitys	Opiskelijamäärien toteuma. Kuvataiteen linjan opiskelijamäärä. Musiikkilinjan opiskelijamäärä. LUMA-aineiden (ma, fy, ke, bg, ge) opiskelijamäärä (kirjoittaneet). Akatemiaurheilijoiden määrä.	Kuvataiteen linjan opiskelijamäärä: kevätlukukausi 2025 yhteensä 179 opiskelijaa, syyslukukausi 2025 yht. 147 opiskelijaa Musiikkilinjan opiskelijamäärä kevät 2025, yhteensä 95 opiskelijaa, syyslukukausi 2025 yht. 88 opiskelijaa LUMA-aineiden (ma, fy, ke, bg, ge) opiskelijamäärä kirjoittaneet/kevät 2025: 49 opiskelijaa, joilla 187 suoritusta ja syksy 2025: LUMA-aineiden kirjoittajia 82 ja heillä oli ko. aineiden suorituksia 632 kappaletta. Akatemiaurheilijoiden määrä: 49 opiskelijaa/kevät 2025 ja 61+4/syksy 2025 (kyseiset 4 Samiedulta).
3.3 Opiskelijoiden veto- ja pitovoiman parantaminen	Kelpoisen työvoiman saatavuuden turvaaminen. Täydennyskoulutuksen järjestäminen. Opetus- ja kulttuuriministeriön hankkeiden hakeminen.	Avoimiin tehtäviin hakenneet kelpoiset hakijat. Vesojen toteutus. Käynnissä olevien myönnettyjen hankkeiden määrä.	Lähes kaikilla muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta on lukiokoulutukseen vaadittava lukion aineenopettajan kelpoisuus. Molemmissa lukioissa toteutettiin suunnitellusti yhteinen työnantajan järjestämä veso-koulutus lukioden opettajille lukiokoulutuksen kehittämiseen liittyvistä teemoista (opiskeluohjelma, tekoäly, lukiokoulutuksen laatutyö) Lukioissa oli keväällä 2025 (15.5.2025) yhteensä 5 eri kehittämishanketta,

			joihin saadun avustusten määrä oli yhteensä 223 045 euroa. Syyslukukaudella 2025 jatkui edelleen yhteensä viisi eri hanketta, joiden yhteen laskettu rahoitus oli 246 571 euroa (sis. omarahoitusosuuden).
--	--	--	--

6. Tasapainoinen kuntatalous

Toimintaympäristön riskit	Tilatehokkuus. Kustannustaso verrokkikuntien tasolla.	neliötä/oppilas Kustannus: opiskelijakohtainen hinta.	Lukiokoulutuksen käytössä olevat tilat ovat yhteensä 8 660 hu2. Nuorten oppimäärän mukaisten opiskelijoiden määrä tilastointipäivänä 20.9.2025 oli 648 oppilasta.
---------------------------	--	--	---

Muu koulutus

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	340 Muu koulutus
Vastuuhenkilö	Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti

Palvelusuunnitelman kuvaus

Tuetaan monimuotoista vapaan sivistystyön opetusta ja taiteen perusopetusta sekä tehdään yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa.

Toiminnan painopistealueena on Savonlinnan tanssi- ja musiikkiopiston oppilassopimuksen mukainen musiikin taiteen perusopetus. Lisäksi avustetaan taiteen perusopetusta sekä yleissivistävää opiskelua; Linnala/Savonlinnan kesäyliopisto.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Kehitetään vapaan sivistystyön palveluja tukemaan opiskelijoiden ja kaupungin asukkaiden jatkuvan ja elinikäisen oppimisen tarpeiden pohjalta.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2025	Mittarit	Toteuma 31.12.
---------------------------	--------------	----------	----------------

1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki

1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki	Järjestää säädösten mukaista vapaan sivistystyön koulutustoimintaa. Sopeutetaan vähenevään väestöön ja lasten määrään toiminnan volyymi.	Opiskelijamäärä kustannukset/asukas. Musiikkiopisto: kustannukset/oppilas.	Linnalan opiston järjestettyjen kurssien lukumäärä v. 2024 tilinpäätöksen mukaan oli 595 ja opiskelijamäärä toimintavuonna oli 2338 netto-opiskelijaa ja 5546 brutto-opiskelijaa (ilmoittautumisten määrä). Musiikkiopiston tanssitaiteen oppilaita vuonna 2024 oli yhteensä 196. Muun koulutuksen avustukset yht. 257 494 euroa v. 2025. Savonlinnan kaupungin asukasmäärä 31.12.2025 yht. 31 112. Asukaskohtainen avustus muun koulutuksen osalta keskimäärin 8,28 e/asukas.
--	---	---	--

Kulttuuripalvelut

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	350 Kulttuuripalvelut
Vastuhenkilö	vt. Kulttuurijohtaja Outi Rantasuo

Palvelusuunnitelman kuvaus

Kulttuuritoimi edistää, tukee ja järjestää asukkaiden, yhteisöjen ja matkailijoiden tarpeista lähtevää monipuolista kulttuuritoimintaa sekä tarjoaa edellytyksiä kulttuurin ja taiteen harrastamiseen ja ammatin harjoittamiseen. Yhteistyötä tehdään kolmannen sektorin ja yrittäjien kanssa. Kulttuuritoimi vastaa mm. Savonlinnan Teatterille maksettavasta yhteistoimintaosuudesta sekä Savonlinnan Orkesterin ja Metsämuseo Luston avustamisesta.

Kirjastotoiminnan tehtävänä on tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin; ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa; edistää lukemista ja kirjallisuutta; tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon; tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan sekä edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Museotoiminta ylläpitää ja vahvistaa ymmärrystä kulttuuristamme, historiastamme ja ympäristöstämme. Savonlinnan museo edistää kulttuuri- ja luonnonperintöä koskevan tiedon saatavuutta tallentamalla ja säilyttämällä aineellista ja visuaalista kulttuuriperintöä tuleville sukupolville, harjoittamalla siihen liittyvää tutkimusta, opetusta ja tiedonvälitystä sekä näyttely- ja julkaisutoimintaa.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Kulttuuritoimen ja elinkeinotoimen yhteistyö matkailun ympärivuotisuuden edistämisessä kulttuuritoimijoiden kanssa.

Metsämuseo Luston investointihankkeeseen Savonlinnan kaupunki myöntää vuosina 2023 -2026 erillisavustuksen yhteensä 400 000 euroa: 100 000 euroa/vuosi.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2025	Mittarit	Toteuma 31.12.
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki			
1.2 Asukaslähtöiset kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut, järjestötoimintaa tuetaan.	Kirjastojen ja kulttuuritoimen tapahtumien ja kävijöiden määrä vähintään vuoden 2024 tasossa.	Kävijämäärät	Kirjastoissa kävijöitä yht. 204 555 ja tapahtumia yht. 69, joista 25 alle 18-v. Muistelulaukut-hanke toteutettu kirjastossa suunnitelman mukaisesti. AVI:n hankehaun painopisteiden mukaisesti haettu ja saatu avustusta kirjastoyhteistyössä Työkaluja aikuisten lukutaitotyöhön Lumme-kirjastoissa - hankkeeseen, toteutus 2026.

			Kulttuuritoimen tapahtumien kävijämäärä 9926 ja tapahtumien määrä lapset 93.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen. Hyvä johtaminen ja moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen.	Mittari: Käytyjen kehityskeskustelujen toteutuma-% Mittari: Hyvä johtaminen ja moniammatillinen johtaminen -tavoitteen mittari osaksi Kevan mittaria.	Kehityskeskustelujen toteuma museo xx %, kirjasto- ja kulttuuritoimi 70 %.

2. Yritysystävällinen toimintaympäristö

2.4 Matkailun ympärivuotistaminen	Matkailun ympärivuotisuutta ja tapahtumatoimijoiden yhteistyötä edistävän toimintamallin vakiinnuttaminen yhdessä elinkeinotoimen kanssa.	Toimintamallin toteutuminen Museon kävijämäärä	Museon toiminnan, markkinoinnin ja yhteistoiminnan kehittäminen jatkui. Museo on hyödyntänyt ja tuonut vahvasti esiin Olavinlinnan 550-vuotisjuhlavuotta. Myynti ja kävijämäärät hyvällä tasolla: heinä-joulukuun kävijämäärät yhteensä 23 137. Kulttuuritoimi on osallistunut tapahtumatoiminnan ohjausryhmän kokouksiin. Elinkeinopalveluiden kanssa on tehty yhteistyötä kumppanuussopimusten ja kulttuuriavustusten valmistelussa sekä osallistuttu neuvotteluihin puolin ja toisin.
-----------------------------------	---	--	--

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

3.6 Elinvoimaiset sekä monimuotoiset kulttuuri- ja liikuntapalvelut	Riihisaaren alueen rakentamiskriteerien valmistelu ja alueen kilpailuttaminen yhteistoiminnassa museon, teknisen toimialan, elinkeinotoimen ja museoviraston kanssa.	Museon lipun ostaneiden määrä Teatterin lippujen ostaneiden määrä. Orkesterin lippujen ostaneiden määrä.	Riihisaaren alueen kehittämistä on viety eteenpäin suunnittelun, yhteistoiminnan ja valmistelun avulla. Myytyjen lippujen määrät: Museo 16 804 (kaikki kävijät 33 464), Teatteri 14 893,
---	--	---	--

		Luston myytyjen lippujen määrä. Luovien alojen yritysten määrä.	Orkesteri 1897 ja Lusto 24 692. Syksyllä käynnistyi valtakunnallinen Kulttuuripankki, joka palvelee myös eteläsavolaisia kulttuurin tekijöitä ja palveluiden tilaajia. Kulttuurikahvit on järjestetty 10 kertaa yhteistyössä Pääkonttori ry:n ja Kulttuurikellari ry:n kanssa.
--	--	---	---

4. Helposti saavutettava Savonlinna

4.8 Digitalisaatiolla ja automatisoinnilla säästöjä ja parempaa palvelua	Ylläpidetään digiopaspalvelua kirjastossa.	Digiopastusten lukumäärä	Kirjastossa digiopastuksia yht. 131.
--	--	--------------------------	--------------------------------------

Vapaa-aikapalvelut

Toimiala	Sivistystoimi
Toimielin	Sivistyslautakunta
Tulosalue	360 Vapaa-aikapalvelut
Vastuhenkilö	Vapaa-aikapäällikkö Simo Rätty

Palvelusuunnitelman kuvaus

Vapaa-aikapalveluiden tehtävä on luoda harrastusmahdollisuuksia olosuhteiden ja avustusten muodossa.

Järjestetään liikuntaa kuntalaisille ottaen huomioon myös erityisryhmät. Painopistealueena ovat lapset ja nuoret. Nuorisotoimen tehtävänä on luoda edellytyksiä nuorten omalle toiminnalle ja pyrkiä parantamaan nuorten elinoloja. Painopistealueena on nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen ja elämänhallinnan tukeminen.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Eri kohderyhmien palvelujen toimintaympäristöt pidetään ajanmukaisina.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2025	Mittarit	Toteuma 31.12.
1. Asukaslähtöinen, palveleva ja hyvinvoiva kaupunki			
1.2 Asukaslähtöiset kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut, järjestötoimintaa tuetaan.	Ennaltaehkäisevän nuorisotyön vahvistaminen Liikunta- ja virkistyspaikkojen kunnostamissuunnitelman toteuttaminen määrärahojen puitteissa. Nuorisotilojen aukiolojen vakiinnuttaminen.	Toteutetut toimenpiteet Tilojen aukioloajat	Hubu-tunnit toteutettu. Kumirouhekentät huollettu. Kuntoratojen pintoja parannettu. Jalkapallohallin valaistusta parannettu. Tilojen aukioloajat vakiintuneet.
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla Säännölliset sisäiset palaverit Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen. Hyvä johtaminen ja moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen.	Käytyjen kehityskeskustelujen toteutuma-% Sisäisten palaverien toteutuminen Tyhy-toiminnan toteutuminen Mittari: Hyvä johtaminen ja moniammatillinen johtaminen -tavoitteen mittari osaksi Keva:n mittaria.	Kehityskeskustelut toteutuneet 90 %. Säännöllinen palaverikäytäntö nuorisotoimessa ja uimahallilla.

2. Yritysystävällinen toimintaympäristö

2.4 Matkailun ympärivuotistaminen	Matkailun ympärivuotisuutta edistävän toimintamallin vakiinnuttaminen yhdessä kulttuuripalveluiden ja elinkeinotoimen kanssa.	Matkailun ympärivuotistamisessa toteutuneiden liikuntatapahtumien osallistujamäärä.	Vapaa-aikatoimi on osallistunut tapahtumatoiminnan ohjausryhmän kokouksiin ja osallistunut sopimusten laadintaan ja tapahtumien käytännön toteuttamiseen esim. Seikkailu-urheilun EM-kilpailut.
-----------------------------------	---	---	---

3. Vetovoimainen koulutus- ja kulttuurikaupunki

3.6 Elinvoimaiset sekä monimuotoiset kulttuuri- ja liikuntapalvelut	Ylläpitää ja kehittää liikuntapaikkoja. Tarjota hyvinvointia ja terveyttä ylläpitävää liikuntaa kuntalaisille. Seurafoorumi kolme kertaa vuodessa	Toimivien liikuntaryhmien määrä Seurafoorumien määrä	Liikuntatoimen ryhmiä on järjestetty tarpeen ja kysynnän mukaan, pyynnöstä käynnistettiin esim. liikuntaneuvonnan ryhmä. Kävijäseurantaa on toteutettu eri kohteissa. Vuoden aikana järjestettiin kaksi seurafoorumia.
---	---	---	--

4. Helposti saavutettava Savonlinna

4.8 Digitalisaatiolla ja automatisoinnilla säästöjä ja parempaa palvelua	Tilavarausjärjestelmän maksuintegraatioiden käyttöönotto	Integraatiot toiminnassa ja järjestelmän piirissä olevien tilojen käyttöaste	Tilavaraus järjestelmän kulunhallintaominaisuudet laajasti käytössä liikuntahalleille. Talousintegraatio ja verkkokauppa lähes valmis käyttöönotettavaksi.
--	--	--	---

6. Tasapainoinen kuntatalous

6. Tasapainoinen kuntatalous, varautuminen talouden toimintaympäristön muutoksiin	Liikuntapaikkaverkoston järjeistäminen, vähällä käytöllä olevien liikuntapaikojen sulkeminen.	Käyttäjämäärä/käyttöaste: liikuntatilojen neliömäärä/kuntalainen.	Louhen ladun sekä Lekotin latujen ja Kirkkopuiston kentän talvihuolto on lopetettu suunnitellusti.
---	---	---	--