

SITOUMUS 2050:

Savonlinnan kaupunki haluaa aktiivisesti edistää tietoisuutta tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta. Tavoitteenamme on olla häirintä- ja syrjintävapaa kaupunki, jossa jokainen asukas voi tuntea olonsa turvallisesti ja hyväksytyksi. Edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemme syrjintää kaikessa toiminnassamme. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö on jatkuvaa ja koko henkilöstö sitoutetaan toimintaan mukaan.

TAUSTAA:

Savonlinna on kansainvälistyvä kaupunki, jossa jokaisella on oikeus tulla kohdatuksi yhdenvertaisesti ja kunnioitettavasti. Kaupunki haluaa olla turvallinen ja avoin yhteisö, jossa moninaisuus nähdään voimavarana ja jossa ketään ei aseteta eriarvoiseen asemaan etnisyyden, taustan tai muiden henkilöön liittyvien tekijöiden perusteella.

Savonlinna edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kaikessa toiminnassaan – kaupungin palveluissa, päätöksenteossa ja työyhteisöissä. Kaupunki sitoutuu ehkäisemään rasismia ja vihapuhetta sekä vahvistamaan osallisuutta ja keskinäistä kunnioitusta. Liittymällä valtakunnalliseen rasismiin vastaiseen kampanjaan Savonlinna osoittaa halunsa tehdä konkreettisia tekoja yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja rakentaa kaupunkia, jossa jokainen voi tuntea kuuluvansa joukkoon.

Toimenpiteet

1. Lisäämme avointa keskustelua yhdenvertaisuuden toteutumisesta ja kehittämistarpeista organisaatiossamme.

- Organisaation johto edistää ilmapiiriä, jossa avoin keskustelu on mahdollinen.
- Keskustellaan yhdessä, esiintyykö organisaatiossa rasismia ja syrjintää, mitä siitä tiedetään ja miten siihen puututaan.

Mittarit:

Toteutunut / ei toteutunut

2. Otamme käyttöön turvallisemman tilan periaatteet toiminnassamme.

- Turvallisemmalla tilalla tarkoitetaan ympäristöä, jossa ihmiset voivat tuntea olonsa turvallisesti, kunnioitetuksi ja kuulluksi. Turvallisessa tilassa kunnioitetaan jokaisen yksilön oikeutta olla oma itsensä, eikä hyväksytä syrjintää, rasismia tai muuta epäasiallista käytöstä.

- Varmistetaan turvallisemman tilan toteutuminen. Tämä voi tarkoittaa mahdollisten ongelmatilanteiden ennakointia ja puuttumisen tavoista sopimista.

Mittarit:

Toteutunut / ei toteutunut

3. Kehitämme viestintämme saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta.

- Saavutettava ja yhdenvertainen viestintä ottaa huomioon yhteiskunnan monimuotoisuuden, eri kohderyhmien tarpeet ja kommunikointitavat. Esimerkiksi selkeä ja ymmärrettävä kieli, tekstitykset ja helppokäyttöiset verkkosivut parantavat viestinnän saavutettavuutta.
- Viestinnässä käytetty kieli huomioi ihmisten moninaisuuden, välttää stereotypioita, eikä syrji ketään. Viestinnässä käytettävät kuvat ja esimerkit edustavat ihmisten erilaisia taustoja ja kokemuksia.

Mittarit:

Toteutunut / ei toteutunut

4. Koulutamme toimijamme (mm. opettajat, työntekijät, jäsenet, oppilaat) rasismista ja siihen puuttumisesta.

- Toimijoille voidaan järjestää koulutusta muun muassa yhdenvertaisuuden periaatteista ja syrjinnän ehkäisystä, rakenteellisen rasismin ja rasistisen käytöksen tunnistamisesta ja niihin puuttumisesta sekä eri kulttuurien kohtaamisesta ja ymmärtämisestä.

Mittarit:

Toteutunut / ei toteutunut