

Savonlinnan kaupunkistrategian luonnos 2026 – 2029

Kaupunginhallitus 3.11.2025

Lausuntopalaute kuntalaisilta, sidosryhmiltä ja henkilöstöltä
7.10.2025 – 21.10.2025



Taustaksi

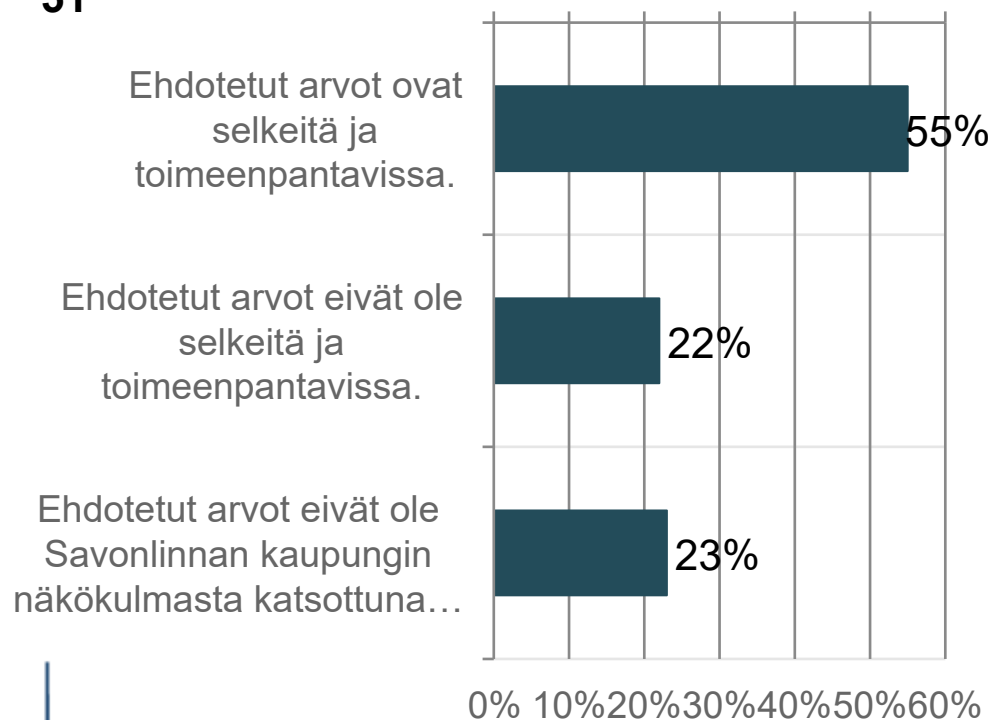
- Kaupunginhallitus päätti 6.10.2025 § 380 pyytää lausunnot kaupunkistrategian 2026–2029 luonnoksesta kuntalaisilta, henkilöstöltä ja sidosryhmiltä.
- Lausuntokierros järjestettiin 7.10.2025 – 21.10.2025. Kuntalaisten ja sidosryhmien oli mahdollista kommentoida kaupunkistrategian luonnosta Webropol -kyselyssä, lisäksi henkilöstöllä oli mahdollisuus antaa palautetta omassa erillisessä Webropol -kyselyssä. Kyselylomakkeita oli saatavilla myös kaupungin palvelupisteistä Savonlinnasta, Kerimäeltä ja Punkaharjulta, jonne ne oli myös mahdollista palauttaa.
- Lausuntokierroksen aikana 7.10. – 21.10.2025 annettiin palautetta seuraavat määrät:
 - Henkilöstön kyselyssä vastaajien kokonaismäärä 88 kappaletta
 - Julkinen kyselyssä asukkaille ja sidosryhmille 53 kappaletta sekä kirjallisesti tuotuja palautteita 3 kappaletta eri kaupungin palvelupisteisiin.
- Vastaukset on koottu taulukoihin tähän diaesitykseen molempien kyselyiden osalta. Lisäksi avoimista vastauksista, muutosehdotuksista ja kirjallisista vastauksista on erilliset pdf-liitteet asiakohdan yhteydessä.



Arvioi kaupunkistrategian 2026-2029 luonnosversioisia arvoja. Ovatko ehdotetut arvot selkeitä ja toimeenpantavissa, ja onko tässä asiakohdassa huomioitu oleelliset asiat?

- Osaava uudistuminen
- Yhteistyön voima
- Rohkea realismi
- Kunnioittava kohtaaminen

Vastaajien määrä kuntalaiset ja sidosryhmät: 51



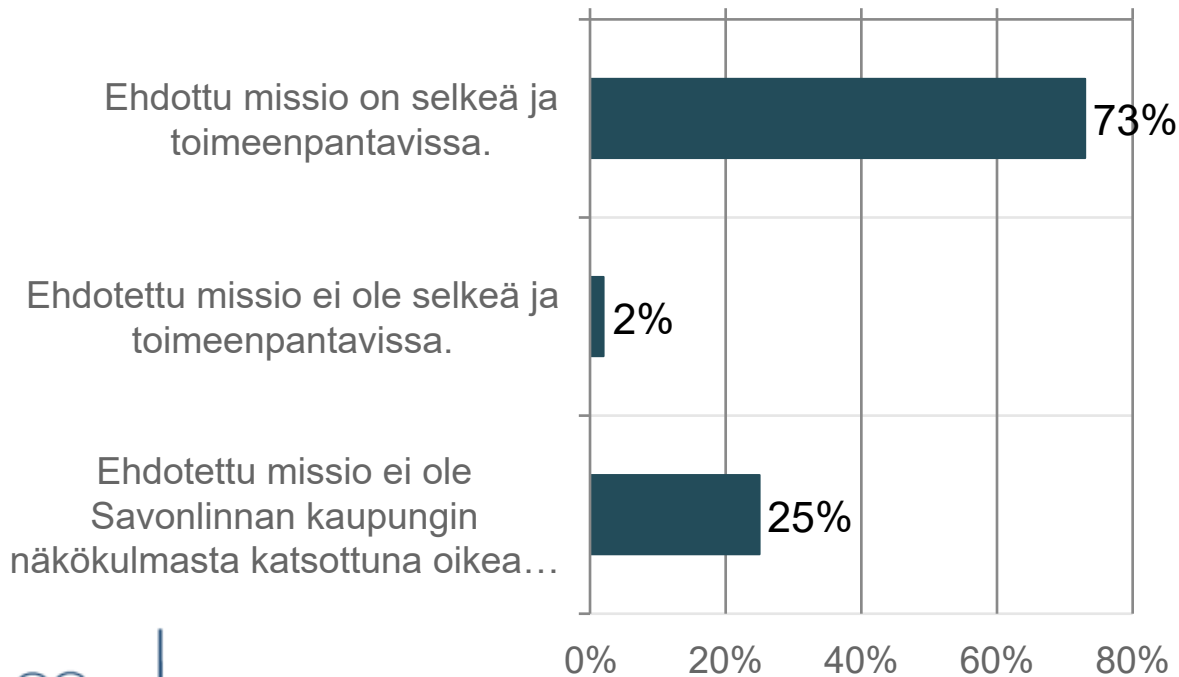
Vastaajien määrä henkilöstö: 87



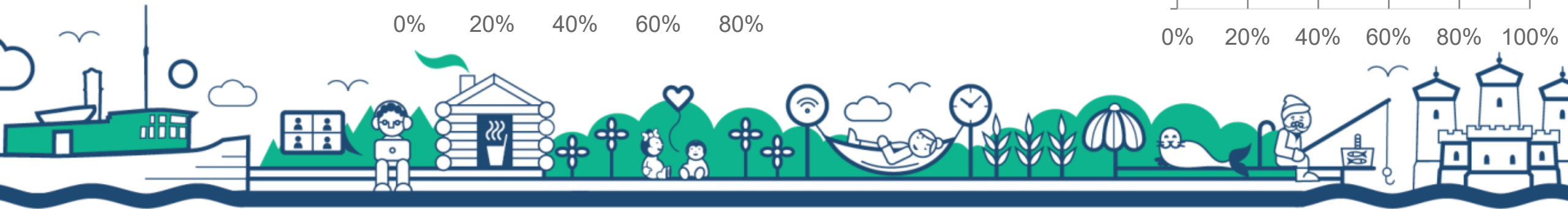
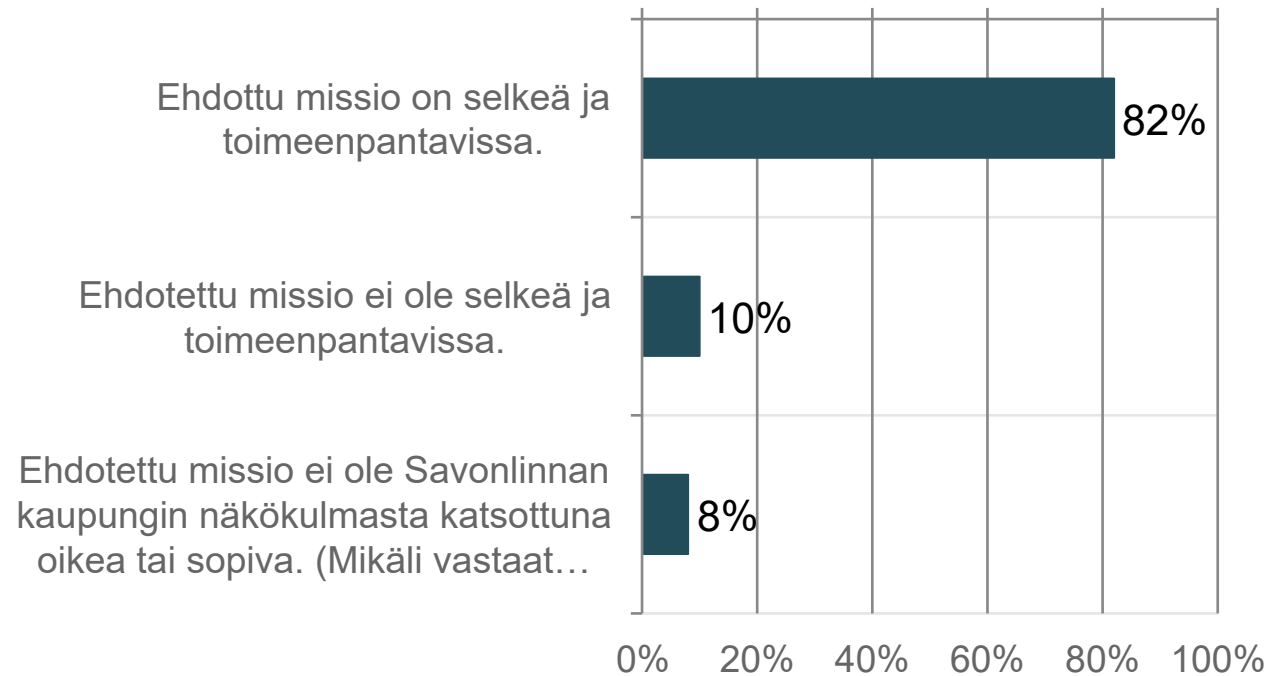
Arvioi kaupunkistrategian 2026-2029 luonnosversioista missiota. Onko ehdotettu missio selkeä ja toimeenpantavissa, ja onko tässä asiakohdassa huomioitu oleelliset asiat?

MISSIO: Savonlinna turvaa asukkaidensa hyvinvointia ja laadukkaita palveluita sekä vahvistaa alueen elinvoimaa kestäväällä tavalla

Vastaajien määrä kuntalaiset ja sidosryhmät: 51



Vastaajien määrä henkilöstö: 87



Arvioi kaupunkistrategian 2026-2029 luonnosversioista visiota. Onko ehdotettu visio selkeä ja toimeenpantavissa, ja onko tässä asiakohdassa huomioitu oleelliset asiat?

VISIO: Savonlinna – Monien mahdollisuuksien kansainvälinen Saimaan sydän.

Vastaajien määrä kuntalaiset ja sidosryhmät: 50



Vastaajien määrä henkilöstö: 86

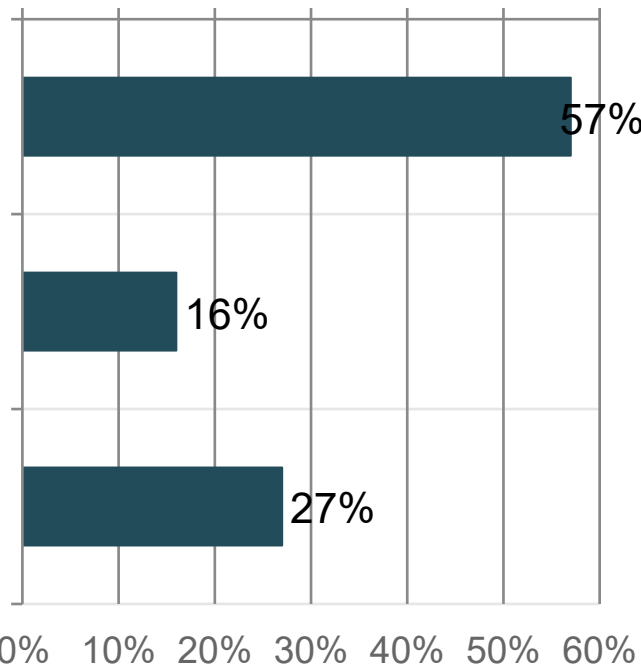


Valtuustokauden tärkeimmät yhteiset suunnat on nimetty yhteisiksi päämääriksi vuosille 2026-2029. Ovatko ehdotetut yhteiset päämäärät vuosille 2026-2029 selkeitä ja toimeenpantavissa, ja onko tässä asiakohdassa huomioitu oleelliset asiat?

- Laadukkaat palvelut
- Hyvinvoiva ja osallistava
- Elinvoimainen-
- Hyvinvoiva henkilöstö-
- Aktiivinen konserniohjaus ja ennakoiva älykäs sopeutuminen

Vastaajien määrä kuntalaiset ja sidosryhmät: 51

Ehdotetut yhteiset päämäärät vuosille 2026-2029 ovat selkeitä ja toimeenpantavissa.

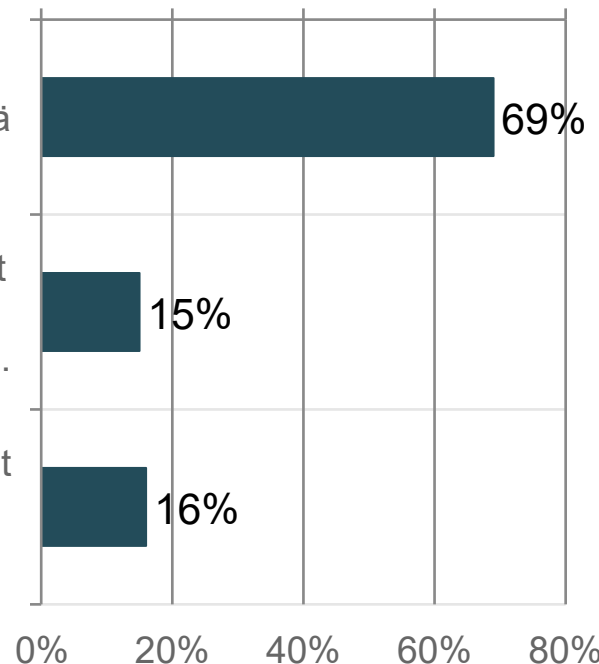


Ehdotetut yhteiset päämäärät vuosille 2026-2029 eivät ole selkeitä ja toimeenpantavissa.

Ehdotetut yhteiset päämäärät vuosille 2026-2029 eivät ole Savonlinnan kaupungin...

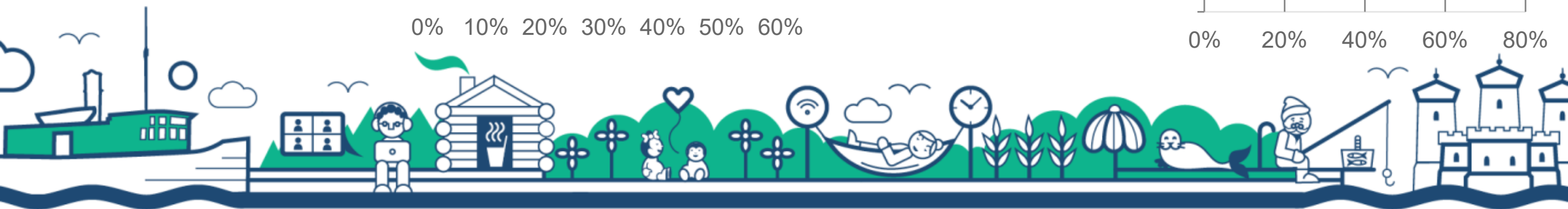
Vastaajien määrä henkilöstö: 87

Ehdotetut yhteiset päämäärät vuosille 2026-2029 ovat selkeitä ja toimeenpantavissa.



Ehdotetut yhteiset päämäärät vuosille 2026-2029 eivät ole selkeitä ja toimeenpantavissa.

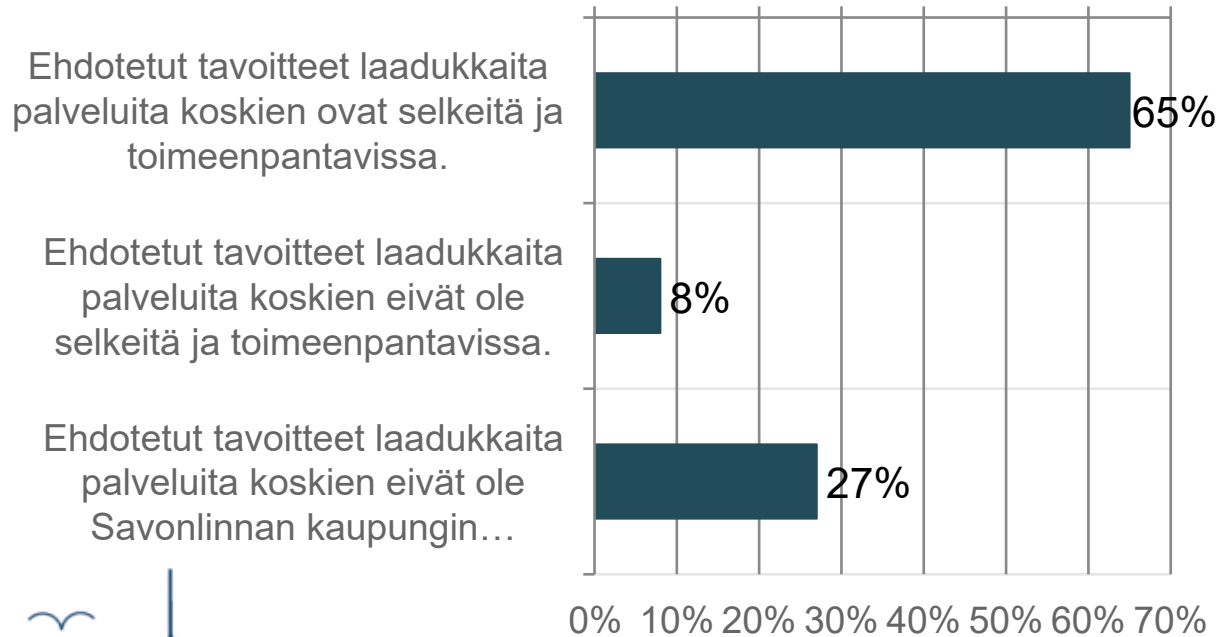
Ehdotetut yhteiset päämäärät vuosille 2026-2029 eivät ole Savonlinnan kaupungin...



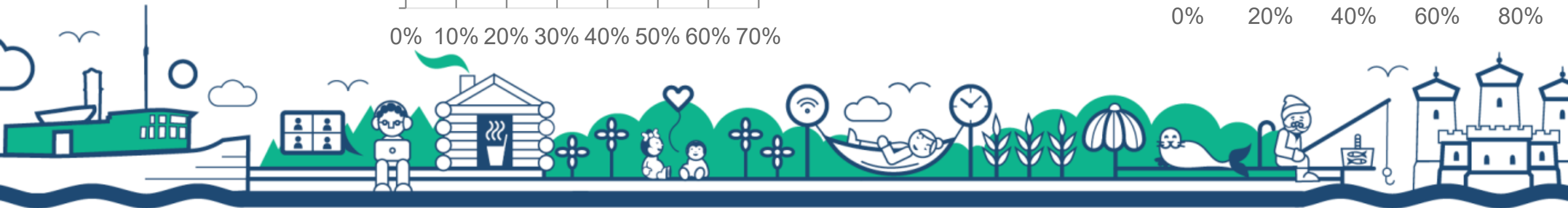
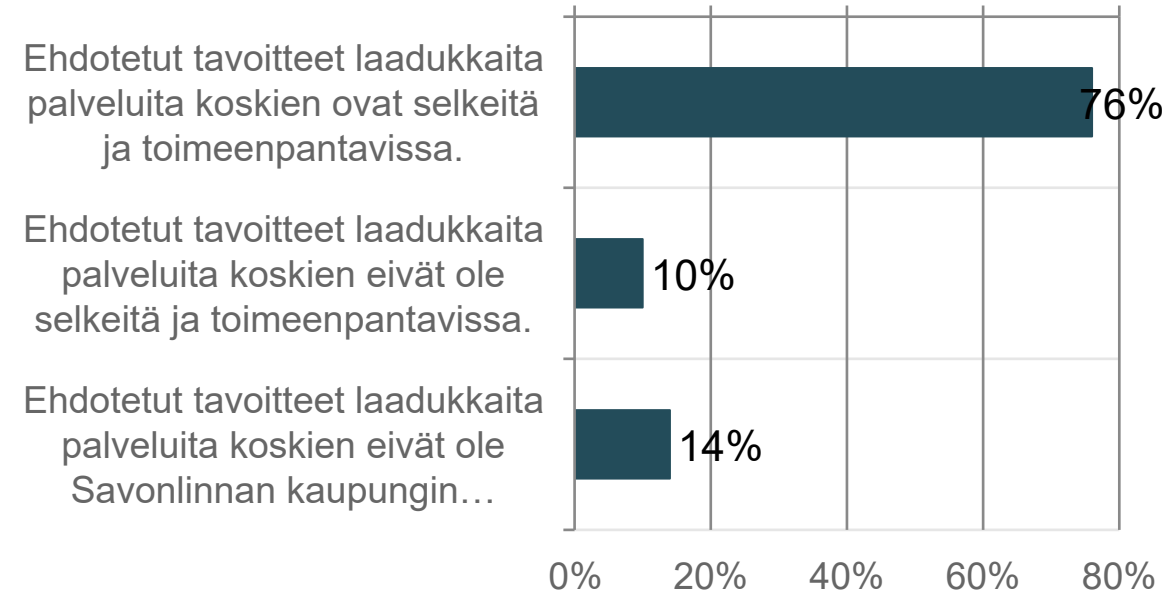
Yhteiset päämäärät 2026 - 2029 / Laadukkaat palvelut

- Tavoite 1: Tarjoaa vetovoimaisia koulutus- ja urapolkuja yhteistyössä oppilaitosten kanssa.
- Tavoite 2: Tarjoaa laadukkaita kasvatus- ja koulutuspalveluita asukkailleen.
- Tavoite 3: Edistää monipuolisia ja toimivia liikenneyhteyksiä – mukaan lukien paikallis-, raide-, lento- ja vesiliikenne.
- Tavoite 4: Hyödyntää aktiivisesti EU-rahoitusta eri palveluiden kehittämisessä ja investointien tekemisessä.
- Tavoite 5: Edistää hyviä ja kattavia digitaalisia yhteyksiä ja palveluita.
- Tavoite 6: Järjestää vaikuttavia ja käyttäjien kannalta toimivia palveluita asukkaille ja vapaa-ajan asukkaille.
- Tavoite 7: Kehittää verkostoyhteistyötä alueellisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

Vastaajien määrä kuntalaiset ja sidosryhmät: 48



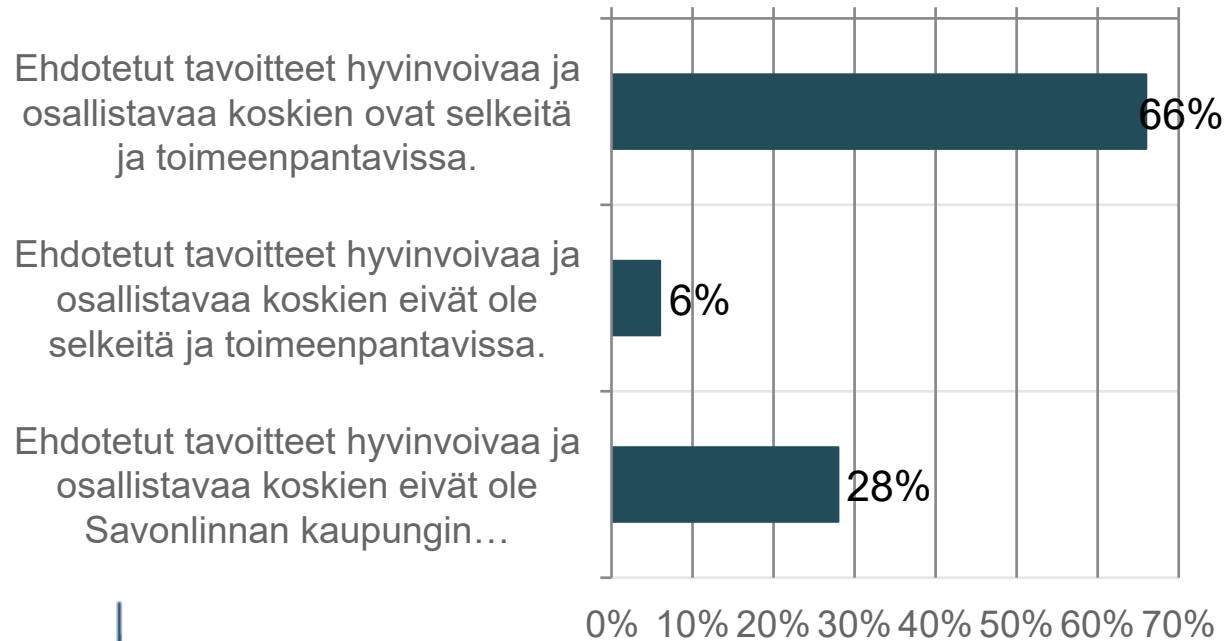
Vastaajien määrä henkilöstö: 86



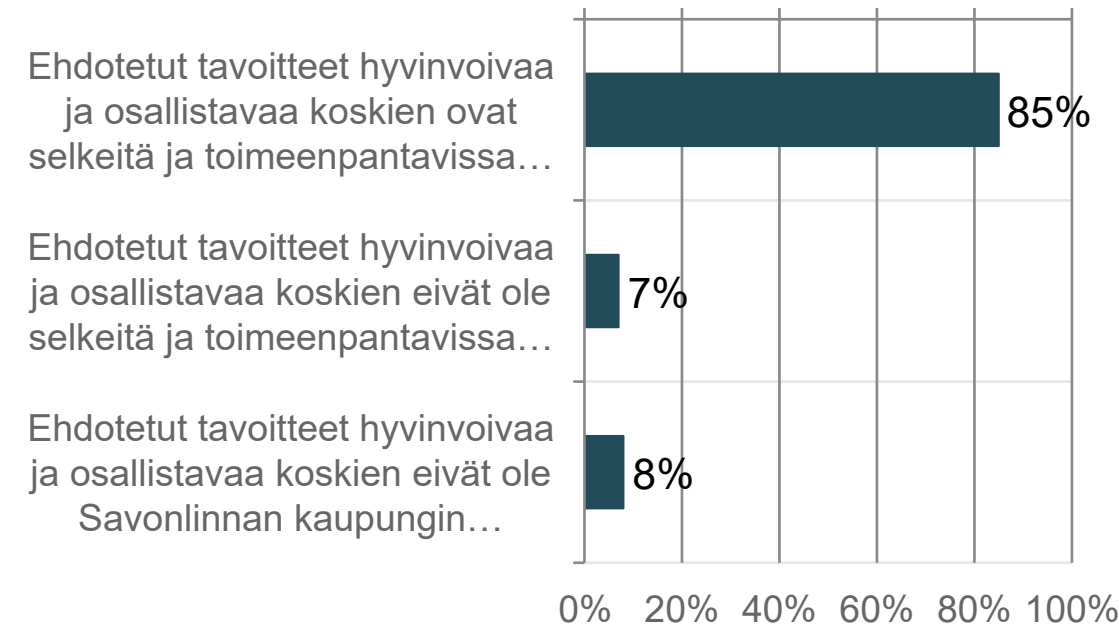
Yhteiset päämäärät 2026 - 2029 / Hyvinvoiva ja osallistava

- Tavoite 1: Kutsuu mukaan avoimesti yhteisön jäseneksi nykyiset ja uudet savonlinnalaiset.
- Tavoite 2: Panostaa kansainvälisyyteen ja kotoutumisen onnistumiseen.
- Tavoite 3: Osallistaa kuntalaisia aktiivisesti suunniteluun, ennakointiin ja tekemiseen.
- Tavoite 4: Mahdollistaa laadukkaita liikuntapalveluita alueen asukkaille ja vapaa-ajan asukkaille.
- Tavoite 5: Edistää kaupungin veto- ja pitovoimaa asukkaiden, vapaa-ajan asukkaiden sekä mahdollisten uusien savonlinnalaisten keskuudessa.

Vastaajien määrä kuntalaiset ja sidosryhmät: 47



Vastaajien määrä henkilöstö: 85



Yhteiset päämäärät 2026 - 2029 / Elinvoimainen

- Tavoite 1: On yrittäjämysteinen ja toimii aktiivisesti yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa.
- Tavoite 2: On kilpailukykyinen toiminta- ja innovaatioympäristö teollisuus-, palvelu- ja matkailualoille.
- Tavoite 3: Kehittää kaupunkikeskustaa elämykselliseksi ja vetovoimaiseksi asukkaille, vapaa-ajan asukkaille sekä matkailijoille.
- Tavoite 4: Toimii yhdessä yritysten kanssa ekosysteeminä, joka tarjoaa työmahdollisuuksia asukkailleen.
- Tavoite 5: Edistää ja kasvattaa kansainvälisen matkailu- ja tapahtumakaupungin mainetta.
- Tavoite 6: Turvaa puhtaan Saimaan ja luonnon ja kehittää niiden saavutettavuutta
- Tavoite 7: Hyödyntää rikasta kulttuuriperintöämme ja mahdollistaa pitkäjänteisesti laadukasta kulttuuritarjontaa
- Tavoite 8: Tarjoaa vetovoimaisia koulutus- ja urapolkuja yhteistyössä oppilaitosten kanssa.
- Tavoite 9: Hyödyntää puhdasta luontoa ja vesistöjä

Vastaajien määrä kuntalaiset ja sidosryhmät:

49



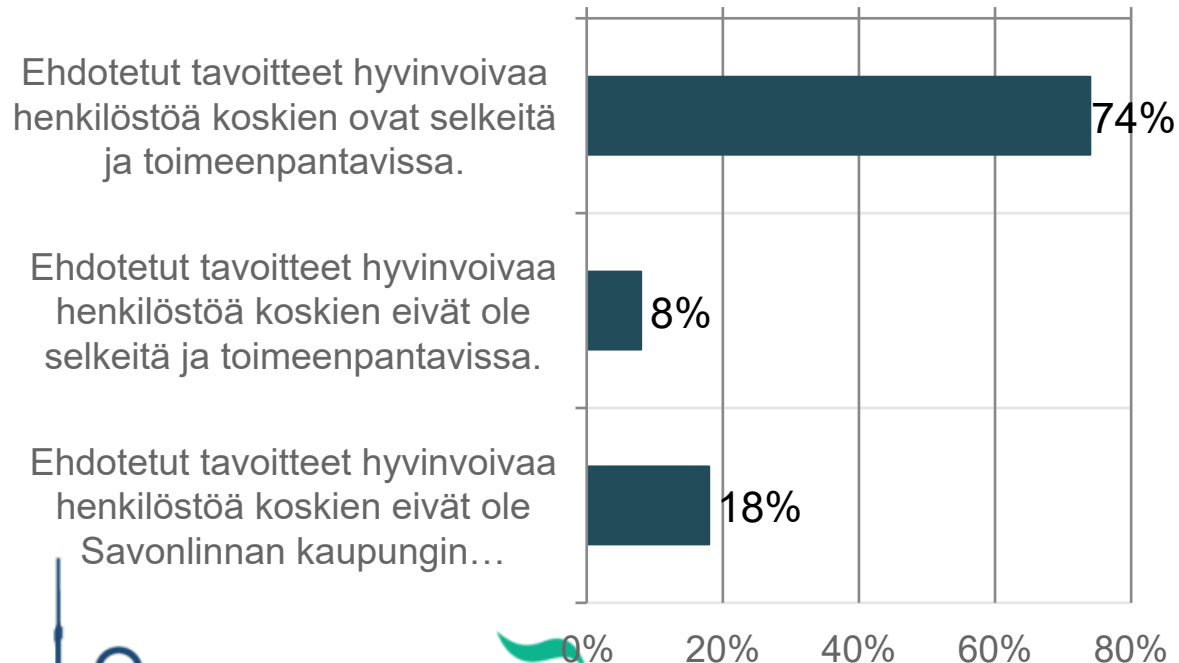
Vastaajien määrä henkilöstö: 86



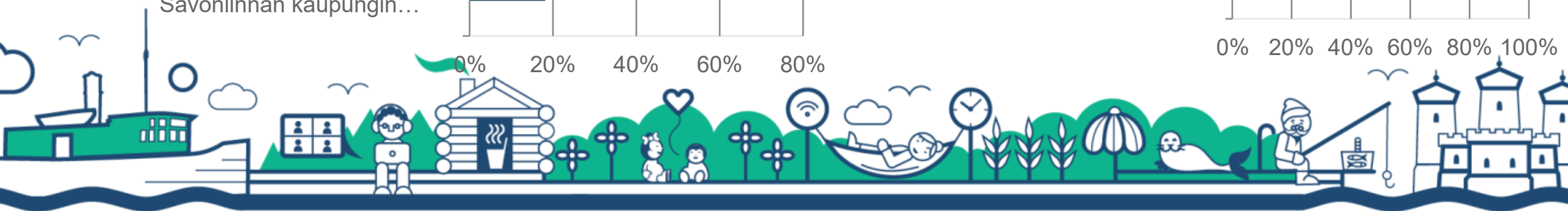
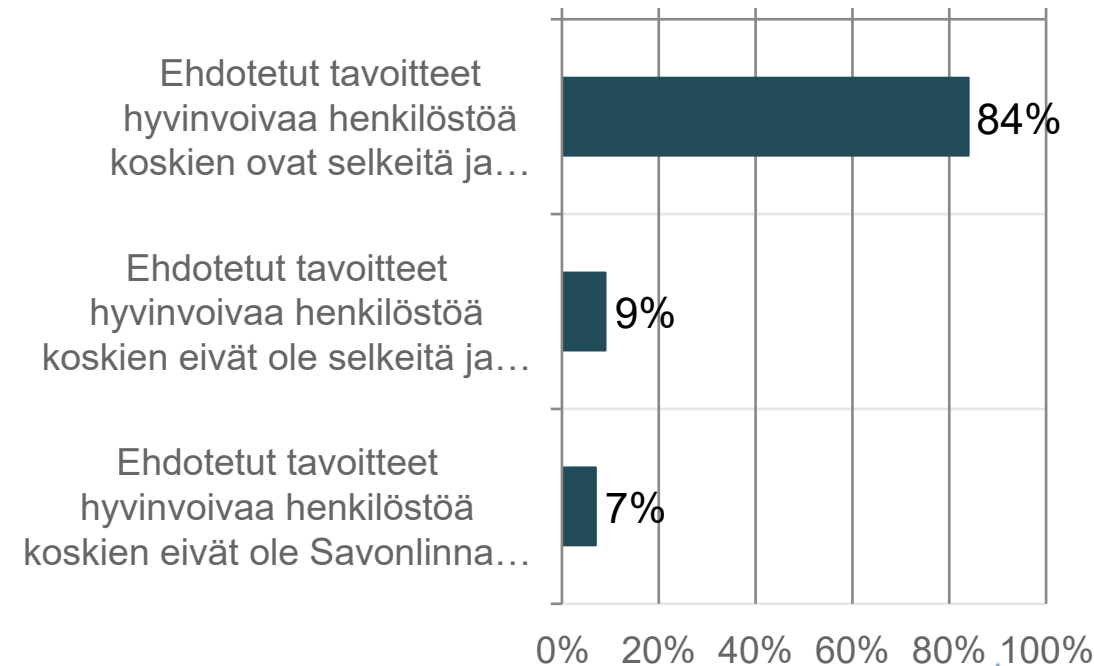
Yhteiset päämäärät 2026 - 2029 / Hyvinvoiva henkilöstö

- Tavoite 1: Tuemme osaavaa ja motivoitunutta asiantuntijaorganisaatiota.
- Tavoite 2: Kaupungin työntekijöiden ja viranhaltijoiden henkilöjohtamiseen keskitytään, jotta henkilöstö tietää mitä heiltä odotetaan.
- Tavoite 3: Lisäämme työntekijöiden ja viranhaltijoiden työhyvinvointia.

Vastaajien määrä kuntalaiset ja sidosryhmät: 49



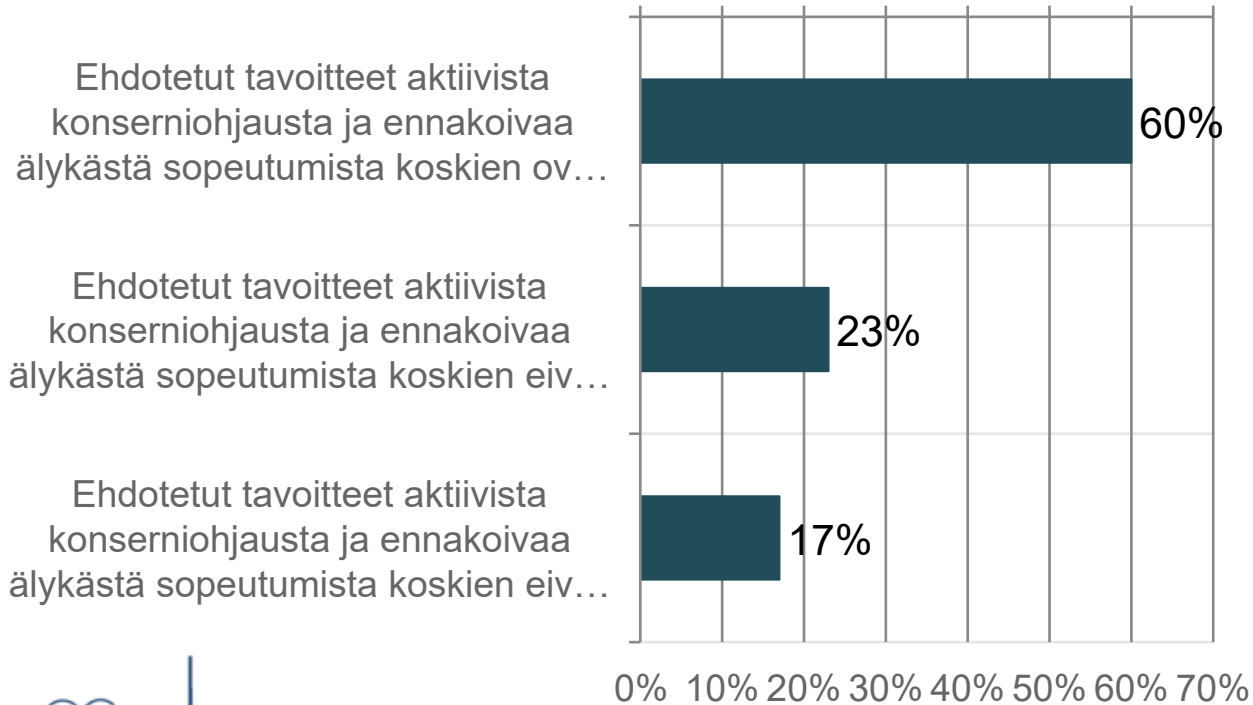
Vastaajien määrä henkilöstö: 87



Yhteiset päämäärät 2026 - 2029 / Aktiivinen konserniohjaus ja ennakoiva älykäs sopeutuminen

- Tavoite 1: Johtaa aktiivisesti konsernia tukemaan talouden tasapainoa sekä palvelemaan asukkaita ja yrityksiä.
- Tavoite 2: Toteuttaa ennakoivasti älykäästä sopeutumista ja huomioi joustavasti yhteiskunnalliset ja taloudelliset muutokset.

Vastaajien määrä kuntalaiset ja sidosryhmät: 48



Vastaajien määrä henkilöstö: 87

