

Keskushallinnon hallintopalvelut

Toimiala	KESKUSHALLINTO
Toimielin	Kaupunginhallitus
Tulosalue	110 Hallintopalvelut
Vastuuhenkilö	Hallintojohtaja-kaupunginlakimies

Palvelusuunnitelman kuvaus

Turvataan kaupunginvaltuuston ja -hallituksen asioiden valmistelun ja täytäntöönpanon sujuvuus, oikea-aikaisuus ja laillisuus. Valtiollisten, EU-, alueellisten ja kuntavaalien toimittaminen lainsäädännön velvoitteita noudattaen.

Huolehditaan vanhus- ja vammaisneuvostojen lakisääteisen toiminnan henkilöstö- ja toimintaresursseista sekä valmius- ja turvallisuussuunnittelusta.

Turvataan kaupunkiorganisaation arkisto- ja asiakirjahallinnan asiantuntijatehtävät, perinnän sujuvuus, kaupungin lakiasiantuntijatehtävät, tietohallinto, pysäköinninvalvonta sekä kuntalaispalvelut palvelu- ja yhteispalvelupisteissä.

Hallintopalveluissa toimii tietosuoja-asetuksen mukainen tietosuojavastaava, joka neuvoo ja ohjaa henkilötietojen käsittelyä koskeissa asioissa.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Palveluprosessien toimivuus huomioiden toimenpiteet, jotka aiheutuvat henkilöresurssien muutoksesta.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2025	Mittarit	Toteuma 31.12.	Tila
1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Edelliseltä vuodelta kesken jääneen lapsivaikutusten tai muun hyväksyttävän arvioinnin vakiinnuttaminen kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston päätöksenteossa.	Mittari: Toteutuneet arvioinnit per kaupunginhallituksen asiapäätös	21 arviointia 42:stä kaupunginhallituksen asiapäätöksestä	Valmis ✓
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla. Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen. Hyvä johtaminen ja moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen.	Mittari: Käytyjen kehityskeskustelujen toteutuma-% Mittari: Hyvä johtaminen ja moniammatillinen johtaminen - tavoitteen mittari osaksi Kevan mittaria.	87,7 %	Valmis ✓
4.8 Digitalisaatiolla ja automatisoinnilla	Edellisvuodesta kesken jääneen digiohjelman	Mittari: Laadittu digiohjelma ja tiekartta	Toteutunut: Digiohjelma ja tiekartta laadittu.	Valmis

säästöjä ja parempaa palvelua	tavoitetilan ja tiekartan loppuunsaattaminen.			✓
	Toimistohenkilöstön henkilöstöprosessien läpikäyminen, automatisointi huomioon ottaen digitalisaatio, tekoälyn ja robotiikan kehitys, työn mitoittaminen; suunnitelman laatiminen	Toimistotyön mitoitus ja uusien toimintaprosessien käyttöönotto.	Toteutunut: toimistotyö mitoitettu ja uusia toimintaprosesseja otettu käyttöön. Prosessien kehitys ja uusien toimintaprosessien käyttöönotto jatkuu ja tulisiikin olla osa jatkuvaa, jokapäivästä toimintaa.	Työn alla 

Yrityspalvelut

Toimiala	KESKUSHALLINTO
Toimielin	Kaupunginhallitus
Tulosalue	125 Yrityspalvelut
Vastuuhenkilö	Yrityspalvelujohtaja Juha Turtiainen

Palvelusuunnitelman kuvaus

Yrityspalvelut vastaa Savonlinnan kaupungin palveluista yrityksille yhden luukun palveluperiaatteella. Yrityspalveluita tuottavat oman henkilökunnan lisäksi Itä-Savon Uusyrityskeskus, joka tuottaa palvelut aloittaville yrityksille ja omistajanvaihdoksiin. Maaseututoimi tuottaa maatalouden viranomaispalvelut maatalousyrittäjille yhteistyössä Mikkelin kaupungin ja Rantasalmen kunnan kanssa.

Strategian mukaisia kehittämishankkeita toteutetaan Savonlinnan Hankekehitys Oy:n kanssa yhteistyössä.

Teknologiapuisto Nohevan kehittäminen TKI-toiminnan veturina, teollisuuden toimintaympäristön kehittäminen ja yhteistyö elinkeinoelämän järjestöjen kanssa ovat yrityspalveluiden vastuulla.

Yrityspalvelut edistää toiminnallaan yritysinvestointien ja puhtaan energian investointien toteutumista Savonlinnassa.

Ympärivuotinen matkailu, charterlentotoiminnan kehittäminen ja reittilentotoiminnan ylläpito kuuluvat yrityspalveluiden vastuualueelle.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Yrityspalvelujen tuotteistamista jatketaan yhden luukun palveluperiaatteella. savonlinnanyrityspalvelut.fi sivustoa kehitetään edelleen asiakastarpeiden mukaisesti.

Yhteistyötä elinkeinoelämän edustajien kanssa toteutetaan säännöllisin tapaamisin ja yhteisenä tavoitteena asiakastytyväisyyden parantuminen, jota mitataan yritysten tilannekuvakyselyllä vuosittain.

Tehdään tiivistä yhteistyötä työllisyyspalveluiden kanssa osaavan työvoiman saamiseksi yritysten tarpeisiin.

Maaseudun viranomaispalveluita kehitetään yhteistyössä Mikkelin ja Rantasalmen kanssa.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2025	Mittarit	Toteuma 31.12.	Tila
1.3 Kaupunkikeskustan ja taajamien sekä maaseudun elinvoimaisuus	Maataloustuenhakijat saavat tuet täysimääräisinä ja maksuaikataulun mukaisesti. Kaupungin vetovoima kasvaa.	Maatilojen määrä Kaupunkikeskustan vetovoimaluku Tyhjen liikeilojen määrä.	Maatilojen määrä on 281. Tukien maksuaikatauluja on noudatettu ja maksut ovat lähteneet pääosin ensimmäisissä maksukeräilyissä. Tuet on maksettu haetun mukaisesti ja maaseututoimessa on pyritty huomioimaan myös tilanteet, joissa tukia jäisi saamatta. Savonlinnan	Valmis ✓

			alueelle on 2025 myönnetty tukia n. 7,9 milj. euroa. Savonlinnan kaupunkikeskustan elinvoimaisuus on kehittynyt hyvään suuntaan. Savonlinna on yksi niistä kaupungeista, joissa kehitys on ollut myönteistä. Savonlinnan kaupunkikeskustan elinvoimaa kuvaava indeksiluku on selvityksen mukaan nyt 1,17 .	
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Strategian toteuttaminen yrityspalveluiden osalta kvartaalitasolla tiiminä Hyvä johtaminen ja tiimitoiminnan vahvistaminen Hyvä johtaminen ja moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen.	Mittari: käytyjen kehityskeskustelujen toteutuma-% Mittari: Hyvä johtaminen ja moniammatillinen johtaminen - tavoitteen mittari osaksi Kevan mittaria.	Kehityskeskustelu- % on 100%. Laadittiin työhyvinvointisuunnitelma. Tiimiä vahvistettiin asiakkuus- ja hallintovasataavalla Elinkeinojaoston työskentelyn, valmistelun ja esittelyn tehokkuus on parantunut, kun esittelyvastuu on yrityspalveluilla. Kaupunkistrategiatyö toteutettiin vuoden aikana. Valmisteluun on osallistettu kaikki keskeiset sidosryhmät, kaupunkilaiset ja henkilöstö. Päätös strategiasta siirtyi vuodelle 2026.	Valmis 
2.1 Parannetaan yritysten toimintaedellytyksiä ja otetaan käyttöön yhden luukun palveluperiaate	Tuetaan yritysten kasvua ja uudistumista yritysneuvonnan avulla. Opastetaan yrityksiä kehittämis- ja investointiavustuksien hakemisessa. Toteutetaan yhden luukun palveluperiaatetta yritysten ja kaupungin välisissä asiakkuuksissa.	Yritysten lukumäärä Uusien yritysten määrä Työllisen työvoiman määrä Yritysten tilannekuvakyselyn asiakastytyvyisyys	Yrityspalveluiden alueen yrittäjille tekemän tilannekuva -kyselyn vuoden 2025 tuloksia on käyty lävitse elinkeinojastossa 16.9.2025 sekä kaupunginhallituksessa 29.9.2025. Lisäksi elinkeinoelämän järjestöjen kanssa kokonaisuutta on lävitse syksyllä 2025. Aikavälillä 1.1.2025 - 31.12.2025 Yrityspalveluilla ja Hankekehitys Oy:lla on ollut kaikkiaan 616 yrityskontaktia, jotka jakautuvat seuraavasti: tapaaminen 438 kappaletta, yhteydenotto 98 kappaletta, taustatyö	Valmis 

			19 kappaletta ja muita 61 kappaletta. Lisäksi erilaisia koulutuksia ja tilaisuuksia on toteutettu 42 kappaletta. Tilaisuuksiin on osallistunut yhteensä 989 henkilöä 196 eri yrityksestä. Yrityskontakteja on ollut kaikkiaan noin 263 eri yrityksen kanssa. Itä-Savon Uusyrityskeskus ry:n kunta-avustussopimusta päätettiin jatkaa vuoden mittaisella sopimuksella. Alkavien yritysten ja yritysten omistajanvaihdosneuvonta Itä-Savon uusyrityskeskuksen kautta on kehittynyt myönteisesti vuoden 2025 aikana. Savonlinnassa vuoden 2025 aikana perustetut yritykset 140 kpl:tta, lopettaneet yritykset 82 kpl:tta ja toteutuneet omistajanvaihdokset 18 kpl:tta. Työllisen työvoiman määrä on 11497	
2.4 Matkailun ympärivuotistaminen	Ympärivuotisen matkailun ja tapahtumien kehittämissuunnitelma toimenpiteineen on valmiina Kaupungin matkailullinen tapahtumatarjonta lisääntyy Olavinlinnan 550 v. juhluvuoden tapahtumat Matkailun masterplan on saatu valmiiksi Retretin saaminen ympärivuotisen matkailun käyttöön Tapahtumakalenteri on käytössä ja ohjaa toiminnan kehittämistä.	Ympärivuotisten tapahtumien kävijämäärä Tapahtumien ympärivuotinen kattavuus Majoitusvuorokaudet Savonlinnassa Matkailualan työpaikkojen määrä	Tapahtumissa kävijöiden määrä on koko vuoden aikana ollut noin 70 000 kävijää. Tapahtumien ympärivuotinen kattavuus on ollut hyvä ja tapahtumia on ollut lähes kuukausittain. Majoitusvuorokaudet Savonlinnan seudulla on ollut 359 161. Matkailualan työpaikkojen määrä on 357.	Työn alla 
2.5 Puhtaan energian investointien edistäminen	Puhtaan energian investointeja realisoituu 40 M€ arvosta ja vuoden lopussa hankekanta on 100 M€.	Hankekanta	Puhtaan energian masterplan työsuunnitelma eteni viimeiseen vaiheeseen ja arvoketjutarkastelu Savonlinnan osalta on tehty. Ohrasuon aurinkopuistohanke siirtyi	Työn alla 

			rakennusvaiheeseen, kun Skarta Energy myi puiston Solarigolle. Uusia aurinkopuistohankkeita ei ole käynnistynyt haastaavasta markkinatilanteesta johtuen. Muita jatkotarkastelussa olevia puhtaan energian investointisuunnitelmia on vireillä, joissa konservatiivisesti arvioitua potentiaalista hankekantaa on noin 30 Meur. Energiavarastoja on sijoittunut Savonlinnan alueelle muutamia ja markkinat niiden osalta ovat olleet suotuisat. Realisoituneet puhtaan energian investoinnit vuonna 2025 ovat olleet yhteensä hieman alle 10 Meur.	
2.6 Teollisuuden toimintaympäristön ylläpitäminen kansainvälisesti kilpailukykyisellä tasolla	Teollisuuden investointiympäristö on kilpailukykyinen ja houkutteleva	Teollisuuden Investointikanta ja teollisuuden työpaikkojen määrä	Suurteollisuuden toimintaympäristön kehittäminen on muuttunut haasteelliseksi, koska käytännössä metsäteollisuuden suuryksiköille ei ole osoittaa kaupungin hallinnassa olevia laajentumisalueita. Tämä voi vaikuttaa pitkällä tähtäimellä uusien teollisten investointien kohdentumiseen Savonlinnaan. Teollisuuden työpaikkamäärä on pienentynyt, johtuen globaalista haasteellisesta investointiympäristöstä ja kotimaan heikosta taloustilanteesta. PK-sektorin investointihankekanta on 24 M€, johon on saatu 9 M€ EU ja Valtion rahoitusta.	Työn alla 
3.1 Teknologiaapuisto Nohevan vahvistaminen kaupungin elinvoimaisuuden veturiksi	Teknologiaapuiston TKI-toiminta, yritystoiminta ja opiskelijamäärä kasvavat Masterplanin vaiheittainen toteuttaminen ja yrityspuiston kehittäminen osaksi teknologiaapuistoa Noheva2 toimitilojen ja laboratoriorien toteutusratkaisut ja	Teknologiaapuiston kokonaiskerrosala Teknologiaapuiston TKI-henkilöstön määrä Hankekanta	Nohevan asemakaava on lausuntovaiheessa ja teknologiaapuiston masterplanin pohjalta luotu 3D-malli on viimeistelyvaiheessa. Kuitulaboratorion laajennus on edennyt suunnitellusti. Sähkölaboratorioiden investointihankkeen lämpenemälaitteisto otettiin käyttöön 3K -	Työn alla 

	niiden rahoitusvaihtoehtojen paketoiminen Kuitulaboratorion laajennuksen valmistuminen		tehtaalla ja sähkövoimatekniikan yliopettajan palkkauksesta ja tk -toiminnan kavattamisesta tehtiin yhteistyösopimus alan yritysten, Xamkin ja Savonlinnan kaupungin välillä. Hyvinvointi- ja terveysteknologian yhteistyösopimus Xamkin kanssa solmittiin Savonniemen toimintakyklaboratorion tki- toiminnan laajentamiseksi ja avainhenkilöiden rekrytoimiseksi. Xamkin organisaatiouudistus vahvistaa Savonlinnan tki-toimintaa ja uusi tki-johdtaja sekä 3k -tehtaan laboratoriopäällikkö aloittivat tehtävissään syksyllä. Yrityspalveluita ja kehittämishankkeita on sijoitettu monipuolistamaan Nohevan ekosysteemiä ja palvelutarjontaa. Nohevan sivusto ja graafinen ilme on uudistettu. Teknologiapuiston kokonaiskerrosala kasvaa kuitulaboratorion investointihankkeen myötä noin 1400 kem2. Teknologiapuiston TKI-henkilöstön määrä on n. 100 henkilöä vuoden 2025 lopussa. Kokonaishankekanta on kehittynyt myönteisesti ja on noin 15 M€ vuoden 2025 lopussa.	
3.2 Innovatiiviset ammattikorkeakoulu- ja yliopistoratkaisut	Sähkö-automaatiotekniikan TKI-laboratorion investointihankkeen toinen vaihe käynnistyy ja tutkimusyliopettajan tehtävä käynnistyy Korkeakoulukeskus valmistelu jatkuu Biotuotetekniikan työelämäprofessorin jatko varmistuu Teollisen puurakentamisen työelämäprofessori käynnistyy	Teknologiapuiston TKI-henkilöstön määrä	Aalto yliopiston uusi teollisen puu- ja hybridirakentamisen työelämäprofessori käynnistyi Nohevassa ja 5 vuotta toimineen biotuotetekniikan työelämäprofessorin jatkosopimus varmistettiin syksyyn 2026 asti. Xamkin sähkövoimatekniikan yliopettajan palkkauksesta sovittiin ja suunnittelu alan insinöörikoulutuksen monipuolistamiseksi	Työn alla 

			Savonlinnassa on käynnistetty. TKI -henkilöstön määrä vuonna 2025 on ollut noin 100 henkilöä.	
4.3 Charter- ja lentoyhteyksien käynnistäminen ja laajentaminen	Sopimukset Charter-lennoista saadaan toteutumaan vuodella 2025. Pilotoidaan reittilentojen hyödyntämistä talvikauden kv-matkailussa. Kesä charter rotaatioita on tavoitteena 15 kpl. Haetaan LVM:n rahoitus reittilentoliikenteelle vuosina 2026-2029 ja käynnistetään kilpailutus yhteistyössä Traficom:n kanssa.	Charterlentojen määrä.	Suunnitellut charterlennot toteutuivat osittain. Zonista perui sovitut lennot. Voigt Travel lennot toteutuvat. Yhteistyötä matkanjärjestäjien, Visit Finlandin ja naapurikaupunkien kanssa jatketaan charterlentojen aikaan saamiseksi. Reittilentosopimus on kilpailutettu ja sopimus solmittu vuosille 2026-2028	Valmis 
4.4 Parikkala-Pieksämäki raideyhteyden edistäminen edunvalvonnan kautta osana Pori-Vaasa-Jyväskylä-Savonlinna-Parikkala ratayhteyttä	Joukkoliikenteen kokonaisvaltainen kehittäminen, lisääntyneet joukkoliikennemäärät.	Asiakasmäärät	Etelä-Savon maakuntaliitto, Etelä-Karjalan liitto, Pohjois-Savon liitto, Pieksämäen ja Savonlinnan kaupungit sekä Joroisten, Parikkalan ja Rantasalmen kunnat päättivät syksyllä 2024 teettää Pieksämäki-Savonlinna-Parikkala raideliikenneselvityksen. Savonlinnan osalta elinkeinojaosto päätti 3.10.2024 § 132 selvitykseen osallistumisesta. Tilaaajatahoista koostunut työryhmä ohjasi selvitystyön laatimista. Selvitystyö käynnistettiin joulukuussa 2024 ja se valmistui toukokuussa 2025. Työstä järjestettiin ennen selvityksen valmistumista kommentointitilaisuus kuntien ja maakuntaliittojen viranhaltijoille ja luottamushenkilöille huhtikuussa 2025. Selvitystyön on laatinut Ramboll Finland Oy. Erityisen tärkeää jatkon osalta on Itä-Suomen tasaisen yhteisen edunvalvonnan edistäminen Pieksämäki –	Työn alla 

			Savonlinna – Parikkala raidevälin osalta.	
5.3 Ekologisuudesta, paikallisuudesta ja lähiruoasta elinvoimaa	Paikallinen lähiruoka kytetään osaksi eri toimijoiden tapahtuma/matkailukokonaisuuksia. ERG-juhlavuoden käynnistämät lähiruokahankkeet tuottavat Savonlinnaan pysyviä ympärivuotisia matkailuvaikutuksia	Ruokamatkailuun liittyvien tapahtumien määrä	Ruokamatkailuun liittyvät tapahtumat toteutuvat lähinnä Hankekehityksen hankkeiden kautta. Vuonna 2025 ruokamatkailuun liittyvä tapahtumia toteutui 3 kpl.	Työn alla 

Työvoimapalvelut

Toimiala	KESKUSHALLINTO
Toimielin	Kaupunginhallitus
Tulosalue	121 Työvoimapalvelut
Vastuuhenkilö	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander

Palvelusuunnitelman kuvaus

Työvoimapalvelut vastaa Savonlinnan seudun työllisyysalueesta, Savonlinnan kaupungin työllisyyspalveluista, osaavan työvoiman saatavuudesta sekä asukkaiden veto- ja pitovoiman kehittämisestä, maahanmuuttopalveluista ja kotouttamisesta sekä nuorten ohjaamo-toiminnasta, lähidemokratian ja osallisuuden toteuttamisesta sekä kaupungin markkinoinnista ja kansainvälisestä- sekä opiskelijarekrytoinnista. Vastuualueelle kuuluvat myös hyvinvointiin ja osallisuuteen liittyvät kunnan lakisääteiset tehtävät sekä Saaristotoimikunnan toiminta. Savonlinnan seudun työllisyysalueeseen kuuluvat Savonlinnan kaupungin lisäksi Enonkoski, Rantasalmi ja Sulkava. Vastuualueella on 64 htv:tä. Keskeistä toiminnassa on osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen tehdyn palvelutuotannon- ja työn tuloksena sekä yhdessä alueen oppilaitosten, elinkeinoelämän ja muiden sidosryhmien kanssa.

Lisäksi vastuualue toteuttaa strategian mukaisia kehittämishankkeita yhteistyössä Savonlinnan Hankekehitys Oy:n kanssa ja kaupungin työllisyyspalvelujen toimesta. Vastuualueella on myös määrärahavaraus yhteisöllisyysavustuksiin.

Hyvinvointisuunnitelman ja -kertomuksen laadinta ja raportointi.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Savonlinnan seudun työllisyysalue aloittaa toimintansa 1.1.2025. Toimintaa kehitetään vuoden 2025 toimintasuunnitelman mukaisesti ja työllisyysalueelle tehdään oma toimintaa ohjaava strategia yhdessä kaupungin strategiaprosessin kanssa.

Kumppanuuspöytä yrityspalveluiden, oppilaitosten ja järjestöjen kanssa on toteutettava pikavauhtia, jotta olennaisten sidosryhmien sparraushyöty saadaan nopeasti käyttöön.

Viestintää kehitetään työllisyysalueen sekä kaupungin viestintäsuunnitelman mukaisesti. Toteutetaan asukasmarkkinointia yritysten työvoimatarpeeseen vastaten. Yhteistyötä kehitetään alueen oppilaitosten kanssa työvoimatarpeen mukaisesti. Panostetaan myös opiskelijakulttuurin kehittämiseen ja opiskelijamarkkinointiin yhdessä sidosryhmien kanssa tehdyn vuosikellon mukaisesti.

Erityisenä painopisteenä ovat kansainvälisen osaavan työvoiman saatavuuden sekä pitovoiman kehittäminen ja tähän toimintamallin luominen yhdessä alueen yritysten sekä oppilaitosten kanssa. Luodaan myös toimintamalli kv. opiskelijoiden työllistämisen edistämiseen alueella.

Kehitetään vuonna 2024 aloitettua asukasilta-toimintamallia enemmän kuntalaisia tavoittavaan ja osallistavampaan suuntaan.

Yhteistyötä sidosryhmien ja alueen yritysten kanssa toteutetaan säännöllisesti.

Tehdään tiivistä yhteistyötä yrityspalvelujen sekä kaupungin toimialojen kanssa tiedonkulun varmistamiseksi.

Selvitetään tekoälyn ja digitalisaation mahdollisuuksia tehokkuuden lisäämiseksi palvelutuotannossa.

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2025	Mittarit	Toteuma 31.12.	Tila
1.2 Asukaslähtöiset kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut, järjestötoimintaa tuetaan.	Nuorten kesätyösetelit myönnetään täysimääräisesti (100 kpl)	Myönnettyjen/haettujen kesätyöseteleiden määrä	Vuoden 2025 haussa olleet 100 kesätyöseteliä myönnettiin täysimääräisesti toteuman ollessa 100%:a, kokonaisuudessa nuortentyöllistymistä edistävä palvelu ja on suunniteltu saman sisältöisenä toteutettavaksi vuonna 2026. Vuodelle 2026 on myös varattu osa määrärahasta nuorten yrittäjyysseteliin.	Valmis ✓
1.3 Kaupunkikeskustan ja taajamien sekä maaseudun elinvoimaisuus	Kullekin taajamalle tehdään toimenpidesuunnitelma yhdessä alueen asukkaiden kanssa alueellisen elinvoiman kehittämiseksi	Taajamien kehittämissuunnitelmat päivitetty ja sen mukaiset toimenpiteet aloitettu kullakin alueella	Yhteisöllisyysavustusten hakuaika oli 25.3-22.4.2025. Hakijoita avustuksille hakuaikana oli 24kpl:tta ja haettujen avustuksien määrä oli 67 040,70€, määräraha avustuksille oli vuonna 2025 30 000€. Taajamien kehittämissuunnitelmia ei ole voitu aloittaa johtuen henkilöstöresurssin puutteesta. Marraskuussa kaupungilla on aloittanut uusi hyvinvointi- ja osallisuussuunnittelija, jonka tehtäviin taajamien kehittämissuunnitelmat kuuluvat.	Työn alla ●
1.4 Osallistuvat kuntalaiset, lasten, nuorten, vammaisten ja ikäihmisten kuulemisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen sekä vetovoimaisuuden parantaminen ikäihmisille.	Kaupungin asukasillat osallistavat kaikenikäisiä kaupunkilaisia Osallistujamäärä asukasilloihin kasvaa viime vuodesta Hyvinvointiraportin ja hyvinvointisuunnitelman (2025-2028) laatiminen	Asukasillat järjestetään 2 kertaa vuodessa kullakin alueella ja päätetyn teeman mukaisesti. Osallistujamäärät asukasilloissa. Hyvinvointiraportti ja hyvinvointisuunnitelma valmiina	Hyvinvointisuunnitelmaa ja raporttia ei ole voitu aloittaa johtuen henkilöstöresurssin puutteesta. Marraskuussa kaupungilla on aloittanut uusi hyvinvointi- ja osallisuussuunnittelija, jonka tehtäviin em. kokonaisuus kuuluu. Asukasilloissa käsiteltiin kaupungin strategiatyötä ja toimintamallia tullaan kehittämään osallistavampaan suuntaan ensi vuoden aikana hyvinvointi- ja osallisuussuunnittelijan toimesta.	Työn alla ●
1.5 Lasten ja lapsiperheiden määrän kasvu	Kaupunkimarkkinoinnin keinoin yhteistyössä yritysten kanssa luodaan muuttovoiton edelleen jatkamiselle edellytykset	Savonlinnan nettomuuttovoitto kasvaa vuodesta 2024	Kilpailutus valmistui syksyllä ja marraskuussa toteutettiin kaupunkimarkkinointikampanja pk-seudulle sekä viereisiin maakuntiin (natiiviarikkelit, sosiaalinen media, valitut	Työn alla ●

			lehdet ja radiomainonta). Samassa yhteydessä päivitettiin myös savonlinnan.fi-sivusto. Mainontaa kohdennettiin Etelä-Savoon, Uudellemaalle, Pohjois-Savoon, Etelä-Karjalaan sekä Pohjois-Karjalaan ja Kymenlaaksoon eri kanavissa. Digikanavissa näyttöjä saatiin 2,6 miljoonaa ja niistä klikattiin kaupungin mainossivustolle 40.000 kertaa. Ensi vuodelle kaupunkimarkkinointia on suunniteltu tehtävän eri toimenpitein pitkin vuotta.	
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Palveluiden toteuttaminen v. 2025 palvelusuunnitelman mukaisesti ja palvelusuunnitelman päivittäminen tarpeen mukaan Uuden organisaation tiimitoiminnan vahvistaminen sekä työhyvinvoinnista ja osaamisesta huolehtiminen. Hyvä johtaminen ja moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen.	Palvelusuunnitelman toteuma ja tulokset Strategian valmistuminen Käytyjen kehityskeskustelujen toteutuma-% Mittari: Hyvä johtaminen ja moniammatillinen johtaminen - tavoitteen mittari osaksi Kevan mittaria.	Kehityskeskustelujen toteuma 100% Palveluja tuotettu 2.1.2025 alkaen palvelusuunnitelman mukaisesti ja siinä kuvatut tavoitteet ovat täyttyneet (asiakaskontaktit 01-12/25 n.81.000 kpl, joista ajanvarausasiakkaita 15.500 kpl). Työllisyysalueen strategiatyö valmistui marraskuussa 2025 ja strategiatyöhön osallistettiin laajasti henkilöstö sekä keskeiset sidosryhmät ja jäsenkuntien edustajat.	Valmis ✓
2.1 Parannetaan yritysten toimintaedellytyksiä ja otetaan käyttöön yhden luukun palveluperiaate	Kehitetään yhteistyötä hyvinvointialueen sekä oppilaitosten ja elinkeinoelämän kanssa	Työttömyysprosentti Työllisen työvoiman määrä	Savonlinnan työllisyysalueen työttömyysprosentin keskiarvo on ollut tammikuussa 13,25% ja joulukuussa 13,35%. Työttömyysprosentti on työllisyysalueella noussut 0,1%:a. Savonlinnan kaupungissa työttömyysprosentti on ensimmäisen toimintavuoden aikana laskenut 0,7%:a (15,1%-->14,4%)	Valmis ✓
2.3 Osaavan työvoiman saatavuuden mahdollistaminen	Työttömyysprosentti on alle 10 % Savonlinnassa. Palvelulinjat 1 ja 2: (Työnvälitys ja yrityspalvelut sekä osaamisen kehittäminen)	Mittarit tavoitteille: 1) 10% avoimille työmarkkinoille→ 212 henkilöä vuoden 2025 aikana	Savonlinnan työttömyysprosentin kehitys on ollut myönteinen vuoden 2025 aikana laskien tammikuun 15,1%:sta joulukuun 14,4%:iin, laskua 0,7% yksikköä. Savonlinnan	Työn alla 🟡

	<i>2121 henkilöä asiakkaana (2024)</i> Tavoitteet: 1) 10% avoimille työmarkkinoille 2) 5% Tutkintoon johtavaan koulutukseen Palvelulinja 3 ja 4: (Tuettu työllistäminen ja Monialainen palvelu TYM) <i>868 henkilöä asiakkaana, joista 372 TYM asiakasta (2024)</i> Tavoitteet: 3) 5% avoimille työmarkkinoille (palkkatuki tai ilman) 4) 10% tutkintoon johtavaan koulutukseen 5) 10% Työllistymistä edistävään palveluun(työkokeilu) 6) 6% työkyky huomioiden oikealle etuudelle	2) 5% Tutkintoon johtavaan koulutukseen → 106 henkilöä Mittarit tavoitteille: 3) 5% avoimille työmarkkinoille (palkkatuki tai ilman) →43 henkilöä 4) 10% tutkintoon johtavaan koulutukseen→86 henkilöä 5) 10% Työllistymistä edistävään palveluun(työkokeilu) → 86 henkilöä 6) 6% työkyky huomioiden oikealle etuudelle→ 50 henkilöä osa-työkyvyttömyys, työkyvyttömyyseläke	seudun työllisyysalueen työttömyysprosentin keskiarvo on kasvanut 0,1%:a ollen lokakuussa 13,35%. Toimintasuunnitelman tavoite, jossa työttömyysprosentti saavuttaisi 10 % yksikön tason vuoden 2025 aikana ei toteutunut. Tavoitteen toteutumattomuuteen vaikutti vaikea työmarkkinatilanne, palkkatukityöllistymisen päättymisen kuntien käyttämänä ja aktivointiasteen kehitys, eli työllistymistä edistävien palveluiden vaikuttavuuden heikentyminen suhteessa nykyiseen taloustilanteeseen. Työttömien määrän kehitys Savonlinnan työllisyysalueella on ollut laskusuuntainen, laskien vuodenvaihteesta 65 henkilöllä ollen joulukuun lopulla 2309 henkilöä. Tavoite toimintasuunnitelmassa on ollut vuodelle 2025, että 212 henkilöä työllistyy avoimille työmarkkinoille palkkatuella tai ilman, 81 henkilöä on työllistetty avoimille työmarkkinoille, minkä lisäksi lomautus on päättynyt 761 henkilöllä ja työllisyysalueella 1541 henkilöä on saanut töitä avoimilta työmarkkinoilta omatoimisella työnhakemisella.(Palkkatuki päättynyt huhtikuussa 2025) Tutkintoon johtavaan koulutukseen asetetut vuosikohtaiset tavoitteet ovat 192 henkilöä vuodelle 2025 ottaen huomioon kaikki asiakaskohderyhmät. Toteuma 31.12 mennessä on ollut 267 henkilöä. Työllistymistä edistävään palveluun ohjaamisen ja	
--	---	--	--	--

			palvelun aloittaneiden määrän tavoite on vuodelle 2025 on 86 henkilöä ja 31.12 mennessä toteuma on ollut 251 henkilöä. Asetettu tavoite täyttyi ennakoitua aikaisemmin ja tämä kertoo osaltaan myös työmarkkinoiden haastavasta tilanteesta, kun palveluiden kysyntä ja aktiivisuus niihin ohjautumiseen on kasvanut merkittävästi. Toimintasuunnitelman tavoite työkyky huomioiden oikealle siirtyneiden määrästä (6%) ei ole valitettavasti nykyisen järjestelmän vuoksi tilastoitava työttömyyden päättymisen tieto, eikä sitä näin ollen voida varmuudella laskea. Kokonaisuudessaan työvoiman ulkopuolelle siirtyi 31.12 mennessä 226 henkilöä, mutta tämä pitää sisällään eläköityneet, työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet ja varusmiespalveluksen aloittaneet. Työvoimaviranomaisen tulee selvittää voidaanko tämän tavoitteen osalta kehittää uutta tilastointimenetelmää, jolla tavoitteen toteumaa pystyttäisiin seuraamaan tulevaisuudessa. Tätä keskustelua käydään valtakunnallisella tasolla yhdessä KEHA-keskuksen kanssa. KEHA:n tekemän valtakunnallisen puolivuotisvertailun mukaan Savonlinnan seudun työllisyysalue on yli keskiarvon lähes kaikilla mittareilla.	
	Savonlinnan yritykset saavat liiketoiminnan kasvun tai eläköitymisen takia avautuviin avoiimiin tehtäviin riittävästi osaavaa työvoimaa Kotoutumis- ja asettautumispalvelujen toiminnan	Työllisen työvoiman määrä Työttömyysprosentti Nettomuuttovoitto	Työpolut hanke on suunnitelman mukaisesti toteuttanut työllistymisen edistämiseksi ja yhteistyön kehittämiseksi infoja, tapahtumia ja neuvontaa alueen työnantaja-asiakkaille ja sidosryhmille, sekä	Työn alla 

	suuntaaminen työperäisen maahanmuuton edistämiseksi Työvoimatarpeiden ennakointi yhdessä alueen oppilaitosten kanssa		edistänyt työnhakija asiakkaiden ohjautumista avoimille työmarkkinoille, koulutuksen sekä työllistymistä edistäviin palveluihin. Työvoimapaalveluihin on perustettu TE-uudistuksen myötä erillinen yritys-, koulutus-, ja työelämän tiimi. Työllisyyspalvelut järjestää yritysvierailujen lisäksi puolivuositain Savonlinnan seudun työllisyysfoorumi-tapahtuman, joka on suunnattu alueen yrityksille ja keskeisille sidosryhmille. Lisäksi työllisyyspalvelut järjestää aamuwebinaareja alueen yrityksille. Yhdessä Samiedun ja XAMK:n kanssa on valmisteilla ns. Savonlinna malli seudullisen yhteistyön kehittämiseksi. Malli lanseerataan tammikuussa 2026. Kaupunkimarkkinointia on toteutettu pitkin vuotta ja erityisesti syksyn aikana, kun mainostoimiston kilpailutus valmistui.	
	Nuorten Ohjaamon matalankynnyksen palvelupisteen päivystys kaksi kertaa viikossa ja yhteistyöverkoston kehittäminen Ohjaamolle tehdään erillinen suunnitelma toiminnan kehittämiseksi	Nuorisotyöttömyyden prosentti Palvelujen piirissä olevat asiakkaat	Nuorisotyöttömyys on 31.12 tilanteessa on 30% tasolla Savonlinnan työllisyysalueella. Savonlinnan työllisyysalueella on 529 alle 30-vuotiasta työnhakija asiakasta. (työtön 312, koulutuksessa 34, osa-aikatyössä 110, töissä 21, työvoima ulkopuolella 2, työllistymistä edistävissä palveluissa 23, lomauteena 26, lyhennetyllä työviikolla 1)	Valmis 
	Työllisyysalueen lakisääteinen toiminta toteutetaan kustannustehokkaasti ja vaikuttavasti Toimintaa arvioidaan ja kehitetään ensimmäisen toimintavuoden aikana Toiminta toteutuu palvelusuunnitelman mukaisesti	Työttömyysprosentin kehitys Palvelusuunnitelman toteuma Asiakaskyselyn tulokset	Savonlinnan työttömyysprosentin kehitys: vuoden 2025 aikana laskenut tammikuun 15;1%:sta joulukuun 14,4%:iin, laskua 0,7% yksikköä. Savonlinnan seudun työllisyysalueen työttömyysprosentin keskiarvo on kasvanut	Valmis 

			0,1%:a ollen lokakuussa 13,35%. Asiakastyytyväisyyskyselyissä ollaan vuoden 2025 aikana pärjätty valtakunnallisella tasolla hyvin, KEHA:n teettämän kyselyn mukaan tyytyväisyys oli 3,6/5 ja työllisyysalueen itse tekemän kyselyn mukaan 4,1/5. Kyselyt on toteutettu eri ajankohtina KEHA(tammi-kesäkuu) ja työllisyysalue (elo-joulukuu).	
	Kumppanuuspöytä yrityspalveluiden, oppilaitosten ja järjestöjen kanssa on toteutettava pikavauhtia, jotta olennaisten sidosryhmien sparraushyöty saadaan nopeasti käyttöön.	Mittari: kumppanuuspöytä toimintatapa on otettu käyttöön tavoitteen mukaisesti.	Yhdessä Samiedun ja Xamk:n sekä keskeisten sidosryhmien kanssa on suunniteltu ns. Savonlinnan mallia paikallisen yhteistyön kehittämiseksi. Toimintamalli lanseerataan 15.1.2026 Samiedulla.	Valmis 
3.3 Opiskelijoiden veto- ja pitovoiman parantaminen	Savonlinnassa auki oleviin ammattikorkeakouluopiskelupaikoihin saadaan riittävästi hakijoita, jotta opiskelupaikat säilyvät	XAMK:n opiskelijoiden määrä Savonlinnassa XAMK:sta valmistuneiden sijoittuminen Savonlinnaan 2v. kuluttua valmistumisesta	Opiskelijamarkkinointia on tehty pitkin vuotta eri kanavissa. Erityisesti tiktokissa olleet kampanjat herättivät kiinnostusta ja herättivät positiivista keskustelua. Kaupunki on ollut mukana ja tukenut opiskelijatapahtumia pitkin vuotta. Opiskelijamarkkinointi- ja vetovoimatyötä on tehty vuosikellon mukaisesti yhdessä Xamk:n sekä Samiedun kanssa.	Työn alla 
3.4 Jatkuvan oppimisen ja koulutuspolkujen vahvistaminen	Ammatti- ja ammattikorkeakoulutus kytketään osaksi Savonlinnan työllisyyspalveluita, jotta kaikissa tapauksissa motivoituneille ja potentiaalisille työnhakijoille saadaan tarvittava osaaminen työssä menestymiseen. Kumppanuustoimintamalli alueen oppilaitosten ja yritysten sekä elinkeinoelämän kanssa.	Koulutuspolku-toimintamallin luominen yhdessä keskeisten sidosryhmien kanssa. Luodaan erityisesti KV-opiskelijoille suunnattu toimintamalli keskeisten sidosryhmien kanssa työllistymisen edistämiseksi jo opintojen aikana.	Säännölliset tapaamiset oppilaitosten kanssa yhteistyöstä koskevista asioista, lisäksi operatiivista yhteistyötä tehdään päivittäin erityisesti Samiedun ja työllisyysalueen välillä. Samiedulle ja työllisyysalueelle on palkattu yhteinen opinto/uraohjaaja. Yhdessä Samiedun ja Xamk:n sekä keskeisten sidosryhmien kanssa on suunniteltu ns. Savonlinnan mallia paikallisen yhteistyön kehittämiseksi. Toimintamalli	Työn alla 

			lanseerataan 15.1.2026 Samiedulla. KV-opiskelijoiden aseman kehittämiseksi on aloitettu säännölliset tapaamiset yhdessä kotoutumispalvelujen kanssa ja ensi vuodelle on varattu määräraha toiminnan kehittämiseksi.	
4.8 Digitalisaatiolla ja automatisoinnilla säästöjä ja parempaa palvelua	Toteutetaan 2-3 pilottia digitaalisten palveluiden sekä tekoälyn hyödyntämiseksi asiakkaille suunnatuissa palveluissa sekä sisäisten työprosessien tehostamisessa ja yrityksille suunnatuissa palveluissa	Pilottien toteutuminen; -asiakastarjoomassa -päivittäisessä työssä -yrityksille suunnatuissa palveluissa	Erillinen pilotointi- ja suunnitelma tekoälyn hyödyntämiseksi työllisyysalueella päätettiin siirtää ensi vuoteen, johtuen muista te-uudistukseen liittyvistä kiireistä ja henkilöresursseista aloitusvuonna. Osana työpolut savonlinnaan-hanketta tehtiin myös pro gradu -työ koskien digitaalisen sakkorekrytoinnin hyödyntämistä Savonlinnan seudulla.	Ei aloitettu 
5.1 Puhtaan veden ja ympäristön varjeleminen	Saaristotoimikunta kokoontuu säännöllisesti ja tekee vaikuttavaa työtä	Saaristotoimikunta kokoontuu säännöllisesti	Saaristotoimikunta on kokoontunut vuoden aikana kolme kertaa. Lisäksi valtakunnallinen Saaristoasian neuvottelukunnan vuosikokous on sovittu pidettäväksi Savonlinnassa kesällä 2026.	Valmis 
	Työllisyysalueen talouden toteuma alittaa vuodelle 2025 suunnitellun raamin TMT-maksujen taso ei nouse vuoden 2024 tasosta huolimatta kuntien palkkatukityöllistämisen päättymisestä	Työllisyysalueen talousraamin toteuma Kaupungin KELAn työmarkkinatukimaksujen kehitys	Työllisyysalueen toteumaennuste vuodelle 2025 on noin 85% arvioituista. Pääasiallinen syy tähän ovat pitkittyneet yt-neuvottelut, jotka viivästyttivät rekrytointeja. TMT-maksujen nousu on ollut valtakunnan tason mukaista (ennuste 4,8 milj. euroa).	Valmis 

Edunvalvonta

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2025	Mittarit	Toteuma 31.12.	Tila
1.1 Ympäri vuorokautinen yhteispäivystyssairaala	Savonlinnan keskussairaalan toiminnan jatkuminen ympäri vuorokautisena yhteispäivystyssairaalana.	Ympäri vuorokautisten päivystysalojen määrä Savonlinnan keskussairaalassa		Ei toteudu 
3.1 Teknologiaapuisto Nohevan vahvistaminen kaupungin elinvoimaisuuden veturiksi	Teknologiaapuiston kehittäminen yhdessä olemassa olevien toimijoiden kanssa. Keskeisiä sidosryhmiä Luonnonvarakeskus, Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu, Aalto yliopisto ja eri elinkeinoelämän yritykset.	Teknologiaapuiston kokonaiskerrosala Teknologiaapuiston TKI-henkilöstön määrä Hankekanta		Työn alla 
3.4 Jatkuvan oppimisen ja koulutuspolkujen vahvistaminen	Ammatillisen toisen asteen koulutuksen kehittäminen ja turvaaminen Savonlinnan seutukunnalla yhdessä Samiedun kanssa. Osaavan koulutetun työvoiman turvaaminen teollisuuden koko arvoketjulle	Toisen asteen opiskelijamäärä		Työn alla 
	Savonlinnan korkeakoulukeskus -konseptin edistäminen yhdessä Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamkin sekä yhteistyöyliopistojen kanssa.	Teknologiaapuiston TKI-henkilöstön määrä		Työn alla 
4.1 Liikenne- ja laajakaistayhteyksien edistäminen edunvalvonnan kautta	Vt 14 Parikkala - Savonlinna - Juva välin kehittäminen	VT14 investointien määrä		Työn alla 
4.3 Charter- ja lentoyhteyksien käynnistäminen ja laajentaminen	Neuvotellaan LVM-rahoitus Savonlinna - Helsinki - Savonlinna reittilentoyhteydelle vuosille 2026-2029. Savonlinnan lentoaseman vahvistaminen charterlentojen gateway-asemaan Saimaan alueen matkailussa	Savonlinna - Helsinki - Savonlinna reittilentoyhteys vuosille 2026-2029 Charterlentojen määrä.		Työn alla 
4.4 Parikkala-Pieksämäki raideyhteyden edistäminen edunvalvonnan kautta	Savonlinnan raideliikenteen kehittäminen välillä Pieksämäki - Savonlinna - Parikkala: 1)	Raidevälin Pieksämäki - Savonlinna kehittämis- ja investointisuunnitelmien päivittäminen yhdessä		Työn alla 

osana Pori-Vaasa-Jyväskylä-Savonlinna-Parikkala ratayhteyttä	Ratasiltainvestointi Savonlinnan Laitaatsalmeen raidevälille Savonlinna – Pieksämäki, 2) Henkilöliikenteen jatkaminen kiskobussilla tai muulla junalla välillä Parikkala - Savonlinna vuoden 2030 jälkeen. 3) Henkilöliikenteen aloittaminen välillä Savonlinna - Pieksämäki & 4) Raidevälin Savonlinna - Pieksämäki sähköistäminen	ratavälin kuntien sekä Etelä-Savon, Pohjois-Savon ja Etelä-Karjalan maakuntaliittojen kanssa.		
5.2 Houkutteleva lähiluonto ja saaristo; monipuoliset järvenrantatontit ja rantarakentaminen, kansallinen kaupunkipuisto, Saimaan norppasaaristojen Unescon maailmanperintökohteet, kansallispuistot ja muut luonnonsuojelualueet saimaannorppineen	Ympäristöministeriö valmistelee päätöksen Savonlinnan kansallisen kaupunkipuiston perustamisesta.	Lopullinen päätös kaupunkipuiston perustamisesta.		Työn alla 
6. Tasapainoinen kuntatalous, varautuminen talouden toimintaympäristön muutoksiin	Savonlinnan aseman turvaaminen valtiosuusjärjestelmän uudistamisessa.	Saaristolisien määrä		Työn alla 

Talous- ja henkilöstöpalvelut

Toimiala	KESKUSHALLINTO
Toimielin	Kaupunginhallitus
Tulosalue	130 Talous- ja henkilöstöpalvelut
Vastuuhenkilö	Talousjohtaja

Palvelusuunnitelman kuvaus

Talouden ja henkilöstöressurssien hallinta palvelujen järjestämisessä strategisten menestystekijöiden saavuttamiseksi.

Palvelujen kehittämissuunnitelma

Palveluprosessien toimivuus ja henkilöstön ammattitaidon ylläpito sekä toimivat vuorovaikutussuhteet läpi organisaation.

Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

Kriittinen menestystekijä	Tavoite 2025	Mittarit	Toteuma 31.12.	Tila
1.6 Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä hyvä johtaminen	Henkilöstön työhyvinvoinnin lisääminen; sairauspoissaolojen vähentäminen v.2024 lopun tasosta. Työajanseurantajärjestelmän uudistaminen kokonaistehokkaasti. KEVAN henkilöstökyselyn toteuttaminen. Hyvä johtaminen ja moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen.	Poissaolopäivät vuoden lopussa (htv). Järjestelmäkäyttöön otton osalta: toteutunut/ei toteutunut. Käytyjen kehityskeskustelujen toteutuma-% Mittari: Hyvä johtaminen ja moniammatillinen johtaminen -tavoitteen mittari osaksi Kevan mittaria.	Poissaolopäivät (htv): sairauspoissaolopäivät ovat vähentyneet: vuonna 2025: 14,9 kp/htv ja vuonna 2024 15,3 kp/htv -> toteutunut AinoHealth -järjestelmä otettu käyttöön ja esihenkilöt koulutettu -> toteutunut. Työajanseurantajärjestelmän uudistus -> <i>ei toteutunut.</i> Kehityskeskustelujen toteutuma-%: vuonna 2025 71,5 %. KEVAN työhyvinvointikysely: toteutettu ja kehittämissuunnitelmat laadittu -> toteutunut.	Työn alla 
	Strategian toteuttaminen kvartaalitasolla. Työhyvinvoinnista sekä osaamisesta huolehtiminen. Tiimitoiminnan vahvistaminen.		Tiimitoimintaa on vahvistettu. Otettu käyttöön muun muassa tiimipalaverit. Pidetty tiimin kehittämisspäivä 8.5.2025.	Valmis 
6. Tasapainoinen kuntatalous, varautuminen talouden toimintaympäristön muutoksiin	Kustannustehokkaan toiminnan varmistaminen	Palvelukustannukset euroa/asukas vrt 20001-50000 asukkaan kuntiin	Talouden seurannan muutos toteutettu koko organisaatiossa. Palvelukustannukset eur/asukas vertailuluvut	Valmis 

			ovat saatavissa vasta tilinpäätösten valmistuttua.	
	Tilikaudella ei muodostu alijäämää taseeseen. Konsernivelka euroa/asukas ei ylitä kuntakonsernien keskiarvoa	Taseessa ei ole alijäämää 31.12. Konsernivelka euroa/as 31.12.	Taseessa ei ole alijäämää 31.12. Konsernivelkaa ei vielä pysty laskemaan (tilinpäätösten laadinta kesken).	Työn alla 
	Kehittämisen- ja tasapainotusohjelman seuraaminen ja tarvittavien uusien toimenpiteiden koordinoiti.	Sopeuttamistavoitteen saavuttaminen vuoden 2025 osalta.	Tehdään vielä vuoden 2025 osalta loppuraportointi tilinpäätökseen. Muutoin erillistä ohjelmaa ei enää jatketa.	Valmis 
	Talous- ja henkilöstöprosessien läpikäyminen, automatisointi huomioon ottaen digitalisaatio, tekoälyn ja robotiikan kehitys, työn mitoittaminen; suunnitelman laatiminen	Suunnitelma talousjärjestelmän osalta on saatu valmiiksi. Suunnitelma resurssien osalta on saatu valmiiksi taloussuunnitelmakaudella TS2025-2028	1) Robotiikkaprojekti toteutettu. Robotti on osa ostolaskujen käsittelyä. 2) Laskutusprosessin läpikäynti aloitettu. Laskuttajien yhteistapaamiset laskutuksen osalta aloitettu. 3) Ostolaskuprosessi läpikäynti aloitettu. Kehityssuunnitelma laadittu. 4) Yhteistyö Jyväskylän yliopiston kanssa aloitettu prosessien läpikäymiseksi. 5) Resurssisuunnitelma aloitettu osana TA26 henkilöstösuunnitelmaa.	Työn alla 
	Kiinteistöjen määrän vähentäminen	Neliöiden määrä vuoden lopussa	Kiinteistöt ja niiden kehitys on tilapalveluiden vastuulla. Neliöiden määrä vuoden lopussa: v. 2024: 166 838,1 htm² v. 2025: 164 104 htm² Ero 2025-2024: -2734,1 htm²	Valmis 
	Valmistellaan yhtiöittämiin liittyvät toimenpiteet valtuuston/kaupunginhallituksen päätösten mukaisesti koskien Savonlinnan Vettä, sote- ja pela-kiinteistöjen yhtiöittämisen ratkaisuja.	Suunnitelmat on saatu tehtyä ja toteutettua annetuissa aikatauluissa	1) Savonlinnan Veden yhtiöittäminen ollut päätöksenteossa. Valmis. 2) Sote-kiinteistöjen yhtiöittäminen menossa.	Työn alla 

	Kaupungin käyttöomaisuuden poistosuunnitelma päivitys tehdään vuonna 2025.	Mittari: poistosuunnitelma on päivitetty.	Valmis: TA26 täytäntöönpano-ohje Muutos investointien suunnitteluun ja sen yhteydessä poistojen määrittämiseen.	Työn alla 
--	--	---	---	---

Eläkemaksut, Sotetoiminta

Toimiala	KESKUSHALLINTO
Toimielin	Kaupunginhallitus
Tulosalue	190 Eläkemaksut, sotetoiminta
Tilaaja	Kaupunginhallitus
Vastuuviranhaltija	Talousjohtaja

Palvelusuunnitelman kuvaus

Sosiaali- ja terveystalvelujen järjestämisestä ja tuottamisesta on vastannut Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä. Palvelut siirtyivät 1.1.2023 aloittavan hyvinvointialueen järjestettäväksi, jolloin myös tästä toiminnasta aiheutuneet kustannukset siirtyivät sinne.

Eläkemaksut, sotetoiminta tulosalueelle kohdistuu yksittäisiä eläkemaksuja Kevalta sekä sotetoimintaan kustannukset, jotka perustuvat lakiin kotoutumisen edistämisestä (681/2023), 67 § Sodissa vapaaehtoisina palvelleista henkilöistä aiheutuvien kustannusten korvaaminen.

Tulosalueelle valtuusto ei ole asettanut toiminnallisia tavoitteita.