

Lähetäjä:

Lähetetty:

Vastaanottaja:

Kopio:

Aihe:

perjantai 9. tammikuuta 2026 14.08

Strandén Tiina; Kuikka Outi

Weander Janne

Varovainen laskelma, joka liittyi 9.1.2026 olevan kokoukseen

Hei, tässä ohessa kaksi varovaista laskelmaani, jotka perustuvat arvoihin: Kela työmarkkinatuki/peruspäiväraha 800 €/kk, josta kunta maksaa oheisten %-osuuksien perusteella työmarkkinatuen sakkomaksut. Hyvän kuntoutuslääkärin lausunnon antamiseen on varattu 3 h aikaa (taustatiedot, konsultaatio tiimin kanssa, asiakkaan haastattelu sekä B-lääkärinlausunto). Laitoin tekoälyn töihin ja varovaiseksi tuntihinnaksi laskin 500 € eli kolmen tunnin lääkärin konsultaatioaika maksaa 1 500 €. Konsultaatiot erityisesti asiakkaisiin, joille on maksettu työmarkkinatukea yli 700 päivää. **Jos asiakas on vuoden sairauspäivärahalla, saa kunta tästä säästöä 3 300 euroa eli tässä on otettu huomioon lääkärikonsultaation hinta 1 500 euroa.** Lausunto hyödyttää terveydenhuollon jatkotoimia. Punainen viimeinen kuukausinumero näyttää, minkä jälkeen kunta saisi konkreettisia säästöjä jokaiselta kuukaudelta 400 € eli kun sairausloma, sairauspäiväraha kestää n. 4 kk, on lääkärin konsultaatio maksettu ja tästä eteenpäin tämä tuo kunnalle säästöä. Jos meillä olisi riittävästi lääkäriresursseja, olisi vuotuinen säästö 22 asiakkaan osalta n. 73 000 €. Työllisyyden hoidossa on ollut aktiivinen työvoimapolitiikka. Tässä voidaan käyttää käsitettä, aktiivinen terveys- ja kuntoutuspolitiikka. Jotta järjestelmä toimii, tarvitsee se moniammatillisen tiimin tueksi.

Taulu 2. Näyttää euromääräisesti katsottuna, asiakas, jolle maksettu työmarkkinatukea 101-200 päivää (kunnan maksuosuus 10 % työttömyysturvasta). Käytännössä tämä tarkoittaisi, että asiakkaalle tulisi maksaa sairauspäivärahaa tai kuntoutustukea vähintään 18 kk, jotta tällä saadaan lääkärin konsultaatio maksettua. Summa summaram: Ne asiakkaat, joille on maksettu työttömyysturvaa (käytännössä Kela:n työmarkkinatuen sakkomaksu kunnalle joko 40 % tai 50 %, maksaa lääkärin tai ostolääkärin konsultaation joko viidessä tai neljässä kuukaudessa. Tässä esimerkissä en huomioi ansiosidonnaista työttömyysturvaa.

Taulu 1

TYÖTÖMYYSTURVALASKELMA

Esimerkkilaskelma kunnan 50 % työttömyysturvakuluista (työttömyysturvaa maksettu yli 700 päivää). Kuntoutuslääkärin konsultaatio 3 h a '500= 1 500 euroa.

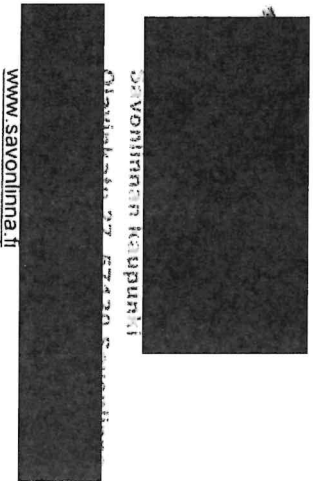
	1 kk	2 kk	3 kk	4 kk	5 kk	6 kk	7 kk	8 kk	9 kk	10 kk	11 kk	12 kk	vuosisääs	
Asiakas 1	400	800	1200	1600	2000	2400	2800	3200	3600	4000	4400	4800		1
Asiakas 2	800	1600	2400	3200	4000	4800	5600	6400	7200	8000	8800	9600		1
Asiakas 3	1200	2400	3600	4800	6000	7200	8400	9600	10800	12000	13200	14400		1
Asiakas 4	1600	3200	4800	6400	8000	9600	11200	12800	14400	16000	17600	19200		1
Asiakas 5	2000	4000	6000	8000	10000	12000	14000	16000	18000	20000	22000	24000		1
Asiakas 6	2400	4800	7200	9600	12000	14400	16800	19200	21600	24000	26400	28800		1
Asiakas 7	2800	5600	8400	11200	14000	16800	19600	22400	25200	28000	30800	33600		2
Asiakas 8	3200	6400	9600	12800	16000	19200	22400	25600	28800	32000	35200	38400		2
Asiakas 9	3600	7200	10800	14400	18000	21600	25200	28800	32400	36000	39600	43200		2
Asiakas 10	4000	8000	12000	16000	20000	24000	28000	32000	36000	40000	44000	48000		3
Asiakas 11	4400	8800	13200	17600	22000	26400	30800	35200	39600	44000	48400	52800		3
Asiakas 12	4800	9600	14400	19200	24000	28800	33600	38400	43200	48000	52800	57600		3
Asiakas 13	5200	10400	15600	20800	26000	31200	36400	41600	46800	52000	57200	62400		4
Asiakas 14	5600	11200	16800	22400	28000	33600	39200	44800	50400	56000	61600	67200		4
Asiakas 15	6000	12000	18000	24000	30000	36000	42000	48000	54000	60000	66000	72000		4
Asiakas 16	6400	12800	19200	25600	32000	38400	44800	51200	57600	64000	70400	76800		5
Asiakas 17	6800	13600	20400	27200	34000	40800	47600	54400	61200	68000	74800	81600		5
Asiakas 18	7200	14400	21600	28800	36000	43200	50400	57600	64800	72000	79200	86400		5
Asiakas 19	7600	15200	22800	30400	38000	45600	53200	60800	68400	76000	83600	91200		6
Asiakas 20	8000	16000	24000	32000	40000	48000	56000	64000	72000	80000	88000	96000		6
Asiakas 21	8400	16800	25200	33600	42000	50400	58800	67200	75600	84000	92400	100800		6
Asiakas 22	8800	17600	26400	35200	44000	52800	61600	70400	79200	88000	96800	105600		7

Taulu 2.

TYÖMARKKINATUKILASKELMIA
3 tunnin lääkärin konsultaatiopalkkio 1500 euroa. Työmarkkinatuki/peruspäiväraha (myöhemmin yleistuki) 800 euroa/kk. Kunnan maksuosuudet %-perusteella

	Työttömyyspäivät 101-200 (10 %)	Työttömyyspäivät 201-300 (20 %)	Työttömyyspäivät 301-400 (30 %)
Asiakas 1 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	80,00	160,00	240,00
Asiakas 2 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	160,00	320,00	480,00
Asiakas 3 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	240,00	480,00	720,00
Asiakas 4 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	320,00	640,00	960,00
Asiakas 5 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	400,00	800,00	1200,00
Asiakas 6 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	480,00	960,00	1440,00
Asiakas 7 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	560,00	1120,00	1680,00
Asiakas 8 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	640,00	1280,00	1920,00
Asiakas 9 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	720,00	1440,00	2160,00
Asiakas 10 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	800,00	1600,00	2400,00
Asiakas 11 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	880,00	1760,00	2640,00
Asiakas 12 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	960,00	1920,00	2880,00
Asiakas 13 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	1040,00	2080,00	3120,00
Asiakas 14 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	1120,00	2240,00	3360,00
Asiakas 15 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	1200,00	2400,00	3600,00
Asiakas 16 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	1280,00	2560,00	3840,00
Asiakas 17 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	1360,00	2720,00	4080,00
Asiakas 18 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	1440,00	2880,00	4320,00
Asiakas 19 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	1520,00	3040,00	4560,00

Viiikonloputerveisin



Savonlinna

www.savonlinna.fi

Lähetettä:

Lähetetty:

torstai 9. lokakuuta 2025 8.55

Vastaanottaja:

Weander Janne; Tarima Janne; Astikainen Anna; Kuikka Outi; Astikainen Kalle; Sironen Teija

Aihe:

Tekoäly sekä pilotti-idea

Hei, tässä pilotti-idea! Näin eilen illalla salilla [REDACTED] asuu Savonlinnassa, Punkaharjulla [REDACTED] ottoi esim. meidän A-TMT-järjestelmää ei tavoita esim. ICT-alan osaajia eli työnantajan ja työntekijän yhdistämistä [REDACTED] isi mielellään keskustelemaan Meidän tiloihimme tai heittämään ideoita, miten tekoälyä voitaisiin hyödyntää meillä räätälöidyillä ratkaisuilla eli räätälöity tekoälysovellus pystytään rakentamaan meidän tarpeisiimme. Tämä ei liity A-TMT-tietojärjestelmään, vaan esim. miten Linkedln-järjestelmää jne. pystyttäisiin hyödyntämään erityisesti korkeasti koulutettujen työllistämisessä. Endotus: tätä voitaisiin pilotoida esim. 2-3 eri työllisyyspalvelun alueella ja jakaa mm. kustannuksia. Tämä kuluu esim. ketterään kehittämiseen ja innovointiin. Tästä olisi mahdollisuutta hakea pientä hankerahoitusta Sitraasta, Lab-toiminta: <https://www.sitra.fi/aiheet/sitra-lab/>

[REDACTED] kanssa innovointiin vielä, miten esim. tekoäly pystyisi yhdistämään niitä kansalaisia, jotka hakevat yrittäjäpartneria tai tiettyä yrittämiseen liittyvää osaamista, jossa osaamista voidaan yhdistää ja perustaa yhteinen yritys. Tässä mm. osaamisella ja erityisesti persoonalla on merkitystä.

”Yrittäjäkaverustinder”. Yritystoiminnan aloittaminen on helpompaa, kun yrityksen perustaa useampi osaaja, jossa vastuuta voidaan jakaa ja eri osaamista hyödyntää. Tämä myös mahdollistaa suuremman yrityskasvupotentiaalin. Miksi kaikkea pitää tehdä yksin?

Innovointiajatukseen

Ks. Fujitsu: <https://global.fujitsu.fi-fi/local/about/corporate/experts>

torstai 18. joulukuuta 2025 15.41

Weander Janne; Kuikka Outi; Asikainen Kalle; Astikainen Anna; Sironen Teija

Hämäläinen Markus

Isoja työmahdollisuuksia tarjolla

Isoja työmahdollisuuksia tarjolla

arvioi, että pääosa toimialan työvoimasta tulee Baltian maista eli työ sekä verotulot karkaavat ulospäin.

Metsähoidollinen työ on erittäin fyysistä eli metsänistutus, taimikoiden hoito raivaussahalla. Palkka on urakkapalkka eli määräytyy tuloksen mukaan. Ala työllistää miehiä tai naisia, kunhan on halu tehdä fyysistä työtä luonnossa sekä osin yksin.

Janne toi eilen erinomaisesti strategiatyön merkityksen, nyt tässä on yksi käytännön kohde, miten meidän koulutus- sekä työllisyysstrategia tulisi pureutua käytännön tasolla, joka aina mittaa, toimiliko strategia. Meidän pitää saada toimialasta kiinnostava toimiala, jota markkinoidaan peruskouluissa (opot). Meillä on mahdollista järjestää työvoimakoulutuksia sekä palvelumuotoilun kautta yhdistä esim. kuntalais- palkkatuki, jotta työ sekä verotulot jäävät seutukunnan alueelle. Mitkä ovat ne meidän strategiset toimialamme, jotka pitää turvata ja jotka tuovat eniten tuloja alueelle? Tästä syystä tarvitsemme isomman moniammatillisen palvelusateenvarjon-ekosysteemin, jossa levitämme mm. työllistymismahdollisuustietoa esim. peruskouluille, meidän maahanmuuttajataustaisille asiakkaillemme, ammatinvaltajille ja yleensä meidän asiakkaillemme sekä yhteistyötahoille kuten esim. SamiEdu. Kuten eilen juttelimme, ennakointi sekä tulevaisuuden toimialojen ennakointi ovat keskiössä. Kaikki toimialat eivät ole operatiivisesti tärkeitä, jos toimialalla ei ole tulevaisuutta tai työvoiman tarpeita. Mitkä ovat ns. tulevaisuuden kuumat ja kylmät toimialat? Meidän kannattaa keskittyä kuumiin aloihin tai jopa olla kehittämässä tai tukemassa tulevia kuumia toimialoja.

Pyysin yrittäjää [REDACTED] kysyä vierailulle meidän tiloihinimme helmimaaliskuussa, jos luvittanne ei mahdollista metsänhoidollista työtä. Lupasin myös kahvit, sillä tämä on vanha Raahan toimitapa yrittäjille. Yrittäjä oli erittäin kiinnostunut. Meidän kannattaisi ottaa tämä toimiala erityisen hyvin haltuun, sillä nämä ovat kohtuullisen matalan kynnyksen työllistymismahdollisuuksia eli lähinnä persoona- sekä fyysiseen työhön liittyvä kynnyksysymys eli ei tarvitse pitkiä koulutuksia. Meidän kannattaisi lähteä miettimään meidän omia työkalujamme sekä yhdistämään näitä

palvelumuotoilun kautta kuten esim. työkokeilu+kuntalaisä/palkkatuki-edelleen sijoitus,jne. Mukana voisi olla myös työvoimakoulutus. Meillä on erittäin paljon mahdollisuuksia, mutta meidän pitäisi tehdä innovointi- ja kokeilualustoja, jolla testaamme ja tarvittaessa skaalaamme näitä koeponnistettuja palveluja toimialoille, joissa on tarpeita (kuumat alat). Nopeisiin kokeiluihin emme välttämättä tarvitse hankkeita, vaan pystymme myös itse kokeilemaan ja tekemään pilotointoja. Tämä vain edellyttää halukkuutta kokeilu- ja pilotointikulttuuriin sekä näiden kehittämiseen. Tätä on tehty mm. TE-toimistoissa vuosien ajan. Piilottien tarkoituksena ei ole tehdä täydellisiä tuotteita, vaan päästä nopeasti alkuun sekä jatkokehittää tuotteita/palveluja prosessin aikana. Tätä ajatusta käyttää esim. puhelin- tai tietoliikennetoimialat mm. erilaisten päivitysten muodossa.

Yrityksen sekä toimialan tarpeet tulivat esille, kun valmistelen parhaillaan työkokeilupäätöstä yritykseen. Keskustelimme alustavasti myös kuntalaismahdollisuudesta.

Iso kiitos keskiiviikkoaamusta sekä tiistain porinatuokiosta esihenkilöille. Erittäin hyvää keskustelua. Tarvitsemme yhteistä fyysistä keskustelua, yhdessä olemista, yhdessä ihmettelystä sekä että voimme tehdä työtä yli silorajojen. Organisaatiossa (sekä kaupunkikonsernissa) on valtavasti erilaista osaamista, jota kannattaa hyödyntää organisaation sekä kaupunkikonsernin hyväksi yli silorajojen. Markukselle vielä jälkikäteen iso kiitos. Tästä on hyvä mennä eteenpäin.

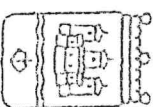
Omasta puolestani toivotan Sinulle sekä läheisillesi hyvää joulua ja alkavaa uutta vuotta!

[REDACTED]

[REDACTED]

Savonlinnan kaupunki
Olavinkatu 27, 57130 Savonlinna

[REDACTED]
www.savonlinna.fi



Savonlinna

Lähetettävä:

Lähetetty:

Vastaanottaja:

Kopio:

Aihe:

keskiviikko 14. tammikuuta 2026 13.41

Mallinen-Korppi Riitta, Laamanen Tiina, Astikainen Anna, Sironen Teija, Kuikka Outi

Weander Janne, Asikainen Kalle, Rask Henna

Tiedoksi sekä hankeajatus

Hei, kuten eilisessä aamun kokouksessa juttelimme, laitamme työllisyyspalvelun puolelle työkokeilupaiikat auki. Ks. Työkokeilupaiikat - Asianajajan
Työmarkkinat Jos tarvetta tehdä jotain muutoksia, yhteys minuun, niin teen muutokset. Informoin koko työllisyyspalvelun henkilöstöä työkokeilu- sekä
pikatyöpaikkamahdollisuuksista Teamsin kautta. Tämä ”pikatyöntekijäpankki”, onko hyvä olla kuntarekry puolella vai suoraan vapaamuotoinen
hakemus ateria- ja siivouspuolelle? Kuten eilen juttelimme, voimme pilotoida tällä meidän pienellä porukallamme ja skaalata mahdollisuuksia muille
kaupungin toimialoille. Tämä nopeuttaa prosessia, sillä isoa porukkaa on mahdollonta saada yhden pöydän ääreen. Tämän lisäksi olisi hyvä saada
digimarkkinointimateriaalia meidän alustoillemme.  tuli oheinen tieto, linkki: Savostamo

Ajatuksena on, miten saisimme digivirtuaalimatkailua niille strategisille toimialoille, joissa on nykyistä sekä tulevaa työvoiman tarvetta. Portaalissa voisi
olla sekä koulutus- ja yritystietoa kuten esim. kaupungin eri hallintokuntien työvoiman tarpeesta. Kuten eilen juttelimme, olisiko tätä mahdollisuutta
sisällyttää johonkin nykyiseen tai tulevaan hankkeeseen? Savonlinnan kaupungin ateria- ja siivouspalveluilla on kovasti tarvetta kehittää
markkinointimateriaalia kuten videoclippejä, mitä tällä hetkellä ja tulevaisuudessa on työ ateria- ja siivouspuolella. Koulutus- ja työpaikkojen
virtuaalimatkailu palvelisi peruskouluja (oppilaanohjaus), ammatinvalintajia ja asiakkaita, jotka hakevat avoimia työpaikkoja. Voisin asiakkaana tai
peruskoululaisena käydä tutustumassa MetsäWoodin tuotantotiloihin Punkaharjulla tai Pertuna di Castellon A`la carte -keittiöön 24/7. Kun tähän
lisätään vielä haastatteluja, tulee itselläni kiinnostus hakea koulutukseen tai yritykseen. Portaali palvellee isoa systemiä tai ekosysteemiä.

Ks. <https://www.xamk.fi/hanke/virtuaalimatkailu-kohti-parempaa-asiakaskokemusta/>

Hyvää loppuviikkoa

Lähetettävä: 
Lähetetty: 
Vastaanottaja: perjantai 10. tammikuuta 2025 11.12
Kuikka Outi, Asikainen Kalle
Aihe: Esimerkkiasiakelma 1000-päiväisistä ja säästötoimenpiteistä

Hei, vaihdoin jonkin sanan Outin kanssa tästä. 1000-päiväisissä on erityisen paljon niitä asiakkaita, joiden pitäisi olla sairauspäivärahalla ja kuntoutustuella. Tein esimerkkiasiakelman, mitä asiakkaat maksavat ja mitä konkreettisia säästöjä olisi mahdollisuus saada aikaisesti. Luvut, raha, mahdolliset säästöt voivat helpottaa päätöksentekoa eri toimijoissa. Erityisesti tälle ryhmälle kannattaa huomioida moniammatillisia toimia ja erityisesti lääkäripalveluja.

Savonlinnan työllisyysalueen 1000-päiväiset asiakkaat			
	Määrä	Työmarkkinatukimenoit kuukaudessa kunnalle (70 % työmarkkinatuesta)	Työmarkkinatukimenoit vuodessa (70 % työmarkkinatuesta)
Savonlinna	321	179760,00	2157120,00
Sulkava	10	5600,00	67200,00
Rantasalmi	14	7840,00	94080,00
Enonkoski	14	7840,00	94080,00
Yhteensä	359	201040,00	2412480,00

Lähde: ATM-tietojärjestelmä 9.1.2025

Jos 1000-päiväisten listalta saataisiin vuosittain pois esim. 5 % (18 asiakasta) sairauspäivärahalle tai kuntoutustuella, tekisi tämä kuukausittain 10 080 euron säästöt kunnalle tai kunnille.

Vuodessa tämä tekee 120 960 euroa. Jos näette, että tästä on hyötyä, voi tätä laskemaa vapaasti käyttää.

Hyvää loppupäivää ja tulevaa viikonloppua



Lähetettävä:

Lähetetty:

Vastaanottaja:

tiistai 14. lokakuuta 2025 17.15

Johanna Nokelainen, Kämäräinen Maija-Liisa: roni.aaltonen@etelasavonha.fi; Strandén Tiina: ronja.miettinen@etelasavonha.fi; Ruuska Jari:

Reinikainen Katarina; Jääskeläinen Terttu; Esko Järveläinen; Kaartinen Raili; Litmanen HanneMari; Lindgren Jukka; Rautainen Lea; Käyhkö Jaana;

Talamo Hanna; Kuikka Outi

Asikainen Kalle; Astikainen Anna; Zghair Minna

Hei, ohessa ajatuksia työtön vai sairauspäivärahalla

MIKSI SAIRASPÄIVÄRAHAN HAKEMINEN ON TÄRKEÄÄ.docx

Kopio:

Aihe:

Litteet:

Tästä me puhuimme hetki sitten Johannan sekä Maija-Liisan kanssa. Ohessa on pieni Excel-laskelmani, kuinka paljon Savonlinnan kaupunki maksaa työttömyysturvamenoja. Jos asiakas pääsee ensisijaisen etuuden piiriin kuten sairauspäivärahahan piiriin, ei tästä tule kunnille mitään työttömyysturvan maksusuutta. Tästä syystä olisi erittäin tärkeä, että työttömyysturvatyönhakija-asukkaat saataisiin kirjoitettua työttömyysturmaksi ja hakemaan sv.rahaa. Sv.raha mahdollistaa asiakkaiden pääsyn kuntoutukseen ja Kela:n työeläkelaitosten tukitoimenpiteiden piiriin. Tällä on iso merkitys sille, jos jossain vaiheessa asiakkaalle haetaan osatyöttömyyseläkettä, kuntoutustukea tai pysyvää työttömyyseläkettä. Tämä voi mahdollistaa Kelan etuusuuksien saamista kuten esim. vammaistuki.

Käytin tekoälyohjelmaa, Co-pilot, ja tässä ajatuksena on, miksi sairauspäivärahahan hakeminen on tärkeää sekä asiakkaalle, mutta myös kunnille, joissa asiakkaat asuvat. Tarkoituksena tällä A4-esitteellä on avata asiakkaalle auki, miksi sairauspäivärahahan hakeminen on tärkeää, jos asiakas katsoo, ettei ole työttömyysturvan. Tämä liittyy oleellisesti mm. terveydenhuoltoon ja terveysseurojen segregatioon. Olisiko tästä esitteestä mitään hyötyä ja miten tätä pitäisi korjailta? Tietysti tämä on hyvä vielä tarkistuttaa Kela:lla.

Ohuesta Excel-laskelmassa on hieman säästölaskelmaa. Meillä on kymmeniä, kymmeniä asiakkaita, joiden ensisijainen asiakkuus olisi olla sairauspäivärahalla tai kuntoutustuella. Jos sairauspäivärahapäätökset ovat pitkiä, ei asiakkailla tarvitsisi olla työnhakua voimassa. Pelkkä lääkärin kirjoittama B-lausunto ei riitä, vaan asiakkaat tarvitsevat tukea sairauspäivärahahan hakemiseen, jota tietysti Kela antaa. Tämä on yhteistä kehitystyötä, voimameko yhdessä tehdä jollain ohjelmaa, jossa meillä olisi mahdollista saada asiakkaita oikeaan etuuden piiriin? Uskoakseni työttömyysturvan resurssit eivät riitä nykyisellään vastaamaan kaikkiin tarpeisiin. Excel-laskelma osoittaa, miksi työttömyysturvan ja lääkärin työ on erittäin tärkeää sosiaali- ja terveysalalla. Olemme käynnistäneet erittäin hyvän yhteistyön, joten laitan tätä ajatusta jakoon hieman isommalle poppoolle, olisiko tätä ajatusta tai mahdollisuutta kehittää yhdessä? Esim. voisiko kaupunkilla olla etälääkäreitä (pitää olla hyvä osaamistusta) ei voimameko millään tavalla yhdistää sekä julkisen sektorin sekä yksityisen sektorin osaamista sekä resursseja? Ei riitä, että asiakas ohjataan lääkärille, vaan tämä vaatii hyvää valmistelu- ja pohjatyötä. Olisiko tässä mahdollista hakea yhteistä hankerahoitusta muiden työllisyyspalveluiden ja hyvinvointialueiden kanssa? Meillä on Savonlinnassa huikeaa tekoälyosaamista, jota voitaisiin hyödyntää meidän kaikkien työssämme. Meille olisi

mahdollista rakentaa oma tekoälysovellus, joka hyödyntää erilaisia vapaita tietokantoja. Savonlinnassa [REDACTED] joka pystyisi tekemään ja räätälöimään meille erilaisia tekoälypohjaisia alustoja. Jos kiinnostusta, vain kutsu [REDACTED] kalle. Esitetään yhdes [REDACTED] liittoiveita, mitä haluamme [REDACTED] olla räätälöimässä meille ratkaisuja. Tämä voisi mahdollistaa entistä vaikuttavampien B-lääkärilausuntojen tekemistä, sairauspäivärahanakemusten valmistelua, jossa tekoäly hyödynnetään. Ks. Ilpon referenssitieto: <https://global.fujitsu.fi-fi/local/about/corporate/experts>

Mahdollisuus hakea Sitralta pientä yhteistä hankerahoitusta: <https://www.sitra.fi/aiheet/sitra-lab/>

Paradoksina on, että toimeentulotuelta tullaan entistä enemmän ohjaamaan meidän asiakkuksiimme. On myös mahdollista, että tulevaisuudessa sv.rahaoikeuskriteerit tiukentuvat. Tämä on avointa kehittämismateriaalia eli jos joku katsoo, että tästä on omassa organisaatiossa mahdollista hyötyä, on tätä lupa vapaasti jakaa. Kehittämisajatuksin [REDACTED]

SAVONLINNAN KAUPUNGIN TYÖMARKKINATUKISÄÄSTÖT, KUN ASIAKAS ON SAIRAUSPÄIVÄRAHALLA

Tässä esimerkissä asiakkaalle on maksettu työmarkkinatukea yli 700 päivää
TYÖTTÖMIEN MÄÄRÄ TYÖTTÖMYYSTURVAMENOT/KK TYÖTTÖMYYSTURVAMENOT/VUOSI

SÄÄSTÖ KAUPUNGILLE VUODESSA, KUN ASIAKAS ON SV.RAHALLA

1	400 €	4 800 €	4 800 €
2	800 €	9 600 €	9 600 €
3	1 200 €	14 400 €	14 400 €
4	1 600 €	19 200 €	19 200 €
5	2 000 €	24 000 €	24 000 €
6	2 400 €	28 800 €	28 800 €
7	2 800 €	33 600 €	33 600 €
8	3 200 €	38 400 €	38 400 €
9	3 600 €	43 200 €	43 200 €
10	4 000 €	48 000 €	48 000 €
11	4 400 €	52 800 €	52 800 €
12	4 800 €	57 600 €	57 600 €
13	5 200 €	62 400 €	62 400 €
14	5 600 €	67 200 €	67 200 €
15	6 000 €	72 000 €	72 000 €
16	6 400 €	76 800 €	76 800 €
17	6 800 €	81 600 €	81 600 €
18	7 200 €	86 400 €	86 400 €
19	7 600 €	91 200 €	91 200 €
20	8 000 €	96 000 €	96 000 €
21	8 400 €	100 800 €	100 800 €
22	8 800 €	105 600 €	105 600 €

Tässä esimerkissä asiakkaalle on maksettu työmarkkinatukea yli 700 päivää eli kunta maksaa 50 % työmarkkinatukikustannuksista
Lähde: <https://www.keela.fi/ajankohtaisia/keelan-laskutus-muuttuu-kun-kuntien-rahoitusvastuu-tyottomyys-tuista-laajenee-1.1.2025-alkaen>

Lähetettä:
Lähetetty:
Vastaanottaja:
Kopio:
Aihe:

perjantai 9. tammikuuta 2026 14.08
Strandén Tiina; Kuikka Outi
Weander Janne
Varovainen laskelma, joka liittyy 9.1.2026 olevan kokoukseen

Hei, tässä ohessa kaksi varovaista laskelmaani, jotka perustuvat arvoihin: Kela työmarkkinatuki/peruspäiväraha 800 €/kk, josta kunta maksaa oheisten %-osuuksien perusteella työmarkkinatuen sakkomaksut. Hyvän kuntoutuslääkärin lausunnon antamiseen on varattu 3 h aikaa (taustatiedot, konsultaatio tiimin kanssa, asiakkaan haastattelu sekä B-lääkärinlausunto). Laitoin tekoällyn töihin ja varovaiseksi tuntihinnaksi taskin 500 € eli kolmen tunnin lääkärin konsultaatioaika maksaa 1 500 €. Konsultaatiot erityisesti asiakkaisiin, joille on maksettu työmarkkinatukea yli 700 päivää. **Jos asiakas on vuoden sairauspäivärahalla, saa kunta tästä säästöä 3 300 euroa eli tässä on otettu huomioon lääkärikonsultaation hinta 1 500 euroa.** Lausunto hyödyttää terveydenhuollon jatkotoimia. Punainen viimeinen kuukausinnumero näyttää, minkä jälkeen kunta saisi konkreettisia säästöjä jokaiselta kuukaudelta 400 € eli kun sairausloma, sairauspäiväraha kestää n. 4 kk, on lääkärin konsultaatio maksettu ja tästä eteenpäin tämä tuo kunnalle säästöä. Jos meillä olisi riittävästi lääkäriresursseja, olisi vuotuinen säästö 22 asiakkaan osalta n. 73 000 €. Työllisyyden hoidossa on ollut aktiivinen työvoimapolitiikka. Tässä voidaan käyttää käsitettä, aktiivinen terveys- ja kuntoutuspolitiikka. Jotta järjestelmä toimii, tarvitsee se moniammatillisen tiimin tueksi.

Taulu 2. Näyttää euromääräisesti katsottuna, asiakas, jolle maksettu työmarkkinatukea 101-200 päivää (kunnan maksuosuus 10 % työttömyysturvasta). Käytännössä tämä tarkoittaisi, että asiakkaalle tulisi maksaa sairauspäivärahaa tai kuntoutustukea vähintään 18 kk, jotta tällä saadaan lääkärin konsultaatio maksettua. **Summa summarum: Ne asiakkaat, joille on maksettu työttömyysturvaa (käytännössä Kela:n työmarkkinatuen sakkomaksu kunnalle joko 40 % tai 50 %, maksaa lääkärin tai ostolääkärin konsultaation joko viidessä tai neljässä kuukaudessa. Tässä esimerkissä en huomioi ansiosidonnaista työttömyysturvaa.**

Taulu 1

TYÖTTÖMYYSTURVALASKELMA

Esimerkkilaskelma kunnan 50 % työttömyysturvakuluista (työttömyysturvaa maksettu yli 700 päivää). Kuntoutuslääkärin konsultaatio 3 h x 500= 1 500 euroa.

	1 kk	2 kk	3 kk	4 kk	5 kk	6 kk	7 kk	8 kk	9 kk	10 kk	11 kk	12 kk	VIKSIÄÄS
Asiakas 1	400	800	1200	1600	2000	2400	2800	3200	3600	4000	4400	4800	:
Asiakas 2	800	1600	2400	3200	4000	4800	5600	6400	7200	8000	8800	9600	(
Asiakas 3	1200	2400	3600	4800	6000	7200	8400	9600	10800	12000	13200	14400	!
Asiakas 4	1600	3200	4800	6400	8000	9600	11200	12800	14400	16000	17600	19200	1
Asiakas 5	2000	4000	6000	8000	10000	12000	14000	16000	18000	20000	22000	24000	1
Asiakas 6	2400	4800	7200	9600	12000	14400	16800	19200	21600	24000	26400	28800	1
Asiakas 7	2800	5600	8400	11200	14000	16800	19600	22400	25200	28000	30800	33600	2
Asiakas 8	3200	6400	9600	12800	16000	19200	22400	25600	28800	32000	35200	38400	2
Asiakas 9	3600	7200	10800	14400	18000	21600	25200	28800	32400	36000	39600	43200	2
Asiakas 10	4000	8000	12000	16000	20000	24000	28000	32000	36000	40000	44000	48000	3
Asiakas 11	4400	8800	13200	17600	22000	26400	30800	35200	39600	44000	48400	52800	3
Asiakas 12	4800	9600	14400	19200	24000	28800	33600	38400	43200	48000	52800	57600	3
Asiakas 13	5200	10400	15600	20800	26000	31200	36400	41600	46800	52000	57200	62400	4
Asiakas 14	5600	11200	16800	22400	28000	33600	39200	44800	50400	56000	61600	67200	4
Asiakas 15	6000	12000	18000	24000	30000	36000	42000	48000	54000	60000	66000	72000	4
Asiakas 16	6400	12800	19200	25600	32000	38400	44800	51200	57600	64000	70400	76800	5
Asiakas 17	6800	13600	20400	27200	34000	40800	47600	54400	61200	68000	74800	81600	5
Asiakas 18	7200	14400	21600	28800	36000	43200	50400	57600	64800	72000	79200	86400	5
Asiakas 19	7600	15200	22800	30400	38000	45600	53200	60800	68400	76000	83600	91200	6
Asiakas 20	8000	16000	24000	32000	40000	48000	56000	64000	72000	80000	88000	96000	6
Asiakas 21	8400	16800	25200	33600	42000	50400	58800	67200	75600	84000	92400	100800	6
Asiakas 22	8800	17600	26400	35200	44000	52800	61600	70400	79200	88000	96800	105600	7

Taulu 2.

TYÖMARKKINATUKILASKELMA

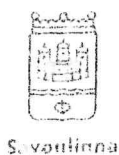
3 tunnin lääkärin konsultaatiopalkkio 1500 euroa. Työmarkkinatuki/peruspäiväraha (myöhemmin yleistuki) 800 euroa/kk. Kunnan maksuosuudet %-perusteella

Työttömyyspäivät 101-200 (10 %) Työttömyyspäivät 201-300 (20 %) Työttömyyspäivät 301-400 (30 %)

Asiakas 1 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	80,00	160,00	240,00
Asiakas 2 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	160,00	320,00	480,00
Asiakas 3 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	240,00	480,00	720,00
Asiakas 4 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	320,00	640,00	960,00
Asiakas 5 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	400,00	800,00	1200,00
Asiakas 6 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	480,00	960,00	1440,00
Asiakas 7 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	560,00	1120,00	1680,00
Asiakas 8 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	640,00	1280,00	1920,00
Asiakas 9 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	720,00	1440,00	2160,00
Asiakas 10 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	800,00	1600,00	2400,00
Asiakas 11 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	880,00	1760,00	2640,00
Asiakas 12 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	960,00	1920,00	2880,00
Asiakas 13 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	1040,00	2080,00	3120,00
Asiakas 14 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	1120,00	2240,00	3360,00
Asiakas 15 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	1200,00	2400,00	3600,00
Asiakas 16 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	1280,00	2560,00	3840,00
Asiakas 17 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	1360,00	2720,00	4080,00
Asiakas 18 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	1440,00	2880,00	4320,00
Asiakas 19 tai punaisen numeron esittämä kuukausimäärä, jolloin lääkärin konsultaatio on maksettu	1520,00	3040,00	4560,00

Viikontoputerveisin


Savonlinnan kaupunki
Savonlinnan kaupunki
www.savonlinna.fi



Hakijavertailu, Palvelupäällikkö, monialaiset palvelut

Savonlinnan kaupungilla on ollut haettavana palvelupäällikön virkasuhteinen tehtävä, joka sijoittuu kaupunkiorganisaatiossa työllisyysalueen monialaisen tuen toimialueeseen. Monialaisen tuen palvelualueella yhdistyvät työvoimapalvelut sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut, jotta asiakkaat saavat kokonaisvaltaista tukea työllistymiseen.

Viran keskeisinä tehtävinä ovat monialaisen tuen palvelualueen operatiivinen johtaminen ja kehittäminen sekä palvelukokonaisuuden yhteensovittaminen yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa.

Tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on:

- soveltuva korkeakoulututkinto
- vähintään 3-5 vuoden työkokemus, erityisesti työhallinnosta tai monialaisista palveluista - kokemus esihenkilötyöstä ja verkostoyhteistyöstä
- kehittämisorientaatio, kokonaisuuksien hahmotuskyky ja itsenäinen päätöksenteko - hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot
- näkemystä monialaisista asiakasprosesseista, työvoimapalveluista ja palvelujärjestelmien kehittämisestä.

Tehtävässä eduksi katsotaan työmarkkinoiden ja palveluverkoston tuntemus, sujuvat viestintä- ja esiintymistaidot sekä ymmärrys palvelukokonaisuuksien vaikutuksista kuntatalouteen.

Virka on ollut haettavana ajalla 1.12.2025-4.1.2026 kaupungin yleisessä tietoverkossa, Kuntarekry.fi-sivustolla sekä Työmarkkinatorilla. Hakuajan päättymiseen mennessä saapui yhteensä 24 hakemusta. Hakemusten ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella haastatteluun kutsuttiin kutsuttiin 6 henkilöä. Yksi haasteluun kutsutuista perui hakemuksensa ennen haastattelua.

Haastattelut pidettiin 13.1.2026 - 20.1.2026. Haastattelutilaisuuksissa olivat läsnä työllisyyspalvelujohtaja, henkilöasiakaspalveluiden palvelupäällikkö sekä työllisyysjaoston edustajana työllisyysjaoston puheenjohtaja.

Haastattelutyöryhmä haastatteli tehtävään [REDACTED] ja Sanna Kastikaista. Haastatelluista [REDACTED] oli vähintään kolmen vuoden kokemus koskien työviranomaisen tehtäviä.

Hakijoita arvioitiin suhteessa viran kelpoisuusvaatimuksiin ja hakuilmoituksessa esitettyihin valintakriteereihin. Arvioinnissa kiinnitettiin huomiota erityisesti hakijoiden osaamiseen työllisyys- ja monialaisista palveluista, kykyyn hahmottaa ja johtaa laajoja kokonaisuuksia, kehittämisorientaatioon sekä esihenkilö- ja vuorovaikutus- ja esiintymistaitoihin.

Hakemusten ja haastattelujen perusteella [REDACTED] katsottiin soveltuvan parhaiten palvelupäällikön virkaan heidän henkilökohtaisten ominaisuuksiensa perusteella. Molemmilla hakijoilla katsottiin olevan muita hakijoita paremmat edellytykset kehittävään työöteeseen sekä esihenkilötyöhön ja palvelualueen kehittämiseen.

Keskinäisessä vertailussa Kastikaisen osaamisen ja valmiuksien katsottiin vastaavan kokonaisuutena paremmin viran keskeisiä vaatimuksia, erityisesti palvelualueen kehittämisen näkökulmasta. Haastattelun perusteella Kastikainen osoitti selkeämpää kehittämisotetta ja kokonaisuuden hahmotuskykyä sekä vahvempia valmiuksia kehittää monialaista palvelukokonaisuutta kuin [REDACTED]. Lisäksi hänen esiintymis- ja vuorovaikutustaitonsa arvioitiin kokonaisarvioinnissa [REDACTED] vahvemmiksi.

Kokonaisarvioinnin perusteella Sanna Kastikainen täyttää parhaiten viran kelpoisuusvaatimukset sekä perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto).

Liite: hakijavertailun pisteytys (1-3p)

SAVONLINNAN KAUPUNKI

OTE VIRANHALTIJAPÄÄTÖS

Julkaisupvm	10.2.2026
Lähetyspäivä	10.2.2026
Tiedoksiannettu	sähköpostilla

Otteen oikeaksi todistaa
10.2.2026

Heli Saali
Hallintovastaava

**Itseoikaisu työllisyyspalvelujohtajan henkilöstöpäätökseen 30.1.2026 § 2/2026:
Palvelupäällikön viran täyttäminen monialaisiin palveluihin**

Selostus

Työllisyyspalvelujohtaja Janne Weander on tehnyt 30.1.2026 henkilöstöpäätöksen § 2/2026 palvelupäällikön viran täyttämiseksi monialaisiin palveluihin.

Edellä mainitussa henkilöstöpäätöksessä on asiavirhe, sillä virantäyttöpäätöksen perusteluja ei ole kuvattu riittävän laajalti. Virhe korjataan tällä päätöksellä itseoikaisuna hallintolain (434/2003) 8 luvun 50 § mukaisesti ja tämä päätös korvaa päätöksen 30.1.2026 § 2/2026.

Savonlinnan kaupungilla on ollut haettavana palvelupäällikön virkasuhteinen tehtävä, joka sijoittuu kaupunkiorganisaatiossa työllisyysalueen monialaisen tuen toimialueeseen. Monialaisen tuen palvelualueella yhdistyvät työvoimapalvelut sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut, jotta asiakkaat saavat kokonaisvaltaista tukea työllistymiseen.

Viran keskeisinä tehtävinä ovat monialaisen tuen palvelualueen operatiivinen johtaminen ja kehittäminen sekä palvelukokonaisuuden yhteensovittaminen yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa.

Tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on:

- soveltuva korkeakoulututkinto
- vähintään 3-5 vuoden työkokemus, erityisesti työhallinnosta tai monialaisista palveluista
- kokemus esihenkilötyöstä ja verkostoyhteistyöstä - kehittämisorientaatio, kokonaisuuksien hahmotuskyky ja itsenäinen päätöksenteko
- hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot
- näkemystä monialaisista asiakasprosesseista, työvoimapalveluista ja palvelujärjestelmien kehittämisestä.

Tehtävässä eduksi katsotaan työmarkkinoiden ja palveluverkoston tuntemus, sujuvat viestintä- ja esiintymistaidot sekä ymmärrys palvelukokonaisuuksien vaikutuksista kuntatalouteen.

Virka on ollut haettavana ajalla 1.12.2025-4.1.2026 kaupungin yleisessä tietoverkossa, Kuntarekry.fi-sivustolla sekä Työmarkkinatorilla. Hakuajan päättymiseen mennessä saapui yhteensä 24 hakemusta. Hakemusten ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella haastatteluun kutsuttiin kutsuttiin 6 henkilöä. Yksi haasteluun kutsutuista perui hakemuksensa ennen haastattelua.

Haastattelut pidettiin 13.1.2026 - 20.1.2026. Haastattelutilaisuuksissa olivat läsnä työllisyyspalvelujohtaja, henkilöasiakaspalveluiden

Työllisyyspalvelujohtaja

10.02.2026

§ 3/2026

palvelupäällikkö sekä työllisyysjaoston edustajana
työllisyysjaoston puheenjohtaja.

Haastattelutyöryhmä haastatteli tehtävään [REDACTED] ja Sanna Kastikaista. Haastatelluista [REDACTED] ja Kastikaisella oli vähintään kolmen vuoden kokemus koskien työviranomaisen tehtäviä.

Hakijoita arvioitiin suhteessa viran kelpoisuusvaatimuksiin ja hakui ilmoituksessa esitettyihin valintakriteereihin. Arvioinnissa kiinnitettiin huomiota erityisesti hakijoiden osaamiseen työllisyys- ja monialaisista palveluista, kykyyn hahmottaa ja johtaa laajoja kokonaisuuksia, kehittämisorientaatioon sekä esihenkilö- ja vuorovaikutus- ja esiintymistaitoihin.

Hakemusten ja haastattelujen perusteella [REDACTED] ja Sanna Kastikaisen katsottiin soveltuvan parhaiten palvelupäällikön virkaan heidän henkilökohtaisten ominaisuuksiensa perusteella. Molemmilla hakijoilla katsottiin olevan muita hakijoita paremmat edellytykset kehittävään työöteeseen sekä esihenkilötyöhön ja palvelualueen kehittämiseen.

Keskinäisessä vertailussa Kastikaisen osaamisen ja valmiuksien katsottiin vastaavan kokonaisuutena paremmin viran keskeisiä vaatimuksia, erityisesti palvelualueen kehittämisen näkökulmasta. Haastattelun perusteella Kastikainen osoitti selkeämpää kehittämisosaamista ja kokonaisuuden hahmotuskykyä sekä vahvempia valmiuksia kehittää monialaista palvelukokonaisuutta kuin [REDACTED]. Lisäksi hänen esiintymis- ja vuorovaikutustaitonsa arvioitiin kokonaisarvioinnissa [REDACTED] vahvemmiksi.

Kokonaisarvioinnin perusteella Sanna Kastikainen täyttää parhaiten viran kelpoisuusvaatimukset sekä perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto).

Toimivalta

Hallintosääntö 10 luku 64 §, hallintolaki 8 luku 50 §, perustuslaki 11 luku 125 §

Valmistelu

Hallintovastaava Heli Saali, heli.saali@savonlinna.fi, p. 050 439 6014

Päätös

Päätän

1) kumota asiavirheen sisältävän henkilöstöpäätöksen 30.1.2026 § 2/2026, josta puuttuvat virantäyttöpäätöksen riittävän laajat perustelut ja korvata tällä päätöksellä virheellisen päätöksen (hallintolaki 8 luku 50 §)

2) valita monialaisten palvelujen palvelupäällikön virkaan Sanna Kastikaisen. Palvelupäällikön paikallinen tasopalkka on 4009,80 €/kk, jonka lisäksi voidaan maksaa aikaisempaan työkokemukseen perustuvaa työkokemuspalkkaa. Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan. Virkaan valitun on ennen

Työllisyyspalvelujohtaja

10.02.2026

§ 3/2026

viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 2.3.2026 alkaen.

Tämä viranhaltijapäätös on sähköisesti järjestelmäallekirjoitettu. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Weander Janne
Työllisyyspalvelujohtaja

Tiedoksi

Valittu
Hakijat
Henkilöstöpalvelut

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Viranhaltija ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, joka koskee virkaehtosopimuksen tulkintaa virkaehtosopimuslain 2 §:n tarkoittamassa asiassa, jos hänellä viranhaltijayhdistyksen jäsenenä tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Savonlinnan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen jolle oikaisuvaatimus tehdään on **Kaupunginhallitus**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite	Olavinkatu 27, 57130 Savonlinna
Puhelin	044 417 4045
Sähköposti	kirjaamo@savonlinna.fi

Kirjaamo on avoinna maanantaista perjantaihin klo 9–15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

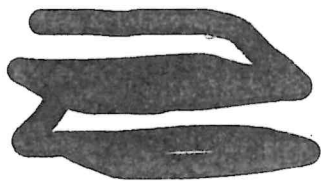
Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Savonlinnan kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi www.savonlinna.fi.



HAKEMUS

30.12.2025

Savonlinnan kaupunki/työllisyyspalvelut

HAEN PALVELUPÄÄLLIKÖN, MONIALAISET PALVELUT -VIRKAA

Itselläni on koulutuksena ylempi korkeakoulututkinto, joka on: sosiaali- ja terveysala, johtaminen ja kehittäminen (YAMK). Koulutukseni antaa erittäin vankat teoreettiset sekä käytännön taidot johtamiseen ja kehittämiseen. Opinnäytetyöni liittyi erityisesti johtamiseen. Opinnäytetyöni arvosteltiin 4/5. Kokonaisopinnot arvosteltiin 3,94/5 (6/2025). Koulutus kontekstissa on hyvä huomioida, että koulutukseni sosionomi, YAMK, tukee suoraan koulutuksellisesti haettavaa palvelupäällikön tehtävää, sillä tehtävän hoidossa tulee osata sosiaali- ja terveysalan, Kelan sekä työllisyyspalveluiden strategiset, operatiiviset tavoitteet sekä näiden tavoitteiden kokonaisvaltainen yhdistäminen, jota mm. koulutusohjelmani tukee.

Olen ollut Työ- ja elinkeinotoimiston sekä Savonlinnan seudun työllisyyspalvelun palveluksessa yhtäjaksoisesti 31.10.1989 alkaen (yli 36 vuotta). N. 20 vuoden työkokemus moniammatillista palveluista sekä työvoiman palvelukeskus (Typ- /Tym-työstä)

Koulutukseni:

- Sosionomi, YAMK, kehittäminen ja johtaminen (2025)
- Sosionomi, yhteisö- ja perusturvatyö (2007)
- Työvoimaneuvojen PD-koulutus (40 ov. kehittämis- ja asiantuntijatehtävät. 2003)
- Markkinointimerkonomi (1988)
- Lukuisa joukko TE-hallinnon koulutuksia

Johtamiskokemukseni:

- Raahen seutukunnan työvoimapalvelukeskuksen (TYP) varaesimiehenä n. 5 vuotta
- Henkilöstön edustajana Pohjois-Pohjanmaan TE-toimiston johtoryhmässä vuoden ajan (2013)
- Työvoimapiirin yt-komitea, henkilöstön edustajana useita vuosia
- Työ- ja elinkeinohallinnon valtakunnan yhdistys (THHL). Valtakunnallisessa hallituksessa toimiminen n. vuoden ajan (2013). Jäseniä n. 2 000-3 000
- Raahen työvoimatoimiston luottamusmiehenä toimiminen n. 2 vuoden ajan

- Asunto-osakeyhtiö As Oy Karjanliityn hallituksessa toimiminen yli 25 vuoden ajan sihteerinä sekä puheenjohtajana. As Oy:llä ei isännöintipalvelua
- Savonlinnan seudun työllisyyspalveluiden, tuetun palvelulinjan tiimivastaava 6.2025-
- YAMK-johtamis- ja kehittämisopinnot (90 osp.). Kursseina: terveys- ja hyvinvointipolitiikan lähtökohdat ja linjaukset, sosiaali- ja terveysalan viestintä, tutkivan kehittämisen perusteet ja menetelmät, palvelujen asiakaslähtöinen arviointi ja kehittäminen, johtajuus ja henkilöstövoimavarojen johtaminen, talousjohtaminen lahiesimiestyössä, uudistumisen johtaminen sosiaali- ja terveysalalla, verkostojen ja asiakkaiden johtaminen, strateginen johtaminen, henkilöstöjohtaminen ja lahiesimiestyö, johtamisen psykologia esimiehille, Lean-ajattelu johtamisessa sekä kehittämisessä sekä opinnäytetyö, joka liittyy erityisesti johtamiseen ja organisaatiokulttuurin kehittämiseen

Hanke- ja kehittämiskokemukseni:

- Puuki-hanke, jota olin ideoimassa (Rannikon Sero ry)
- Pitkos-hanke, Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto ja Ely-keskus (2017). Vastasin mm. Raahen osalta tästä
- Kasvot -hanke, Etelä-Savon TE-toimisto (1.9.2021-31.7.2021). Kehittämistä sekä pilotointia. Olin toinen työkoordinaattoreista
- Uudet Kasvot -hanke, Etelä-Savon TE-toimisto (1.8.2021-31.8.2023). Kehittämistä sekä pilotointia mm. TE-palvelut 2024 -uudistukseen
- n. 30 vuodelta erilaista kehittämiskokemusta, joka on liittynyt taloushallintoon, TE-palvelujen kehittämiseen ja kokonaisvaltaisen asiakaspalvelutyön kehittämiseen ja erityisesti ammatillisen kuntoutuksen kehittämiseen, TE-toimiston sekä työvoimapalvelukeskuksen turvallisuusvastaavana poliisin sekä Raahen seutukunnan TE-toimiston turvallisuus- sekä hyvän asiakaspalvelun kampanjaan. Olin tätä päideoimassa sekä toteuttamassa. Sanomalehti Kalevassa mm. juttu tästä

Verkosto- ja viestintäkokemukseni:

- Olen ollut innovoijana sekä pääorganisoijana, kun Raahen seutukunnan työvoiman palvelukeskus on järjestänyt ammatillisen kuntoutuksen seutukunnallisia seminaareja
- Raahen kaupunginhallituksen asiantuntijavieraana toimiminen
- Raahen kaupungin teknisen palvelukeskuksen erilaisten pilottikokeilujen suunnittelu ja toteutus yhdessä teknisen palvelukeskuksen ja työvoiman palvelukeskuksen henkilöstön (aikuissosiaalityö sekä silloinen työvoimatoimisto/TE-toimisto)
- Yhteydenpitoa poliittisen kenttään, kuten työministeriin sekä lukuisiin kansanedustajiin ja paikallispoliitikoihin

- Omana erikoisosaamisenani on toimia verkottajana, sillä olen ollut yhdistämässä erilaisia osaamis- sekä taloudellisia resursseja kuten valtio (TE-hallinto), kunnat, järjestöt sekä yksityissektori. Tästä esimerkkinä mm. Puuki-hanke, Raahen kaupungin tekninen palvelukeskuksen välinen yhteistyö
- Olen pitänyt lukuisan määrän erilaisia infoja työttömille työnhakija-asiakkaille, työnantajille, eri sidosryhmän edustajille kuten opettajille, kouluttajille, kolmannen sektorin edustajille, poliitikoille, jne. Tämän lisäksi olen ollut seminaareissa tai kokouksissa TE-toimiston edustaja. Tästä esimerkkinä Raahen seutukunnan nuorisopolittisessa työryhmässä toimiminen
- Vahvaa järjestöpuolen (3.sektorin) tukitoimia kuntoutumisen sekä työllistämisen puolella. Tästä esimerkkinä mm. Rannikon Sero, Kansalaistalo Jyty, Raahen Psyyke jne.
- Työhöni on kuulunut mm. Savonlinnan seudun työllisyyspalvelussa järjestää Hyvinvointialueen henkilöstön - esihenkilön sekä työllisyyspalvelujen tuetun palvelulinjan henkilöstön - esihenkilö, yhteistyökokouksia

Vahvuutoni:

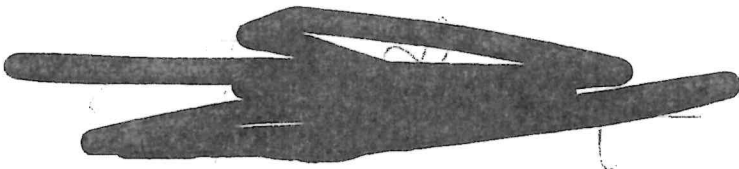
- Tunnen erittäin hyvin työllisyyspalvelujen koko ekosysteemin, johon liittyy juridinen puoli, sillä työllisyyspalvelun henkilöstö tekee työtä virkavastuulla. On mahdollista johtaa tai kehittää tuettua palvelulinjaa tai itse työllisyyspalvelua, jos koko työllisyyspalvelun ekosysteemiä ei tunneta, sillä kaikki vaikuttaa kaikkeen
- Itselläni ovat erittäin hyvät paikalliset kontaktit, mutta myös valtakunnalliset kontaktit esim. benchmark -toimintaan, sillä itselläni on työllisyyspalvelun asiantuntijaverkostoa kautta koko valtakunnan sekä terveydenhuollon puolelta
- Ammatillisen kuntoutuksen erittäin vahva osaaminen, joka oleellisesti liittyy tuetun palvelulinjan tärkeimpään operatiiviseen toimintaan. N. 70-80 %:lla tuetun palvelulinjan asiakkaista, liittyy joko primäärinen tai sekundäärinen terveys- tai työkyvyn alenema mielenterveyteen tai erilaisiin mielenterveysdiagnooseihin. Itselläni on ollut vuosikymmenien aikana satoja asiakkaita, joilla on ollut jokin mielenterveysdiagnoosi lääkärin toimesta. Lakisääteisen kuntoutuksen vastuunjaon ymmärrys, jossa pitää osata sekä ymmärtää eri kuntoutuksen vastuutahojen lakisääteiset vastuu. Tämä liittyy olennaisesti työvoiman palvelukeskuksen esihenkilön osaamiseen
- Itselläni on sekä kaupallinen ja sosiaali- ja terveysalan koulutus
- Pystyn hyödyntämään työssäni tekoälyä sekä tekoälyn hyödyntämistä päätösten valmistelussa ja teossa
- Innovatiivisuus ja kyky ratkoa erilaisia ongelmia yhdessä työyhteisön kanssa Esihenkilötyö on jatkuvaa erilaisten ongelmien ratkomista ja henkilöstön tukemista
- Olen empaattinen, mutta erittäin jämäkkä. En kavahtaa vaikeita tai ikäviä päätöksiä
- Kyky saada mitattavaa tulosta aikaiseksi. Tästä esimerkkinä, minut on palkittu mm. Pohjois-Pohjanmaan TE-toimiston yhtenä tuloksentekijöistä (2016)

- Kyky viedä suunnitelmat käytäntöön. Suunnitelma on epäonnistunut, jos tätä ei voida viedä käytäntöön
- Hyvä paineensieto- ja priorisointikyky. Kyky ymmärtää kokonaisuuksia ja erityisesti strategisesti merkittäviä tehtäviä. Olen parhaimmillani paineistetussa tilassa. En pelkää vastuita tai vastuunottamista. Olen tiimipelaaja
- Olen hyvä talousosaaja, sillä olen vastannut mm. Raahen työvoimatoimiston talousseurannasta sekä Raahen seutukunnan työvoiman palvelukeskuksen ammatillisen kuntoutuksen talous- ja laatusuurannasta
- Erittäin laaja-alainen työllisyys sekä työvoiman palvelukeskukseen liittyvä substanssiosaaminen, mutta pystyn olemaan erilaisissa asiantuntijapöydissä mukana, jotka voivat liittyä sote-, talous-, työllisyys-, raha-, elinkeinoelämä, turvallisuus -puolille

Harrastukseni:

Suosittelijat:

- Virpi Niemi, joka on pohjoisen maksatusyksikön yksikön päällikkö (puh. 358 295 038 669 ja s-posti: virpi.niemi@ely-keskus.fi)



Anno [REDACTED] työskentelystä

Olen työskennellyt [REDACTED] kanssa vuosina 1994 – 2016. Esihenkilönä olen ollut hänelle 1.3.2005 – 29.12.2016 välisenä aikana. Tuona ajanjaksona työskentelimme Raahen seutukunnan työvoiman palvelukeskuksessa vastaten moniammatillista tukea tarvitsevien asiakkaiden palvelukokonaisuudesta tulostavasti TE-toimistolle, seutukunnan kunnille sekä kansaneläkelaitokselle.

Persoonana [REDACTED] on helposti lähestyttävä ja yhteistyökykyinen. Hän innostuu haasteista ja kehittamisestä sekä ottaa niistä myös isoa vastuuta ja roolia. Työssään hän on osoittanut esimerkillistä haasteiden ratkaisukykyä ja vahvaa päätöksentekokykyä. Hän on saanut erinomaista palautetta ammatillisesta osaamisestaan niin asiakkailta, työtovereilta kuin yhteistyöverkostolta. Työyhteisön jäsenenä hän on aina näyttänyt hyvää esimerkkiä ja on työn ja tekemisen kautta ansainnut työyhteisön vahvan luottamuksen.

[REDACTED]
Yhteisön johtaja

KEHA-keskus, Korvaukset ja valtionavut -vastuualue

ACKNOWLEDGMENTS

Kalyāṇa Kṛpāśar

0.2000 g

kuntoutuslääkäri

Öorninki Oy

RAAHEN KAUPUNKI

Hallintopalvelukeskus
Ateria- ja puhtauspalvelut
Sovionkatu 9
92100 RAAHE

SELVITYS YHTEISTYÖSTÄ

Raahan kaupungin ateria- ja puhtauspalvelujen vastuushenkilönä teen paljon yhteistyötä työ- ja elinkeinopalveluiden kanssa erilaisissa työvoimatarpeissa.

Takana on pitkä yhteistyö [REDACTED] kanssa. Olen erittäin tyytyväinen saamaani palveluun ja toimivaan yhteistyöhön hänen kanssaan. Yhteistyö hänen kautta on erittäin asiallista, asiantuntevaa ja joustavaa. Sovitut asiat pitävät ja voin luottaa että sovitut asiat etenevät sopimuksien mukaisesti.

Raahessa 2.5.2017



Riitta Pekkala, palvelupäällikkö

VS: Pitkos -hanke ja asiantuntija [REDACTED]

MJ

Matikainen Juha (ELY)<juha.matikainen@ely-keskus.fi>

Vastaanottaja [REDACTED] (TET)

to 27.4.2017 10.11

%

Lähetit tämän viestin edelleen to 27.4.2017 16.07

Tarve [REDACTED]

Alla "laajennettu" versio.

- Raahen seudun kumppanuusyhteistyö; hallituksen kärkihankkeisiin liittyvä asiakasohjauksen ja yritys yhteistyön Raahessa pilotoitava malli - osallistunut suunnitteluun. Vaikuttanut kumppanuusyhteistyön syntymiseen sekä pilotin sisältöön merkittävästi, laaja työmarkkina- ja yritystietous Raahen seudulta sekä olemassa olevat laajat verkostot edesauttaneet kumppanuusyhteistyön syntymistä.
- Asiakasohjauksen kehittäminen – hankkeen asiakkaisiin liittyvien ohjausprosessien kehitystyöhön osallistuminen. Laaja ja syvälinen osaaminen asiakasohjauksesta vaikeasti työllistyvien osalta, tuonut hankkeelle lisäarvoa uusien työkalujen kehittämistyössä.
- Toimialakohtaisten (metalli, rakennus, ICT) työvoimakoulutusten ja valmennusten sisältöjen raanittaminen Raahen alueella sekä osin myös koko Pohjois-Pohjanmaalla. Koulutusten ja valmennusten kohdentamisen ja sisältöjen laatimisen osalta vaikuttanut myönteisesti toimienpiteiden räätälöinnin onnistumiseen Raahen seudulla
- Hankkeen markkinoinnin kehittäminen – hankkeen esittelyvideon suunnittelutyöhön sekä toteutukseen osallistuminen, kohderyhmäviestinnän kehittämiseen osallistuminen, Olemassa olevien verkostojen kautta edesauttanut merkittävästi hankkeen markkinoinnin kehittämistä sekä toimeenpanoa, keskeinen rooli hankkeen esittelyvideon ideoinnissa.
- Asiakas tilaisuudet – hankkeen tilaisuuksien sisältöjen suunnittelu, käytännön järjestelyihin osallistuminen.
- Työelämäyhteistyön kehittäminen – työelämäverkostojen luonti sekä hankkeen konsultointi Raahen alueen yritysten osalta, vaikuttanut vahvasti toimivien verkostojen syntyyn ja edistänyt hankkeen tavoitteiden toteutumista näiltä osin.

- Osaamistarpeiden selvittämiseen osallistuminen – hankkeessa toteutettujen osaamistarvekyselyiden suunnitteluun osallistuminen, antanut vahvan alueen työmarkkinoiden erityispiirteiden tuntemuksen kautta keskeistä informaatiota osaamiskartoitusten sisältöjen laatimiseen.
- Hankkeen työllistämistoimenpiteisiin osallistuminen – asiakasohjaus, palkkatukipäätökset sekä ESR –henkilö lomakkeet. Ollut yksi Pohjois-Pohjanmaan TE-toimiston aktiivisimmista asiantuntijoista – vaikuttanut myönteisesti hankkeen tavoitteiden toteutumiseen, ohjannut hankkeen piiriin merkittävän määrän asiakkaita
- Jäsenyys projektin työryhmässä – säännölliset palaverit, jossa suunnitellaan hankkeen tulevia toimenpiteitä ja arvioidaan toteutuneiden / meneillään olevien toimenpiteiden vaikuttavuutta. Tuonut merkittävästi lisäarvoa oman osaamisen ja kokemuksen kautta hankkeen tavoitteiden toteuttamisessa.

Juha

