

Itseoikaisu jaoston roolista rekrytoinneissa

TYJ 19.02.2026

501/01.01.01.00/2025

Valmistelija	Työllisyyspalvelujohtaja Janne Weander janne.weander@savonlinna.fi, p. 050 313 9977 Vs. hallintojohtaja-kaupunginlakimies Roosa Aaltonen, roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788
Selostus	Työllisyysjaosto on 14.08.2025 § 69 ajankohtaisissa asioissa päättänyt, että jatkossa työllisyysalueen rekrytoinneista ilmoitetaan työllisyysjaostolle ja että työllisyysalueelle rekrytoitavien henkilöiden haastatteluihin osallistuu myös työllisyysjaoston edustaja. Päätös on tehty ilman viranhaltijavalmistelua ja -esittelyä. Päätöksen täytäntöönpanon yhteydessä on arvioitu uudelleen menettelyn lainmukaisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Arvioinnissa on kiinnitetty huomiota erityisesti työllisyysjaoston toimivaltaan, toimivallan jakautumiseen luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä, hallintosäännön määräyksiin sekä hyvän hallinnon periaatteisiin. Työllisyysjaoston toimivallasta säädetään mm. hallintosäännön 3 §:ssä. Sen mukaan muutoin jaosto työskentelee voimassa olevan lainsäädännön ja vastuukunnan hallintosäännön mukaisesti. Toimivallasta henkilöstöasioissa on säädetty hallintosäännön 10 luvussa. 64 §:ssä (Henkilöstövalinnat ja koeajasta määrääminen) säädetään siitä, kenellä on toimivalta päättää henkilöstövalinnoista. Sen mukaan <i>kaupunginvaltuusto päättää kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Kaupunginhallitus valitsee keskushallinnon osalta ja lautakunnat toimialansa osalta tulosaluiden ja tulosyksiköiden esimiehet. Tulosyksiköiden esimiehet valitsevat tulosyksikön muun henkilöstön. Tulosaluiden esimiehet valitsevat alaisensa henkilöstön, lukuun ottamatta tulosyksikön esimiehiä ja heidän alaisiaan.</i> Työllisyysjaostolle ei ole hallintosäännössä osoitettu toimivaltaa päättää henkilöstövalinnoista, edes työllisyysalueen henkilöstön osalta. Koska luottamushenkilöedustuksen osallistuminen rekrytointiprosessiin, esimerkiksi haastatteluihin, on perusteltua ainoastaan niiden rekrytointien osalta, joiden osalta toimielimellä on toimivaltaa, työllisyysjaostolla ei voi olla roolia rekrytointiprosessissa, esimerkiksi haastatteluihin osallistumalla. Kunnallisessa päätöksenteossa luottamushenkilöelimet käyttävät niille lainsäädännössä ja hallintosäännössä osoitettua toimivaltaa ja tekevät päätökset viranhaltijoiden valmistelun pohjalta. Rekrytointiprosessiin kuuluvat hakemusten käsittely ja haastattelut ovat valmistelutoimia, jotka kuuluvat viranhaltijaorganisaation operatiiviseen toimintaan. Luottamushenkilöiden osallistuminen valmisteluvaiheeseen, erityisesti haastatteluihin, ei ole perusteltua tilanteessa, jossa toimielimellä ei ole toimivaltaa kyseisen henkilöstön valintaan. Työllisyysjaoston edustajan osallistuminen rekrytointihaastatteluihin voisi hämärtää viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välistä työnjakoa sekä vaarantaa selkeän vastuunjaon valmistelun ja päätöksenteon välillä. Lisäksi menettely voisi synnyttää epäselvyyttä vastuukysymyksistä

tilanteessa, jossa valintapäätöksen tekee muu toimivaltainen viranomainen.

Lisäksi vuoden 2026 talousarvion täytäntöönpano-ohjeessa (hyväksytty kaupunginhallituksessa 19.1.2026 § 13) on toimikuntien ja työryhmien asettamisesta seuraavaa: *Lautakunnilla ja vastaavilla toimielimillä ei ole oikeutta asettaa sellaisia työryhmiä, joiden jäsenille maksetaan kokouspalkkioita. Jos tarvetta sellaiseen ilmenee, päättää toimikunnan tai työryhmän asettamisesta kaupunginhallitus. Työmenetelmien tulee pääsääntöisesti olla sellaisia, ettei työryhmiä perusteta.*

Edellä esitetyillä perusteilla on tarpeen oikaista työllisyysjaoston 14.08.2025 § 69 tekemää päätöstä siltä osin kuin se koskee työllisyysjaoston edustajan osallistumista rekrytointihaastatteluihin. Rekrytoinneista tiedottamista työllisyysjaostolle voidaan edelleen jatkaa osana toimielimen yleistä informointia, mutta rekrytointien valmistelu ja haastatteluihin osallistuminen kuuluvat hallintosäännön mukaisesti toimivaltaiselle viranomaiselle ja viranhaltijoille.

Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Työllisyyspalvelujohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto päättää 1) oikaista 14.08.2025 § 69 tekemäänsä päätöstä siltä osin kuin se koskee työllisyysjaoston edustajan osallistumista työllisyysalueelle rekrytoitavien henkilöiden haastatteluihin; 2) todeta, että rekrytointien valmistelu, mukaan lukien hakemusten käsittely ja haastattelut, kuuluvat hallintosäännön 10 luvun 64 §:n mukaisesti toimivaltaiselle viranomaiselle ja viranhaltijoille.
Päätös	