

**Itseoikaisu työllisyyspalvelujohtajan henkilöstöpäätökseen 30.1.2026 § 2/2026:
Palvelupäällikön viran täyttäminen monialaisiin palveluihin****Selostus**

Työllisyyspalvelujohtaja Janne Weander on tehnyt 30.1.2026 henkilöstöpäätöksen § 2/2026 palvelupäällikön viran täyttämistä monialaisiin palveluihin.

Edellä mainitussa henkilöstöpäätöksessä on asiavirhe, sillä virantäyttöpäätöksen perusteluja ei ole kuvattu riittävän laajalti. Virhe korjataan tällä päätöksellä itseoikaisuna hallintolain (434/2003) 8 luvun 50 § mukaisesti ja tämä päätös korvaa päätöksen 30.1.2026 § 2/2026.

Savonlinnan kaupungilla on ollut haettavana palvelupäällikön virkasuhteinen tehtävä, joka sijoittuu kaupunkiorganisaatiossa työllisyysalueen monialaisen tuen toimialueeseen. Monialaisen tuen palvelualueella yhdistyvät työvoimapalvelut sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut, jotta asiakkaat saavat kokonaisvaltaista tukea työllistymiseen.

Viran keskeisinä tehtävinä ovat monialaisen tuen palvelualueen operatiivinen johtaminen ja kehittäminen sekä palvelukokonaisuuden yhteensovittaminen yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa.

Tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on:

- soveltuva korkeakoulututkinto
- vähintään 3-5 vuoden työkokemus, erityisesti työhallinnosta tai monialaisista palveluista
- kokemus esihenkilötyöstä ja verkostoyhteistyöstä - kehittämisorientaatio, kokonaisuuksien hahmotuskyky ja itsenäinen päätöksenteko
- hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot
- näkemystä monialaisista asiakasprosesseista, työvoimapalveluista ja palvelujärjestelmien kehittämisestä.

Tehtävässä eduksi katsotaan työmarkkinoiden ja palveluverkoston tuntemus, sujuvat viestintä- ja esiintymistaidot sekä ymmärrys palvelukokonaisuuksien vaikutuksista kuntatalouteen.

Virka on ollut haettavana ajalla 1.12.2025-4.1.2026 kaupungin yleisessä tietoverkossa, Kuntarekry.fi-sivustolla sekä Työmarkkinatorilla. Hakuajan päättymiseen mennessä saapui yhteensä 24 hakemusta. Hakemusten ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella haastatteluun kutsuttiin kutsuttiin 6 henkilöä. Yksi haasteluun kutsutuista perui hakemuksensa ennen haastattelua.

Haastattelut pidettiin 13.1.2026 - 20.1.2026. Haastattelutilaisuuksissa olivat läsnä työllisyyspalvelujohtaja, henkilöasiakaspalveluiden

Työllisyyspalvelujohtaja

10.02.2026

§ 3/2026

palvelupäällikkö sekä työllisyysjaoston edustajana
työllisyysjaoston puheenjohtaja.

Haastattelun johtaja haastatteli tehtävään [REDACTED]
[REDACTED] ja Sanna Kastikaista.
Haastatelluista [REDACTED] ja [REDACTED] Kastikaisella oli
vähintään kolmen vuoden kokemus koskien työviranomaisen
tehtäviä.

Hakijoita arvioitiin suhteessa viran kelpoisuusvaatimuksiin ja
hakuilmoituksessa esitettyihin valintakriteereihin. Arvioinnissa
kiinnitettiin huomiota erityisesti hakijoiden osaamiseen työllisyys-
ja monialaisista palveluista, kykyyn hahmottaa ja johtaa laajoja
kokonaisuuksia, kehittämisorientaatioon sekä esihenkilö- ja
vuorovaikutus- ja esiintymistaitoihin.

Hakemusten ja haastattelujen perusteella [REDACTED] ja Sanna
Kastikaisen katsottiin soveltuvan parhaiten palvelupäällikön
virkaan heidän henkilökohtaisten ominaisuuksiensa perusteella.
Molemmilla hakijoilla katsottiin olevan muita hakijoita paremmat
edellytykset kehittävään työotteeseen sekä esihenkilötyöhön ja
palvelualueen kehittämiseen.

Keskinäisessä vertailussa Kastikaisen osaamisen ja valmiuksien
katsottiin vastaavan kokonaisuutena paremmin viran keskeisiä
vaatimuksia, erityisesti palvelualueen kehittämisen näkökulmasta.
Haastattelun perusteella Kastikainen osoitti selkeämpää
kehittämisosotetta ja kokonaisuuden hahmotuskykyä sekä
vahvempia valmiuksia kehittää monialaista palvelukokonaisuutta
kuin [REDACTED]. Lisäksi hänen esiintymis- ja vuorovaikutustaitonsa
arvioitiin kokonaisarvioinnissa [REDACTED] vahvemmiksi.

Kokonaisarvioinnin perusteella Sanna Kastikainen täyttää
parhaiten viran kelpoisuusvaatimukset sekä perustuslain 125 §:n
mukaiset yleiset nimitysperusteet (taito, kyky ja koeteltu
kansalaiskunto).

Toimivalta

Hallintosäntö 10 luku 64 §, hallintolaki 8 luku 50 §, perustuslaki
11 luku 125 §

Valmistelu

Hallintovastaava Heli Saali, heli.saali@savonlinna.fi, p. 050 439
6014

Päätös

Päätän

1) kumota asiavirheen sisältävän henkilöstöpäätöksen 30.1.2026
§ 2/2026, josta puuttuvat virantäyttöpäätöksen riittävän laajat
perustelut ja korvata tällä päätöksellä virheellisen päätöksen
(hallintolaki 8 luku 50 §)
2) valita monialaisten palvelujen palvelupäällikön virkaan Sanna
Kastikaisen. Palvelupäällikön paikallinen tasopalkka on 4009,80
€/kk, jonka lisäksi voidaan maksaa aikaisempaan
työkokemukseen perustuvaa työkokemussisää. Palvelussuhteen
ehdot määräytyvät Kunta-alan yleisen virka- ja
työehtosopimuksen (KVTES) mukaan. Virkaan valitun on ennen

Työllisyyspalvelujohtaja10.02.2026§ 3/2026

viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 2.3.2026 alkaen.

Tämä viranhaltijapäätös on sähköisesti järjestelmäallekirjoitettu. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Weander Janne
Työllisyyspalvelujohtaja

Tiedoksi

Valittu
Hakijat
Henkilöstöpalvelut