

## Kaupunginhallitus

Aika 30.03.2026 klo 16:00 - 20:49

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Suomalainen Tuukka	puheenjohtaja	
	Kristiansson Olli-Pekka	1. varapuheenjohtaja	
	Metsälä Sanna	2. varapj.	
	Järvinen Heli	jäsen	
	Kaksonen Kimmo	jäsen	
	Laamanen Kirsti	jäsen	
	Lipsanen Mervi	jäsen	
	Munck Merja	jäsen	
	Puputti Seija	jäsen	
	Tiainen Jarmo	jäsen	
	Tynkkynen Jonne	jäsen	
	Laitinen Pekka Ilmari	varajäsen	§§ 117-118
	Suomalainen Ritva	varajäsen	§§ 117-118
	Tiainen Mikko	varajäsen	§§ 117-118
Väisänen Tiina	varajäsen	§ 120	
Muu	Piironen Eero	valtuuston I vpj.	
	Peitsaro Panu	valtuuston II vpj.	
	Ma Ding	esittelijä	
	Hämäläinen Markus	viranhaltija	
	Matilainen Päivi	pöytäkirjanpitäjä	
	Aaltonen Roosa	viranhaltija	
	Pöykkölä Hannele	asiantuntija	§§ 114-124
	Behm Päivi	asiantuntija	§ 118
	Siponen Kari	asiantuntija	§ 124
Tuononen Tero	asiantuntija	§ 124	

## Allekirjoitukset

Tuukka Suomalainen  
puheenjohtaja  
§§ 114 – 119, 121-130

Päivi Matilainen  
pöytäkirjanpitäjä

Olli-Pekka Kristiansson  
puheenjohtaja § 120

Käsitellyt asiat 114 - 130

Pöytäkirjan tarkastus Savonlinnassa 31.03.2026

Sanna Metsälä  
pöytäkirjantarkastaja

Merja Munck  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

[www.savonlinna.fi](http://www.savonlinna.fi) 01.04.2026

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 114	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 115	Pöytäkirjantarkastus	5
§ 116	Asioiden käsittelyjärjestys	6
§ 117	Kaupunginhallituksen kokoukseen kutsutut kuultavat	7
§ 118	Kaavoituskatsaus 2026	8
§ 119	Edustajien nimeäminen kutsuntoihin	17
§ 120	Suur-Savon Sähkö Oy:n hallintoneuvoston jäsenesitykset yhtiökokoukselle v. 2026	18
§ 121	Käräjäoikeuden lautamiesten vaali valtuustokaudelle 2025-2029 / täydennysvaali	20
§ 122	Antti Laukkasen valtuustoaloite 10.11.2025: Savonlinnalaisten matkailuyritysten tukeminen	22
§ 123	Kulttuuripalvelut -tulosalueen johtamiseen liittyvät virkejärjestelyt: kirjastopalvelujohtajan viran perustaminen ja kulttuurijohtajan viran muuttaminen	26
§ 124	Savonlinnan kaupungin tilinpäätös vuodelta 2025	40
§ 125	Henkilöstöraportti 2025	43
§ 126	Henkilöstösuunnitelman muutos	45
§ 127	Lautakuntien pöytäkirjoja	47
§ 128	Viranhaltijapäätökset	48
§ 129	Tiedoksi annettavat asiat	49
§ 130	Ajankohtaiset asiat	50

Kaupunginhallitus

§ 114

30.03.2026

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

KH 30.03.2026 § 114

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus

§ 115

30.03.2026

**Pöytäkirjantarkastus**

KH 30.03.2026 § 115

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä: [www.savonlinna.fi](http://www.savonlinna.fi) 1.4.2026 alkaen. Tarkastusvuorossa jäsenet Sanna Metsälä ja Merja Munck, varalla Seija Puputti ja Jarmo Tiainen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sanna Metsälä ja Merja Munck, varalle Seija Puputti ja Jarmo Tiainen.

Kaupunginhallitus

§ 116

30.03.2026

**Asioiden käsittelyjärjestys**

KH 30.03.2026 § 116

Selostus	Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 6 luku 21 §:n (kokouksen pitäminen) mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitäin toisin päätä. Toimitäin voi ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 117

30.03.2026

**Kaupunginhallituksen kokoukseen kutsutut kuultavat**

KH 30.03.2026 § 117

Selostus	<p>Kaupunginhallitus on kutsunut kokoukseen kuultavaksi:</p> <p>Kaavoituspäällikkö Päivi Behm: Kaavoituskatsaus 2026</p> <p>Konserniyhtiöiden toimitusjohtajat: Tilinpäätös 2025</p>
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee kuultavien esittämät asiat tiedoksi.
Käsittely	<p>Kaavoituskatsauksen osalta Jarmo Tiainen ilmoitti esteellisyytensä Savola Suur-Savon Osuuspankin hallintoneuvoston jäsenenä (yhteisöjäävi HallL 28 § 1. mom. k. 5), Mervi Lipsanen ilmoitti esteellisyytensä (muu erityinen syy; yhteisöjäävi HallL 28 § 1. mom. k. 7) ja Kirsti Laamanen ilmoitti esteellisyytensä asian koskiessa hänen läheistään (osallisuusjäävi HallL 28 § 1. mom. k. 1).</p> <p>Varajäsenet Mikko Tiainen, Ritva Suomalainen ja Pekka Laitinen liittyivät kokoukseen kaavoituspäällikön esityksen ajaksi klo 16.05-17.05.</p> <p>Konserniyhtiöistä olivat kuultavina toimitusjohtajat Petri Pennanen, Hannu Kurki, Heikki Kokki, Sami Itkonen, Anne Rautiainen, Reetta-Kaisa Pelkonen ja Heikki Tirkkonen sekä konsernvastuuhenkilö Kai Andersin (Teemu Tiaisen sijaisena) klo 17.05-18.44.</p>
Päätös	<p>Päätösehdotus hyväksyttiin.</p> <p>Asian käsittelyn jälkeen kokoustauko klo 18.44 – 18.50.</p>

Tekninen lautakunta	§ 6	20.01.2026
Kaupunginhallitus	§ 26	09.02.2026
Tekninen lautakunta	§ 45	03.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 104	23.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 118	30.03.2026

## Kaavoituskatsaus 2026

TL 20.01.2026 § 6

Valmistelija Kaavoituspäällikkö Päivi Behm, 044 417 4655, paivi.behm(at)savonlinna.fi

Selostus

### Lainsäädäntö:

Alueidenkäyttölain (AKL) 7 §:n mukaan ”Kunnan tulee vähintään kerran vuodessa laatia katsaus kunnassa ja maakunnan liitossa vireillä olevista ja lähiaikoina vireille tulevista kaava-asioista, jotka eivät ole merkitykseltään vähäisiä (kaavoituskatsaus). Siinä selostetaan lyhyesti kaava-asiat ja niiden käsittelyvaiheet sekä sellaiset päätökset ja muut toimet, joilla on välitöntä vaikutusta kaavoituksen lähtökohtiin, tavoitteisiin, sisältöön ja toteuttamiseen. Kaavoituskatsauksen yhteyteen on kysynnän sitä edellyttäessä liitettävä arvio asumiseen varattujen tonttien riittävydestä.”

### Kaavoituskatsaus:

Kaavoituskatsaus 2026 on pöytäkirjan liitteenä A.

### Vireille tulevat kaavahankkeet:

Uusia kaavahankkeita ovat yksityisen maanomistajan Olavinkatu 49 asemakaavamuutos liike- ja asuinrakentamiseen sekä maanomistaja-lähtöinen osayleiskaavamuutos rakennuspaikan siirtämiseksi Punkaharjun Vaaran kylässä. Molemmista hankkeista on tehty kaavoitussopimukset.

Uutena asemakaavahankkeena on lisäksi Miekkoniementien risteyksen liikennealueen muuttaminen liikerakentamiseen. Kaavamuutos on mahdollinen eritasoliittymävarausten poistuessa strategisen yleiskaavan myötä Patterinmäestä, Miekkoniemestä ja Mertalasta sekä Itäväylän yrityspuistosta. Strateginen yleiskaava mahdollistaa myös Harvonmäen ja Majakkaniemen puistoalueen asemakaavan kumoamisen, jolloin strateginen yleiskaava mahdollistaa alueella olevien rakennusten säilyttämisen ja kunnostamisen. Asemakaavan kumoaminen vastaa kaavaprosessina asemakaavamuutosta. Lisäksi on tarkoituksenmukaista suunnitella keskustassa vielä voimassa olevan vuoden 1933 asemakaavan muuttamisen yhteydessä kaavaratkaisu, jossa Metsähallituksen yksityisomistukseen myymien puutalojen asemakaava voidaan samalla muuttaa ajantasalle ja laatia Aino Acktén puistotielle ja Tallisaareen asemakaava.

Varsinaisten kaavahankkeiden lisäksi vuoden 2026 aikana tehdään Savonlinnan keskustaajaman purettujen kerros- ja rivitalojen alueista selvitys, jossa tarkastellaan alueiden kaavatilannetta ja sijaintia suhteessa palveluihin sekä kartoitetaan tulevia käyttötarkoituksia. Samalla tarkastellaan osittain toteutumatta jääneitä asemakaavoitettuja asuinalueita. Selvitystä voidaan käyttää myöhemmin käynnistyvien asemakaavahankkeiden tausta-aineistona.

Tekninen lautakunta	§ 6	20.01.2026
Kaupunginhallitus	§ 26	09.02.2026
Tekninen lautakunta	§ 45	03.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 104	23.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 118	30.03.2026

#### Osallistuminen:

Kaavoituskatsauksesta tiedotetaan yleisesti, kun kaupunginhallitus on hyväksynyt sen.

#### Luvat:

Kaavojen lisäksi maankäyttöpalvelujen kaavoituspalveluissa valmistellaan rakentamislain (RakL) mukaiset lupapäätökset maisematyöluvista, poikkeamisluvista ja alueelliset päätökset poikkeamisesta sekä alueelliset päätökset sijoittamisen edellytyksistä suunnittelutarvealueella. Luvat haetaan sähköisesti lupapiste.fi-palvelun kautta. Nämä luvat myöntää kaupungin hallintosäännön mukaisen rakennus- ja ympäristölautakunnan delegointipäätöksen (RAKYL 19.11.2025 § 152) mukaan kaavoituspäällikkö. Lupien määrä edellisen vuoden 2026 osalta on esitetty kaavoituskatsauksessa (liite A). Uuden rakentamislain myötä tuli muutoksia edellä mainittujen lupien myöntämisen edellytyksiin ja samalla uudistettiin kaupungin rakennusjärjestys.

#### Lausunnot, kaavoitussopimukset ja kaavoituspäätökset:

Lisäksi kaavoituspäällikölle kuuluvat mm. yleiset lausunnot, lausunnot vähäisiin poikkeamiin sekä yksityisten maanomistajien laatimien kaavojen sopimukset, ohjaus ja hallinnointi.

#### Maanomistajalähtöiset kaavat:

Kaavoituskatsauksessa esitettyjen kaavojen lisäksi vuonna 2026 todennäköisesti käynnistyy yksityisten maanomistajien toimesta uusia kaavahankkeita, jotka edellyttävät kaavoitussopimuksia kaupungin kanssa. Merkittävimpien kaavahankkeiden käynnistämisestä päättää kaupunginhallitus ja kaavoitussopimuksista tekninen lautakunta.

#### Ohjausryhmät:

Kaavoituspalvelut osallistuu myös erilaisten hankkeiden ohjausryhmiin ja neuvotteluihin.

#### Muut hankkeet, kansallinen kaupunkipuisto:

Valmistelussa olevia muita hankkeita on Savonlinnan kansallinen kaupunkipuisto, josta laaditaan AKL 70 §:n mukainen hoito- ja käyttösuunnitelma.

#### Rakennetun ympäristön tietojärjestelmä:

Laki rakennetun ympäristön tietojärjestelmästä tuli voimaan 1.1.2024 ja siihen tehdyt muutokset 1.1.2025 ja 1.1.2026. Uudet kaavat, tonttijaot ja rakentamis- ja muut lupatiedot tulee toimittaa kunnan järjestelmistä Suomen ympäristökeskuksen (SYKE) ylläpitämään rakennetun ympäristön tietojärjestelmään (Ryhti) valtakunnallisesti yhteentoimivassa ja koneluettavassa muodossa vuoden 2028 loppuun mennessä. Lakimuutoksen myötä kaupunki on tehnyt vuonna 2023 sopimukset maankäytön suunnittelun ja toiminnanohjauksen kokonaisratkaisusta. Ohjelmistojen käyttöönottoprojekti ja aineistojen siirto uuteen järjestelmään on tehty pääosin vuosien 2024–2025 aikana.

Tekninen lautakunta	§ 6	20.01.2026
Kaupunginhallitus	§ 26	09.02.2026
Tekninen lautakunta	§ 45	03.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 104	23.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 118	30.03.2026

#### Kaavojen digitalisaatio:

Karttapalvelun uudistaminen eli mm. kaupungin ajantasakaavojen (yleis-, ranta-asema- ja asemakaavat) saaminen kaupungin kotisivuille ja valtion rekistereihin on työn alla. Kaupungin liitoskunnissa ei ole ollut kaavarekisteriä vietynä sähköisiin järjestelmiin ja osa kaavoista on tehty käsin piirtämällä. Aineiston laadun parantaminen ja siirtäminen uuteen ohjelmaan vaatii runsaasti manuaalista työtä sekä skannattujen kaavojen laadun parantamista ja metatietojen kirjaamista. Kaupunki osallistui tämän vuoksi valtion rahoittamiin kaavojen digitalisaatiohankkeisiin, KATTI- ja VOOKA-hankkeisiin, vuosien 2022–2025 aikana. Aineistojen tarkistustyötä tehdään vielä ennen siirtoa ulkoiseen karttapalveluun. Toistaiseksi karttapalvelussa on julkaistu vain kaavarajat ja ajantasa-asemakaava, koska käsin piirrettyjä ja sähköiseksi muutettuja yleis-, asema- ja ranta-asemakaavoja on yli 800, joten aineiston digitalisoimiseen ja tarkistamiseen menee aikaa. Ulkoiseen karttapalveluun on myös lisätty Metsähallituksen julkisia saimaannorppa-aineistoja.

#### Käytettävissä olevat resurssit:

Kaavoituspalvelujen henkilökunta on koulutettua kyseisiin tehtäviin. AKL 3 §:n mukaan *"kaavan laatijalla tulee olla suunnittelutehtävään soveltuva korkeakoulututkinto ja tehtävän vaativuuden edellyttämä riittävä kokemus"*. Yli 6000 asukkaan kunnissa tulee AKL 20 §:n mukaan olla kaavoittaja, jolla on kunnan kaavoitustehtävien hoidon edellyttämä pätevyys.

Kaavoituspalvelujen käytettävissä olevat henkilötyövuodet ovat laskeneet vuoden 2018 tilanteesta 8 henkilötyövuodesta yhteensä 5 htv:teen. Kaavoittajan pätevyyden omaavia ovat kaavoituspäällikkö, asemakaava-arkkitehti ja kaavasunnittelija. Heitä avustavat kaksi kaavavalmistelijan toimessa työskentelevää. Vuonna 2025 kaavoituspäällikkö sijaisti pääosan vuotta teknistä johtajaa sekä kaavasunnittelija oli töissä Etelä-Savon ELY-keskuksen Saimaannorppa ja rantarakentaminen -hankkeessa, mikä vaikutti kaavoituksen resursseihin.

#### Ostopalvelut:

Palvelujen ostot kohdistuvat asiantuntijaselvityksiin, kuten kulttuuriympäristö, pilaantuneet maat, ympäristövaikutusten arvioinnit, melu- ja liikenneselvitykset sekä Natura-arvioinnit. Luontokartoitukset tehdään pääosin omana työnä sekä säästetään sitä kautta palvelujen ostoissa. Asiantuntijaselvityksiin on varattu yhteensä noin 150 000 euroa sisältäen kansallisen kaupunkipuiston hoito- ja käyttösuunnitelman laatimisen aloittamisen.

#### Lapsi- ja yritysvaikutusten arviointi

Kaavoituskatsaus sisältää kaavoja, jotka vaikuttavat yritysten toimintaedellytyksiin tai uusien yritysten ja asukkaiden sijoittumiseen paikkakunnalle. Vaikutukset arvioidaan kaavahankkeiden yhteydessä.

Tekninen lautakunta	§ 6	20.01.2026
Kaupunginhallitus	§ 26	09.02.2026
Tekninen lautakunta	§ 45	03.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 104	23.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 118	30.03.2026

Toimivalta Hallintosääntö 3 luku 3 §

Esittelijä Tekninen johtaja Siponen Kari

Päätösehdotus Tekninen lautakunta esittää kaupunginhallitukselle kaavoituskatsauksen, liite A, hyväksymistä kaavoituspalvelujen vuoden 2026 työohjelmaksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi Maankäyttöpalvelut / kaavoituspalvelut

Toimenpiteet Kaupunginhallitus

KH 09.02.2026 § 26

Valmistelija Kaavoituspäällikkö Päivi Behm, 044 417 4655, paivi.behm(at)savonlinna.fi

Selostus Teknisen lautakunnan 20.1.2026 § 6 selostus- ja päätösoosan mukaisesti.

Toimivalta Hallintosääntö 3 luku 3 §

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Hämäläinen Markus

Päätösehdotus Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen A mukaisen kaavoituskatsauksen kaavoituspalvelujen vuoden 2026 työohjelmaksi.

Käsittely Jarmo Tiainen ilmoitti esteellisyytensä Savola Suur-Savon Osuuspankin hallintoneuvoston jäsenenä (yhteisöjäävi HallL 28 § 1. mom. k. 5).

Mervi Lipsanen ilmoitti esteellisyytensä (muu erityinen syy; yhteisöjäävi HallL 28 § 1. mom. k. 7)

Kirsti Laamanen ilmoitti esteellisyytensä asian koskiessa hänen läheistään (osallisuusjäävi HallL 28 § 1. mom. k. 1).

Varajäsenet Mikko Tiainen, Ritva Suomalainen ja Pekka Laitinen liittyivät kokoukseen tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Jonne Tynkkynen teki Sanna Metsälän ja Seija Puputin kannattaman muutosehdotuksen:

*Esitän, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun. Savonlinnan kaupungin asettama työryhmä työstä valtuustokauden 2021-2025 linjaamana keinoja houkutella kausi- ja vapaa-ajan asukkaita vakituisiksi asukkaiksi mm. helpottamalla ja sujuvoittamalla byrokratiaa ja purkamalla esteitä vapaa-ajan asunnon muuttamisesta ympärivuotiseksi asunnoksi. Savonlinna tarjoaa upeita mahdollisuuksia asua ja tehdä työtä puhtaasti*

Tekninen lautakunta	§ 6	20.01.2026
Kaupunginhallitus	§ 26	09.02.2026
Tekninen lautakunta	§ 45	03.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 104	23.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 118	30.03.2026

*luonnon ja vesistöjen äärellä myös haja-asutusalueella. Valtuusto on myös vuosittain linjannut, että panostetaan rantarakentamisen mahdollisuuksien parantamiseen ja uusien asukkaiden ja perheiden houkuttelemiseen Savonlinnaan. Kaavoituskatsauksen strategisessa osiossa tulee huomioida paremmin yllä mainitut tavoitteet, ennen kuin se voidaan hyväksyä kaavoituspalvelujen työohjelmaksi.*

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosehdotus, oli asiasta äänestettävä.

Puheenjohtaja teki seuraavanlaisen äänestusehdotuksen: kaupunginjohtaja jaa, Tynkkynen ei. Äänestusehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritettussa äänestyksessä Tynkkynen muutosehdotuksen puolesta annettiin 11 ei-ääntä (Tiainen Mikko, Laitinen Pekka, Suomalainen Tuukka, Puputti Seija, Tynkkynen Jonne, Järvinen Heli, Kaksonen Kimmo, Kristiansson Olli-Pekka, Munck Merja, Suomalainen Ritva ja Metsälä Sanna).

#### Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi Jonne Tynkkynen tekemän muutosehdotuksen.

#### Toimenpiteet

Maankäyttöpalvelut / kaavoituspalvelut

TL 03.03.2026 § 45

#### Valmistelija

Kaavoituspäällikkö Päivi Behm,  
paivi.behm@savonlinna.fi, p. 044 417 4655

#### Selostus

Kaupunginhallituksen kokouksen KH 09.02.2026 § 26 selostusosan mukaisesti. Kaupunginhallitus on hyväksynyt osaltaan uuden kaupunkistrategian samassa kokouksessa KH 09.02.2026 § 9. Tekstiä on tarkistettu kaupunkistrategian osalta kaavoituskatsaukseen, liite B.

#### **”Kaupungin strategia**

Savonlinnan kaupunkistrategia 2026–2029 (valmisteilla) ohjaa saariston ja ranta-alueiden kehittämistä luonnonläheisesti ja kestävästi. Saimaan saaristo nähdään keskeisenä vetovoimatekijänä, jonka elinvoima perustuu toimiviin yhteyksiin, palveluihin sekä luonto ja kulttuuriarvojen vaalimiseen. Rantarakentamisessa korostuvat ekologinen kestävyys, maiseman huomioiminen ja vuorovaikutteinen suunnittelu asukkaiden ja sidosryhmien kanssa. Saariston saavutettavuus – myös vesiliikenteessä – on tärkeä osa palveluiden toimivuutta. Kehittämisen tavoitteena on tukea asumista ja matkailua, turvata luonnon monimuotoisuus ja saimaannorpan

Tekninen lautakunta	§ 6	20.01.2026
Kaupunginhallitus	§ 26	09.02.2026
Tekninen lautakunta	§ 45	03.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 104	23.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 118	30.03.2026

elinolosuhteet sekä vahvistaa saariston vetovoimaa ja elinvoimaa pitkällä aikavälillä.

### **Kaupungin toimialojen yhteistyö rantarakentamisen edistämisessä**

Rantarakentamisen edistäminen perustuu Savonlinnassa laajaan toimialojen yhteistyöhön. **Maankäyttöpalvelut** vastaa rantarakentamisen edellytyksistä, kaavoituksesta, poikkeamislupa- ja maisematyöluvista, rantatonttien myynnistä, kartoista, kaupungin rantametsien hoidosta, kalastusalueiden ja retkisatamien vuokraamisesta sekä yksityistieavustuksista. **Rakennusvalvonta** varmistaa rakentamisen teknisen laadun ja ajantasaisen rakennusjärjestyksen, ja **ympäristönsuojelupalvelut** ohjaa jätevesi- ja ympäristökysymyksissä ja neuvoo ranta-alueiden täyttöluvista. **Kunnallistekniset palvelut** huolehtii kaduista, veneily- ja satamapalveluista ja **Savonlinnan Vesi** vesihuollon edellytyksistä, kun taas logistiikkapalvelut järjestää haja-asutusalueiden liikennettä. **Vaikutus- ja viestintäpalvelut** vahvistaa kaupungin imagoa saaristokuntana ja huolehtii asukasmarkkinoinnista. **Yrityspalvelut** edistää yritystoimintaa ranta-alueilla, houkuttelee investointeja ja toimii linkkinä yritysten ja kaupungin asiantuntijoiden välillä. Kaupungin tasolla ranta-alueiden ja saariston kehittäminen edellyttää yhteistyötä viranomaisten, yhteisöjen, yritysten ja korkeakoulujen kanssa. Valtakunnalliset ja kansainväliset verkostot, tutkimustieto ja rahoitusmahdollisuudet – kuten saaristo-osakuntastatus ja hankerahoitukset – tukevat kehittämistyötä.

### **Maankäyttö ja rantarakentaminen**

Savonlinnassa rantarakentamisen edellytykset määritellään kaavahankkeissa, ja maanomistajia ohjataan ennakoon maanomistajalähtöisissä kaavoitus- ja poikkeamislupahankkeissa.

Rantarakentamista tukevat kaupungin sijainti ja hyvä tonttitarjonta. Ranta-alueiden suunnittelua monimutkaistavat kasvavat selvitysvaatimukset mm. alueidenkäyttöön, luonnonsuojeluun, jätevesiin, rakentamiseen ja ilmastonmuutokseen liittyvässä lainsäädännössä. Savonlinnan laaja kaavakanta (noin 860 kaavaa) ja alueiden erilaiset olosuhteet edellyttävät tapauskohtaista arviointia. Siksi ennakoneuvonnan merkitys on keskeinen.

Saimaannorppaa ja luonnonsuojelua koskevissa kysymyksissä nojaamme Lupa- ja valvontaviraston ja Metsähallituksen asiantuntemukseen. Uusi rakentamislaki on lisännyt riskiä virheellisille sijoituspaikoille, koska osa pienistä rakennushankkeista ei enää vaadi rakentamislupaa. Tämän vuoksi kaupungin kotisivuille on lisätty tietoa saimaannorpasta ja rantarakentamisesta.”

Toimivalta Hallintosääntö 3 luku 3 §

Esittelijä Tekninen johtaja Siponen Kari

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta	§ 6	20.01.2026
Kaupunginhallitus	§ 26	09.02.2026
Tekninen lautakunta	§ 45	03.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 104	23.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 118	30.03.2026

Tekninen lautakunta esittää kaupunginhallitukselle kaavoituskatsauksen, liite B, hyväksymistä kaavoituspalvelujen vuoden 2026 työohjelmaksi.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### Tiedoksi

Maankäyttöpalvelut / kaavoituspalvelut

#### Toimenpiteet

Kaupunginhallitus

KH 23.03.2026 § 104

#### Valmistelija

Hallintojohtaja Markus Hämäläinen  
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

#### Selostus

Kaupunginhallituksen kokouksen KH 09.02.2026 § 26 ja teknisen lautakunnan 03.03.2026 § 45 selostus- ja päätösoosan mukaisesti.

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun seuraavin evästyksin:

*Savonlinnan kaupungin asettama työryhmä on valtuustokaudella 2021–2025 linjannut keinoja kausi- ja vapaa-ajan asukkaiden houkuttelemiseksi vakituisiksi asukkaiksi muun muassa helpottamalla ja sujuvoittamalla byrokratiaa sekä purkamalla esteitä vapaa-ajan asunnon muuttamiselle ympärivuotiseksi asunnoksi. Savonlinna tarjoaa hyvät mahdollisuudet asumiseen ja työntekoon puhtaan luonnon ja vesistöjen äärellä myös haja-asutusalueella. Lisäksi valtuusto on vuosittain linjannut rantarakentamisen edellytysten parantamisen sekä uusien asukkaiden ja perheiden houkuttelemisen Savonlinnaan keskeisiksi tavoitteiksi. Kaavoituskatsauksen strategisessa osiossa tuli huomioida edellä mainitut tavoitteet ennen katsauksen hyväksymistä kaavoituspalvelujen työohjelmaksi.*

Tekninen lautakunta on muuttanut hyväksyttäväksi esittämänsä kaavoituskatsausta ottamalla huomioon valmisteilla olevan ja osin hyväksytyyn kaupunkistrategian.

Tekninen lautakunta on evästyksen osalta lisäksi kuvannut niitä rakenteellisia tekijöitä ja viranomaisia, joilla voi olla merkitystä kausi- ja vapaa-ajan asukkaiden houkuttelemisessa sekä rantarakentamisen sujuvuudessa lupa- ja muissa viranomaisasioissa. Lautakunta on tuonut esiin viranomaisen hallintolakiin perustuvat velvoitteet, kuten palveluperiaatteen, neuvontavelvoitteen ja viranomaisten välisen yhteistyövelvoitteen.

Tekninen lautakunta	§ 6	20.01.2026
Kaupunginhallitus	§ 26	09.02.2026
Tekninen lautakunta	§ 45	03.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 104	23.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 118	30.03.2026

Ottaen huomioon alueidenkäyttölain 7 §:ssä kaavoituskatsaukselle asetetut sisältövaatimukset, asiassa ei ole aihetta lausua enempää.

Toimivalta Kuntalaki 39 §

Esittelijä Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteen B Kaavoituskatsaus 2026 tarkistettu mukaisen esityksen.

Käsittely

Esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että asia siirretään käsiteltäväksi seuraavassa kokouksessa.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun päätösehdotuksen. Asian käsittely siirrettiin seuraavaan kokoukseen.

Tiedoksi

Tekninen lautakunta

KH 30.03.2026 § 118

146/10.00.00.01/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Markus Hämäläinen  
markus.hamalainen@savonlinna.fi, p. 050 470 9394

Selostus

Kaupunginhallituksen kokouksen KH 23.03.2026 § 104 selostusosan mukaisesti.

Toimivalta

Kuntalaki 39 §

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteen B Kaavoituskatsaus 2026 tarkistettu mukaisen esityksen.

Käsittely

Jarmo Tiainen ilmoitti esteellisyytensä Savola Suur-Savon Osuuspankin hallintoneuvoston jäsenenä (yhteisöjäävi HallL 28 § 1. mom. k. 5).

Mervi Lipsanen ilmoitti esteellisyytensä (muu erityinen syy; yhteisöjäävi HallL 28 § 1. mom. k. 7)

Tekninen lautakunta	§ 6	20.01.2026
Kaupunginhallitus	§ 26	09.02.2026
Tekninen lautakunta	§ 45	03.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 104	23.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 118	30.03.2026

Kirsti Laamanen ilmoitti esteellisyytensä asian koskiessa hänen läheistään (osallisuusjävi HallL 28 § 1. mom. k. 1).

Varajäsenet Mikko Tiainen, Ritva Suomalainen ja Pekka Laitinen liittyivät kokoukseen tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Jonne Tynkkynen teki muutosehdotuksen esittelijän ehdotukseen niin, että **kaavoituskatsauksen Kaupunkistrategia -osioon lisätään:**

*Kaupunki on helpottanut käyttötarkoitusten muutoksiin liittyviä lupaehtoja ja -käytäntöjä. Rantojen hyödyntäminen rakentamiseen, matkailuun ja elinkeinotoimintaan on kaupungin edun mukaista ja strateginen valinta. Kaupunki tarjoaa neuvontaa ja tukee näin, huojennettujen ehtojen lisäksi, esimerkiksi käyttötarkoitusten muutoksia.*

Esittelijä muutti päätösehdotustaan vastaamaan Jonne Tynkkynen muutosehdotusta.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen.

Tiedoksi

Tekninen lautakunta

Kaupunginhallitus

§ 119

30.03.2026

**Edustajien nimeäminen kutsuntoihin**

KH 30.03.2026 § 119

161/00.04.02.00/2026

Valmistelija

Hallintopäällikkö Päivi Matilainen  
paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044

Selostus

Karjalan Prikaatin Etelä-Savon aluetoimisto pyytää kaupunginhallitusta nimeämään kaupungin edustajat (jäsen ja varajäsen) vuoden 2026 kutsuntoihin, jotka ovat 29.9.-2.10.2026. Nimeämiset pyydetään ilmoittamaan 30.5.2026 mennessä.

Kutsuntalautakunnan jäseniä nimettäessä pyydetään ottamaan huomioon heidän mahdollinen esteellisyys niin, ettei kutsunanalaisissa ole heidän lähisukulaisiaan.

Maavoimien esikunnan antaman suosituksen perusteella Etelä-Savon aluetoimisto esittää harkittavaksi, että kuntien/kaupunkien edustajiksi kutsuntalautakuntaan mahdollisesti nimettäisiin nuoriso- tai sosiaalityötä tekevä tai muuten nuorison tunteva henkilö. Perusteena on, että edustaja tuntee pääosan kutsunanalaisista ja kutsunanalaisien mahdollisen tuentarpeen arvioiminen on välitöntä.

Lisäksi aluetoimisto pyytää kaupunkien ja kuntien hallituksia nimeämään kutsuntojen avaustilaisuuteen tervehdyksen esittäjän jokaiselle kutsuntapäivälle (yksi tervehdyksen esittäjä/kutsuntapäivä).

Toimivalta

Hallintosäätö 3 luku, 3 §

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus nimeää vuoden 2026 kutsuntoihin tervehdyksen esittäjät sekä kutsuntalautakuntaan nuorisotyöntekijä Janna Uskalin ja hänen varajäseneksi Samu-Ville Nokelaisen.

Päätös

Kaupunginhallitus nimesi kutsuntalautakuntaan nuorisotyöntekijä Janna Uskalin ja hänen varajäseneksi Samu-Ville Nokelaisen. Kaupungin tervehdyksen esittäjiksi nimettiin: 29.9.2026 Olli-Pekka Kristiansson, 30.9.2026 Eija Stenberg ja 1.-2.10.2026 Tiina Väisänen.

Tiedoksi

valitut

Toimenpiteet

etela-savonalueoimisto@mil.fi

Kaupunginhallitus

§ 120

30.03.2026

**Suur-Savon Sähkö Oy:n hallintoneuvoston jäsenesitykset yhtiökokoukselle v. 2026**

KH 30.03.2026 § 120

308/00.00.01.12/2026

Valmistelija

hallintopäällikkö Päivi Matilainen  
paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044

Selostus

Suur-Savon Sähkö Oy:n hallintoneuvoston nimitystoimikunta pyytää tekemään esitykset yhtiön hallintoneuvostoon valittavista henkilöistä.

Nimitystoimikunta valmistelee esityksen varsinaiselle yhtiökokoukselle hallintoneuvostoon valittavista henkilöistä. Suur-Savon Sähkö Oy:n hallintoneuvostoon kuuluu vähintään 12 ja enintään 36 jäsentä. Nimitystoimikunta on 19.3.2026 pidetyssä kokouksessa päättänyt esittää yhtiökokoukselle hallintoneuvoston jäsenmääräksi 29.

Suur-Savon Sähkö Oy:n hallintoneuvoston nimitystoimikunta pyytää lähettämään ehdotukset erovuoroisten henkilöiden tilalle valittaviksi henkilöiksi viimeistään 20.4.2026 mennessä.

Yhtiöjärjestyksen 6 § mukaan valittava henkilö ei voi olla täyttänyt 65 vuotta, kun hänet valitaan hallintoneuvoston jäseneksi.

Savonlinnan kaupungin edustajista erovuorossa ovat Tuukka Suomalainen ja Kirsi Torikka. Valittavien erovuoroisten hallintoneuvoston jäsenten toimikausi kestää vuoden 2029 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Toimivalta

Hallintosääntö 3 luku 3 §

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus tekee esitykset Suur-Savon Sähkö Oy:n hallintoneuvostoon erovuoroisten tilalle valittavasta kahdesta henkilöstä.

Käsittely

Tuukka Suomalainen ilmoitti Suur-Savon Sähkö Oy:n hallintoneuvoston puheenjohtajana esteellisyytensä (yhteisöjäävi HallL 28 § 1. mom. k. 5) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Tuukka Suomalaisen varajäsen Tiina Väisänen liittyi kokoukseen tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kokouksen puheenjohtajana tämän asian käsittelyn aikana toimi 1. varapuheenjohtaja Olli-Pekka Kristiansson.

Päätös

Savonlinnan kaupunki esittää Suur-Savon Sähkö Oy:n hallintoneuvostoon erovuoroisten tilalle Tuukka Suomalaista ja Sanna Metsälää.

Kaupunginhallitus

§ 120

30.03.2026

Tiedoksi

Tiina Tahvonen; tiina.tahvonen@sssoy.fi

Kaupunginhallitus

§ 121

30.03.2026

**Käräjäoikeuden lautamiesten vaali valtuustokaudelle 2025-2029 / täydennysvaali**

KH 30.03.2026 § 121

475/00.00.01.10/2025

Valmistelija

hallintopäällikkö Päivi Matilainen  
paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044

Selostus

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 9.6.2025 § 66 valinnut seuraavat käräjäoikeuden lautamiehet valtuustokaudelle 2025-2029:

Hannu Karvinen, Anne Herttuainen, Timo Niskanen, Petri Lajunen, Kari Härkönen, Karri Tahvanainen, Tiina Cederström ja Pia Rask.

Petri Lajunen on menehtynyt ja hänen tilalleen tulee valita uusi lautamies.

Lautamieslain 4 §:n mukaan valtuusto valitsee lautamiehet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi. Kunnasta valittavien lautamiesten tulee mahdollisimman tasapuolisesti edustaa kunnan väestön ikä-, elinkeino-, sukupuoli- ja kielijakaumaa.

Tuomioistuinvirasto on päätöksellään 16.6.2021 8TIV/67/2021) päättänyt käräjäoikeuksien lautamiesten lukumäärästä ja päätöksen mukaan Savonlinnaan pitää valita 8 lautamiestä.

Käräjäoikeuslain 6 §:n 1 momentin mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieslain 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25 vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai rangaistuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikoksen esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään virallinen syyttäjä, asianajaja taikka muu asianajoa ammatikseen harjoittava henkilö.

Tasa-arvolain 4.2 §:n mukaan toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Toimivalta

Kuntalaki 39 §

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se suorittaa täydennysvaalin.

Kaupunginhallitus

§ 121

30.03.2026

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet

kaupunginvaltuusto

Elinkeinojaosto  
Kaupunginhallitus

§ 23  
§ 122

17.02.2026  
30.03.2026

## **Antti Laukkasen valtuustoaloite 10.11.2025: Savonlinnalaisten matkailuyritysten tukeminen**

ELJ 17.02.2026 § 23

Valmistelija

Elinkeinoasiamies Janne Tarima  
janne.tarima@savonlinna.fi, p. 050 465 7574

Selostus

Valtuutettu Antti Laukkanen ja keskustan valtuustoryhmä ovat jättäneet valtuustoaloitteen (kv 10.11.2025 §121) savonlinnalaisten matkailuyritysten tukemiseksi. Aloitteen on allekirjoittanut 23 valtuutettua. Alkuperäinen valtuustoaloite on oheismateriaalina.

Valtuustoaloitteessa todetaan, että Savonlinna kuuluu Suomen tärkeimpiin matkailukohteisiin. Matkailun toimiala työllistää laajasti koko kaupungin alueella ja matkailun ympärivuotistaminen on ollut kaupungin strateginen painopistealue jo pitkään.

Lisäksi aloitteessa todetaan, että toimiala on kärsinyt haasteista koronan, Venäjän hyökkäyssodan ja taantuman vuoksi ja monen matkailutoimijan jatko on vaakalaudalla. Keskeisenä kohtana valtuustoaloitteessa haetaan ratkaisuna ongelmaan suoraa tukea matkailualan yrityksille, joka kompensoisi kiinteistöveron osuutta. Tavoitteena olisi varmistaa matkailuyrittäjien toimintakyky, eli vahvistaa työllisyyttä, elinvoimaa sekä lisätä kansainvälistä näkyvyyttä.

### Vastaus aloitteeseen:

Savonlinnan kaupunki on juuri kilpailuttanut matkailun markkinointi- ja kehittämispalvelut. Sopimuskausi on 1.10.2025 – 31.12.2026. Lisäksi sopimus mahdollistaa optiokaudet 1.1.2027 – 31.12.2027, 1.1. – 31.12.2028 sekä 1.1.2029 – 31.12.2029. Palvelun tuottaja on Savonlinnan Seudun Matkailu Oy. Palvelun vuosihinta on 120 000 € alv 0 %. Savonlinnan Seudun Matkailu Oy on alueellinen destinaatio-organisaatio, jonka päätehtävä on seudullinen matkailumarkkinointi ja kehittäminen. Yhtiön omistajina on 81 matkailualan yritystä, Savonlinnan kaupunki, Enonkosken, Rantasalmen ja Sulkavan kunnat. Savonlinnassa toimialalle eli majoitus- ja ravitsemistoiminta on kirjattu noin 150 yritystä.

Valtuustoaloitteen keskeinen huoli on, että matkailualan yritykset kokevat, etteivät he saa tarpeeksi vastinetta maksamalleen kiinteistöverolle. Uusi kilpailutettu yhteistyömuoto Savonlinnan kaupungin ja Savonlinnan Seudun Matkailu Oy:n välillä mahdollistaa aiempaa pitkäjänteisemmin ja strategisemmän yhteistyön matkailun kehittämisen ja matkailumarkkinoinnin saralla. Yrityspalveluiden näkemyksen mukaan edellä mainittu yhteistyö Savonlinnan Seudun Matkailu Oy:n ja yritysten välillä on paras tapa saada tehokkaita tuloksia matkailumarkkinoinnissa ja toisaalta asiakkaita seudun matkailuyrityksille.

Valtuustoaloitteessa esitetään myös erilaisten kansallisten tai EU-tukien mahdollisuuksien selvittämistä ja niistä tiedottamista. Tämänkaltainen toiminta on normaalia yrityspalveluiden päivittäistä tekemistä. Käytännössä

Elinkeinojaosto  
Kaupunginhallitus

§ 23  
§ 122

17.02.2026  
30.03.2026

rahoitusmahdollisuuksista tiedotetaan noin 10 kertaa vuodessa ilmestyvässä yrityspalveluiden uutiskirjeessä, sosiaalisen median kanavissa, savonlinnanyrityspalvelut.fi -verkkosivustolla sekä normaaleissa asiakastapaamisissa. Lisäksi yrityspalvelut järjestävät vuosittain useita tilaisuuksia yksin sekä yhdessä sidosryhmien kanssa, jossa eri rahoitusmuotojen vaihtoehtoja pidetään esillä. Lisäksi yrityspalvelut ylläpitää yhdessä Samiedun kanssa teollisuus- sekä matkailu-, palvelu- ja ravintola-alan yritysten verkostoa, jotka kokoontuvat useita kertoja vuodessa.

Taustaksi kiinteistöverosta:

Kiinteistöveroprosentit jakautuvat vuonna 2026 seuraaviin alakohtiin.

Lisäksi suluissa on Savonlinnan kaupunginvaltuuston päättämät prosentit vuodelle 2026:

- Maapohjan yleinen kiinteistövero % (Savonlinna 1,43)
- Rakennusten yleinen kiinteistövero % (Savonlinna 1,43)
- Vakituisen asuinrakennuksen kiinteistövero % (Savonlinna 0,59)
- Muun asuinrakennuksen kiinteistövero % (Savonlinna 2,00)
- Yleishyödyllisen yhteisön kiinteistövero % (Savonlinna 1,43)
- Rakentamattoman tontin kiinteistövero % (Savonlinna 2,00)
- Voimalaitokset 2,50 %

Savonlinnan kaupunki saa yhteensä vuosittain noin 14 miljoonaa euroa kiinteistöverotuloja.

Yleisesti ottaen yhden yksittäisen toimialan irrottaminen kiinteistöverotarkastelussa irralleen aiheuttaa todennäköisesti haasteita yhdenvertaisuuden näkökulmasta eri yritysten toimialojen välillä. Käytännön tasolla voimalaitokset ovat ainoa toimija, joka on erotettu erilliseen kiinteistöverokantaan. Voimalaitosten osalta kiinteistöveroprosentti Savonlinnassa on suurempi, kuin esimerkiksi muissa kiinteistöveroluokissa. Näin ollen matkailualan osalta keskeistä olisi tarkastella esimerkiksi matkailualan arvonnisäverotusta.

Valmistelun aikana selvitettiin myös erillinen messutuki yrityksille. Tukea ei voisi yhdenvertaisuuden näkökulmasta kohdentaa pelkästään matkailualan yrityksille vaan haku tulisi olla avoin kaikille yrityksille. Yritys voisi saada messutukea yrityksen toimialaan liittyvien messujen ja näyttelyiden osallistumiskustannuksiin (näyttelyalueen vuokra). Tukea ei myönnettäisi matka-, asumis- ja muihin ylläpitokuluihin. Tuki maksettaisiin vuosittain kaupunginvaltuuston myöntämän määrärahan puitteissa ja voisi olla maksimissaan esimerkiksi 10% messualueen vuokrasta. Lisäksi kokonaisuudessa olisi vuosittainen katto, kuinka paljon yritys voisi saada messutukea. Myönnettävässä avustuksessa tulisi huomioida valtioneuvoston asetus eli ns. de minimis -ohjeistus. Savonlinnassa on kaikkiaan noin 2500 yritystä, jotka voisivat hakea messutukea. Pelkästään toimialalle I eli Majoitus- ja ravitsemistoiminta on kirjattu noin 150 yritystä. Mahdollisten hakijayritysten määrä huomioiden, tulisi myönnettävä rahamäärä olemaan erittäin pieni ja toisaalta hallinnollinen prosessi sähköisistä hauista, tilityksiin ja päätöksiin sekä de minimis-jälkiseurantaan sen verran suuri hallinnollinen taakka yritykselle ja yrityspalveluille, että tässä kohtaa erillistä messutukea ei koeta vaikuttavuudeltaan järkeväksi.

Elinkeinojaosto  
Kaupunginhallitus

§ 23  
§ 122

17.02.2026  
30.03.2026

Yhteenveto:

Valmistelun aikana on löytynyt kolme erilaista toimintalinjaa, joiden kautta on tarkoitus edetä matkailuyritysten tukemiseksi:

- 1) Valtuustoaloitteeseen annettu vastaus käydään lävitse Savonlinnan Seudun Matkailu Oy:n kanssa osana kaupungin ja yhtiön välisen matkailumarkkinointisopimuksen tavoite- ja arviointikeskustelua. Tavoitteena on pitkäjänteisen matkailumarkkinoinnin kehittäminen, joka yrityspalveluiden näkemyksen mukaan on paras tapa saada tehokkaita tuloksia matkailumarkkinoinnissa ja toisaalta asiakkaita seudun matkailuyrityksille. Vastuutaho: Yrityspalvelut
- 2) Lisäksi Savonlinnan kaupunki valmistelee yhteistyössä Savonlinnan Seudun Matkailu Oy:n ja Savonlinnan seudun matkailuyritysten kanssa yhteiset edunajamisen tavoitteet Itä-Suomen matkailuyritysten tukemiseksi vuoden 2027 eduskuntavaalien jälkeisiä hallitusneuvotteluita ajatellen. Keskeisiä kohtia voivat olla esimerkiksi matkailualan arvolisäverotusta koskevat kysymykset, valtakunnallisten destinaatio- ja charter-palveluiden valtion tason resursointi sekä matkailualan investointi- ja kehittämisrahoitukset ja toisaalta näiden tukien ehdot. Vastuutaho: Vaikuttavuus- ja viestintäpalvelut
- 3) Yrityspalvelut jatkaa normaaleita yrityskontaktien ja yrityspalveluiden viestinnän käytänteitä: Aktiivista yrityskontaktointia, tiedottamista savonlinnanyrityspalvelut.fi -verkkosivujen, sosiaalisen median kanavien ja uutiskirjeen kautta. Lisäksi yhdessä Samiedun kanssa jatketaan matkailu-, sekä ravintola- ja palvelualan yritysten verkoston kokoamista yhteen. Vastuutaho: Yrityspalvelut

Toimivalta

Hallintosääntö 14 luku § 85

Esittelijä

Yrityspalvelujohtaja Turtiainen Juha

Päätösehdotus

Elinkeinojaosto päättää antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle selostusosan mukaisen vastauksen valtuutettu Antti Laukkasen ja keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Elinkeinoasiamies Janne Tarima selosti asiaa kokouksessa § 14 aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Aloitteen tekijä  
Savonlinnan Seudun Matkailu Oy

Toimenpiteet

Yrityspalvelut  
Vaikuttavuus- ja viestintäpalvelut

KH 30.03.2026 § 122

Elinkeinojaosto	§ 23	17.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 122	30.03.2026

130/02.05.01.03/2026

Valmistelija	hallintopäällikkö Päivi Matilainen paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Selostus	Elinkeinojaoston 17.2.2026 § 23 selostus- ja päätösoosan mukaisesti.
Toimivalta	Kuntalaki 39 §
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää antaa ja kaupunginvaltuustolle selostusosan mukaisen vastauksen valtuutettu Antti Laukkasen valtuustoaloitteeseen ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	Kaupunginvaltuusto

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 43  
§ 123

18.03.2026  
30.03.2026

## **Kulttuuripalvelut -tulosalueen johtamiseen liittyvät virkajärjestelyt: kirjastopalvelujohtajan viran perustaminen ja kulttuurijohtajan viran muuttaminen**

SL 21.01.2026 § 9

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja Roosa Aaltonen, roosa.aaltonen@savonlinna.fi, p. 050 401 7788  
Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti, mikko.ripatti@savonlinna.fi, p. 044 417 4202

Selostus

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 10.12.2025 § 190 päättänyt kumota kokouksessaan 26.11.2025 § 172 tekemänsä päätöksen kulttuurijohtajan viran haettavaksi julistamisesta ja palauttanut asian uudelleen valmisteltavaksi. Päätöksen selostusosan mukaan uudelleen valmistelussa huomioidaan erillisten kulttuurijohtajan ja kirjastonjohtajan viranhaltijoiden tehtäväkuvat ja tehtäväjärjestelyt, tehtävien edellyttämä rahoitus sekä tehtäviin liittyvät hakukuulutukset.

### Nykytilanne

Sivistystoimialan kulttuuripalvelut -tulosalueella on kolme tulosityksikköä: yleinen kulttuuritoimi, kirjastotoimi sekä museotoimi. Kulttuurijohtaja toimii kulttuuripalvelut -tulosalueen esimiehenä ja tässä ominaisuudessa vastaa kulttuuripalveluiden toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen, sivistyslautakunnan ja sivistystoimenjohtajan alaisuudessa. Lisäksi kulttuurijohtaja toimii yleinen kulttuuritoimi ja kirjastotoimi -tulosityksiköiden päällikkönä ja tässä ominaisuudessa vastaa ko. yksiköiden toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa. Yleisen kulttuuritoimen ja kirjastotoimen osuus sivistystoimialan budjetista on n. 6 %. Kulttuurijohtaja toimii esihenkilönä 24 hengelle, joista pääosa on kirjastotoimen työntekijöitä.

Kirjastonjohtajan tehtävät sisältyvät kulttuurijohtajan viran tehtäviin. Kulttuurijohtajan tehtävästä n. 40% on ollut kirjaston johtamiseen liittyvää työosuutta.

Museotoimi -tulosityksikössä on oma tulosityksikön päällikkö, museonjohtaja. Museotoimen osuus sivistystoimialan budjetista on n. 2 %. Museonjohtaja toimii esihenkilönä 14 hengelle.

### Suunniteltu muutos

Nykyisen kulttuurijohtajan viran muuttaminen erilliseksi kulttuuri- ja kirjastonjohtajan viroiksi tarkoittaa, että kulttuurin alaisia tehtäviä hoitaisi kulttuurijohtajan viranhaltija, joka vastaisi kulttuuripalvelut -tulosalueesta ja yleinen kulttuuritoimi -tulosityksiköstä. Kirjastonjohtaja hoitaisi kirjastolain alaisia tehtäviä ja vastaisi kirjastotoimi -tulosityksiköstä. Kulttuurijohtaja toimisi sekä museonjohtajan että kirjastonjohtajan esihenkilönä ja kuuluisi sivistystoimen johtoryhmään.

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 43  
§ 123

18.03.2026  
30.03.2026

Kulttuurijohtajan viran tehtäviin kuuluisivat mm. kulttuuripalvelut - tulosalueen ja yleinen kulttuuritoimi -tulosyksikön johtaminen, kaupungin eri kulttuuritoimijoiden verkostotyö, kulttuuritoiminnan avustuksien hakuprosessi valmisteluineen, neuvotteluineen ja päätösesitysvalmisteluineen, kulttuuripolkuun liittyvä kulttuurikasvatuksen oppilaitosyhteistyö ja kulttuurialan tapahtumien suunnittelu ja koordinointi yhteistyössä kulttuurituottajan kanssa (mm. Pyhän Olavin päivä, kaupungin itsenäisyyspäiväjuhlat, Kulttuurikahvi-tilaisuudet, LukuLaku -lasten kirjallisuus- ja kulttuuritapahtuma, ystävyyskaupunkitoiminta), museon sekä kirjastonjohtajan lähiesihenkilönä toimiminen, kulttuurialan toimijoiden maakunnallinen yhteistyö sekä matkailun tapahtumatoiminnan ympärivuotistamiseen liittyvä yhteistyö elinkeinotoimen sekä tapahtumajärjestäjien kanssa, teatteriin liittyvä yhteistyö (kiinteistö/tila, teatteriavustus, vuosikokousedustaja). Kulttuurijohtaja toimisi esihenkilönä kolmelle henkilölle.

Apuna kulttuurijohtajalla on ollut n. 80% työosuudella kulttuurituottaja. Kulttuurituottajan keskeisenä tehtävänä on tapahtumien suunnittelu, koordinointi, käytännön järjestelyt ja tapahtumista tiedottaminen sekä Kaikukortti-yhteistyö. Kulttuurituottaja tekee myös kirjaston tapahtumiin liittyvää työtä (kulttuuritoimi 80%, kirjasto 20%).

Kirjastonjohtajan tehtävien vähentäminen kulttuurijohtajan tehtävistä merkitsee viran vaativuuden olennaista vähentymistä, jonka johdosta kulttuurijohtajan viran palkkaa tulee tarkistaa viran vaatimustasoa vastaavaksi.

Kirjastonjohtajan viran tehtäviin kuuluisi kirjastotoimi -tulosyksikön johtaminen ja vastuu kirjastolain alaisista tehtävistä. Yleisen kirjaston toiminnan järjestäminen kuuluu kunnan lakisääteisiin tehtäviin ja niistä säädetään laissa yleisistä kirjastoista (1492/2016). Kirjastonjohtajan tehtävästä säädetään lain 17 §:ssä, jossa kelpoisuusvaatimuksena on virkaan tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan. Pääkirjaston lisäksi kirjastoon kuuluu kolme lähikirjastoa ja kirjastoauto. Kirjastoissa on yhteensä 22 työntekijää sekä määräaikaista henkilökuntaa. Kirjastonjohtaja toimisi esihenkilönä 22 henkilölle, jonka vuoksi arjen tehtäviin sisältyy verraten paljon henkilöstötehtäviä. Esihenkilötehtävien lisäksi kirjastonjohtajan vastuulla olisi kirjastopalvelut, kirjastokentällä tapahtuvien muutosten seuraaminen ja niiden kehittäminen, hankeasiat, toiminnan taloudesta vastaaminen, alueellisessa kirjastoverkossa toimiminen sekä henkilöstön osaamisesta huolehtiminen.

Informaatikko hoitaa tiettyjä kirjastoammatillisia tehtäviä, jotka yleensä kuuluvat kirjastonjohtajalle, kuten tilastointi ja raportointi sekä Lumme-ohjausryhmän jäsenen tehtävä (kokoontuu viikoittain). Informaatikko tekee myös hallintoon ja kehittämiseen liittyviä tehtäviä. Työajasta 30% on asiakaspalvelua. Kirjastonjohtajan tehtävään olisi siten mahdollista sisällyttää asiakaspalvelua tai muita vastaavia kirjastoalan tehtäviä n. 60% tehtäväosuuden verran tai tarkastella informaation tehtäväkuvaan suhteessa kirjastojohtajan tehtäväkuvaan Lummekirjastojen ohjausryhmän jäsenyyden, kehittämisen, hankkeiden, tilastoinnin ja raportoinnin osalta.

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 43  
§ 123

18.03.2026  
30.03.2026

### Päätöksenteko

Kirjastonjohtajan osalta kyse olisi uudesta virasta, joka tulisi päätöksellä perustaa. Uuden kirjastonjohtajan viran perustamisesta päättää hallintosäännön 61.2 §:n perusteella sivistyslautakunta. Viran perustaminen merkitsee kaupungille toistuvaismenoa, jota varten on varattava vuosittainen määräraha. Viran perustamispäätöksessä on määriteltävä virkanimike sekä virkaan kuuluvat tehtävät.

Hallintosäännön 62 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimna olevaan virkaan. Hallintosäännön 63 §:n mukaan virka- ja työsopimussuhteeseen otettavan henkilöstön kelpoisuusehdoista päättää se, joka valitsee henkilön palvelussuhteeseen. Hallintosäännön 64.2 §:n mukaan lautakunnat valitsevat toimialansa osalta tulosalueiden ja tulosityksiköiden esimiehet. Kirjastonjohtajan ollessa tulosityksikön päällikkö (esimies), toimivalta viran perustamiseen, viran haettavaksi julistamiseen ja viran kelpoisuusehdoista päättämiseen on sivistyslautakunnalla. On kuitenkin huomioitava, että lautakunta on velvollinen noudattamaan kirjastolain 17 §:ssä säädettyjä vähimmäiskelpoisuusvaatimuksia. Mahdollisista viran lisäkelpoisuusvaatimuksista voidaan päättää joko viran perustamisen yhteydessä tai erikseen, kun virka julistetaan haettavaksi.

Kirjastonjohtajan palkkauksesta päättää henkilöstöpäällikön lausunnon perusteella sivistystoimenjohtaja hallintosäännön 64.8 §:n perusteella. Sivistyslautakunta ei siten voi päättää viran palkkauksesta osana kirjastonjohtajan viran perustamispäätöstä tai viran haettavaksi julistamispäätöstä.

Uusi virka tulee kuitenkin ottaa huomioon henkilöstösuunnitelmassa, josta taas päättää hallintosäännön 3 §:n perusteella kaupunginhallitus. Lisäksi viran perustamisen jälkeen, ennen kuin se voidaan julistaa haettavaksi, tulee olla viran täyttölupa, josta päättää hallintosäännön 64.6 §:n perusteella sivistystoimenjohtaja.

Hallintosäännön 64.7 §:n mukaan täyttöluvan voi myöntää, jos talousarviossa on määräraha viran kustannuksiin ja virka on otettu huomioon henkilöstösuunnitelmassa. Täyttölupa voidaan myöntää myös silloin, jos virkaa ei ole henkilöstösuunnitelmassa, jos henkilöstöpäällikkö antaa lausuntonsa täyttölupahakemuksesta ja täyttöluvan myöntäjä esittää suunnitelman toimenpiteistä, joilla yksikön rekrytoinnin aiheuttama kustannustason nousu tasapainotetaan ja katetaan rekrytoinnin aikaisen talousarviovuoden ja sitä ensimmäisenä seuraavan taloussuunnitelmavuoden aikana.

Koska kyseessä on pysyväisluonteinen järjestely, valmistelussa on lähdetty siitä, että uusi kirjastonjohtajan virka sisällytetään kaupungin henkilöstösuunnitelmaan ja sitä varten on osoittaa tarvittava määräraha kuluvalle ja tuleville vuosille.

Uuden perustettavan viran tehtävänimikkeenä on perusteltua käyttää kirjastonjohtajan sijaan kirjastopalvelujohtajan nimikettä, joka tosiasiallisesti määrittelee virkaan sisältyvän tehtäväkokonaisuuden

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 43  
§ 123

18.03.2026  
30.03.2026

selkeämmin. Se laajentaa kirjastolain mukaista tehtävää alaa sekä muistuttaa siitä, että Savonlinnassa kirjastopalveluita tarjotaan useassa eri toimipisteessä.

Kirjastonjohtajan tehtävien vähentäminen kulttuurijohtajan tehtävistä tarkoittaa käytännössä kulttuurinjohtajan virkaan kuuluvien tehtävien muutosta. Käytännössä kyse on avoinna olevan viran muuttamisesta. Viranhaltijalain 23 §:n mukaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Avoinna olevan kulttuurinjohtajan virkaa toimittavaa vt. kulttuurijohtajaa on kuultu 15.1.2026, eikä hänellä ollut huomauttamista asiasta.

Kirjastonjohtajan tehtävät menevät osin päällekkäin informaation tehtävien kanssa. Tämä tarkoittaa käytännössä informaation virkaan kuuluvien tehtävien tarkastelemista suhteessa kirjastonjohtajan kaavailtuun tehtäväkokonaisuuteen. Viranhaltijalain 23 §:n mukaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Kuuleminen ennen päätöksentekoa perustuu viranhaltijalain lisäksi hallintolain 34 §:ään. Informaation virkaa toimittavan viranhaltijan kuuleminen on sovittu pidettäväksi 20.1.2026. Selostusosaa täydennetään kuulemisen perusteella ennen kokousta. Esittelijä täydentää tämän asian perustelut ja liitteet lisälistalla/kokouksessa informaation kuulemisen jälkeen saaduilla tiedoilla ennen päätöksentekoa.

Viran muuttamisen jälkeen kulttuurijohtajan virka on julistettava haettavaksi. Hallintosäännön 62 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Hallintosäännön 63 §:n mukaan virka- ja työsopimussuhteeseen otettavan henkilöstön kelpoisuusehdoista päättää se, joka valitsee henkilön palvelussuhteeseen. Hallintosäännön 64.2 §:n mukaan lautakunnat valitsevat toimialansa osalta tulosalueiden ja tulosyksiköiden esimiehet. Kulttuurijohtajan ollessa tulosalueen johtaja (esimies), toimivalta virantoimitusvelvollisuuden muuttamiseen, viran haettavaksi julistamiseen ja viran kelpoisuusehdoista päättämiseen on sivistyslautakunnalla.

Kulttuurijohtajan palkkauksesta päättää henkilöstöpäällikön lausunnon perusteella sivistystoimenjohtaja hallintosäännön 64.8 §:n perusteella. Sivistyslautakunta ei siten voi päättää kulttuurijohtajan viran palkkauksesta osana viran haettavaksi julistamispäätöstä.

#### Taloudelliset vaikutukset

Kummassakin vaihtoehdossa on oltava talousarviossa määräraha viran kustannuksiin. Erillisten kulttuuri- ja kirjastonjohtajan tehtävien palkkakustannukset ovat yhteensä n. 102 000 euroa. Kulttuurijohtajan, johon sisältyvät sekä kulttuuri että kirjaston johtajan tehtävät,

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 43  
§ 123

18.03.2026  
30.03.2026

palkkakustannus vuositasolla on n. 61 000 euroa. Uusi kirjastonjohtajan virka edellyttää siten n. 41 000 euron lisämäärärahaa.

Toimialan sisältä kate virkaan voidaan kuluvan vuoden osalta osoittaa talousarvioon varatusta ja kirjastolle henkilöstösuunnitelmaan osoitetusta yhden henkilötyövuoden lisäresurssista vuodelle 2026. Toinen vaihtoehto on osoittaa määräraha kulttuurin unelmavuoden hankkeen omarahoitusosuudesta, joka nyt on ollut varattuna kulttuurin unelmavuoden koordinaattorin palkkausta varten. Kirjaston osalta henkilötyövuoteen varattu resurssi tarkoittaa aukioloaikojen supistumista sekä riskiä kirjastojen ajoittaisille sulkemisille. Tämä johtuu siitä, että pääkirjastossa on pitkään ollut henkilöstövajetta ja palkkatukityön päättymisen 31.12.2024 heikensi tilannetta entisestään, kun palkkatukityöllistettyjen (n. 3 htv) tilalle ei saatu lainkaan kirjastoon korvaavaa resurssia. Erityisesti resurssien väheneminen on kohdistunut kirjaston toiminnan kannalta keskeisiin vahtimestareiden ja aineistologistiikan tehtäviin sekä asiakaspalveluun. Yhden henkilötyövuoden lisäys talousarviovarauksena on varattu kompensoimaan poistunutta työvoimaresurssia ja helpottamaan kirjaston tilannetta muuttuneessa tilanteessa.

Kulttuurin unelmavuoden koordinaattorin palkkaan suunniteltujen määrärahojen kohdentaminen kirjastonjohtajan palkkaan tarkoittaa Kulttuurin unelmavuoden toteutuksen vaikeutumista ja sen pääasiallisista tavoitteista ja toteutuksesta luopumista.

Kolmas vaihtoehto on ottaa tarvittava määräraha kulttuuriavustuksista, mikä puolestaan tarkoittaa sitä, että kulttuuriavustuksia on karsittava voimakkaasti eri kulttuurin toimijoilta. Tämä johtaa tilanteeseen, että kulttuurin tuottajien tilanne vaikeutuu erittäin paljon, eikä kulttuuriin liittyviä tapahtumia tai toimintaa ole aiemmassa määrin.

Mikäli kyseisistä toiminnoista ei osoiteta määrärahaa toimialan raamin sisältä, sivistyslautakunnan on tehtävä lisämäärärahaesitys kirjastonjohtajan palkkamenojen kattamiseksi kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle.

#### Muu vaikutustenarviointi

Virkajärjestely tukee kaupungin kulttuuri- ja kirjastotoimialojen kehittymistä, vahvistaa johtamista ja selkeyttää vastuita. Kokonaisuutena vaikutukset ovat pääosin myönteisiä sekä toiminnan, henkilöstön, palvelujen laadun että kuntalaisten näkökulmasta. Muutos on toteutettavissa ilman merkittäviä taloudellisia tai toiminnallisia riskejä. Tarkempi hallintolain (434/2003) 31 § mukainen ennakkovaikutusten arviointi on esitetty liitteessä D.

#### Johtopäätökset

Mikäli sivistyslautakunta katsoo perustelluksi muuttaa nykyinen kulttuurijohtajan virka erillisiksi kulttuuri- ja kirjastopalvelujohtajan viroiksi, tulisi sen em. selotusosassa esitetyin perustein päättää sivistystoimialalle sijoittuvan kirjastopalvelujohtajan viran perustamisesta 1.5.2026 alkaen siten, että viran tehtävät ovat selotusosassa mainitut; kulttuurijohtajan

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 43  
§ 123

18.03.2026  
30.03.2026

viran muuttamisesta selostusosassa esitetyllä tavalla 1.5.2026 alkaen; esittää kaupunginhallitukselle kirjastopalvelujohtajan viran sisällyttämistä kaupungin henkilöstösuunnitelmaan; sekä esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle 41 000 euron lisämäärärahan varaamista kirjastopalvelujohtajan palkkamenoja varten vuoden 2026 talousarvioon huomioiden kuitenkin 20.1.2026 pidettävän informaation kuulemisen vaikutukset edellä esitettyihin toimenpiteisiin.

Päätöksenteossa tulee huomioida, että kaupungin talousarvioon 2026 on kirjattu, että vuonna 2026 ryhdytään hallintosäännön ja organisaatorakenteen kokonaisuudistukseen (s. 22). Myöskään uutta kaupunkistrategiaa ei ole vielä tehty. Siten lautakunnan on arvioitava, onko tällainen virkajärjestely tarkoituksenmukaista toteuttaa ennen em. valmistumista.

Toimivalta

Hallintosääntö 10 luku 61 §

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta toteaa, että kaupungin talousarvioon 2026 sisältyy hallintosäännön ja organisaatorakenteen kokonaisuudistus, eikä uutta kaupunkistrategiaa ole vielä hyväksytty.

Lautakunta katsoo, että ennen kokonaisuudistuksen ja kaupunkistrategian valmistumista ei ole tarkoituksenmukaista tehdä pysyviä virkajärjestelyjä eikä käynnistää kulttuurijohtajan viran hakumenettelyä.

Lautakunta päättää palauttaa asian valmisteluun ja edellyttää, että virkajärjestelyt ja kulttuurijohtajan viran täyttämisen tarve arvioidaan osana hallintosäännön ja organisaatorakenteen uudistusta.

Käsittely

Va. kulttuurijohtaja Outi Rantasuo oli lautakunnan kuultavana asiasta.

Päätös

Esittelijä poisti asian esityslistalta.

Sivistyslautakunta piti kokousta klo 18.36-18.48.

Vs. hallintojohtaja Roosa Aaltonen ja va. kulttuurijohtaja Outi Rantasuo poistui kokouksesta klo 18.36.

SL 18.03.2026 § 43

Valmistelija

Vt. sivistystoimenjohtaja Tero Tuononen, tero.tuononen@savonlinna.fi, p. 044 417 4303  
toimialasihteeri Hanna-Mari Kaartinen,

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 43  
§ 123

18.03.2026  
30.03.2026

hanna-mari.kaartinen@savonlinna.fi, p. 044 417 4205

Selostus

Kulttuuripalvelut -tulosalueen johtamiseen liittyvät virkajärjestelyt ovat olleet edellisen sivistyslautakunnan käsittelyssä 23.1.2025 § 16 ja 20.2.2025 § 28 sekä nykyisen sivistyslautakunnan käsittelyssä 12.11.2025 § 167, 26.11.2025 § 172, 10.12.2025 § 190 ja 21.1.2026 § 9. Kokouksessaan 21.1.2026 sivistyslautakunta poisti § 9 esityslistalta. Lisäksi asiaa on käsitelty sivistyslautakunnan iltakoulussa 11.2.2026. Kokouksissa on käsitelty kulttuurijohtajan tehtäväjärjestelyjä ja arvioitu eri vaihtoehtoja sekä selvitetty kustannusvaikutuksia. Eri vaihtoehtojen tarkastelu löytyy kyseisten kokousten pöytäkirjoista.

Edellä mainittujen pöytäkirjojen selvityksiin ja arviointeihin viitaten on perusteltua säilyttää kulttuurijohtajan virka nykyisellä tehtäväjärjestelyllä. Tehtävä on laajahko kokonaisuus, jonka kelpoisuusvaatimuksia määrittää kulttuurilain edellyttämien tehtävien hoitaminen ja erityisesti kirjastolaissa määritelty kirjastonjohtajan kelpoisuus. Tehtävä itsessään muodostaa kulttuurin tehtäväkenttää ajatellen kokonaisvaltaisen, laaja-alaisen ja palkkauksellisesti vetovoimaisen tehtävän. Henkilöstövaikutukset ovat kustannusneutraaleja.

Viran täyttämiseksi ei ole estettä, sillä se on huomioitu henkilöstösuunnitelmassa ja tehtävään on varattu tarvittavat määrärahat talousarvioon. Viran määräaikaiselle täytölle ei ole lainmukaista perustetta.

Kulttuurijohtajan hakukuulutus on liitteenä A.  
Oheismateriaalina on valmistelussa käytettyä ainestoa.

Toimivalta

Hallintosääntö 10 luku 62 §

Esittelijä

Vt. sivistystoimenjohtaja Tuononen Tero

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää julistaa kulttuurijohtajan, johon sisältyvät sekä kulttuuri että kirjaston johtajan tehtävät, viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana. Haastattelutyöryhmään nimetään sivistystoimenjohtajan lisäksi lautakunnan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kulttuuritoimen edustajana informaatikko Sanna Pyykkö.

Käsittely

Keskustelun edetessä päätettiin pitää kokoustauko klo. 17.52-18.21.

Vammaisneuvoston edustaja Eila Valkeapää poistui kokouksesta kokoustauon aikana.

Päätösehdotukseen tehtiin kaksi muutosehdotusta.

Jäsen Meeri Larinen teki seuraavan Timo Lajusen ja Tommi Tikan kannattaman muutosehdotuksen:

*Esitän, että sivistyslautakunta päättää perustaa kirjastopalveluiden esihenkilön viran, muuttaa kulttuurijohtajan viran tehtäväkuvaa ja julistaa molemmat virat haettavaksi erillisinä toistaiseksi voimassa olevina virkoina 1.5.2026 alkaen virkojen tehtävien ollen esittelytekstissä määritellyt. Tämä*

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 43  
§ 123

18.03.2026  
30.03.2026

*on strateginen ja vastuullinen ratkaisu, joka mahdollistaa laadukkaiden palveluiden tuottamisen, henkilöstön hyvinvoinnin ja jaksamisen, kulttuurin ja kirjastopalveluiden kehittämisen, kaupungin elinvoiman, osallisuuden ja kansainvälisen yhteistyön vahvistamisen sekä hyte-rahamen ja ulkopuolisen rahoituksen tehokkaan hyödyntämisen, ja noin 41 000 euron lisäkustannus voidaan kattaa sivistystoimen omasta talousraamasta. Ja esitämme kaupunginhallitukselle kirjastopalveluiden esihenkilön viran sisällyttämistä kaupungin henkilöstösuunnitelmaan.*

Jäsen Eija Silvennoinen teki seuraavan Timo Pulkkinen ja Toni Korhola kannattaman muutosehdotuksen:

*Esitän, että perustetaan kirjastotoimen esihenkilön virka 1.5.2026 alkaen ja laitetaan tehtävä haettavaksi. Kulttuuritoimen johtajan osalta selvitetään kaupungin sisäiset järjestelyt. Perustelut: Kirjastotoimen vastuuhenkilöllä tulee olla lain määrittelemä koulutus ja tehtävänkuvaan on laaja, joten siihen tarvitaan kokoaikainen esihenkilö.*

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeavat kannatetut muutosehdotukset, oli asiasta äänestettävä ensin muutosehdotusten kesken.

Suoritettuna äänestyksessä jäsen Meeri Larisen ehdotuksen puolesta annettiin kuusi (6) jaa-ääntä (Meeri Larinen, Päivi Tavi, Tommi Tikka, Timo Lajunen, Teija Pesonen ja Jaakko Rinne) ja jäsen Eija Silvennoisen ehdotuksen puolesta neljä (4) ei-ääntä (Eija Silvennoinen, Sami Piisilä, Toni Korhola ja Timo Pulkkinen). Varajäsen Kimmo Kaksonen äänesti tyhjää.

Seuraavaksi äänestettiin esittelijän pohjaesityksen ja jäsen Meeri Larisen muutosehdotuksen kesken.

Suoritettuna äänestyksessä esittelijän pohjaesityksen puolesta annettiin kaksi (2) jaa-ääntä (Kimmo Kaksonen ja Sami Piisilä) ja jäsen Meeri Larisen muutosehdotuksen puolesta yhdeksän (9) ei-ääntä (Eija Silvennoinen, Toni Korhola, Meeri Larinen, Tommi Tikka, Teija Pesonen, Timo Pulkkinen, Timo Lajunen, Jaakko Rinne ja Päivi Tavi).

Päätös

Puheenjohtaja totesi sivistyslautakunnan hyväksyneen jäsen Meeri Larisen muutosehdotuksen.

Varajäsen Kimmo Kaksonen ja esittelijä Tero Tuononen jättivät päätöksestä eriävän mielipiteen.

Tiedoksi

Henkilöstöpalvelut

Toimenpiteet

Sivistysvirasto

Jäsen Toni Korhola poistui kokouksesta pykälän käsittelyn jälkeen klo. 18.39. Korhola varajäsen Kari Härkönen saapui kokoukseen Teams-yhteydellä.

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 43  
§ 123

18.03.2026  
30.03.2026

47/01.01.01.00/2024

Valmistelija

Kaupunginlakimies Roosa Aaltonen  
[roosa.aaltonen@savonlinna.fi](mailto:roosa.aaltonen@savonlinna.fi), p. 050 401 7788

Selostus

Sivistyslautakunnan 21.01.2026 § 9 ja 18.03.2026 § 43 selostus- ja päätösoisien mukaisesti sekä lisäksi seuraavaa:

#### Otto-oikeuden käyttämisestä

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta sekä kunnan toiminnan yhteensovittamisesta. Kunnan organisaatio valtuustoa lukuun ottamatta toimii kunnanhallituksen alaisena.

Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä (kuntalaki 92 §). Päätös otto-oikeuden käytöstä on siten tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, mutta varsinaista asiaa ei tarvitse käsitellä siinä ajassa.

Hallintosäännön 34 §:n mukaan asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja.

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan [23.3.2026 § 110](#) käyttää otto-oikeutta sivistyslautakunnan 18.3.2026 § 43 päätökseen, ja että asia tuodaan uudelleen valmisteltuna seuraavaan kokoukseen. Otto-oikeutta on siten käytetty määräajassa.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee, että sivistyslautakunnan käsittelemä asia siirtyy kokonaisuudessaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi, eikä sivistyslautakunnan tekemä ratkaisu sido kaupunginhallitusta millään tavalla. Kaupunginhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella. Kaupunginhallitus on velvollinen tekemään asiassa päätöksen. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan: tehdä uusi päätös, pysyttää, kumota tai muuttaa aiemmin tehty päätös taikka palauttaa asia päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

#### Varsinaisen asian käsittely - kulttuuripalvelut -tulosalueen johtamiseen liittyvät virkajärjestelyt

Sivistyslautakunta on 18.3.2026 § 43 tekemällään päätöksellä päättänyt perustaa kirjastopalveluiden esihenkilön viran, muuttaa kulttuurijohtajan viran tehtäväkuvaa sekä julistaa molemmat virat haettavaksi erillisinä, toistaiseksi voimassa olevina virkoina 1.5.2026 alkaen. Lisäksi sivistyslautakunta on esittänyt kaupunginhallitukselle



Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 43  
§ 123

18.03.2026  
30.03.2026

**Vaihtoehto B:** Kulttuurijohtajan virka säilyy nykyisellään ja se julistetaan haettavaksi.

Ratkaisu vastaa vt. sivistystoimenjohtajan sivistyslautakunnalle tekemää esitystä. Viran täyttämiseksi ei ole estettä, sillä se sisältyy henkilöstösuunnitelmaan ja tehtävään on varattu tarvittavat määrärahat talousarvioon. Ratkaisu ei estä kulttuuripalveluiden johtamisjärjestelyjen uudelleentarkastelua organisaatiouudistuksen yhteydessä.

**Vaihtoehto C:** Perustetaan uusi kirjastopalveluiden esihenkilön virka, joka julistetaan haettavaksi, ja muutettu kulttuurijohtajan virka pyritään täyttämään sisäisin järjestelyin.

Ratkaisu vastaa sivistyslautakunnan asian käsittelyssä esitettyä vaihtoehtoa. Myös tässä vaihtoehdossa uuden viran perustaminen edellyttäisi viran sisällyttämistä henkilöstösuunnitelmaan, täyttöluvan hakemista ja tämän jälkeen rekrytointiprosessin käynnistämistä. Vaihtoehtoisesti, jos virkaa ei sisällytetä henkilöstösuunnitelmaan, täyttöluvan myöntämiseksi henkilöstöpäällikön tulisi antaa lausuntonsa täyttölupahakemuksesta ja täyttöluvan myöntäjän esittää suunnitelma toimenpiteistä, joilla rekrytointin aiheuttama kustannustason nousu tasapainotetaan ja katetaan rekrytointin aikaisen talousarviovuoden ja sitä ensimmäisenä seuraavan taloussuunnitelmavuoden aikana (hallintosääntö 64 §). Tarvittaessa vielä tämän jälkeen tulee virka tulevaisuudessa sisällyttää henkilöstösuunnitelmaan ja tehdä tarvittava talousarviomuutos ennen täyttölupapäätöstä.

Lähtökohta, jonka mukaan ennen vuoden 2026 talousarvioon sisältyvän hallintosäännön ja organisaatorakenteen kokonaisuudistuksen valmistumista ei ole tarkoituksenmukaista tehdä pysyviä virkajärjestelyjä, ei ole muuttunut. Merkittävät ja laajakantoiset organisaatio- ja tehtäväkuvien muutokset on tarkoituksenmukaista arvioida osana tätä kokonaisuudistusta. Organisaatiouudistuksen yhteydessä on perusteltua tarkastella kaikkien kaupungin tulosalueiden ja tulosyksiköiden kokoa sekä tehtävien ja vastuiden laajuutta keskenään, ja suhteuttaa tähän myös esihenkilöresurssien riittävyys.

Ratkaisuvaihtoehtoja arvioidessa tulee ottaa huomioon myös kaupunginvaltuuston [16.2.2026 § 16](#) hyväksymä kaupunkistrategia vuosille 2026-2029. Strategian mukaan Savonlinna on yhteisöllinen, kansainvälistyvä ja hyvinvoiva kaupunki, jossa on helppo osallistua, vaikuttaa ja nauttia laadukkaista palveluista. Kaupunki edistää asukkaidensa hyvinvointia, kulttuuria ja yhteisöllisyyttä koko Savonlinnan alueella. Yhtenä strategisena tavoitteena ovat laadukkaat kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-ajanpalvelut, joilla vahvistetaan hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä kulttuurin, liikunnan ja matkailun kautta alueen luontoa ja kulttuuriperintöä kunnioittaen. Kaupunkistrategian toimeenpanoa tämentävät toimenpidesuunnitelmat ovat vielä valmistelussa. Käytettävissä olevan tiedon perusteella voidaan kuitenkin arvioida, että kaikki vaihtoehdot tukevat kaupunkistrategian tavoitteita. Vaihtoehdot A ja C korostavat strategian mukaista panostusta palvelujen kehittämiseen ja resursointiin kirjaston suuntaan. Vaihtoehto B painottaa strategian toteuttamista taloudellisesti ja hallinnollisesti vastuullisella tavalla,

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 43  
§ 123

18.03.2026  
30.03.2026

yhteydessä tulevaan hallintosäännön ja organisaatorakenteen kokonaisuudistukseen.

Sivistyslautakunta on [18.3.2026 § 44](#) päättänyt kulttuurijohtajan avoimen viran määräaikaisesta hoitamisesta 19.3.2026 alkaen kuitenkin enintään 18.3.2027 saakka siten, että kulttuurin tulosalueen osalta tehtäviä hoitaa kulttuurituottaja Elina Kosonen ja kirjastotoimen osalta informaatikko Sanna Pyykkö. Järjestely on tehty siihen saakka, kunnes kulttuuripalveluiden johtamiseen liittyvät virkajärjestelyt on ratkaistu.

Vaihtoehdot A ja C vahvistavat kirjastopalvelujen esihenkilöresurssia ja voivat parantaa palvelujen kehittämisedellytyksiä erityisesti pitkällä aikavälillä, mutta ne lisäävät pysyvästi kaupungin käyttötalousmenoja, mutkistavat hallinnollista kokonaisuutta ennen laajaa organisaatiouudistusta ja lisäävät lyhyen aikavälin muutosepävarmuutta. Vaihtoehto B turvaa kulttuuri- ja kirjastopalveluiden johtamisen häiriöttömän jatkumisen kustannusneutraalisti, on linjassa hyväksytyyn henkilöstösuunnitelman ja talousarvion kanssa sekä mahdollistaa kulttuuri- ja kirjastopalveluiden johtamisjärjestelyjen laaja-alaisen tarkastelun hallintosäännön kokonaisuudistuksen yhteydessä.

Näin ollen vaihtoehtoa B voidaan kokonaisvaikutusten perusteella pitää organisaation, talouden ja hallinnon kannalta tarkoituksenmukaisimpana, kuitenkin sulkematta pois mahdollisuutta tarkastella esihenkilöresurssien vahvistamista kulttuuri- ja kirjastopalveluissa myöhemmin osana koko kaupungin organisaatorakenteen uudistusta.

Edellä esitetyt näkökulmat huomioon ottaen tarkoituksenmukaisinta on edetä vaihtoehto B mukaisesti eli siten, että kulttuurijohtajan virka säilyy nykyisellään ja se julistetaan haettavaksi.

Kulttuurijohtajan viran pääasialliset tehtävät ja kelpoisuusvaatimukset ovat samat kuin edellisen täyttöprosessin yhteydessä ([SL 20.2.2025 § 29 ja 29.4.2025 § 65](#)). Kuitenkin selvyiden vuoksi ne sekä viran hakuaika on kuvattu jäljempänä.

Kulttuurijohtaja toimii kulttuuripalvelut -tulosalueen (sis. yleinen kulttuuritoimi, pääkirjasto, kolme lähikirjastoa, kirjastoauto sekä Riihisaari – Savonlinnan museo) vastaavana viranhaltijana - tässä ominaisuudessa vastaa kulttuuri- ja kirjastopalveluiden toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen, sivistyslautakunnan ja sivistystoimenjohtajan alaisuudessa. Kulttuurijohtaja toimii yleinen kulttuuritoimi ja kirjastotoimi -tulosyksiköiden päällikkönä ja tässä ominaisuudessa vastaa ko. yksiköiden toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa. Kulttuurijohtaja toimii esihenkilönä 24 hengelle, joista pääosa on kirjastotoimen työntekijöitä. Kulttuurijohtajan tehtävästä n. 40 % kohdistuu kirjaston johtamiseen. Kulttuurijohtaja kuuluu sivistystoimialan johtoryhmään.

Kulttuurijohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan (laki yleisistä kirjastoista (1492/2016) 17 §) sekä alan työkokemus. Tehtävän hoidon kannalta eduksi katsotaan kirjasto- ja

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 43  
§ 123

18.03.2026  
30.03.2026

kulttuurialan osaaminen, johtamiskokemus, organisointitaito, verkosto-osaaminen, kielitaito sekä hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot.

Kulttuurijohtajan virkaa koskevat hakemukset pyydetään jättämään ensisijaisesti Kuntarekry -järjestelmän kautta 26.4.2026 klo 16:00 mennessä.

Toimivalta

Kuntalaki 39 §, hallintosäntö 62 § ja 63 §

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää julistaa sivistystoimialalle sijoittuvan kulttuurijohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana kaupunginhallituksen 30.3.2026 selostusosan mukaisesti. Virka täytetään mahdollisimman pian tai sopimuksen mukaan. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaika. Kaupunginhallitus valitsee haastatteluryhmän, johon kuuluvat sivistystoimenjohtaja, sivistyslautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä informaatikko Sanna Pyykkö, suorittamaan hakijoiden valinnan haastatteluun sekä suorittamaan haastattelut ja tekemään sivistyslautakunnalle esityksen valittavasta kulttuurijohtajasta.

Käsittely

Olli-Pekka Kristiansson teki Merja Munckin, Mervi Lipsasen, Jonne Tynkkysen ja Jarmo Tiaisen kannattaman muutosehdotuksen:

*Esitän, että perustetaan kirjastotoimen päällikön virka 1.5.2026 alkaen, joka sisällytetään kaupungin henkilöstösuunnitelmaan ja jonka täyttämiseen haetaan täyttölupa. Virka julistetaan haettavaksi tällä päätöksellä ehdollisena täyttöluvasta riippuen. Virka täytetään mahdollisimman pian tai sopimuksen mukaan. Viran täyttämässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaika. Kaupunginhallitus valitsee haastatteluryhmän, johon kuuluvat sivistystoimenjohtaja, sivistyslautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä informaatikko Sanna Pyykkö, suorittamaan hakijoiden valinnan haastatteluun sekä suorittamaan haastattelut ja tekemään sivistyslautakunnalle esityksen valittavasta kirjastotoimen päälliköstä. Sivistyslautakunnan tulee käsitellä viran perustamisesta aiheutuva talousarviomuutos seuraavassa kokouksessaan. Kulttuuritoimen johtajan osalta selvitetään kaupungin sisäiset järjestelyt. Perustelut: Kirjastotoimen vastuuhenkilöllä tulee olla lain määrittelemä koulutus ja tehtävän kuva on laaja, joten siihen tarvitaan kokoaikainen päällikkö.*

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosehdotus, oli asiasta äänestettävä.

Puheenjohtaja teki seuraavanlaisen äänestusehdotuksen: esittelijä jaa, Kristiansson ei. Äänestusehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritettussa äänestyksessä esittelijän ehdotuksen puolesta annettiin 1 jaa-ääni (Kirsti Laamanen) ja Olli-Pekka Kristianssonin ehdotuksen puolesta 10 ei-ääntä (Kristiansson Olli-Pekka, Munck Merja, Lipsanen Mervi,

Sivistyslautakunta  
Kaupunginhallitus

§ 43  
§ 123

18.03.2026  
30.03.2026

Päätös  
Metsälä Sanna, Tiainen Jarmo, Suomalainen Tuukka, Puputti Seija,  
Tynkkynen Jonne, Järvinen Heli ja Kaksonen Kimmo)

Kaupunginhallitus hyväksyi Olli-Pekka Kristianssonin tekemän  
muutosehdotuksen.

Tiedoksi

Sivistyslautakunta  
Henkilöstöpalvelut

Toimenpiteet

Henkilöstöpalvelut  
Vt. Sivistystoimenjohtaja

**Savonlinnan kaupungin tilinpäätös vuodelta 2025**

KH 30.03.2026 § 124

101/02.02.02.00/2026

Valmistelija

Talousjohtaja Hannele Pöykkölä  
[hannele.poykkola@savonlinna.fi](mailto:hannele.poykkola@savonlinna.fi), p. 050 575 8803

Selostus

Kuntalain 113 §:ssä säädetään tilinpäätöksestä. Kunnan tilikausi on kalenterivuosi. Kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Tilinpäätöksen tulee antaa oikea ja riittävä kuva kunnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta olennaisuusperiaatteen mukaisesti. Tätä varten tarpeelliset seikat on ilmoitettava liitetiedoissa.

Kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat kaupunginhallituksen jäsenet sekä kaupunginjohtaja.

Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisesta kunnan talouteen tai konsernitaseeseen liittyvistä olennaisista asioista, joista ei ole tehtävä selkoa tuloslaskelmassa, taseessa tai rahoituslaskelmassa.

Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakertomuksessa on tehtävä selkoa talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman ja toimenpideohjelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi.

Kaupunginhallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.

Savonlinnan kaupungin ja konsernin vuoden 2025 tilinpäätös on laadittu kuntalain säännösten mukaisesti.

***Savonlinnan tilinpäätös hivenen ylijäämäinen***

Tilinpäätös osoittaa tilikauden ylijäämää 41 000 euroa. Toimintakulujen alitus ja toimintatuottojen arvioitua parempi kehitys olivat ylijäämäisen

tuloksen avaintekijöitä. Taseessa on aiempien vuosien ylijäämää noin 44,7 miljoonaa euroa.

Talousarvion poikkeamat on esitetty valtuuston (kv 16.3.2026 § 26) hyväksyttäväksi ennen tilinpäätöksen käsittelyä ja allekirjoittamista.

Vuosikate (12,4 miljoonaa euroa) riitti poistojen (-11,9 miljoonaa euroa) ja arvonalentumisten (-0,5 miljoonaa euroa) kattamiseen. Investointien toteuma jäi 10,2 miljoonaan. Kaupungin kokonaistulot (159,4 miljoonaa euroa) jäi kokonaismenoista (164,7 miljoonaa euroa) -5,3 miljoonaa. Erotus katettiin kassavaroista.

Alla olevassa taulukossa on esitetty Savonlinnan kaupungin ja konsernin avainluvut vuosien 2024 ja 2025 osalta:

Kuntakonserni			
	Tilinpäätös 2024	Tilinpäätös 2025	Ero 24-25
Tilikauden tulos alijäämä (-), ylijäämä (+), miljoonaa euroa	2,30	0,69	-1,61
Kertyneet taseen yli-/alijäämät euroa/asukas	1 462	1 567	105
Konsernin vuosikatteen ja poistojen suhde, prosenttia	110,7	104,5	-6,2
Lainoja ja vuokratavuita euroa/asukas tilinpäätöksessä	5 663	5 386	-277

  

Kaupunki (peruskunta)			
	Tilinpäätös 2024	Tilinpäätös 2025	Ero 24-25
Tilikauden tulos alijäämä (-), ylijäämä (+), miljoonaa euroa	3,46	0,04	-3,42
Asukasmäärä	31 464	31 012	-452
Veroprosentti	9,3	9,3	0,0
Verotulot, miljoonaa euroa	84,3	81,6	-2,7
Valtionosuudet, miljoonaa euroa	4,2	7,4	3,2
Vuosikate, miljoonaa euroa	14,9	12,4	-2,5
Vuosikate, euroa/asukas	474	400	-74
Lainaa vuoden lopussa euroa/ asukas	3 534	3 354	-180
Kertyneet taseen yli-/alijäämät euroa/asukas	1 408	1 430	22
Kertyneet taseen yli-/alijäämät euroa	44 316 417	44 357 423	41 006

Tilintarkastuskertomuksen valmistelusta valtuuston käsittelyyn huolehtii tarkastuslautakunta, joka myös laatii arviointikertomuksen valtuuston käsiteltäväksi.

Toimivalta

Kuntalaki 39 §, 113 §, Hallintosääntö 3 §

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää tilikauden tuloksen käsittelystä:

1. Savonlinnan kaupungin tilikauden 2025 tulos on 20 971,33 euroa
2. Tuloksesta esitetään tehtäväksi poistoeron vähennystä 20 034,36 euroa
3. Tilikauden ylijäämä 41 005,69 euroa esitetään siirrettäväksi taseen Tilikauden yli-/alijäämättilille.

Kaupunginhallitus allekirjoittaa vuoden 2025 tilinpäätöksen, jättää tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallitus

§ 124

30.03.2026

Talouspalvelut oikeutetaan tarvittaessa korjaamaan tilinpäätöskirjan kirjoitusvirheet ja muut tekniluonteiset korjaukset ennen valtuustokäsittelyä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

tarkastuslautakunta

Toimenpiteet

Kaupunginvaltuustolle

Yhteistyötoimikunta  
Kaupunginhallitus

§ 11  
§ 125

25.03.2026  
30.03.2026

## Henkilöstöraportti 2025

YT 25.03.2026 § 11

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, puh. 044 417 4070
Selostus	<p>Henkilöstöpalvelut on valmistellut henkilöstöraportin vuodelta 2025 KT:n Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan mukaisesti. Raportti on tarkoitettu luottamushenkilöiden, kaupungin johdon, toimialojen henkilöstön, henkilöstöjärjestöjen sekä sidosryhmien käyttöön.</p> <p>Vuoden 2025 henkilöstöraporttiin on koottu aineistoa peilaten kaupungin strategiaan sekä erilaisiin toimintaohjelmiin ja -suunnitelmiin. Raportin henkilöstötunnusluvut on kuvattu 31.12.2025 poikkileikkauspäivänä ja vertailuvuotena on pääosin käytetty vuotta 2024. Aineistoa on poimittu mm. kaupungin eri tietojärjestelmistä, Kevan ja työterveyshuollon tietojärjestelmistä sekä vuoden aikana tuotetuista muista tiedoista.</p> <p>Raportti on esityslistaliitteenä A</p>
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Tiedoksi	Kaupunginhallitus
KH 30.03.2026 § 125	
774/01.00.02.01/2022	
Valmistelija	hallintopäällikkö Päivi Matilainen paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Selostus	Yhteistyötoimikunnan 25.3.2026 § 11 selostus- ja päätösosan mukaisesti.
Toimivalta	Kuntalaki 39 §
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstöraportin tiedoksi ja saattaa se edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle tilinpäätöksen yhteydessä.

Yhteistyötoimikunta  
Kaupunginhallitus

§ 11  
§ 125

25.03.2026  
30.03.2026

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet

Kaupunginvaltuusto

Yhteistyötoimikunta  
Kaupunginhallitus

§ 13  
§ 126

25.03.2026  
30.03.2026

## Henkilöstösuunnitelman muutos

YT 25.03.2026 § 13

Valmistelija	Henkilöstösuunnittelija Jaana Kankkunen, p. 044 417 4070
Selostus	Henkilöstösuunnitelmaan on tarpeen tehdä muutoksia vuodelle 2026 ja taloussuunnitelmakaudelle 2026-2028. Hallintosäännön 3 luvun 3 §:n kohdan 17 mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstösuunnitelmasta. Esitys uudeksi henkilöstösuunnitelmaksi on luettavissa Cloudmeetingissa.
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö Silvennoinen Virve
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee henkilöstösuunnitelman muutoksen tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Toimenpiteet	Kaupunginhallitus
KH 30.03.2026 § 126	
52/01.00.02.00/2026	
Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Virve Silvennoinen, virve.silvennoinen@savonlinna.fi, p. 044 417 4060.
Selostus	Henkilöstösuunnitelmaan on tarpeen tehdä muutoksia vuodelle 2026 ja taloussuunnitelmakaudelle 2026-2028.  Muutokset koskevat hallintopalveluiden osalta (liite A) 0,75 henkilötyövuoden (erityisavustaja) lisäystä vuodelle 2026 ja teknisen toimialan, kunnossapitopalveluiden osalta (liite B) nimikemuutosta; tiehöylänkuljettajan nimike muuttuu kunnossapitoajoneuvonkuljettajaksi. Lisäksi toimitilapalvelujen sähköasentajan määräaikainen tehtävä muuttuu toistaiseksi voimassaolevaksi.
Toimivalta	Hallintosääntö 3 luku 3 §
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä henkilöstösuunnitelman muutoksen liitteiden A ja B mukaisesti.
Päätös	

Yhteistyötoimikunta  
Kaupunginhallitus

§ 13  
§ 126

25.03.2026  
30.03.2026

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet

henkilöstöpalvelut

Kaupunginhallitus

§ 127

30.03.2026

**Lautakuntien pöytäkirjoja**

KH 30.03.2026 § 127

Valmistelija

hallintopäällikkö Päivi Matilainen, paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044

Selostus

Seuraavat toimielinten pöytäkirjat ovat kaupunginhallituksen mahdollista ottamista varten luettavissa [Toimielimet | Dynasty tietopalvelu : Savonlinnan kaupunki](#)

Tekninen lautakunta 24.3.2026

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevan pöytäkirjan tiedoksi ja päättää, ettei siinä tehtyjä päätöksiä oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 128

30.03.2026

**Viranhaltijapäätökset**

KH 30.03.2026 § 128

Valmistelija	hallintopäällikkö Päivi Matilainen, paivi.matilainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4044
Selostus	Raportti viranhaltijapäätöksistä ajalta 19.03.-25.03.2026 on kokousmateriaalina.
Esittelijä	Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding
Päätösehdotus	Viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi, eikä niitä oteta käsiteltäväksi.
Käsittely	Eero Piironen ilmoitti esteellisyytensä kasvatus- ja opetuspäällikön päätökseen 23.3.2026 § 6 asian koskiessa hänen läheistään (osallisuusjävi Hall 28 § 1. mom. k. 1) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 129

30.03.2026

**Tiedoksi annettavat asiat**KH 30.03.2026 § 129  
795/00.02.01/2025

Selostus

Kaupunginjohtajan edustuspäätös 23.3.2026

Valmistelu

hallintopäällikkö Päivi Matilainen, paivi.matilainen.@savonlinna.fi, p.  
044 417 4044

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja Ma Ding

Päätösehdotus

Asia merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 130

30.03.2026

**Ajankohtaiset asiat**

KH 30.03.2026 § 130

Selostus

Kuntakierrokset (kaupunginjohtaja ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja)

Yhteistyö Järvi-Saimaan Palvelut Oy:n kanssa

Päätös

Kaupunginjohtajan selostamat ajankohtaiset asiat merkittiin tiedoksi.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 114, § 115, § 116, § 117, § 118, § 121, § 122, § 123, § 124, § 125, § 126, § 127, § 128, § 129, § 130**

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.



- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Savonlinnan kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi [www.savonlinna.fi](http://www.savonlinna.fi).