



Kaupunginjohtajan johtajasopimus

1. Sopimuksen osapuolet

Savonlinnan kaupunki, jäljempänä "Kaupunki", edustajanaan kaupunginhallitus
Ding Ma, jäljempänä "Kaupunginjohtaja"

2. Sopimuksen tarkoitus

Tällä kuntalain 42 §:n mukaisella johtajasopimuksella sovitaan Savonlinnan kaupungin johtamisen edellytyksistä. Sopimuksen tarkoituksena on edistää strategista johtamista, parantaa johtamistyön tavoitteiden asettamista ja niiden arvioimista, selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon välistä työnjakoa ja rooleja sekä luoda keskinäistä luottamusta.

3. Kaupunginjohtajan virkasuhde

Kaupunginjohtajan virkasuhde on määräaikainen ja voimassa kuusi (6) vuotta. Virkasuhde on ehdollinen kaupunginvaltuuston 22.9.2025 § 98 päätöksen tarkoittamalla tavalla. Virkasuhde päättyy ennen kuuden vuoden määräajan päättymistä, mikäli kaupunginjohtajan virkasuhteesta kaupunginvaltuuston päätöksellä 11.4.2025 § 32 irtisanotun kaupunginjohtajan virkasuhde palautuu ja viranhaltija palaa hoitamaan virkaansa kunnallisen viranhaltijalain 44.1 §:n perusteella.

Kaupunginjohtajan virantoimitus alkaa 2.3.2026. Kaupunginjohtajalla on virkasuhteen alussa kuuden kuukauden (6 kk) koeaika, joka alkaa virantoimituksen aloittamisesta.

4. Kaupunginjohtajan asema, tehtävät ja painopisteet

Kaupunginjohtajan toimivalta määräytyy kulloinkin voimassa olevan kuntalain ja hallintosäännön mukaisesti. Kaupunginjohtaja edustaa kaupunkia ja hänellä on kuntalain perusteella oikeus käyttää kaupungin puhevaltaa kaupunginhallituksen puolesta.

Kaupunginjohtajan tehtävät pohjautuvat kuntalakiin, kaupunkistrategiaan, kaupunginvaltuuston hyväksymiin toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin, hallintosääntöön sekä kaupunginvaltuuston ja -hallituksen tekemiin päätöksiin.

Kaupunginjohtaja johtaa, valvoo ja kehittää kaupunginhallituksen alaisena ja yhteistyössä oman johtoryhmän kanssa kaupungin hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa sekä vastaa kaupunkikonsernin operatiivisesta johtamisesta. Kaupunginjohtaja vastaa asioiden laadukkaasta ja ammattitaitoisesta valmistelusta sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallitusten päätösten täytäntöönpanosta.

Kaupunginjohtajan tehtävän painopisteet perustuvat kaupunkistrategiaan, talousarvioon ja taloussuunnitelmaan sekä vuosittain sovittaviin tavoitteisiin.

5. Kaupunginjohtajan työn arviointi ja tavoitteiden asettaminen



Kaupunginhallituksen jäsenet yhdessä kaupunginvaltuuston puheenjohtajiston kanssa käyvät vuosittain helmikuun loppuun mennessä kaupunginhallituksen puheenjohtajan johdolla lähetekeskustelun kaupunginjohtajan tavoitteiden toteutumisesta, työn tuloksista sekä tulevista tavoitteista.

Kaupunginjohtajan tarkemmat vuosittaiset tavoitteet määritellään kaupunkistrategian ja talousarvion toiminnan ja talouden tavoitteiden perusteella niiden toimeenpanon varmistamiseksi vuosittain maaliskuun loppuun mennessä käytävissä tavoite- ja kehityskeskusteluissa. Keskusteluissa arvioidaan kaupunginjohtajan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista ja asetetaan tulevat tavoitteet. Lisäksi keskusteluissa käydään läpi kaupunginjohtajan koulutus- ja kehittymistarpeet sekä sivutoimet. Keskusteluihin osallistuu kaupunginjohtaja ja kaupunginhallituksen puheenjohtajisto.

Tavoite- ja kehityskeskustelun pohjalta kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan vuositavoitteet, jotka kirjataan johtajasopimuksen liitteeksi otettavaan asiakirjaan. Liite on julkinen, vuosittain päivitettävä osa johtajasopimusta.

Ensimmäinen tavoite- ja kehityskeskustelu käydään maaliskuun 2026 loppuun mennessä.

Vuosittaisten tavoite- ja kehityskeskustelujen lisäksi kaupunginjohtaja ja kaupunginhallitus käyvät kaupunginhallituksen puheenjohtajan johdolla neljännesvuosittain kvartaalikeskustelun osapuolten välisen yhteistyön sujuvuuden ja vuorovaikutuksen edistämiseksi. Kvartaalikeskustelun tarkoituksena on tukea kaupunginjohtajaa työssään sekä varmistaa strategisten linjausten ja muiden kaupungin kannalta merkittävien ajankohtaisten asioiden yhteinen ymmärrys.

Keskustelut ovat luottamuksellisia.

6. Kaupunginjohtajan ja poliittisen johdon työnjako

Kaupungin hallinto ja johtaminen perustuvat kaupunginjohtajan ja poliittisen johdon väliseen avoimeen ja luottamukselliseen, toista kunnioittavaan yhteistyöhön sekä selkeään työnjakoon ammatillisen ja poliittisen johdon välillä. Luottamushenkilöorganisaation poliittiseen johtamiseen kuuluu ylimmän päätösvallan käyttäminen, tavoitteenasettelu, toiminnan suuntaviivoista päättäminen sekä linjaratkaisujen tekeminen. Viranhaltijaorganisaation tehtävänä on asioiden itsenäinen ja laadukas valmistelu päätettäväksi sekä päätösten tehokas täytäntöönpano. Kaupunginjohtaja ammatillisena johtajana vastaa poliittisen päätöksenteon apuna toimivan viranhaltijaorganisaation johtamisesta sekä kaupunkikonsernin operatiivisesta johtamisesta ja työn organisoinnista.

Poliittisesta johdosta vastaavat kaupunginvaltuusto ja kaupunginhallitus. Poliittinen johto ja kaupunginjohtaja vastaavat siitä, että työnjakoa poliittisten toimien ja operatiivisten johtamisen välillä kunnioitetaan. Kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kaupungissa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta, asioiden eteenpäin viemistä hyvässä hengessä sekä hyvää ja avointa keskustelukulttuuria. Molemmat osapuolet edistävät käytöksellään myönteisen työnantajamielikuvan ja myönteisen mainekuvan luomista.



Kaupunginjohtaja toimii tehtävässään tasapuolisesti, luottamuksellisesti ja avoimesti niin luottamushenkilöiden ja poliittisten ryhmien kuin kuntalaisten, henkilöstön ja sidosryhmien kanssa. Kaupunginhallitus on kaupunginjohtajan esihenkilö ja keskeisin johtamiskumppani. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja on kaupunginjohtajan operatiivinen lähiesihenkilö.

7. Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Kaupungin poliittinen johto ja erityisesti kaupunginhallituksen puheenjohtajisto tukevat kaupunginjohtajaa hänen työssään organisaation ylimpänä ammattijohtajana ja konsernijohtamisessa. Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto sitoutuu antamaan ja vastaanottamaan rakentavaa palautetta vuosittaisissa tavoite- ja kehityskeskusteluissa sekä määrittelemään valtuuston antamien suuntaviivojen mukaisesti selkeitä, keskenään ristiriidattomia, realistisia sekä kaupungin ja kaupunginjohtajan vaikutuspiirissä olevia tavoitteita yhteistyössä kaupunginjohtajan kanssa.

Kaupunginhallituksen tehtävänä on huolehtia kaupunginjohtajan työhyvinvoinnista, työn tukemisesta ja kannustavuudesta. Vuosittaisten tavoite- ja kehityskeskustelujen yhteydessä käydään keskustelu työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämistarpeisiin liittyen.

Kaupunginjohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Osaamisen ylläpitämiseksi sekä johtamisen kehittämiseksi kaupunginjohtajan tulee osallistua asemaansa vastaaviin koulutuksiin, valmennuksiin ja/tai työnohjaukseen, jotka työnantaja katsoo tarpeelliseksi ja jotka määrittellään tavoite- ja kehityskeskusteluissa.

8. Kaupunginjohtajan palvelussuhde ja sen ehdot

Kaupunginjohtajan virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä kulloinkin työnantajaa sitovan virka- ja työehtosopimuksen (palvelussuhteen alkaessa KVTES) määräyksiä ja kaupungin omia säännöksiä ja päätöksiä.

Kaupunginjohtajan palkka on virkasuhteen alkaessa 12.300 euroa. Kaupunginjohtajan palkka on kokonaispalkka.

Kaupunginjohtajan palkkaa tarkistetaan aina työnantajaa sitovan virka- ja työehtosopimuksen mukaisten yleiskorotusten mukaan. Palkkaus pidetään kilpailukykyisenä kuntasektorin vastaaviin palkkoihin verrattuna ja sitä tarkistetaan tarvittaessa. Kaupunginhallitus päättää harkinnanvaraisesta palkantarkistuksesta kaupunginjohtajan kanssa vuosittain käytävän tavoite- ja kehityskeskustelun yhteydessä tehtävän arvioinnin perusteella.

Kaupunginjohtaja ei ole työaikalain alainen ja kaupunginjohtajalla on kokonaistyöajan puitteissa oikeus itsenäiseen ajankäytön suunnitteluun edellyttäen, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidettua. Kaupunginjohtajalle ei makseta työaikakorvauksia. Kaupunginjohtaja osallistuu tarvittaessa myös ilta- ja viikonlopputilaisuuksiin. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja seuraa kaupunginjohtajan ajankäyttöä, kokonaiskuormitusta, työn tuloksellisuutta ja työhyvinvointia tukevalla tavalla, kaupunginjohtajan tehtävän luonne ja vastuut huomioon ottaen.

Kaupunginjohtaja suorittaa virantoimitusmatkat kokonaistaloudellisesti (kustannukset ja ajankäyttö huomioiden) tarkoituksenmukaiseksi katsomallaan tavalla.



9. Sivutoimet

Kaupunginjohtajan sivutoimien osalta noudatetaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain säännöksiä ja kaupungin hallintosäännön määräyksiä. Sivutoimiksi katsotaan myös erilaisten yhteisöjen toimielinten jäsenyydet. Sivutoimet käydään läpi ja myönnettyjen sivutoimien vaikutus kaupunginjohtajan tehtävän asianmukaiseen hoitamiseen arvioidaan vuosittain käytävissä tavoite- ja kehityskeskusteluissa.

10. Irtisanomisaika, menettelytavat epäluottamustilanteessa ja erokorvaus

Virkasuhteessa noudatetaan molemmin puolin työnantajaa sitovan virka- ja työehtosopimuksen mukaista irtisanomisaikaa (palvelusuhteen alkaessa KVTES).

Mikäli osapuolten välille syntyy kaupunginjohtajan viran hoitamiseen liittyvä erimielisyys, joka voisi johtaa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 43 §:n tarkoittaman menettelyn (kaupunginjohtajan irtisanominen tai siirtäminen muihin tehtäviin) käynnistämiseen, tulee kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan käydä asiaa selvittävät neuvottelut. Neuvotteluosapuolena tilanteessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajisto. Neuvotteluissa selvitetään erimielisyys- /epäluottamustilanteeseen johtaneet tekijät ja miten yhteisesti voidaan menetellä tilanteen korjaamiseksi.

Mikäli tilannetta ei saada korjattua ja kaupunginhallitus neuvoteltuaan kaupunginjohtajan kanssa päättyy siihen, että on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan vuoksi kuntalain 43 § mukainen menettely, voivat asianosaiset sopia kaupunginjohtajan vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen em. menettelyn käynnistämistä.

Jos kaupunginjohtaja irtisanoutuu tehtävästään vapaaehtoisesti edellä sanotun mukaisesti, on hänellä oikeus saada yhden (1) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus, kun irtisanoutuminen tapahtuu koeajalla, neljän (4) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus, kun palvelussuhde on kestänyt alle kaksi (2) vuotta, ja kuuden (6) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus, kun palvelussuhde on kestänyt yli kaksi (2) vuotta. Erokorvaus ei sisällä irtisanomisajan palkkaa.

Kaupunginjohtajan oikeus käyttää vapaaehtoista irtisanoutumista ja siten saada erokorvaus on voimassa siihen saakka, kunnes seitsemän (7) päivää on kulunut siitä, kun osapuolet ovat todenneet luottamuspuolan vuoksi aloitetut neuvottelut päättyneeksi.

Kaupunginjohtajalla ei ole virantoimitusvelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän irtisanoutuu itse edellä mainitussa tilanteessa. Tässä tilanteessa kaupunginjohtajan kanssa laaditaan erillinen virkasuhteen päättämissopimus, jossa sovitaan virkasuhteen päättymiseen liittyvät käytännön asiat, mm. palvelussuhteen päättymiseen mennessä ansaittavan vuosiloman pitämisestä irtisanomisaikana.

Mikäli kaupunginjohtaja irtisanoutuu itse jostain muusta kuin edellä mainitusta yhteisesti todetusta syystä, hänellä ei ole oikeutta edellä mainittuun erokorvaukseen. Oikeutta erokorvaukseen ei ole myöskään silloin, kun irtisanomismenettelyyn on olemassa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen.



11. Sopimuksen arviointi ja muuttaminen

Johtajasopimuksen kokonaisarviointi tehdään vuosittain tavoite- ja kehityskeskustelujen yhteydessä ja sopimusta voidaan siinä yhteydessä muuttaa molempien osapuolten hyväksymisellä.

Mikäli sopimuksen voimassaoloaikana sovellettava lainsäädäntö tai hallintosäätö muuttuvat siten, että muutos vaikuttaa kaupunginjohtajan tehtäviin, toimivaltuuksiin, vastuusuhteisiin tai muihin tämän sopimuksen ehtoihin, osapuolet sitoutuvat viivytyksettä arvioimaan ja tarvittaessa muuttamaan sopimuksen sisältöä vastaamaan muuttunutta sääntelyä. Osapuolet neuvottelevat muutoksista hyvässä yhteistyössä.

Jos jokin tämän sopimuksen ehto osoittautuu olevan ristiriidassa voimassa olevan lainsäädännön tai hallintosäännön kanssa, osapuolet sitoutuvat välittömästi käynnistämään uudelleenneuvottelut ristiriidan poistamiseksi. Ristiriitainen ehto on tällöin tulkittava voimassa olevan lainsäädännön ja hallintosäännön mukaisesti siihen saakka, kunnes osapuolet ovat sopineet sitä koskevasta muutoksesta.

12. Voimaantulo

Johtajasopimus tulee voimaan, kun kaupunginhallitus on sen päätöksellään hyväksynyt ja osapuolet ovat sen allekirjoittaneet.

13. Päiväys ja allekirjoitukset

Sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Savonlinnassa [päivä].[kuukausi].2026

Tuukka Suomalainen
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Ding Ma
kaupunginjohtaja



Liite johtajasopimukseen

1. Kaupunginjohtajan vuosittaiset tavoitteet

Kaupunkistrategien ja talousarvion toiminnan ja talouden tavoitteiden perusteella kaupunginjohtajan tavoitteet vuodelle ____ ovat:

2. Tavoitteiden arvioiminen

Tavoitteiden saavuttamista arvioidaan seuraavien mittareiden avulla: